



# Boletín informativo Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero

Nº 12 - Diciembre 2017

## EN ESTE NÚMERO:

### EN PRIMERA PERSONA:

- **M<sup>a</sup> del Carmen Argudo**, pescadora, armadora y segunda vicepresidente de la Cofradía de Pescadores de Gandía.

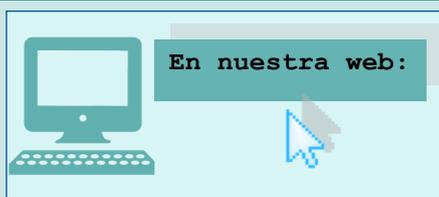
### MONOGRÁFICO:

- *La situación de la mujer en la pesca extractiva*

## REDACCIÓN:

Dirección: José Luis González Serrano  
Subdirección: José Ignacio Pradas Poveda  
Consejo de Redacción: Mar Sáez Torres  
Sede: C/ Velázquez 144, 28006-Madrid  
E-mail: redmujerespesca@mapama.es

## MÁS INFORMACIÓN:



En nuestra web:



En redes sociales:

Síguenos en  
Facebook

## EN PRIMERA PERSONA

Entrevista a la segunda vicepatrona de la Cofradía de Pescadores de Gandía.

### M<sup>a</sup> del Carmen ARGUDO ARIAS

“He tenido que hacer —y hago— lo mismo que un hombre para ejercer esta profesión”



Carmen Argudo Arias frente a su barco, el Iceberg Uno.

**L**leva dos décadas trabajando a bordo de una embarcación de pesca. En todo este tiempo ¿qué cambios ha observado en el sector pesquero en materia de igualdad de oportunidades?

La verdad es que en mi propio caso no he notado cambios en ese aspecto. Han pasado más de 20 años y parece que fue ayer para mí: todo sigue igual. No sé si es porque mi puerto es puntero en cuanto a tener

alguna mujer embarcada, y esto ha sido así desde hace muchos años, por lo que no notamos la desigualdad en esta profesión en lo que a aceptación por parte de los compañeros se refiere.

Aunque la verdad es que queda mucho camino por recorrer en muchos otros aspectos. Hoy por hoy somos cuatro mujeres embarcadas, lo cual es insignificante en comparación con el número de hombres.

**¿A lo largo de su trayectoria como pescadora ha tenido que hacer frente a barreras de género a la hora de acceder a esta actividad? ¿Cuáles cree que son las principales problemáticas a las que se enfrentan las mujeres de la pesca extractiva a bordo en este sentido?**

En mi trayectoria profesional no he notado barreras de género, pero si puedo decir que he tenido que hacer —y hago— lo mismo que un hombre para ejercer esta profesión, pues las condiciones climatológicas son iguales para ambos (calor, frío, temporales, etc.). Somos personas y lo sufrimos indistintamente del sexo.

En base a mi experiencia pienso que en lo único que nos diferenciamos es que el hombre, por regla general, suele tener más fuerza física que la mujer, y en este trabajo es necesario el esfuerzo físico, por lo que existe una pequeña diferencia de género a la hora de faenar a bordo para poder hablar de una igualdad 100%. Y las mujeres también tenemos un problema importante con la conciliación familiar.

**En el Mediterráneo es significativa la presencia de mujeres armadoras de pesca como usted. Concretamente en la Comunidad Valenciana sois 106 mujeres, según datos de la Generalitat Valenciana. ¿Cree que la figura de la armadora está suficientemente reconocida o existen diferencias respecto a los hombres que ejercen esta actividad?**

Es verdad que en la Comunidad Valenciana somos una gran cantidad de armadoras, y este es un tema de debate, ya que de esas 106 armadoras no todas van embarcadas —como sí es mi caso— y por ello no están reconocidas en el ISM.

Aquí existe una importante diferencia respecto a los hombres armadores que, al ir embarcados en su gran mayoría, sí que cotizan a la seguridad social con todos sus derechos. En este sentido, el gran colectivo de armadoras no tiene reconocido su trabajo, lo que conlleva que no tengan ningún derecho. Y para mí es una injusticia, pues su labor es muy necesaria para que el barco pueda faenar día a día.

“Las mujeres del sector desempeñan una gran labor que han realizado durante años y años, siempre a la sombra del hombre y sin reconocimiento de ningún tipo”.

Las redes son armadas mayoritariamente, por las mujeres, toda la burocracia del barco —que es mucha— la gestionan ellas, además de desarrollar multitud de tareas como puede ser el avituallamiento, ‘desempescar’, limpiar las redes o el barco, llevar el pescado a subasta, partir a la marinería, etc. En definitiva, una gran labor que han realizado las mujeres durante años y años, siempre a la sombra del hombre y sin reconocimiento de ningún tipo.

**Como vicepresidenta de la Cofradía de Gandía es de las pocas mujeres que ocupan un cargo de responsabilidad en estas entidades. En su opinión, ¿cómo se podría favorecer un mayor equilibrio entre sexos en dichos órganos de representación a los que todavía es difícil que lleguen las mujeres?**

Como vicepresidenta de mi cofradía me siento orgullosa de que formemos parte del Cabildo de la entidad tres mujeres; y esto es así desde hace tiempo, lo cual no sucede en los órganos de gobierno de otras cofradías.

“En la medida en que se vaya visibilizando y valorando el papel de las mujeres, cada vez se irán incorporando más a los órganos de gobierno”.

Entiendo que en la medida en que se vaya visibilizando y valorando el papel de las mujeres, cada vez más se irán incorporando a los órganos de gobierno. En algunas cofradías importantes ya hay patronas mayores y eso es un camino a seguir. Aunque queda un importante trabajo de concienciación de los hombres para que vean que las mujeres están tan capacitadas o más para organizar, dirigir, administrar, etc. cualquier organización sectorial o cofradía existente.

**En base a los últimos encuentros sectoriales de mujeres (tanto la I Jornada de Mujeres de la pesca en el Mediterráneo que ha acogido la cofradía de Gandía en enero, como el 5º Congreso de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero celebrado en Valencia el pasado mes de noviembre) ¿qué cuestiones o medidas considera que son prioritarias para impulsar el papel de la mujer en la pesca y, concretamente, en el sector pesquero del Mediterráneo?**

Ya he hecho alusión a alguna de las claves que permitirían impulsar el papel de la mujer en la pesca del Mediterráneo. Si la labor tan grande que realizamos las mujeres permanece oculta, así no se fomenta el trabajo que desempeñamos.

Si no se puede cotizar a la seguridad social del mar, directa o indirectamente con los trabajos de una embarcación, no haremos este oficio atractivo para nosotras ni mucho menos para el relevo generacional.

Mi sueño sería poder llegar al nivel de reconocimiento que tienen mis compañeras gallegas, asturianas, cántabras y vascas, ya que ellas han sido y serán unas grandes luchadoras por sus derechos y profesiones (rederas, empacadoras, neskatillas, mariscadoras...).

Me gustaría apuntar que en el Mediterráneo ha habido, hay —y espero que haya— armadoras, rederas, poseras y emprendedoras haciendo una labor imprescindible y callada hasta ahora. Y me ha sorprendido gratamente la respuesta de las mujeres de este puerto, la cual nos ha creado la necesidad y la ilusión de reivindicar nuestra labor. //

M<sup>a</sup> Carmen Argudo es pescadora, mujer de pescador, madre de pescador y suegra de pescador. También es armadora de la embarcación de artes menores *Iceberg Uno*, donde está embarcada desde hace 21 años como motorista.

Cuenta, entre otras titulaciones, con la de Marinero Competente, Patrón Local Polivalente, Patrón Costero Polivalente, Radio Telefonista, Supervivencia en el mar 2º y Formación Sanitaria.

Pertenece a la Cofradía de Pescadores de Gandía desde hace más de 20 años, donde forma parte de los órganos de gobierno, tanto de la Junta General como del Cabildo. También está presente en los órganos de representación de la Federación Provincial de Cofradías de Pescadores de Valencia.

Ha formado parte de diversos proyectos de investigación en colaboración con universidades y administraciones públicas, y participa activamente en eventos y jornadas sectoriales. En los últimos meses ha intervenido en varias como ponente.

# LA SITUACIÓN DE LA MUJER EN LA PESCA EXTRACTIVA



La Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero realiza un nuevo diagnóstico para analizar las circunstancias profesionales y problemáticas de este colectivo femenino.



FOTO: Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero / REMSP.

La Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero ha elaborado un nuevo diagnóstico sobre colectivos femeninos de la actividad pesquera, en esta ocasión para analizar la situación de la mujer en la pesca extractiva.

Este trabajo de investigación constituye una primera aproximación a la representatividad y circunstancias laborales de estas profesionales, partiendo de una serie de aspectos generales para contextualizar el sector y su trabajo: características de la flota pesquera, tipologías de pesca, marco normativo y de regulación, principales especies de interés comercial, distintas artes de pesca, así como datos relativos a la producción o el empleo). Posteriormente se ha buscado identificar en qué segmentos o

modalidades están más presentes las mujeres dentro de este sector, así como aquellos obstáculos que condicionan su entrada en la actividad extractiva a bordo o su permanencia en ella; poniendo el foco de atención en aquellas problemáticas que tienen que ver particularmente con factores de género.

El fin último del estudio es favorecer la visibilización de este colectivo femenino y la puesta en valor de su trabajo, contribuyendo a acabar con los estereotipos y roles preestablecidos, y posibilitando una reflexión sobre el estado de la igualdad de oportunidades en un sector todavía ampliamente masculinizado, en el que la mujer sigue representando poco más del 5% del total de los trabajadores.

La parte más puramente cuantitativa de este diagnóstico se apoya, en primer lugar, en los datos procedentes de las principales fuentes estadísticas disponibles (Instituto Social de la Marina y Ministerio de Agricultura y Pesca, Alimentación y Medio Ambiente).

Con el fin de complementar dichos datos, se ha realizado una encuesta propia difundida telemáticamente entre las entidades miembros y colaboradoras de la Red y entre las cofradías de pescadores (a través de la Federación Nacional), para ser cumplimentada por trabajadoras de la pesca extractiva.

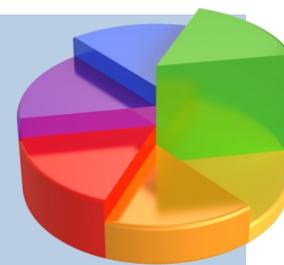
No se pueden aportar datos concluyentes en términos cuantitativos, pero el diagnóstico sí permite identificar ciertas tendencias que se dan en el sector de la pesca extractiva en relación a cuestiones como la situación laboral, la valoración profesional, la formación, el asociacionismo, la participación en órganos de poder, la salud y seguridad laboral, la igualdad de oportunidades o la valoración profesional.

Con valor meramente aproximativo, a continuación se ofrecen los principales resultados y conclusiones.

Puede acceder al documento completo haciendo clic en la siguiente imagen:



## LOS DATOS:



Los datos del Ministerio de Agricultura y Pesca, Alimentación y Medio Ambiente (MAPAMA) disponibles al cierre del diagnóstico (en base a la *Encuesta Económica de Pesca Marítima*) muestran una escasa representación femenina en 2015: sólo el 2,08% de un total de 33.294 trabajadores. Este porcentaje de **empleo femenino** ha crecido hasta el **3,26% en 2016**, pasando de 693 a 1.060 trabajadoras.

La dicotomía hombres/mar y mujeres/terra es muy característica del sector pesquero. Así, según los datos del MAPAMA correspondientes a 2016, del total de personas dedicadas a la actividad pesquera en tierra (906) el **33%** eran mujeres (299 trabajadoras).

En el caso del empleo a **bordo**, del conjunto de trabajadores (31.603), las mujeres representan solo el **2,4%**; un total de 761 embarcadas. En este sentido, se ha producido un incremento respecto a 2015, cuando sólo había 280 mujeres embarcadas.

Según datos del Instituto Social de la Marina (ISM), en 2016 se registraron **1.231 mujeres inscritas en el REM** (Régimen Especial del Mar) en el sector de la pesca extractiva: el **5,4%** del total de trabajadores. Este porcentaje resulta de sumar las trabajadoras que figuran en el Grupo primero referente a la actividad "Pesca", tanto por cuenta ajena como por cuenta propia (453); en el Grupo segundo 2A y 2B, tanto por cuenta ajena como por cuenta propia (66); y en el Grupo tercero por cuenta ajena y por cuenta propia en la actividad "Pesca" (712).



# BARRERAS Y PROBLEMÁTICAS que afectan a las mujeres de la pesca:

## ACCESO A LA ACTIVIDAD

Problemas para encontrar armadores que las contraten para trabajar a bordo o para acumular los días de prácticas que necesitan para obtener la titulación que las acredite para navegar. Esta dificultad va asociada a prejuicios o falsas creencias como:

- ☑ Menos capacidad física de las mujeres.
- ☑ Efecto perturbador de las tripulaciones mixtas a bordo, o recelo entre las parejas de los tripulantes.
- ☑ División histórica de roles de género.
- ☑ Dificultar para sobrellevar el distanciamiento del hogar y la familia.

## ASCENSO Y PROMOCIÓN

Las mujeres que consiguen trabajar en la pesca lo hacen, normalmente, en puestos subordinados, peor remunerados y con menores oportunidades de ascenso. Por ello, muchas ven mejores oportunidades en la Marina Mercante, los buques de pasaje o el recreo profesional.

Por otro lado, las mujeres que alcanzan puestos de responsabilidad en los barcos suelen tener que superar un escepticismo inicial para hacer valer su autoridad: se les exige que demuestren mayor valía y aptitudes de liderazgo que no son puestas en entredicho en el caso de los hombres.

## ADAPTABILIDAD DE LOS BARCOS

Esta problemática limita especialmente la incorporación de la mujer a la pesca de altura y gran altura.

- ☑ No se tiene en cuenta el factor de género a la hora de diseñar la habitabilidad de un barco: camarotes y aseos diferenciados.
- ☑ Se justifica la falta de estas adaptaciones físicas de los barcos por:
  - ⇒ El elevado coste y la falta de ayudas para acometer dichas inversiones.
  - ⇒ La escasa demanda femenina que justifique la inversión: **CÍRCULO VICIOSO**
  - ⇒ Necesidad de aprovechamiento de los espacios para la función pesquera.

## CONDICIONES DE VIDA A BORDO

Largas jornadas, inclemencias meteorológicas, peligrosidad y dureza de la actividad, alejamiento de la realidad exterior, convivencia en espacios reducidos sin intimidad... son condiciones propias de la pesca (sobre todo en alta mar), que hacen de ella un sector duro tanto para hombres como para mujeres.

Pero en el caso de éstas, dichas condiciones se ven agravadas por el aislamiento de género: las mujeres embarcadas suelen carecer de otros miembros del colectivo femenino a bordo en los que apoyarse.

Casos más graves son las situaciones de sexismo, intimidación o acoso.

**MATERNIDAD Y CONCILIACIÓN**

Por un lado, las jornadas y horarios por los que se rige la pesca (especialmente la de altura) son difíciles de compaginar con las responsabilidades familiares o domésticas, que siguen recayendo en mayor medida en las mujeres.

Por otro lado, el embarazo y la maternidad también supone una barrera adicional para las mujeres, la cual condiciona tanto su contratación en la pesca como su permanencia en dicha actividad una vez han tenido hijos.

**RETRIBUCIÓN**

El sistema tradicional de retribución a la parte genera incertidumbre en los trabajadores de la pesca (tanto hombres como mujeres), ya que las ganancias dependerán de la pesca capturada.

Desde el punto de vista específico de género, muchas mujeres denuncian la existencia de una fuerte brecha salarial en el sector, que las lleva a cobrar menos por el mismo trabajo, o incluso a ofrecerse a trabajar gratis para lograr el embarque y las horas de mar.

**SEGURIDAD Y SALUD LABORAL**

La pesca marítima tiene un alto índice de siniestralidad y riesgos derivados de: trabajo en continuo movimiento y en un ambiente a menudo hostil, utilización de maquinaria peligrosa, exposición continua al ruido y las vibraciones, carga física elevada, exposición a agentes físicos, químicos y biológicos...

Es necesario que el estudio de estos riesgos se aborde también desde el punto de vista de género, especialmente en relación a los aspectos ergonómicos.

**LIDERAZGO**

El techo de cristal que impide que las mujeres lleguen a los órganos de poder y representación del sector afectan a todos los colectivos femeninos, pero en especial a las mujeres de la pesca.

Este es un ámbito altamente masculinizado, donde los sistemas de jerarquización y toma de decisiones han sido históricamente establecidos por hombres (p. ej. en el caso de las cofradías). Esta ausencia han provocado una falta de consideración de las cuestiones de género en las políticas sectoriales.

**ASOCIACIONISMO**

Son pocas las asociaciones de mujeres del sector pesquero que trabajan por la defensa de los derechos e intereses de las profesionales marítimo-pesqueras. Este movimiento asociativo femenino ha calado en mayor medida en Galicia, Andalucía y Comunidad Valenciana.

No obstante, es necesario aumentar la visibilidad de las mujeres en este sector, normalizar y afianzar su presencia a bordo y lograr una mayor unión del colectivo a nivel nacional e internacional –así como con el resto de colectivos femeninos del sector– para avanzar en igualdad.

## PRINCIPALES CONCLUSIONES y destacados:

- ✓ Existen muy pocas mujeres embarcadas, registrándose casi exclusivamente en la pesca artesanal y de bajura. En los barcos de altura o gran altura la presencia femenina se reduce a biólogas u observadoras.
- ✓ La ausencia de mujeres a bordo se debe a una conjunción de factores, entre los que predomina el peso de los roles tradicionalmente asignados a cada género en el sector: hombres = mar vs mujeres = tierra.
- ✓ En España no se permitió el acceso a la formación náutica hasta 1979, por lo que las mujeres también se incorporaron más tardíamente al mercado laboral, siendo esta una de las causas de su menor presencia en el sector.



- ✓ Siguen existiendo ideas preconcebidas sobre la capacidad física y aptitud de las mujeres para desarrollar a bordo el mismo trabajo que los hombres. Sin embargo, muchas profesionales que trabajan embarcadas afirman que —una vez superado el recelo inicial y demostrada su valía— suelen integrarse bien en las tripulaciones y ser muy valoradas por sus compañeros.
- ✓ Según algunas investigaciones realizadas en los últimos años, la flota de altura —más moderna y con barcos de mayor envergadura y equipamiento— cumplirían teóricamente mejor con los requisitos de adaptabilidad necesarios para albergar mujeres a bordo, aunque en la práctica no se haga.
- ✓ Las mujeres que consiguen formar parte de una tripulación pesquera no suelen encontrar a otras mujeres a bordo, por lo que no pueden poner en común sus problemáticas y desarrollar una conciencia común para reivindicar sus intereses como colectivo —como sí ocurre en el caso de mariscadoras o rederas, que trabajan en grupo—.
- ✓ Las mujeres también desempeñan un papel esencial en la pesca extractiva como armadoras, asumiendo la gestión de las empresas dedicadas a esta actividad. Igualmente, es reseñable el peso femenino en el impulso de la diversificación pesquera, como promotoras de actividades complementarias a la pesca extractiva y vinculadas al turismo marino como es la pesca-turismo.

## LA RED ESPAÑOLA DE MUJERES EN EL SECTOR PESQUERO CELEBRA EN VALENCIA SU 5º CONGRESO

En esta edición se otorgan los reconocimientos a “Jóvenes mujeres de la pesca” y se proyecta un vídeo con testimonios de profesionales de la actividad pesquera



FOTO: Foto de familia de los asistentes al 5º congreso de la Red, en los exteriores del Museo Príncipe Felipe, en la Ciudad de las Artes y las Ciencias de Valencia. / REMSP. ©



Ministerio de Agricultura y Pesca, Alimentación y Medio Ambiente (MAPAMA) y la Consellería de Agricultura, Medio Ambiente, Cambio Climático y Desarrollo Rural de la Generalitat Valenciana.

**B**ajo el lema “Mujeres hacia el liderazgo en el sector pesquero y acuícola”, los días 21 y 22 de noviembre de 2017 se celebró, en la Ciudad de las Artes y las Ciencias de Valencia, la 5ª edición del Congreso de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero; organizado conjuntamente por el

En este ya tradicional encuentro se dieron cita unos 300 asistentes —entre profesionales de las distintas áreas de actividad pesquera, asociaciones, entidades sectoriales y representantes de administraciones vinculadas a la pesca y la igualdad de oportunidades— para compartir puntos de vista y reflexiones sobre la situación de las mujeres en el sector.

Durante la jornada inaugural, y tras la bienvenida por parte de las autoridades organizadoras, tuvo lugar una tertulia con jóvenes mujeres de la pesca, en la que nueve mujeres menores de 40 años y representantes de diferentes colectivos (pescadoras, patronas de pesca, percebeira, acuicultora, mariscadora a flote, redera, representantes de cofradías de pescadores y GALP, profesionales de la pesca-



**FOTOS: (Arriba) Tertulia. (Abajo) Entrega de reconocimientos a “Jóvenes mujeres de la pesca”. De izquierda a derecha: Verónica Veres Tasende, Raquel Souto Miguens, Carmen Soto Barrera, Rebeca Morán Cabero, Shonia Cruz Ibarra, Isabel García Tejerina, Elena Cebrián Calvo, Olga Capote Guijarro, Rosa M<sup>a</sup> Bermúdez Castro, Elizabeth Gascó Catalán y Amparo Aleixandre Puchades. / REMSP.**



**FOTOS (Arriba): Isabel García Tejerina, ministra del MAPAMA, y Elena Cebrián Calvo, consellera de Agricultura, Medio Ambiente, Cambio Climático y Desarrollo Rural de la Generalitat Valenciana. (Abajo): La coach Silvia Adriasola Barcelo, impartiendo el taller sobre liderazgo femenino. / REMSP.**



turismo y el turismo mariner) pusieron en común sus experiencias y problemáticas, subrayando la necesidad de poner en valor el trabajo femenino en el sector y de promover el relevo generacional para garantizar su futuro. Asimismo, estas jóvenes recibieron un reconocimiento de manos de la ministra del MAPAMA y de la consellera de la Generalitat Valenciana, que inauguraron el congreso.

En este primer bloque también se proyectó el vídeo “Testimonios de mujeres pesqueras”, realizado por la Red, que aglutina una veintena de narraciones de profesionales de diferentes subsectores, que cuentan de primera mano el día a día de su trabajo y su visión sobre la igualdad de género en el sector.

El segundo bloque de la primera jornada comenzó con un taller de liderazgo femenino, a cargo de Silvia Adriasola Barcelo, experta en dinamización del liderazgo, donde se plantea-

ron técnicas de coaching para favorecer el empoderamiento personal y profesional de las mujeres, a partir del fortalecimiento de su autoestima y autoconfianza.

Los participantes practicaron la asertividad y otras habilidades como el manejo de las emociones, la percepción de los logros, la gestión del tiempo o la capacidad de decisión, que permitan incidir en su satisfacción y reforzar su liderazgo. Asimismo, a lo largo del taller se clarificaron conceptos como la diferencia entre feminismo y hembrismo y se abordaron las diferentes barreras que todavía impiden que las mujeres puedan desarrollar todo su potencial en el ámbito laboral.

Posteriormente se celebró una mesa redonda sobre el papel de la mujer en la pesca en el Mediterráneo –moderada por el director general de Agricultura, Ganadería y Pesca de la Generalitat Valenciana– en la que representantes del sector pesquero de la Comunidad Valenciana, Cataluña y Andalucía expusieron el peso histórico del colectivo femenino en este litoral, en todas las actividades que de forma directa o indirecta hacen posible la buena marcha del sector, incluidas las de gestión. En este sentido, se puso el acento en la necesidad de aumentar la visibilidad y conciencia social sobre la importante contribución femenina al desarrollo local y a la estabilidad económica, social y medioambiental.



FOTOS (Arriba): Uno de los expositores de la muestra de productos del mar. (Abajo): Asistentes adquiriendo productos de artesanía marinera en el stand de las rederas. / REMSP.



Del mismo modo, se puso de manifiesto la urgencia de crear un movimiento asociativo sólido que permita incrementar la representatividad de las mujeres del sector en este territorio, al igual que ha sucedido en el Cantábrico.

La primera jornada finalizó con un vino español y degustación de productos del mar de la Comunidad Valenciana. Asimismo, durante todo el congreso, los asistentes también pudieron disfrutar de una exposición de productos de artesanía marinera realizados por rederas de Galicia y Asturias.



FOTOS (Arriba): Isabel García Tejerina, ministra del MAPAMA, y Elena Cebrián Calvo, consellera de Agricultura, Medio Ambiente, Cambio Climático y Desarrollo Rural de la Generalitat Valencia. / (Abajo): Ponentes de la mesa redonda “El papel de la mujer en la pesca en el Mediterráneo”: Amparo Aleixandre Puchades, secretaria-gerente de la Comunidad de Pescadores de El Palmar; Mari Carmen Argudo Arias, segunda vicepresidenta de la Cofradía de Pescadores de Gandía; Rogelio Llanes Ribas, director general de Agricultura, Ganadería y Pesca de la Generalitat Valenciana; Isabel Betoret Gil, secretaria de la Cofradía de Pescadores de L’Ametlla de Mar y M<sup>o</sup> Ángeles Cayuela Campoy, presidenta de ASOPESCA y secretaria de la Asociación de Mujeres de la Pesca Galatea / REMSP.

El director provincial del Instituto Social de la Marina en Valencia, José Ignacio Valls, fue el encargado de explicar la normativa relacionada con la seguridad social del sector pesquero y las particularidades del Régimen Especial del Mar (REM) durante el taller celebrado en la segunda jornada del congreso.

A continuación tuvo lugar un debate en el que las mujeres del sector plantearon cues-



tiones que les preocupan como la demanda de mayor concienciación e información a los facultativos de la Seguridad Social para que no diagnostique como contingencias comunes dolencias asociadas a su trabajo que forman parte del catálogo de enfermedades profesionales; la adecuación de los coeficientes correctores de la edad de jubilación para que puedan beneficiarse de ellos profesionales que aún no los tienen reconocidos y su incremento para aquellos trabajos que suponen un gran desgaste físico y peligrosidad; la reducción de la brecha en las pensiones (debido a la mayor presencia femenina en los grupos con bases de cotización más bajas), o el adelanto en los pagos de las ayudas por cese temporal de actividad, entre otras.

La siguiente mesa redonda analizó los retos para el liderazgo de las mujeres en el sector pesquero, entre los cuales se destacó la ne-

cesidad de profundizar en el conocimiento real de su condiciones de trabajo para impulsar cambios normativos que permitan alcanzar mejoras laborales que contribuyan a hacer más atractiva la profesión a las nuevas generaciones; facilitar el acceso de las mujeres a las ayudas de los fondos estructurales para impulsar, entre otros, proyectos en materia de formación; garantizar el reconocimiento de las trabajadoras del mar, de manera que se alcance una igualdad salarial; favorecer la conciliación para no limitar su incorporación y ascenso dentro del sector, y, sobre todo, impulsar el tejido asociativo femenino como canal más efectivo de interlocución con administraciones y agentes sectoriales que permita a las profesionales del mar desarrollar una voz propia para exponer sus problemáticas y generar cambios que den respuesta a sus reivindicaciones históricas.



**FOTO:** Participantes en la mesa redonda sobre avances en igualdad: M<sup>a</sup> Luisa Álvarez Blanco (FEDEPESCA); Rocío Béjar Ochoa (CEPESCA); María Caldeiro López (FUNDAMAR), Raúl Rodríguez Sáinz-Rozas (Organización de Productores Piscicultores); Aurora de Blas Carbonero (Subdirección General de Economía Pesquera); Estefanía Sánchez-Escribano Bailón (FNCP); Rosana Varela Eimil (ANFACO-CECOPESCA) y Silvia Peris Dumont (FSC-CCOO Sector del Mar). / REMSP.

Posteriormente, representantes de organizaciones sectoriales (ANFACO-CECOPESCA, CEPESCA, FEDEPESCA, Federación Nacional de Cofradías de Pescadores, FUNDAMAR, FSC-CCOO Sector del Mar y Organización de Productores Piscicultores) abordaron los avances en materia de género que se han producido en los últimos años en sus respectivas áreas de actividad.

Los ponentes coincidieron en destacar el compromiso actual de todos los subsectores con la igualdad de oportunidades, que se refleja en el desarrollo de medidas y actuaciones como la elaboración de estudios sobre la situación sociolaboral de las mujeres de la actividad pesquera, la puesta en marcha de políticas y planes específicos de igualdad para este sector, el impulso de medidas para la conciliación (permisos de lactancia o maternidad y paternidad, flexibilidad horaria...), la implantación de proyectos para la creación de asociaciones de mujeres, para el enrole de estas a bordo de buques pesqueros o para incrementar la visibilización y puesta en valor de su trabajo, la mayor –aunque todavía escasa– presencia femenina en los órganos de gobierno, o la firma de convenios colectivos para la mejora de sus condiciones laborales.

El congreso fue clausurado por el secretario autonómico de Agricultura y Desarrollo Rural, Francisco Rodríguez Mulero, acompañado del presidente de la REMSP.



**FOTO:** El director general de Ordenación Pesquera y Acuicultura, José Luis González Serrano, y el secretario autonómico de Agricultura y Desarrollo Rural, Francisco Rodríguez Mulero, en la clausura. / REMSP.

En definitiva, dos intensas jornadas que permitieron el conocimiento mutuo y acercamiento entre mujeres del sector de diferentes profesiones y territorios, así como el intercambio de conocimientos y propuestas entre trabajadoras/es, entidades y administraciones para avanzar conjuntamente en una estrategia social en pro de la igualdad.

Se prevé la celebración del 6º Congreso de la REMSP en 2019 en el Principado de Asturias.

**Acceda a todos los contenidos del 5º Congreso (fotos, ponencias, prensa, etc.) pinchando en la imagen:**



# DEMANDAS Y NECESIDADES EXPUESTAS

## PROTECCIÓN SOCIAL:

- ✓ Estudio de riesgos y reconocimiento de las enfermedades profesionales.
- ✓ Inclusión de colectivos en el REM (armadoras, pescadoras de L'Albufera...).
- ✓ Reconocimiento y adecuación de coeficientes correctores de la edad de jubilación.
- ✓ Reducción de la brecha de género en la cotización y pensión media.
- ✓ Anticipar el disfrute de las ayudas por cese temporal de actividad.



## FORMACIÓN:

- ✓ Mayor acceso a cursos para el aprendizaje de los oficios tradicionales de la pesca que impulsen el relevo generacional, así como el desarrollo de competencias complementarias (liderazgo, TICs, emprendimiento...) para la promoción profesional de las mujeres.
- ✓ Formación en igualdad y concienciación del sector.



## CONDICIONES LABORALES:

- ✓ Más conocimiento (in situ) de la realidad y circunstancias laborales de las mujeres del sector.
- ✓ Rapidez en los cambios normativos que permitan alcanzar mejoras en los oficios tradicionalmente desempeñados por mujeres para hacerlos más atractivos.



## IGUALDAD:

- ✓ Desarrollo de planes de integración para acabar con la discriminación laboral de las mujeres en sectores como la pesca extractiva.
- ✓ Implementación de medidas para la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.
- ✓ Acceso a líneas de ayuda específicas.



## VISIBILIDAD Y LIDERAZGO:

- ✓ Reconocimiento y divulgación del papel de la mujer en el sector.
- ✓ Incremento de la presencia de mujeres en los órganos de gobierno y decisión del sector, en especial en las cofradías de pescadores.
- ✓ Protagonismo en el diálogo social.



## ASOCIACIONISMO:

- ✓ Facilitar el asesoramiento, la financiación y el apoyo administrativo.
- ✓ Favorecer la cooperación e intercambio de experiencias entre colectivos y redes tanto a nivel nacional –entre el movimiento asociativo del Cantábrico (consolidado) y del Mediterráneo (incipiente)– como a nivel internacional.



## Las mujeres de la actividad pesquera se reúnen en Gandía y Málaga para poner en valor su papel en el sector

Las profesionales del mar consideran el asociacionismo una de las principales herramientas para alcanzar el empoderamiento y reconocimiento femenino en el ámbito pesquero.

Participantes en la I Jornada de Las mujeres del sector pesquero en el Mediterráneo, celebrada en Gandía. / Foto: Facebook.



Las mujeres del mar quiere cobrar presencia y hacerse visibles para poner en valor su contribución histórica al sector y que su trabajo sea reconocido como merece; lo cual pasa también por la puesta en común de reflexiones y experiencias en torno al papel que ocupan en este ámbito de actividad y las oportunidades que tienen para abordar el futuro desde una posición de mayor liderazgo.

Con este objetivo, en el último mes han tenido lugar diferentes encuentros “en femenino”, en los que representantes de los diferentes colectivos de mujeres de la pesca han analizado sus problemáticas, reivindicaciones y retos en materia de igualdad.

En este sentido, el pasado 13 de enero tuvo lugar en Gandía (Valencia) la *I Jornada de las mujeres del sector pesquero en el Mediterráneo*, organizada por la Universitat Politècnica de València (UPV), en el marco del GALP La Safor (Gandía-Albufera). Este encuentro marca el inicio de un proyecto-estudio cuyo objetivo es visibilizar a las mujeres de este litoral. Por ello en él se abordaron temas que preocupan a estas profesionales (rederas, aranderas, subastadoras, poseras, armadoras...) como son el asociacionismo (ha surgido un proyecto para la creación de una asociación de mujeres del mar en este territorio), la situación laboral y régimen de cotización en el sector de los diferentes colectivos o las nuevas actividades de diversificación.

La jornada contó con la asistencia de representantes de la Consellería de Pesca de la Comunidad Valenciana y de diferentes entidades sectoriales: Cofradía de Gandía, Comunidad de Pescadores de El Palmar, Instituto Social de la Marina (ISM) de Valencia, Asociación Nacional de Mujeres de la Pesca (ANMUPESCA) y Asociación de Rederas y Neskattillas de Euskadi.

### Impulso al asociacionismo, también en Andalucía

Por su parte, la Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural de la Junta de Andalucía reunió el pasado 12 de enero en Málaga a representantes de las asociaciones de mujeres del sector pesquero y acuícola, así como a Grupos de Acción Local del Sector Pesquero, empresas y cofradías de pescadores para conocer sus demandas e impulsar la igualdad de género en este ámbito a través de la creación de una futura federación andaluza que las represente, recoja sus propuestas y trabaje por sus intereses.

El fin es aumentar el protagonismo femenino en un sector tradicionalmente masculinizado, donde las mujeres tienen todavía poca voz y ocupan mayoritariamente puestos base y no directivos. Como soluciones para revertir esta situación se planteó no sólo la concesión de subvenciones con líneas de ayuda específica en materia de género, sino también una mayor labor de sensibilización a las organizaciones del sector pesquero para que se comprometieran con proyectos y actuaciones que respalden la igualdad.

Participantes en la reunión con asociaciones de mujeres del sector pesquero andaluz, celebrada en Málaga. / Foto: Facebook.



## Más visibilidad online para las mujeres del sector

ANMUPESCA pone en marcha su web y celebra su Asamblea Anual para definir su estrategia.



Representantes de ANMUPESCA durante la Asamblea Anual celebrada en diciembre de 2017. / Foto: Facebook.

La Asociación Nacional de Mujeres de la pesca (ANMUPESCA) está poniendo en marcha su página web, un espacio digital de intercambio de información, ideas y experiencias, con el que pretende aumentar su proyección social, la difusión de su labor y la presencia de las mujeres que representa (en la actualidad son 21 asociaciones de trabajadoras del sector pesquero). El pasado 9 de enero tuvo lugar en Santiago de Compostela el acto de presentación de este portal online, que próximamente estará

disponible como una plataforma más para incrementar la visibilidad de las mujeres del sector.

ANMUPESCA –creada en mayo de 2016 para defender los intereses económicos y profesionales de las mujeres del sector– celebró el pasado 13 de diciembre su Asamblea Nacional en Madrid, en la que plantearon los próximos pasos a dar para avanzar en el empoderamiento y liderazgo de las mujeres que trabajan en las distintas actividades pesqueras y acuícolas. [+info](#)

## Una exposición en la Universidad de Vigo muestra la gran contribución femenina a la sostenibilidad del mar

Hasta el 10 de febrero puede visitarse, en la Facultad de Ciencias del Mar del Campus de Vigo (Edificio de Ciencias Experimentales), la exposición *Sustentabilidade en feminino: achegas das mulleres á sustentabilidade do mar* (Sostenibilidad en femenino: contribución de las mujeres a la sostenibilidad del mar).

Esta muestra itinerante, promovida por la Diputación de Pontevedra y la Universidad de Vigo, se compone de 28 paneles que, mediante vídeos y fotografías, reflejan la aportación de las mujeres a la economía del mar y a la conservación del patrimonio marino, a través de la historia de los diferentes oficios vinculados al sector:

conservas, mariscadoras, rederas, regateiras, trabajadoras en la descarga, transporte y venta... En definitiva, "mujeres invisibles e invisibilizadas, cuyo trabajo fue y sigue siendo fundamental para la sostenibilidad del mar", tal y como explica la directora del proyecto, la profesora María Álvarez Lires.

Tras su paso por los campus de Pontevedra y Vigo, la muestra llegará en los próximos meses al campus de Orense y al Museo Massó, aunque también está abierta a empresas, fundaciones, asociaciones y ayuntamientos que así lo soliciten a la Diputación de Pontevedra con el objetivo de poner en valor el papel de la mujer. [+info](#)

## Tituladas náutico-pesqueras embarcarán en buques de pesca de altura en el marco del proyecto REDMAR



Que las mujeres pueden trabajar a bordo de un buque de pesca —y hacerlo igual que los hombres— es algo que llevan años reivindicando las profesionales del sector, pero hasta ahora lo habían tenido muy difícil para encontrar armadores dispuestos a embarcarlas, especialmente en el ámbito de la pesca de altura. Acabar con los prejuicios causantes de esta situación es el objetivo del Proyecto REDMAR 2, con el que la Fundación para la Pesca y el Marisqueo (FUNDAMAR) va a enrolar a dos mujeres del sector en la tripulación de dos pesqueros de altura o gran altura, a través de la Cooperativa de Armadores de Pesca del Puerto de Vigo.

Con la colaboración de la Organización de Productores de Buques Congeladores (OPPC-3) y con financiación procedente de fondos europeos dentro del programa Pleamar (que cuenta con el apoyo de la Fundación Biodiversidad), la iniciativa arrancará en breve, tras la creación de una mesa de trabajo con la Escuela Náutico Pesquera para la definición del perfil de las candidatas y el lanzamiento de una oferta de empleo, a la que podrán presentarse mujeres de toda España que acrediten estudios náutico-pesqueros. La fecha definitiva —advierten desde la organización— se fijará en función del barco y de las personas elegidas; aunque se prevé que el pro-

yecto culmine en primavera-verano con la resolución del concurso y el embarque de las profesionales seleccionadas.

La propuesta forma parte del proyecto Redmar, que en 2013 permitió el embarque de la bióloga Ascensión Fernández a bordo del arrastrero *Pescaberbés II* con el objetivo de evaluar, durante una marea completa, las oportunidades y retos para la inserción laboral de las tituladas náutico-pesqueras en alta mar. El resultado entonces fue muy satisfactorio. Ahora se busca documentar la experiencia y poner sobre la mesa un análisis que permita poner fin a las falsas creencias y barreras de género que dificultan la entrada de mujeres a este sector.

Según los datos de FUNDAMAR, en España tan sólo el 1% de las personas embarcadas en buques de altura y gran altura son mujeres, y la proporción apenas alcanza el 3% si se toma como referencia el promedio en la Unión Europea. Asimismo, en los pesqueros españoles que faenan en la zona NAFO (Organización de Pesquerías del Atlántico Noroeste) no se encuentra ninguna mujer embarcada como tripulante en calidad de marinera u oficial, aunque en las aguas de este caladero es frecuente la presencia de biólogas a bordo, en tareas de supervisión. [+info](#)

## Unión de las mujeres del mar, más allá del territorio

Majoreras y gallegas, no importa el territorio, las dificultades, necesidades e intereses de las mujeres del sector pesquero son —la mayoría de las veces— comunes, más allá de fronteras y de oficios. Así lo demostraron las pescadoras de El Cotillo (Fuerteventura, Islas Canarias) y las redeiras do Baixo Miño (Pontevedra, Galicia) que compartieron experiencias e ideas en un encuentro de mujeres del mar celebrado el 16 de diciembre en esta localidad costera situada al norte de Fuerteventura, con motivo de un homenaje a las mujeres de la pesca organizado por el Grupo Acción Costera de Fuerteventura, en colaboración con instituciones locales y el colectivo Cotillo Joven.

Seis mujeres recibieron un galardón en reconocimiento a toda una vida dedicada a la actividad pesquera, en la que han desarrollado una labor sacrificada y a menudo invisible que, sin embargo, ha servido para el sustento de muchas familias. Mariscadoras y marineras majoreras compartieron vivencias y recuerdos ligados a la vida en el mar con los vecinos del pueblo y con sus compañeras rederas de Galicia, las cuales explicaron su labor y su lucha para el reconocimiento de su oficio como profesión. Asimismo, ambos colectivos estrecharon lazos para reivindicar su contribución al sector. [+info](#)

## Murcia acoge una jornada de emprendedoras de la pesca

El Instituto de Desarrollo Comunitario, a través del Grupo de Acción Local de Pesca y Acuicultura de la Región de Murcia (GALPEMUR), organizó el pasado 30 de noviembre en Cartagena la *Jornada Mujer Emprende*, una acción cofinanciada por el Fondo Europeo Marítimo y de Pesca (FEMP) para motivar la iniciativa empresarial de mujeres del sector.

Una semana antes de esta jornada, GALPEMUR recibió la visita de dos Grupos de Acción Local gallegos (el GAC Ría de Pontevedra y el GAC Costa da Morte); un encuentro en el que pusieron en común experiencias en materia de desarrollo local participativo, turismo marítimo o el aprovechamiento de sinergias entre sectores. [+info](#)

Participantes en la Jornada Mujer Emprende. / Foto: Facebook.



Aviso Legal: los contenidos de esta publicación podrán ser reutilizados, citando la fuente y la fecha, en su caso, de la última actualización



MINISTERIO DE AGRICULTURA Y PESCA, ALIMENTACIÓN Y MEDIO AMBIENTE

### Edita:

© Ministerio de Agricultura y Pesca, Alimentación y Medio Ambiente  
Secretaría General Técnica. Centro de Publicaciones  
Lengua/s: Español

**NIPO: 013-17-104-9**

Gratuita / Periódica / En línea / pdf

Catálogo de Publicaciones de la Administración General del Estado:  
<http://publicacionesoficiales.boe.es/>