



Tanto en Europa como en los Estados Unidos

La inmigración, tema candente

En el momento de escribir estas líneas se encuentra a consideración del legislativo español una reforma a la "ley de extranjería" que, aparentemente, introduce aspectos más restrictivos para la permanencia de extranjeros en territorio español que la ley vigente actualmente. Por otra parte, numerosos estudios indican que, al igual que en el resto de Europa y en los Estados Unidos, en los próximos años se producirá en España también una severa escasez de mano de obra, dictada por la evolución demográfica - bajo número de nacimientos y prolongación de la esperanza media de vida.

Del punto de vista de la población en general, este "envejecimiento" de la sociedad arrojará como consecuencia que en pocos años habrá demasiadas pocas personas en edad de trabajar, y demasiadas retiradas, cobrando sus pensiones. En Alemania, por ejemplo, país severamente afectado por esta problemática, actualmente se contabilizan dos personas en

activo por cada pensionista. Si las tendencias demográficas no cambian, dentro de dos décadas escasas solo habrá un trabajador aportando al sistema de previsión social por cada pensionista cobrando su jubilación. De acuerdo con un estudio de las Divisiones de Población de las Naciones Unidas, para mantener estable la estructura de su población activa, Alemania tendría que permitir el ingreso de 487.000 trabajadores estacionales por año, comenzando ahora y hasta el año 2050. Para mantener el anteriormente mencionado cociente entre trabajadores y pensionistas estable, la cifra alemana debería ser de 3,6 millones anuales, y en la Unión Europea en su conjunto, la impresionante cantidad de 13,6 millones de trabajadores estacionales por año.

El sector agrario, tanto de España como de otros países europeos, es uno de los primeros en verse afectados por esta problemática. Y por supuesto la fruta y hortaliza no constituyen ninguna excepción. El relevo

generacional nunca ha sido una materia fácil en el campo, y las tendencias sociales actuales, resaltadas por los medios de difusión, los gustos sociales o simplemente la moda, hacen que los jóvenes no encuentren demasiado interesante el trabajar en una explotación agraria, prefiriendo trabajos en la industria o los servicios.

En Estados Unidos, más del 85% de los productores hortícolas y de los comercializadores mayoristas y minoristas sufren severa escasez de mano de obra

En el Reino Unido, por ejemplo, 10.000 trabajadores temporales ingresan todos los años al país para trabajar en distintos quehaceres agrícolas intensivos en mano de obra, en el marco de un programa oficial. Solo pueden permanecer en el país entre los meses de abril a noviembre

En los EE.UU. la situación es similar, con la diferencia que ya existe a nivel de organiza-

En los países post-industriales, actividades intensivas en mano de obra son realizadas en gran parte por trabajadores inmigrantes.

ciones de productores una clara visualización del problema, como informa la revista "Grower Talks".

En ese país, más del 85% de los productores hortícolas y de los comercializadores mayoristas y minoristas sufren severa escasez de mano de obra. Por otra parte, se estima que más de la mitad de los trabajadores agrícolas son ilegales, muchos de ellos munidos de documentación falsa. Los empresarios que los contratan pueden o no conocer la verdadera situación legal del trabajador, pero muy a menudo se enteran de ella cuando se produce la inspección del Ministerio de Trabajo en la finca, y los trabajadores son detenidos o se han dado a la fuga. Mientras tanto, el empresario se encuentra sin mano de obra y con la cosecha sin recoger en el campo.

En realidad, la ley requiere a los empresarios verificar la situación legal de cada trabajador que se contrata. Pero aun excluyendo la posibilidad de complicidad de parte del que emplea, éste está obligado a aceptar los papeles que se le presenten -a no ser que la falsificación sea evidente- so pena de verse enfrentado a una demanda por discriminación laboral, recurso legal frecuente en Norteamérica y que puede resultar en el pago de fuertes indemnizaciones al trabajador discriminado por su origen nacional, si a la postre resulta que este era el caso. O sea que el empresario suele encontrarse entre la espada y la pared.

Existe, no obstante, un programa denominado H-2A, que permite el ingreso de trabajadores agrarios por períodos limitados de tiempo, y también programas similares para industrias de alta tecnología y para

tecnología & ecología

unidos para crecer

La Agricultura Natural y Saludable

XVI EXPO AGRO - ALMERÍA *Centro de Exposiciones de Aguadulce*

Con carácter internacional por segundo año consecutivo, la decimosexta edición de Expo Agro-Almería convoca a horticultores profesionales de todo el mundo bajo el prisma de la calidad y la tecnología. Se expusieron los avances más representativos para un público estrictamente profesional que alcanzó la cifra de 150.000 visitantes. Un punto de encuentro para contemplar el mercado hortofrutícola mundial desde una perspectiva de futuro, de desarrollo ejemplar y de respeto al medio ambiente.

Para más información:
Tel.: +34 950 34 43 77 • Fax: +34 950 34 48 96
e-mail: camaralm_forias@larural.es



Cámara Oficial de
Comercio, Industria y
Navegación de Almería

Conde Ofaña, 27. 04001 Almería. SPAIN.

Tel.: +34 950 23 44 33 • +34 950 23 46 39 Telefax: +34 950 23 48 50

Cámara
Almería



JUNTA DE ANDALUCÍA
Consejería de Trabajo e Industria



CENTRO
DE EXPOSICIONES
AGUADULCE



En Europa y los Estados Unidos, la inmigración es un tema de amplias connotaciones políticas y económicas. Una discursión pública honesta del mismo es ineludible.

proveedores de servicios (H1B y H2B). Pero un intento reciente de mejorar la efectividad de estos instrumentos fracasó en la legislatura porque el Gobierno norteamericano no se atrevió a liberalizar la contratación en todos estos sectores simultáneamente.

Al igual que en Europa, existen también grupos políticos y sociales antiinmigración, que si bien cuando se ven confrontados con cifras como las expuestas anteriormente no tienen más remedio que batirse en retirada, no obstante apelan a sentimientos de rechazo y a temores difusos de la ciudadanía

para generar apoyo político importante para campañas antiinmigratorias.

Actualmente hay una nueva reforma sobre el tapete. La propuesta prevee la instauración de un "salario prevaleciente" y obliga a los productores a dar a los trabajadores alojamiento y una extra para financiar desplazamientos. La ventaja evidente es que los trabajadores no se verían sometidos a los avatares de la ilegalidad.

Por otra parte, está el ya permanente problema de los trabajadores ilegales que se encuentran en el país. La reforma prevee que si el extranjero pue-

de probar que ha trabajado durante 150 días o más en los seis meses previos a la promulgación de la ley, puede regularizar su situación temporalmente, y si puede establecer que ha trabajado durante seis meses al año en cinco de los siete últimos, podrá convertirse en residente permanente. Esta posibilidades se concederán una sola vez, y es válida para los trabajadores que estaban ya trabajando en el sector agrario ya en octubre de 1999, cuando el proyecto de ley se llevó a la legislatura. Este proyecto reconoce el hecho que numerosos trabajadores indocumentados son,

no obstante, altamente especializados y valiosos para las empresas.

Actualmente, más de cien organizaciones agrarias han dado su apoyo al proyecto de ley.

Inclusive la poderosa Federación Norteamericana del Trabajo (AFL-CIO), hasta hace poco opuesta frontalmente a toda apertura favorable a los trabajadores extranjeros, se ha pronunciado recientemente a favor de una amnistía y en contra de las sanciones a los que emplean, aunque todavía se opone a los programas especiales de "trabajadores - huéspedes".

Las organizaciones agrarias norteamericanas y sus representantes profesionales -los "lobbystas"- se esfuerzan por hacer saber a sus representantes que facilitar programas de "importación" de mano de obra solamente para los sectores de alta tecnología y de servicios no es aceptable y que también deberán atenderse los reclamos del sector agrario en este sentido, so pena de una fuerte pérdida de competitividad. Y aun en el caso que los "abogados" de los trabajadores se opongan a la reforma, numerosos trabajadores la apoyan individualmente.

Miguel Merino

drmerino@ediho.es



- Auditoría
- Inspección
- Certificación



CMI AgriVera:
Agricultural Verification & Assessment, S.A.
C/ Cervantes, 3 • 04740 El Parador, Almería
Tel. 950 34 80 64 • Fax 950 34 79 53

