



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE AGRICULTURA, ALIMENTACIÓN Y MEDIO AMBIENTE



Unión Europea

Fondo Europeo Marítimo y de Pesca (FEMPE)



Boletín informativo Red Española de Mujeres En el Sector Pesquero

Nº 7 - Octubre 2016

EN ESTE NÚMERO:

EN PRIMERA PERSONA:

- Entrevista a **Rita Míguez de la Iglesia**, Presidenta de ANMUPESCA
- Entrevista a **Verónica Veres Tasende**, Presidenta de la Federación Gallega de Rederas O Peirao

MONOGRÁFICO:

- *El asociacionismo, motor del liderazgo femenino en el sector*

REDACCIÓN:

Dirección: Carlos María Larrañaga Ces
Subdirección: Aurora de Blas Carbonero
Consejo de Redacción: M^a del Mar Sáez Torres
Sede: C/ Velázquez 147, 28006-Madrid
E-mail: redmujerespesca@magrama.es

MÁS INFORMACIÓN:



En nuestra web:



En redes sociales:



Síguenos en
Facebook

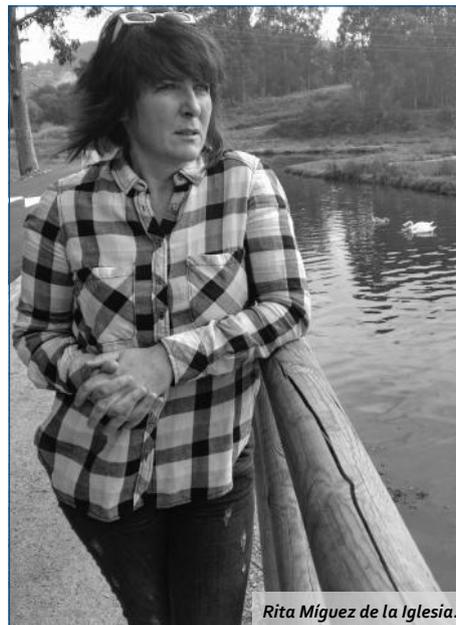


Entrevista a la
Presidenta de la Asociación
Nacional de Mujeres de la
Pesca (ANMUPESCA)

Rita MÍGUEZ DE LA IGLESIA

“ANMUPESCA es la masa indispensable para unir metas, esfuerzos y ser la consciencia de todas las mujeres”

El pasado mes de mayo se constituyó la primera Asociación Nacional de Mujeres de la Pesca, que usted preside. ¿Con qué objetivos surge ANMUPESCA y quiénes pueden formar parte de ella?



Rita Míguez de la Iglesia.

ANMUPESCA surge para defender los intereses económicos y profesionales de todas las asociaciones de mujeres que trabajan en el sector pesquero y acuícola en España.

Tenemos como objetivo hacer visible el papel de las mujeres profesionales que intervienen en las diferentes fases de las actividades pesqueras.

También es nuestro objetivo aumentar la información, formación y conciencia social sobre la importancia de su contribución al sector. Asimismo, queremos incrementar el liderazgo de las mujeres profesionales de la pesca y la acuicultura e impulsar su participación efectiva en los órganos representativos, consultivos y decisorios.

Por ello, tenemos que reforzar la participación de todas las entidades del sector para poder integrar al mayor número de mujeres vinculadas a la actividad pesquera y acuícola. En consecuencia, podrán formar parte de esta asociación todas aquellas mujeres que trabajen en la mar y para la mar.

(Continúa en la página 2)



Actualmente ANMUPESCA aglutina a una docena de asociaciones de mujeres de la pesca de diferentes territorios de España. ¿Qué beneficios reporta a estas profesionales su pertenencia a la asociación?

El asociacionismo es el canal idóneo para aportar una mayor solidez a la iniciativa particular, ya que es una manera de crear sinergias a partir del cooperativismo. Es por ello que ANMUPESCA constituye el altavoz para ayudar a muchas trabajadoras que aún continúan con un trato marginal, pues es la masa indispensable para unir metas, esfuerzos y ser la consciencia de todas las mujeres. Dicha cooperación favorece el respaldo entre los miembros y contribuye a impulsar la representación de la mujer de la pesca ante cualquier entidad, tanto pública como privada. También permite sacar adelante nuevos proyectos, incrementar el valor añadido de nuestros productos y facilita los procesos de comercialización o acceso al mercado.

A las mujeres que se integren en ANMUPESCA las ayudaremos además a avanzar en la implantación de actividades de diversificación complementarias, e intentaremos reforzar los oficios tradicionales, luchando contra el desempleo y haciéndolos

atractivos como oportunidad laboral y como elemento que garantice el relevo generacional.

¿Cuáles son las cuestiones comunes que preocupan a los distintos colectivos de mujeres en estos momentos y qué actuaciones se van a llevar a cabo desde ANMUPESCA para abordarlos?

Problemas propios de la profesión y otros muchos de índole laboral o relacionados con la seguridad y la salud en el trabajo. Principalmente cuestiones como el reconocimiento de enfermedades profesionales, como la dolencias musculares provocadas por esfuerzos en el trabajo; los coeficientes reductores del sistema de la seguridad social (hay desigualdad entre unos colectivos y otros, pues las rederas no tienen este derecho); las condiciones de penosidad en el trabajo, como el riesgo que asumen las percebeiras, o las condiciones climáticas adversas (días de viento y lluvia o de mucho sol); el intrusismo laboral; la cualificación y formación profesional, ya que se necesita más formación que nos de la seguridad suficiente para poder optar a cualquier cargo; la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, etc.

Estas problemáticas son comunes a todas las profesio-

nales del mar de toda la costa española, por lo cual serán abordadas de una manera global ante las entidades competentes.

Nuestra primera actuación es darnos a conocer y ofrecer a todas las mujeres la posibilidad de participar en esta asociación.

“ El asociacionismo es el canal idóneo para aportar una mayor solidez a la iniciativa particular, una manera de crear sinergias a partir del cooperativismo ”

Hace poco organizasteis en Galicia una jornada de sensibilización sobre el papel de la mujer en las organizaciones sectoriales. ¿Qué conclusiones se alcanzaron en esa jornada?

Efectivamente el día 22 de septiembre se celebró en el Hotel Congreso de Santiago de Compostela un encuentro organizado por ANMUPESCA, con la colaboración de la Consellería do Mar de la Xunta de Galicia y la Obra Social de La Caixa. Es de justicia subraya que esta jornada constituyó un hito histórico dentro del sector, pues fue el primer foro en el que se integró a mujeres de la pesca de diferentes ámbitos. Fue una oportunidad única en las que se escuchó a las mujeres desde otra perspectiva: la óptica de quienes conforman el pilar fundamental del sector de la pesca en España.

El encuentro fue todo un éxito, pues el elevado índice de asistencia corrobora que la integración y presencia femenina en la pesca son cuestiones que preocupan al sector.

Las ponentes --Dña. Prudencia Santasmarinas (Pencha) y Dña. María do

Carme García-Negro, profesora de la Universidad de Santiago de Compostela, economista y periodista-- repasaron el camino andado, de luchas y sacrificios, para llegar hasta el día de hoy en la defensa global de la mujer y su papel inquestionable en la pesca.

Pencha, como popularmente se la conoce, recalcó la importancia del asociacionismo para tener un papel importante en la toma de decisiones y en la reivindicación de la profesión. Y María do Carme García-Negro evidenció la omisión de una referencia en datos al trabajo de las mujeres en la pesca, e insistió en que aún hay profesiones que no ha sido definidas como tales.

La ponente Dña. Laura Lema, representante de la Obra Social de La Caixa, expuso la necesidad del apoyo financiero, del acce-



so a préstamos y líneas de crédito, señalando que apoyar a una mujer del mundo de la pesca es fomentar proyectos y multiplicar puestos de trabajo que tienen un impacto enriquecedor en el territorio.

Dña. Elena Martínez Carqués, Subdirectora General de la Seguridad Social, puso en valor el gran número de mujeres afiliadas a la Seguridad Social en todos los segmentos de actividad pesquera, y nos informó de la nueva Ley reguladora de la protección social de las personas trabajadoras del sector marítimo-pesquero.

Dña. Aurora de Blas, Subdirectora General de Economía Pesquera, habló de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero. Y yo, por mi parte, presenté la Asociación Nacional de Mujeres de la Pesca, destacando que se ha constituido como plataforma para el diálogo social y para integrar el mayor número de mujeres vinculadas a la actividad pesquera.

La clausura corrió a cargo de Don Carlos Larrañaga, Director General de Ordenación Pesquera, quien señaló el interés que debemos fomentar en todos los colectivos de España a fin de componer una asociación con un peso a nivel europeo, y erigirse como bastión dinamizador en la pesca.

Algo que quedó patente es el enorme potencial de las mujeres para la creación de empleo estable y para el desarrollo económico y social del entorno.

Todos los ponentes destacaron el papel protagonista de la mujer como motor de crecimiento, insistiendo en que hoy sean valoradas y reconocidas para seguir avanzando. El sector pesquero tradicionalmente se ha vinculado a un standard masculino, cuando la cotidianeidad no se corresponde con esta creencia tan asentada, pues el papel de la mujer ha sido vital en el avance del sector. Por tanto, el destino de la pesca debe ir de la mano de las mujeres que lo constituyen si quiere mantenerse a flote y modernizarse.

Por otro lado, también repasamos los grandes logros alcanzados gracias al trabajo silencioso e incansable de muchas generaciones de mujeres a las que no se les daba voz ni se les tenía en cuenta. Se acordó al respecto que aún falta mucho para tocar techo en temas de representatividad de la mujer, en que la normativa vigente no toma en cuenta las singularidades de su trabajo, la integración de la igualdad de género específica en este sector, la conciliación de la vida profesional y familiar... entre otras cuestiones.

Otra de las conclusiones que evidenció la jornada fue el elevado interés de las mujeres por adquirir conocimientos específicos sobre nuevas tecnologías, ya que existe una mayor concienciación sobre la importancia de conocer su

Tenemos previsto realizar una reunión de la Junta Directiva con el objeto de modificar los Estatutos y realizar un estudio de las inquietudes y necesidades de las mujeres en el sector pesquero para intentar aportar alguna solución.

“ El destino de la pesca debe ir de la mano de las mujeres que lo constituyen si el sector quiere mantenerse a flote y modernizarse ”

manejo y sus potencialidades a nivel empresarial. Fue evidente el interés por obtener un perfeccionamiento en la adquisición de nuevas habilidades y conocimientos para así prestigiar la profesión y llevarla a cotas más altas de eficacia y eficiencia. Pero además de impulsar nuevos proyectos, hay que consolidar y garantizar el mantenimiento de los que ya están en marcha con mecanismos de seguimiento. En resumen, se hizo hincapié en la importancia de apoyar a la mujer, ampliando las líneas de financiación y acceso al crédito, ya que tienen una vida empresarial más larga y crean más puestos de trabajo.

En su opinión, y de cara al futuro más inmediato ¿qué retos tiene que abordar la Asociación para afianzar la presencia femenina en las organizaciones pesqueras y, especialmente, en los órganos de decisión?

También queremos organizar un seminario en el que las socias nos trasladen sus necesidades y los problemas propios de su profesión, problemáticas de índole laboral y de seguridad y salud en el trabajo, o cualquier otro tema relacionado con el sector. Algunas mujeres ya ocupamos puestos en órganos directivos y queremos transmitir la confianza y seguridad necesarias para que muchas otras hagan lo mismo.

Y, por supuesto, celebraremos alguna otra jornada en diferentes zonas costeras de España para darnos a conocer y que podamos contar con todas las mujeres que trabajan para la mar y en la mar, porque juntas podemos alcanzar lo que les hubiera gustado a las mujeres que nos precedieron y que por circunstancias, falta de recursos o medios, no han podido cumplir sus sueños.

Entrevista a la Presidenta de la Federación Galega de Redeiras Artesás O Peirao



Verónica VERES TASENDE

“El asociacionismo es primordial para la mujer, puesto que necesita aunar esfuerzos y compartir experiencias con el sector para lograr la igualdad de derechos”



Verónica Veres Tasende.

¿Cuándo y por qué surge la Federación Galega de Redeiras Artesás O Peirao que usted preside?

La creación de la Federación Galega de Redeiras Artesás “O Peirao” se llevó a cabo en 2004, pero hasta llegar a su constitución se fueron dando una serie de pequeños pasos. En primer lugar, a finales de 2002, el Departamento de Pesca y Asuntos Marítimos comenzó a establecer contactos con las rederas de diferentes localidades costeras de Galicia.

La respuesta del colectivo fue tan positiva que se solicitó la celebración del II Encuentro de Rederas, en Santiago de Compostela. En esta conferencia, celebrada el 30 de octubre de 2003, se analizó la consecución de los objetivos formulados en la reunión anterior. Todas las profesionales allí reunidas intercambiaron experiencias y planificaron juntas la manera de contribuir a ellos.

Como resultado de los continuos contactos, reuniones y viajes conjuntos de las diferentes

asociaciones, en los que se encontraron intereses comunes, se comenzó a contemplar la posibilidad de crear una federación con todas las asociaciones de Galicia.

En el III Encuentro se produce la creación de la Federación Galega de Redeiras Artesás “O Peirao”, que se constituyó el 30 de septiembre de 2004. Al día siguiente se realizan las elecciones para la constitución del Consejo Rector, formado por cinco mujeres rederas de los diferentes puertos gallegos. A partir de entonces comienza una nueva etapa en el colectivo de las rederas de Galicia, ya que estas cinco mujeres, y todo lo que representan, lucharon juntas para dignificar su profesión y sacar a las profesionales rederas de la situación de casi invisibilidad en que se encontraban.

Desde el 2004 hasta hoy han ido pasando diversas directivas que han seguido luchando para

este fin, consiguiendo que las rederas fueran visibles y escuchadas.

Desde entonces ¿qué mejoras se han producido en la situación socio-laboral y visibilidad del colectivo de rederas y cómo ha influido en ellas la Federación?

En cuanto a mejoras concretas ha habido algunas en materia laboral, por ejemplo, se han realizado estudios de las enfermedades musculoesqueléticas de las rederas y se nos ha formado en prevención y seguridad para mejorar nuestras condiciones de trabajo. También consideramos un logro el haber trasladado la situación laboral del colectivo ante el Parlamento Europeo.

En lo que respecta al asociacionismo, se ha contribuido a su promoción entre el colectivo de las rederas, incluso de otras comunidades autónomas; y también nos hemos visibilizado mucho con la organización



y participación en congresos, ferias y eventos relacionados con el sector. Pero, sin duda, una de las grandes mejoras ha sido la implantación a nivel nacional de un certificado de profesionalidad de las rederas, pues al obtener este certificado el 99% de las asociadas, se contribuye a profesionalizar el sector.

Igualmente, desde la federación hemos fomentado la capacitación profesional, sectorial y empresarial de las rederas. Concretamente, en los últimos años se ha promovido la formación para complementar y mejorar las posibilidades de trabajo, y las rederas hemos puesto en marcha y participado en proyectos de diversificación, basados en la artesanía o el reciclaje de redes, para complementar nuestros bajos ingresos.

¿Cuántas asociaciones se integran en la federación y cuáles son las líneas de actuación que se desarrollan para representar sus intereses?

En el año 2016 hay 7 asociaciones de rederas federadas que son las de Cedeira, Cariño, "O Fieital" de Malpica, Illa da Estrela de Corme, "Maruxía" de Cambados, las Redeiras "O Cerco"

de Cangas y las Redeiras do Baixo Miño "Atalaia".

Las líneas de actuación que realizamos son iguales para todas y podrían resumirse en: recoger las necesidades y inquietudes de las rederas de los distintos puertos, y darles información precisa sobre acciones que puedan ser de su interés (congresos, jornadas, normativas, cursos...). También les ayudamos en aspectos burocráticos (cubrir ayudas, solicitudes y demás papeleo administrativo de la propia asociación o de las socias) y las mantenemos informadas de las distintas actividades que realiza la federación. Asimismo, se lleva a cabo la presentación de proyectos que beneficien a las rederas (prevención, promoción, reciclaje...) y se realizan propuestas de mejora a través de la formación y programas específicos.

Como en toda entidad de representación, se traslada información, inquietudes, obligaciones... de las asociaciones a la federación y de la federación a las asociaciones; y también se actúa como órgano de consulta y colaboración con las Administraciones en la defensa y promoción de las rederas.

El pasado mes de abril el Consejo de Ministros concedió a la Federación la Medalla de Oro al Mérito en el Trabajo. ¿Qué ha supuesto para vosotras este galardón?

Desde el 2004 que comenzamos con la federación, el camino ha sido largo y duro. Para conseguir pequeños cambios se necesita mucho tiempo y mucho trabajo, pero este trabajo a veces no es reconocido ni por el propio sector, que

“ Para impulsar el asociacionismo hay que ayudar a formar asociaciones, escuchar sus necesidades y dar formación ”

espera los cambios de un día para otro, sin problemas ni esfuerzo. La persistencia y la ilusión de los distintos equipos que pasaron por la federación ayudaron a conseguir que hoy las rederas seamos profesionales y visibles y, por tanto, esa medalla de Oro es una enorme satisfacción para todas y nos aporta energía y motivación para seguir luchando.

En su opinión ¿cuál es la importancia del asociacionismo femenino en el sector y de qué manera puede impulsarse?

El asociacionismo me parece primordial para la mujer, puesto que nece-

sita aunar esfuerzos y compartir experiencias con el sector, tanto para conseguir los objetivos específicos del sector como para lograr la igualdad de derechos.

El impulso, desde mi punto de vista, viene de ayudar a formar estas asociaciones, escuchar sus necesidades, dar formación... Pero hoy en día para que realmente funcione una asociación y pueda tener actividad es necesario tener una

persona que lleve la gestión, puesto que hay trámites y papeleos que la directiva por si sola no puede hacer y, por tanto, limita las acciones que pueda desenvolver la entidad. Se necesita de personal que asesore, oriente, informe, tramite ayudas, proyectos y demás actuaciones para las socias y la propia asociación. Ahora mismo en nuestro sector se están deshaciendo muchas asociaciones porque la directiva lleva mucho tiempo, tiene demasiado carga de trabajo y siempre están las mismas personas, sin ayudas y con desconocimiento para realizar ciertas tareas.

El asociacionismo, motor del liderazgo femenino en el sector



La organización de las trabajadoras del sector en asociaciones profesionales ha permitido a los distintos colectivos de mujeres vinculados al mar hacerse más visibles, reivindicar el espacio que merecen e influir en las decisiones que les afectan. Este monográfico analiza la evolución y las claves de este movimiento asociativo.



El asociacionismo femenino --entendido como la creación de asociaciones para la defensa de los intereses de un colectivo de mujeres-- ha sido determinante a la hora de visibilizar y poner en valor la labor de las profesionales que trabajan en las distintas actividades vinculadas a la pesca, y ha constituido una fórmula a través de la cual estas mujeres han podido alcanzar importantes mejoras en lo que respecta a sus condiciones laborales, económicas y sociales.

Este movimiento --que se inicia a mediados de la década de los 90 y experimenta su mayor apogeo a comienzos de este siglo-- surge como resultado de la toma de conciencia de estas profesionales, especialmente las vinculadas al ámbito extractivo, sobre la necesidad de modificar el orden imperante que dificultaba su participación en las estructuras del sector y las apartaba de la toma de decisiones. Así, empiezan a reivindicar el espacio que les corresponde, encontrando en las agrupaciones o asociaciones profesionales la mejor vía para reivindicar sus derechos y defender sus intereses.

El caso más paradigmático es el de las **mariscadoras y percebeiras**, cuyo asociacionismo vino marcado por la

necesidad de profesionalizar una actividad que era desempeñada mayoritariamente por mujeres, ya que entendían que solo con una mano de obra profesional se podría lograr armar organizativamente al sector.

Bajo este planteamiento, el asociacionismo empieza a cobrar forma a partir de 1995, año en el que se celebró el *I Encuentro de Mujeres Mariscadoras* en Vilagarcía de Arousa. Allí, por primera vez, más de medio centenar de mujeres de distintos puertos y cofradías gallegas pudieron expresarse, configurar una identidad colectiva y llegar a la conclusión de que tenían problemáticas en común (falta de integración en los órganos de gobierno sectoriales, furtivismo, derecho a la jubilación, enfermedades profesionales...) para las que era necesario trabajar conjuntamente de forma organizada.

Posteriormente, entre 1996 y 1997, participaron en unos cursos formativos impulsados por la Administración autonómica sobre los que se asentó y materializó su capacidad organizativa, al mismo tiempo que asumían un nuevo modelo productivo de lógica conservacionista para la actividad marisquera, basado en el cultivo y la extracción ordenada y racional de los recursos como garantía de futuro.



Miembros de la Asociación de Mariscadoras de Río Anllóns (A Coruña). / Foto: cedida por la asociación.

A medida que la actividad se profesionalizaba también se fueron constituyendo las primeras asociaciones y agrupaciones locales, promovidas por grupos de mujeres que asumieron una mayor capacidad de liderazgo, reivindicando más cuota de poder y representación. No obstante, los primeros pasos de este emergente asociacionismo femenino no fueron fáciles, y las mujeres directivas de estas agrupaciones pioneras tuvieron que enfrentarse a menudo a posiciones contrarias dentro del sector y de sus propias comunidades. Pero con el tiempo, la tendencia fue imparable y el número de organizaciones fue creciendo año a año.

En 2002 se creó una organización cuyo ámbito trascendía las estructuras locales, la ya extinta *Asociación Profesional do Marisqueo a Pé (Areal)*, que llegó a agrupar a más de 7.000 mujeres; y una década más tarde del inicio de todo este proceso organizativo, en 2008, ya se contabilizaban 39 agrupaciones de mariscadoras, 3 asociaciones, una organización de productores y una cooperativa, según datos de la Consellería de Pesca y Asuntos Marítimos de la Xunta de Galicia.

Siguiendo la estela de éxito de las mariscadoras, el asociacionismo de las **rederas** experimentó una evolución parecida, sobre todo en Galicia, en la que a través de la organización como colectivo profesional estas mujeres consiguieron un mayor empoderamiento.

El fenómeno asociativo en este caso se inició a comienzos de la pasada década, cuando rederas de dis-

tintos territorios costeros de Galicia desarrollaron una conciencia grupal sobre la necesidad de unirse para dignificar una profesión muy afectada por la precariedad y el intrusismo, mejorar sus condiciones laborales y hacerse oír en relación a las cuestiones que les afectaban; ya que, al no ser extractoras, su trabajo era considerado subsidiario y, por tanto, permanecían en situación de aislamiento respecto al resto del sector, sin voz ni presencia en el espacio público.

Desde finales de 2002, a partir de la movilización propiciada por la propia Administración autonómica, se empezaron a asentar las bases del fenómeno asociativo, en el que mucho tuvo que ver el *I Encuentro de Rederas*, celebrado en abril de 2003 en Santiago de Compostela. A él acudieron un gran número de mujeres, que empezaron a tejer su historia colectiva a partir de la puesta en común de sus problemáticas, acordando profundizar en el asociacionismo, en un primer momento a nivel local. El resultado fue la creación de 8 asociaciones y 3 en proceso (que se sumaban a la de Cedeira y Portosín constituidas con anterioridad) cuando se celebró el *II Encuentro de Rederas* (sólo seis meses más tarde) y también la fundación de la *Federación de Redeiras Artesás o Peirao* en el III Encuentro, ya en 2004. Dicha federación ha sido galardonada recientemente por el Gobierno con la *Medalla de Oro al Mérito en el Trabajo* por esta gran labor asociativa.

En Asturias y Cantabria también surgieron asociaciones de rederas de bajura (AREBA y AREBACA, respectivamente) que han contribuido a visibilizar el colectivo.



Asociación de Rederas de Bajura de Asturias (AREBA) el día de su constitución. / Foto: REMSP.



Neskatillas y empacadoras vascas en el acto de entrega de sus certificados de profesionalidad / Foto: Portal IREKIA.

En Euskadi, las **neskatillas y empacadoras** de pescado (colectivos de trabajadoras del sector pesquero más desconocidos aún que los anteriormente referidos) se enfrentaban, al igual que sus compañeras rederas, a unas penosas condiciones de trabajo y a la ausencia de valoración de su oficio, considerado el último eslabón de una cadena donde primaban las faenas que se realizaban en el mar.

Conscientes de que revertir esta situación pasaba por lograr un mayor peso y representación en el sector, empezaron a coordinarse y organizarse. Así, durante la pasada década fueron configurando el tejido asociativo femenino del sector pesquero vasco con la creación de las primeras organizaciones de mujeres: la Asociación de Rederas y Neskattillas de Cerco de Euskadi y la Asociación de Neskattillas de Ondarroa. Será precisamente en este municipio vizcaíno donde años más tarde, en 2007, ambas organizaciones --junto con las representantes de las rederas gallegas, asturianas y cántabras-- firmarán la *Declaración de Ondarroa*, bajo el lema "Queremos ser visibles". A través de este manifiesto aspiraban a conseguir un mayor reconocimiento de su profesión, alcanzar mejoras sociolaborales y contribuir al mantenimiento del sector pesquero del Cantábrico. Por su parte, en 2009 las neskattillas de Bermeo constituye también su propia asociación.

Dichas entidades influyeron de manera decisiva en la autogestión y puesta en valor del colectivo. Asimismo, propiciaron una serie de mejoras largamente

reivindicadas que se materializaron en 2014 con el reconocimiento por parte del Parlamento Europeo, la obtención de un certificado de profesionalidad o la creación de una organización de carácter autonómico: la *Federación de Mujeres Trabajadoras del Mar de Euskadi*, que representa a unas 90 profesionales.

A diferencia de los anteriores oficios, claramente feminizados dentro del sector, en lo que respecta a la pesca marítima la presencia femenina ha sido tradicionalmente escasa, especialmente a bordo, debido a factores como la falta de adaptabilidad de los barcos, los prejuicios sociales, la conciliación, etc.. Pese a ello, existen algunos ejemplos de **empresarias armadoras y mujeres que trabajan en las tripulaciones** de las embarcaciones de pesca de bajura, tanto en marinería como en puestos de mando. Sin olvidar la labor que realizan muchas otras (en su mayoría esposas o familiares de pescadores) que embarcadas, o sin llegar a embarcarse, desempeñan una importante labor en la gestión, contabilidad y apoyo logístico desde tierra.

Todas ellas han visto también las ventajas de asociarse, no sólo para reivindicar la igualdad de oportunidades en el acceso a la actividad, sino también para velar por el futuro de la pesca y preservar los derechos e intereses de los trabajadores que la ejercen.

Aunque encontramos asociaciones de mujeres marineras repartidas por todo el territorio, este movimiento asociativo femenino ha calado en gran medida en Andalucía y Comunidad Valenciana.



Mujeres de la Comunidad de Pescadores de El Palmar en Valencia / Foto: cedida por la Asociación TYRIUS.



M^a Ángeles Cayuela, M^a del Carmen Ballart y Ana M^a Belmonte, directivas de la Asociación de Empresarios de la Pesca (ASOPESCA) de Almería y representantes de la Asociación de Mujeres de la Pesca Galatea. Han sido impulsoras del proyecto para la comercialización directa de productos de la pesca "Del Barco a la Mesa". / Foto: Diario de Almería.

Otros grupos de mujeres vinculados a la actividad que se desarrolla en los puertos, como las **estibadoras**, también han sumado sus voces para acabar con las diferencias de género que derivan en trabas para su integración laboral. Un ejemplo de este movimiento es la Asociación de Mujeres Estibadoras de Algeciras.

No obstante, fuera del ámbito extractivo y de la industria auxiliar a la pesca, el movimiento asociativo de carácter exclusivamente femenino ha tenido un menor recorrido, aunque también se han dado algunas iniciativas en el sector del procesado y la venta de pescado.

Así pues, en el área de la **comercialización**, existen a nivel local (sobre todo en Andalucía y Galicia) organizaciones encabezadas por mujeres del sector, o en las que éstas participan de manera activa, dedicadas a la comercialización de los productos que ellas mismas, sus familiares o los productores locales extraen del mar; la mayoría ligadas a los nuevos canales de venta directa online. Con su unión, estas mujeres persiguen poner en valor los productos extraídos del mar y el trabajo de quienes lo hacen posible.

Por otro lado, para integrar a estas mujeres en un marco asociativo más amplio y de ámbito nacional, en 2013 se creó la *Red Española de Mujeres del Comercio Minorista de Pescado y Productos afines*, como parte del proyecto Fedepesca Innova.

En el caso del subsector de la **transformación de productos pesqueros** (conservas, salazones y otros procesados), el movimiento asociativo femenino ha sido tradicionalmente escaso y efímero, surgiendo para resolver algunos conflictos puntuales. Por ejemplo, a finales del siglo XIX, en un contexto marcado por la estacionalidad, la escasa remuneración y la falta de controles sobre la duración de las jornadas de trabajo en las fábricas, surgió en Galicia una asociación de mujeres conserveras, que se unieron como medida de protección para la defensa de unos derechos laborales que eran claramente diferentes a los de los varones. Desaparecida en 1900, volvió a reactivarse en la segunda década del siglo XX, aunque después pasaron a englobarse en las asociaciones de oficio que integraban tanto a hombres como a mujeres.



Trabajadoras cántabras en una muestra de fileteado y elaboración de anchoas. / Foto: Parlamento de Cantabria.

La Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero

Con el objetivo de impulsar el papel de las mujeres que trabajan en las distintas actividades pesqueras, así como fomentar su asociacionismo y el intercambio de iniciativas y experiencias, en 2010 se crea la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero. Esta plataforma de carácter nacional, y pionera en Europa, ha sido promovida por la Secretaría General de Pesca con la finalidad de promover la igualdad de oportunidades en el sector y la visibilización de los colectivos femeninos.

Las asociaciones y grupos vinculados al sector pesquero que quieran **inscribirse en la Red** pueden hacerlo **cumplimentando este formulario** y enviándolo a la dirección redmujerespesca@magrama.es



La Asociación Nacional de Mujeres de la Pesca

El pasado mes de mayo, el movimiento asociativo femenino en el sector pesquero cobró un nuevo impulso con la creación de la Asociación Nacional de Mujeres de la Pesca (ANMUPESCA). Esta organización femenina, pionera a nivel nacional, aglutina a diferentes colectivos de mujeres del sector (mariscadoras, rederas, armadoras, empresarias de la pesca, etc.) para que adquieran un mayor protagonismo, voz y representatividad. Actualmente, la conforman 12 asociaciones pertenecientes a Galicia, Andalucía y Comunidad Valenciana, que trabajan para hacer visible el papel femenino en la actividad pesquera,



Encuentro de ANMUPESCA con la Ministra de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente. Foto: MAGRAMA

defender sus intereses profesionales e incrementar su liderazgo para impulsar la participación de las mujeres en los órganos consultivos y decisorios del sector.

Las ventajas de asociarse:



La unión de los distintos colectivos femeninos que participan en el sector pesquero a través de organizaciones profesionales ha supuesto para estas mujeres dotarse de una mayor entidad a la hora de defender sus intereses y trasladar sus problemáticas. La **ventajas del asociacionismo** son innumerables, aunque podrían resumirse en las siguientes:

- ✓ Aumenta la **visibilidad y conciencia social** sobre la relevancia del trabajo femenino .
- ✓ Incrementa el **liderazgo y empoderamiento** de las mujeres en la actividad pesquera, pues las asociaciones otorgan más voz, presencia y notoriedad a los colectivos femenino del mar de la que tendrían cada uno de ellos por separado.
- ✓ Aporta **mayor poder de negociación** a las mujeres **para reivindicar sus derechos y alcanzar mejoras a distintos niveles**, así como para intervenir en los distintos foros de debate, en la elaboración de marcos normativos, en la adopción de medidas y políticas sectoriales...
- ✓ Posibilita el **diálogo**, la **puesta en común** y la **centralización de información**, pues las asociaciones y organizaciones de mujeres pueden ejercer como **interlocutor único y acreditado** de los intereses de sus miembros ante la Administración y los distintos agentes sectoriales.
- ✓ Permite establecer más **relaciones y vínculos de cooperación** con otras organizaciones y colectivos que persigan los mismos fines, ampliando la red de contactos y apoyo mutuo.
- ✓ Facilita la **búsqueda de líneas de financiación** en pro de la Igualdad y para la puesta en marcha de proyectos de los que puedan resultar beneficiadas las mujeres del sector.

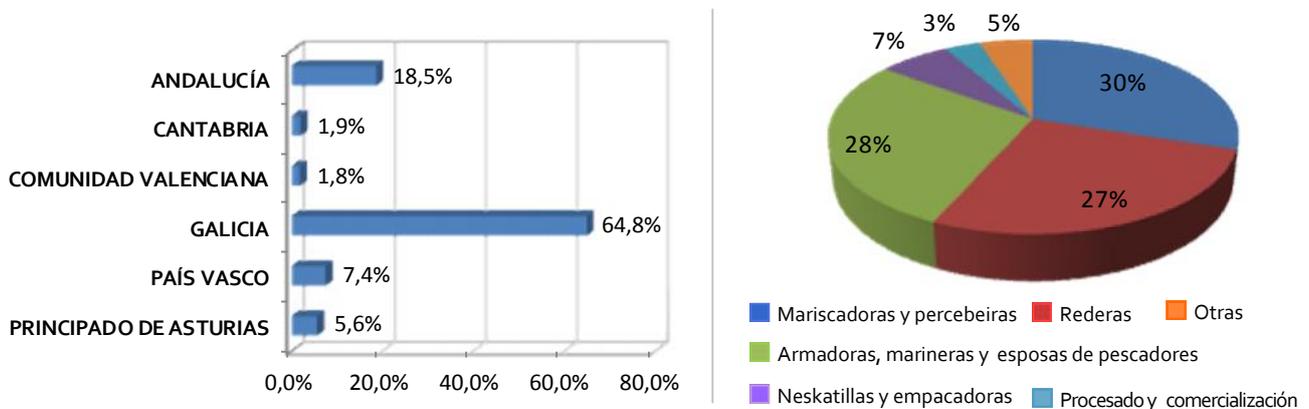
Para que estos beneficios repercutan verdaderamente en las interesadas, **el asociacionismo ha de venir impulsado por las propias mujeres de la actividad pesquera**, que son quienes han de crear, desarrollar, dirigir y gestionar sus asociaciones profesionales.



Asociaciones de mujeres inscritas en la Red:

Además de otras organizaciones colaboradoras a nivel sectorial, la **Red Española de Mujeres en el sector Pesquero** cuenta en la actualidad con **unas 60 asociaciones, agrupaciones o colectivos profesionales de carácter puramente femenino dedicados a la actividad pesquera**, que se han inscrito como entidades o bien están vinculados a la Red a través de la inscripción de alguno de sus miembros. Dichas organizaciones se encuentra repartidas por todo el territorio costero, con predominio de la Comunidad de Galicia. Por subsector, destacan los colectivos pertenecientes al ámbito extractivo, seguidos de aquellos que forman parte de la industria auxiliar.

Los siguiente gráficos muestran la distribución de este asociacionismo por territorio y actividad.



Fuente: Base de datos de inscritos en la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero a septiembre de 2016.



La mujer en las organizaciones sectoriales:

Las mujeres del sector pesquero han ido ganando terreno a lo largo de los últimos años en las diferentes organizaciones sectoriales, y hoy en día su papel no sólo es destacado como fuerza laboral, sino que cada vez es más frecuente en puestos de responsabilidad.

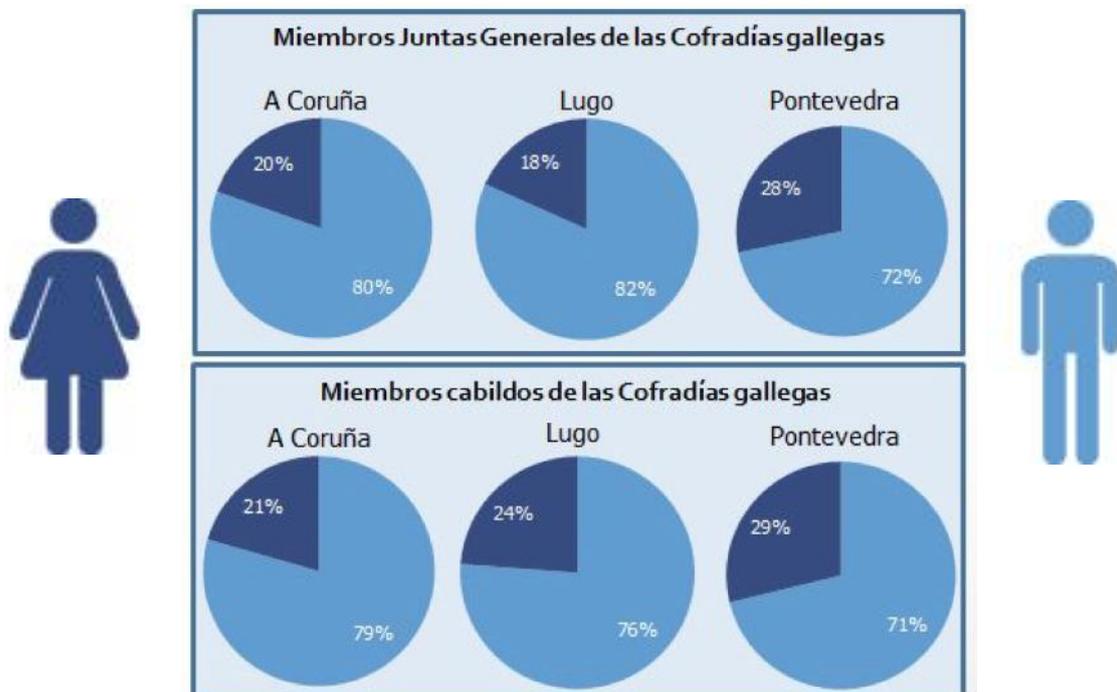


Si bien en la actualidad se dispone de escasos datos que permitan cuantificar este incipiente liderazgo femenino, más allá de las estadísticas existen ejemplos concretos y visibles de mujeres con poder de gestión y decisión en las estructuras de poder del sector. Así pues se encuentran al frente de las **cofradías de pescadores**, representadas en sus órganos directivos; ocupan un gran número de gerencias de los **Grupos de Acción Local de Pesca** y, aunque en menor proporción, también se encuentran en la gerencia y presidencia de las **organizaciones de productores pesqueros (OOPP)**. También son responsables, al más alto nivel directivo, de importantes **entidades** que representan los intereses de los distintos colectivos profesionales de la actividad pesquera y acuícola (patronales, federaciones, confederaciones, etc.). Asimismo, ejercen como promotoras de **empresa** y ocupan altos cargos en las **administraciones públicas** con competencias en el sector.

Este incremento de presencia femenina en las organizaciones sectoriales respecto a décadas pasadas constituye una tendencia imparable en el sector pesquero, aunque el equilibrio entre sexos en las relaciones de poder está aún lejos de ser equitativo. Por ello, es necesario seguir promoviendo su participación activa en dichas organizaciones, favoreciendo la igualdad de oportunidades en un sector masculinizado como el pesquero en el que, tradicionalmente, las mujeres han encontrado importantes barreras para su ascenso y promoción profesional y han tenido que demostrar una mayor capacidad de liderazgo.

Precisamente **uno de los objetivos que persiguen las mujeres a la hora de organizarse en agrupaciones y asociaciones profesionales es promover su participación en los órganos consultivos y de gobierno del sector**; concretamente en las Cofradías de pescadores, que son entidades sin ánimo de lucro y de ámbito local, cuya función principal es la representación de los intereses económicos y sociales de los/las profesionales de la pesca y el marisqueo afiliados/as. Antaño, la existencia de mujeres en puestos de responsabilidad en las cofradías era inimaginable, pero en las últimas décadas han empezado a asumir mayores cuotas de poder en estas entidades, aunque su representatividad respecto a los hombres sigue siendo muy inferior, al igual que sucede en el resto de organizaciones sectoriales.

En **Galicia** es donde existen más mujeres en los órganos de gobierno de los pósitos, pues también es donde se concentra el mayor número de trabajadoras del sector pesquero. Actualmente, en esta comunidad ellas representan el **24% de los miembros de la Federación Gallega de Cofradías** y el **29% de sus afiliados**, según datos de dicha entidad. Asimismo, hay **14 patronas mayores, 17 vicepresidentas 1ª, 9 vicepresidentas 2ª** y casi **200 mujeres vocales** entre cabildos y juntas generales.



Fuente: Datos recabados a partir de la consulta realizada por la Red en 2015.

En el resto de comunidades autónomas del litoral la presencia de mujeres en órganos directivos de las cofradías es bastante dispar, con cuotas de representatividad femenina por debajo del 5%.



Mayor visibilidad y reconocimiento:

El asociacionismo femenino también ha contribuido a visibilizar el trabajo que realizan las mujeres del sector, permitiendo que el foco de atención pública se centre en su situación y problemáticas. Así pues, en los últimos años, las mujeres de la actividad pesquera han conseguido dar a conocer la dureza del trabajo que realizan y poner en valor su importante contribución al sector; logrando, de esta manera, ciertas mejoras en materia laboral y de reconocimiento de derechos. Este avance ha sido posible gracias a la labor realizada por las asociaciones que representan los intereses de estos colectivos femeninos y también al apoyo recibido por parte de las administraciones.

Uno de los máximos logros que han alcanzado en este sentido es su **reconocimiento profesional**. Actualmente los diferentes grupos de mujeres vinculados a la actividad extractiva (mariscadoras, rederas, neskatillas y empacadoras) tienen ya acreditada, de forma oficial, su competencia a través de certificados de profesionalidad. Del mismo modo, por medio de sus asociaciones y organizaciones, estas trabajadoras han conseguido intervenir y hacerse escuchar en distintos foros y espacios de debate, tanto a nivel nacional como comunitario, convirtiéndose en protagonistas. Todo ello ha posibilitado una cada vez mayor sensibilidad y conciencia social sobre el papel que desempeñan las mujeres en el ámbito pesquero. De hecho, han sido numerosos los **galardones, homenajes y reconocimientos** que han recibido los distintos colectivos femeninos del sector en los últimos años.



Acto de entrega de la Medalla de Oro al Mérito en el Trabajo a la Federación gallega de rederas "O Peirao", abril de 2016. / Foto: O PEIRAO



Entrega de la Orden del Mérito Civil a la mariscadora Alicia Rodríguez, junio de 2015. Foto: Faro de Vigo



Rederas cántabras y asturianas en la entrega de sus certificados de profesionalidad, mayo 2015 / Foto: Diario Montañés



Homenaje a las mujeres de la pesca, en el 4º Congreso de la Red, marzo 2015 / Foto: REMSP

Problemas comunes que favorecen la unión:



Los diferentes grupos profesionales de mujeres del sector, especialmente aquellos vinculados a la actividad pesquera extractiva (pescadoras, mariscadoras, rederas, neskatillas, etc.), comparten una serie de problemáticas, al margen de las particularidades propias de cada actividad y territorio. En este sentido, **la asociación de los distintos colectivos permite sumar esfuerzos para alcanzar mejoras colectivas**. Las cuestiones que históricamente han preocupado a las mujeres del mar, y que pueden considerarse comunes, están referidas a:

- ✘ **Precariedad y discontinuidad de la actividad.** La actividad pesquera está sujeta a cuotas, paradas biológicas, condiciones meteorológicas... factores que hacen que el trabajo en el mar, o en la industria auxiliar que depende de él, no se desarrolle de manera continuada durante todo el año. Asimismo, las ganancias de las trabajadoras se ven condicionadas por estas circunstancias.
- ✘ **Intrusismo y economía sumergida.** La competencia desleal genera pérdidas de volumen de trabajo para las profesionales que ejercen legalmente; o, en el caso del furtivismo que afecta al marisqueo, supone el agotamiento de los recursos, la caída de precios, la reducción de ingresos para las mariscadoras e, incluso, riesgos para la salud por la falta de controles.
- ✘ **Enfermedades profesionales.** Las inclemencias climáticas, los sobreesfuerzos, las posturas forzadas y repetitivas, etc. hacen que sea frecuente el desarrollo de dolencias asociadas a la propia actividad que, según las trabajadoras de mar, suelen ser valoradas como continencias comunes.
- ✘ **Coefficientes correctores de la edad de jubilación.** Los colectivos femeninos reivindican el reconocimiento de dichos coeficientes o su equiparación con los fijados para otros profesionales del mar que realizan trabajos que consideran de similar dureza y penosidad.
- ✘ **Conciliación de la vida laboral y familiar.** La falta de horarios y de flexibilidad característica del trabajo en el mar hace difícil esta cuestión, que afecta especialmente a las mujeres.
- ✘ **Escaso relevo generacional.** Estos oficios femeninos se caracterizan por la dureza física y las difíciles condiciones laborales, por lo que resultan poco atractivos a las nuevas generaciones.
- ✘ **Poca representación femenina en los órganos representativos y decisorios del sector.**

AYUDAS AL ASOCIACIONISMO FEMENINO

MÁS INFO:



INSTITUTO DE LA MUJER. Subvenciones destinadas a apoyar el movimiento asociativo y fundacional de ámbito estatal. (Convocatoria de carácter anual)

<http://www.inmujer.gob.es/servRecursos/convocatorias/2016/MovAsociativo2016.htm>

MAGRAMA. Ayudas a entidades asociativas de ámbito nacional, representativas del sector pesquero, para el desarrollo de actividades de colaboración y representación ante la Administración General del Estado, Unión Europea e instituciones internacionales.

<https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-B-2016-43083>





ANMUPESCA organiza una jornada sobre el papel de la mujer en el sector

La recientemente constituida Asociación Nacional de Mujeres de la Pesca celebró el pasado 22 de septiembre un encuentro en Santiago de Compostela con el objetivo de sensibilizar sobre la importancia de la mujer en las organizaciones sectoriales.



El Director Gral. de Ordenación Pesquera del MAGRAMA, Carlos Larrañaga; la Conselleira do Mar de la Xunta de Galicia, Rosa Quintana, la Presidenta de ANMUPESCA, Rita Míguez, y la Directora Gral de Desarrollo Pesquero de la Xunta, Susana Rodríguez.

Que la mujer juega un papel esencial en el ámbito pesquero es incuestionable. De hecho se calcula que el 36% de las personas cuyo trabajo está vinculado al mar y a sus productos son mujeres. Pero no siempre estas profesionales (armadoras, marineras, mariscadoras, rederas, etc.) han sido visibles, ni tampoco valoradas como merecen. En los últimos años se han producido grandes avances en el reconocimiento laboral y social de estas mujeres, pero todavía se producen situaciones de desigualdad, como evidencia el hecho de que exista todavía una escasa participación femenina en los puestos de decisión del sector.

Para concienciar sobre su importante contribución a la actividad pesquera y reivindicar el espacio que les corresponde, la Asociación Nacional de Mujeres de la Pesca (ANMUPESCA) organizó el pasado 22 de septiembre una jornada de "sensibilización sobre el papel de la mujer en las organizaciones sectoriales", celebrada en Santiago de Compostela.

Durante su intervención en la mesa redonda, el Presidente de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero y Director General de Ordenación Pesquera, Carlos Larrañaga Ces, subrayó el peso indiscutible que tienen las mujeres en el sector, el cual empieza a consolidarse gracias al esfuerzo de las asociaciones que las representan, como es el caso de ANMUPESCA y las entidades que la integran. Asimismo, señaló que es necesario apostar por el liderazgo femenino y seguir trabajando, a nivel institucional y sectorial, para que exista una mayor presencia de mujeres en los órganos de poder y decisión del sector.

Por su parte, la Conselleira do Mar, Rosa Quintana, también destacó el paso decisivo que ha supuesto la creación de ANMUPESCA para dar mayor visibilidad a las aproximadamente 5.000 mujeres que diariamente desempeñan trabajos directamente relacionados con la actividad pesquera en el conjunto del Estado.

En la jornada también participaron representantes del Instituto de la Mujer, el Instituto Social de la Marina o CEPESCA, entre otras entidades.

[+ INFORMACIÓN](#)

Las mujeres pesqueras son protagonistas del 12º plenario de la Red de Políticas de Igualdad en fondos



Representantes de la Administración y expertos en materia de género en el ámbito de los fondos comunitarios se dieron cita en Tenerife, los días 20 y 21 octubre, en una jornada donde se destacó el peso femenino en la actividad pesquera.



De izq. a dcha.: Susana Molinero, Jefa de Área de la S.G. de Programas del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades; M^a del Mar Sáez, Jefa de Servicio de Política Horizontal de la Secretaría General de Pesca (MAGRAMA) y representante de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero, y Francisco Gabriel Tovar, S.G. Adjunto de la D.G. Fondos Comunitarios (MINHAP) y representante de la Red Economía Baja en Carbono.

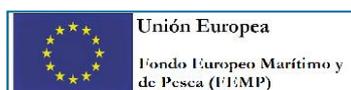
La Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Comunitarios ofreció un sesión de capacitación dedicada a analizar el papel de la mujer en el sector pesquero, con motivo de su 12º reunión plenaria, celebrada los días 20 y 21 de octubre en Tenerife.

La Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero estuvo presente en este plenario a través de la Jefa de Servicio de Política Horizontal de la Secretaría General de Pesca y representante del Secretariado de la Red, M^a del Mar Sáez. En su intervención dio a conocer algunas cifras sobre la representatividad femenina en el sector y puso de relieve el importante trabajo que rea-

lizan las mujeres en las distintas actividades pesqueras, así como el que se lleva a cabo desde la propia Red para fomentar la igualdad de oportunidades, la comunicación y el intercambio de experiencias entre las mujeres del sector. Asimismo, hizo hincapié en la necesidad de fomentar la colaboración entre redes que persigan visibilizar e incrementar el rol femenino tanto en la pesca como en otros ámbitos de actividad.

Por parte también del MAGRAMA, José Vicente Palmero, Jefe de Área de la Unidad de Apoyo de la Dirección General de Ordenación Pesquera, abordó las novedades del Programa Operativo del Fondo Europeo Marítimo y de Pesca (FEMP), subrayando cómo se ha incorporado y aplicado el principio horizontal de igualdad en la estrategia para el periodo 2014-2020.

En la sesión de capacitación, celebrada el 21 de octubre, el profesor titular de la Laguna José Jaime Pascual Fernández abordó el papel de las mujeres en el sector pesquero, poniendo de manifiesto la necesidad de invertir en este capital humano, y en su liderazgo, a través de los fondos europeos y otros instrumentos financieros.



[+ INFORMACIÓN](#)

Mariscadoras reivindican en Bruselas la mejora de su situación laboral

El pasado 7 de septiembre, en el marco de la Jornada *Defensa y protección de la pesca artesanal y de pequeña escala*, celebrada en el Parlamento Europeo, un grupo de mujeres del sector pesquero, invitado por la eurodiputada Lidia Senra, participaron en un debate en el que se analizó su situación.

La encargada de poner voz a las reivindicaciones del colectivo fue la presidenta de la Agrupación de Mariscadoras de San Telmo de Pontevedra, Ángela García

Torres, quien manifestó la necesidad de implantar medidas conducentes a lograr "la vida digna y salud" que necesitan estas mujeres. Así, expuso la necesidad de que se aseguren los subsidios por desempleo en el caso de interrupción de la actividad; que aumente el coeficiente reductor para la jubilación de las trabajadoras del mar debido la penosidad de su trabajo; que se mejore el entorno laboral modernizando infraestructuras y equipamiento, o que se reconozcan las enfermedades profesionales.

[+ INFORMACIÓN](#)



La jornada “España en femenino” pone en valor el talento de la mujer en el mundo rural y pesquero



Las participantes en la jornada posan con la Ministra de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente (abajo en el centro).

La jornada *España en femenino. Mujeres en el mundo rural*, organizada por el diario ABC con motivo del Día Internacional de la Mujer Rural, puso de manifiesto la importancia de la mujer en el campo, su capacidad de adaptación a las nuevas circunstancias y su creatividad y talento empresarial. Por ello, la Ministra de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente, Isabel García Tejerina, señaló durante la inauguración de la jornada que “este Gobierno ha tenido entre sus objetivos prioritarios incorporar el talento femenino, imprescindible para el futuro del mundo rural”. En ese sentido destacó la contribución decisiva de la mujer al mantenimiento y la conservación de los pueblos y los modos de vida tradi-

cionales, así como a la incorporación de fórmulas de progreso que sirven para mejorarlos y darles futuro.

Asimismo, Tejerina señaló que el Ministerio de Agricultura trabaja para que el medio rural sea un lugar de oportunidades para el desarrollo profesional de la mujer, con actuaciones muy diversas como programas de formación y promoción de la mujer o premios como el de *Excelencia a la Innovación para mujeres rurales*.

Durante el encuentro se abordó la reconversión y modernización que ha tenido lugar en el medio rural, acercando a la opinión pública testimonios de españolas que han hecho de la naturaleza su entorno de trabajo, de progreso y de éxito. Mujeres que han abierto nuevas oportunidades en el campo, o en el mundo pesquero, y lo han convertido en una opción, incluso de interés turístico o cultural.

Como representante del ámbito pesquero, participó en la mesa redonda sobre mujeres emprendedoras Shonia Cruz, promotora de la iniciativa *Turismo Marino: Costa del Sol*, quien puso de manifiesto el potencial del turismo para diversificar el sector de la pesca artesanal, un ámbito donde la mujer tiene una gran oportunidad de desarrollo social y económico.

[+ INFORMACIÓN](#)

La conserva firma un convenio que prevé incrementos salariales hasta 2020

Los representantes de las industrias de conservas y los sindicatos firmaron el pasado 26 de septiembre en Vigo el *Convenio Colectivo para el Sector de Conservas, Semiconservas, Ahumados, Cocidos, Secados, Elaborados, Salazones, Aceites y Harinas de Pescados y Mariscos*. El texto establece un incremento salarial del 1,30% para el año 2016, del 1% para los años 2017 y 2018 y del 1,5% para los años 2019 y 2020, sin cláusula de revisión salarial. Para 2016 también se prevé un plus de convenio en función del tiempo de prestación

de servicios y a razón del ratio anual de 750 euros a 20 años, con proporcionalidad ascendente o descendente, en función de los años registrados en materia de prestación de servicios por cada trabajador.

La jornada se mantiene para cada uno de los años de vigencia en 1.730 horas, pero se contempla la distribución irregular de la jornada hasta el 10% sin necesidad de previo acuerdo con la representación legal de los trabajadores.

[+ INFORMACIÓN](#)

Varios homenajes a las mujeres del mar en Canarias

Trabajadoras del sector pesquero son reconocidas en diferentes actos por su contribución a la preservación de la cultura y patrimonio marino.



Homenaje a las mujeres del mar en el Encuentro Insular de Pescadores y Mareantes de Fuerteventura.



Entrega de una placa homenaje a Manuela Rodríguez Marrero (3ª por la derecha) en el marco del Día de la Mujer Rural.

El Auditorio Municipal de Gran Tarajal acogió el pasado 25 de septiembre el *I Encuentro Insular de Pescadores y Mareantes de Fuerteventura*. Durante el acto se puso en valor el papel desempeñado por las mujeres para preservar las costumbres y tradición marinera. En este sentido, seis mujeres de Fuerteventura demostraron que su papel ha sido fundamental en el desarrollo de la actividad artesanal en la historia majorera a través de su labor como mariscadoras y en la conservación del pescado.

Igualmente, el pasado mes de octubre, el Cabildo de La Palma homenajeó a 15 mujeres de la isla que han dedicado su vida a las labores del mar con un acto celebrado en Tzacorte, en el que también se inauguró una exposición temática sobre mujeres pesqueras.

Del mismo modo, el Gobierno de Canarias y los siete cabildos reivindicaron el innegable papel de las mujeres en las actividades profesionales vinculadas a la pesca con motivo del Día Internacional de las Mujeres Rurales, celebrado en Arrecife (Lanzarote) bajo el lema "La Mujer y el Mar". Tras el acto institucional proyectaron una serie de vídeos (que pueden verse en YouTube) en los que distintas mujeres relatan sus vivencias y experiencias en trabajos vinculados al mar y, posteriormente, se homenajeó a la lanzaroteña Manuela Rodríguez por su amplia trayectoria vinculada al sector.

Por su parte, la Concejalía de la Mujer de la aldea de San Nicolás, en Gran Canaria, homenajeó a diez mujeres del municipio vinculadas al mar, también en el marco del Día de la Mujer Rural.

[+ INFORMACIÓN](#)

Trabajadoras de la industria pesquera comparten experiencias en Vigo

En el marco del ciclo *Conversas en Empresari@s*, la Escuela Universitaria de Estudios Empresariales y la Unidad de Igualdad de la Universidad de Vigo organizaron, el pasado 29 de septiembre, un encuentro que, bajo el título *O traballo das mulleres: Perfil de xénero no sector pesqueiro*, reunió a distintas mujeres vinculadas a la industria pesquera para que compartieran sus experiencias, anécdotas e iniciativas para promover la igualdad de oportunidades en el sector.

La jornada comenzó con una conferencia sobre el rol de la mujer en la industria pesquera, a cargo de la consultora de Globefish Marie-Cristine Monfort, y continuó con la mesa redonda *Voces de mulleres na industria da pesca*, en la que participaron María Caldeiro, de Fundamar; Elena Herbello, del GALP Ría de Vigo; Rosa Santorum, de la empresa Mejillones Nidal; Paula Usera, de Marinas a bordo, y Rosana Varela, de ANFACO-CECOPECA.

[+ INFORMACIÓN](#)



La presencia de empresarias se afianza en CONXEMAR

Las mujeres lideran un gran número de empresas vinculadas a la comercialización que se dieron cita en la XVIII edición de esta feria.

Un año más se ha podido constatar la gran presencia de mujeres empresarias y representantes de importantes entidades del sector pesquero en la XVIII Feria Internacional de Productos del Mar Congelados, CONXEMAR, que tuvo lugar del 4 al 6 de octubre.

Esta nueva generación de emprendedoras, que en muchos casos representan el relevo generacional de empresarios de larga trayectoria comercial en el sector, han renovado la gestión tradicional apostando por modelos de negocio de éxito basados en la innovación, las nuevas tecnologías y el liderazgo femenino.



Delante de izq. a dcha.: Angels Segura (AECOC), Aurora de Blas (SG Economía Pesquera), el matrimonio Gonzalo (Grupo Cien-tocinco), Carlos Larrañaga (DG Ordenación Pesquera), Julia Gonzalo (Grupo Cien-tocinco) y M^a Luisa Álvarez (FEDEPESCA).

+ INFORMACIÓN

La Red ensalza la labor de la mujer pesquera en una jornada sobre biodiversidad

El pasado 21 de octubre, la Subdirectora General de Economía Pesquera y responsable del Secretariado de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero, Aurora de Blas, ofreció una ponencia sobre la evolución del papel de la mujer en la pesca en el marco de la Jornada *Los pescadores custodios de la biodiversidad en la mar*. Durante su intervención destacó que las mujeres tienen un gran peso en los distintos subsectores de la actividad pesquera --especialmente en el

marisqueo, la industria auxiliar, la transformación y comercialización de productos del mar, la acuicultura o la diversificación-- pese a que no siempre han sido visibles ni reconocidas. Asimismo, hizo un repaso por los principales hitos y logros que se han alcanzado en los últimos años en materia de igualdad y expuso las actuaciones que ha llevado a cabo la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero para hacer posible un sector más igualitario.

+ INFORMACIÓN



Aviso Legal: los contenidos de esta publicación podrán ser reutilizados, citando la fuente y la fecha, en su caso, de la última actualización



MINISTERIO DE AGRICULTURA, ALIMENTACIÓN Y MEDIO AMBIENTE

Edita:

© Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente
Secretaría General Técnica
Centro de Publicaciones

Catálogo de Publicaciones de la Administración General del Estado:
<http://publicacionesoficiales.boe.es/>

NIPO: 280-15-098-3