



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE AGRICULTURA, ALIMENTACIÓN  
Y MEDIO AMBIENTE



# Boletín Informativo Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero



MARZO 2014



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE AGRICULTURA, ALIMENTACIÓN  
Y MEDIO AMBIENTE



## BOLETÍN INFORMATIVO RED ESPAÑOLA DE MUJERES EN EL SECTOR PESQUERO

Dirección: Andrés Hermida Trastoy

Subdirección: Aurora de Blas Carbonero

Consejo de Redacción: María del Mar Sáez Torres

Dirección: C/ Velázquez 147, 28006-Madrid

E-mail: [redmujerespesca@magrama.es](mailto:redmujerespesca@magrama.es)

Web Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero

<http://www.magrama.gob.es/es/pesca/temas/red-espanola-de-mujeres-en-el-sector-pesquero/>

### MINISTERIO DE AGRICULTURA, ALIMENTACIÓN Y MEDIO AMBIENTE

**Edita:**

© Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente

Secretaría General Técnica

Centro de Publicaciones

Catálogo de Publicaciones de la Administración General del Estado:

<http://publicacionesoficiales.boe.es/>

NIPO: 280-14-031-X



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE AGRICULTURA, ALIMENTACIÓN  
Y MEDIO AMBIENTE



# SECCIONES EN MARCHA Y ACTUALIDAD



## **Plan Estratégico para la Igualdad de Género en el Desarrollo Sostenible de la Actividad Pesquera y Acuícola (2014-2020)**

Desde la Secretaría General de Pesca, a través de la Dirección General de Ordenación Pesquera, se continúa con la elaboración de iniciativas que contribuyan a la mejora de las condiciones laborales y sociales de las mujeres en el sector pesquero.

En este sentido, se están realizando avances en el Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades en el Sector Pesquero y Acuícola (2014-2020).

Este Plan, está orientado a fomentar la igualdad de trato y oportunidades de mujeres y hombres en el sector pesquero y acuícola, en el que aún, hoy en día, debido a distintos factores, tales como la tradición, la costumbre, o ciertas inercias sociales y culturales persisten muchos estereotipos en la asignación de roles de género, que refuerzan la desigualdad.



En el mismo, se pretende abordar el modo en que se refleja el principio de igualdad en las políticas públicas, el marco normativo tanto nacional como internacional de aplicación, estableciendo las directrices estratégicas y las prioridades de actuación.

Para la puesta en marcha del Plan Estratégico, se está contando con la colaboración y asesoramiento del Instituto de la Mujer, pues corresponde a este organismo la coordinación de los trabajos que han de desarrollar los diferentes Ministerios y demás entidades relacionadas con la promoción de la igualdad de oportunidades. Así mismo, con el objeto de aportar mayor utilidad y transparencia al proceso, se ha integrando también, desde la fase inicial de planteamiento y elaboración del Plan, a las principales asociaciones de mujeres del sector, con la finalidad de que este Plan esté hecho a medida de sus necesidades.

Son importantes los logros alcanzados en materia de igualdad, pero también es evidente que queda mucho camino por recorrer, y sin lugar a dudas, este tipo de mecanismos contribuyen a su avance, concienciando y sensibilizando a la sociedad de que no basta con la igualdad legal, y que es necesario implicarse en lograr una igualdad real, plena y efectiva.

Es evidente que todos los pasos dados en este sentido son beneficiosos para la mujer en el sector pesquero, pero no únicamente, sino que este beneficio es extensivo a los hombres del sector, así como a la sociedad en su conjunto, creando nuevas formas de convivencia más democráticas e igualitarias.



## **Creación de la Norma UNE: “Confección y mantenimiento artesanal de artes y aparejos de pesca”**

El 4 de marzo tuvo lugar en la sede de la Secretaría General de Pesca el V Encuentro del Grupo Técnico de Redes de Pesca, dependiente del Comité de Normalización de AENOR.

El Director General de Ordenación Pesquera, de la Secretaría General de Pesca, Andrés Hermida, fue el encargado de presidir dicho encuentro, en el que se dio por concluida la redacción de la Norma UNE sobre “Confección y mantenimiento artesanal de artes y aparejos de pesca”.

Esta norma contribuirá a que puedan garantizarse una serie de características en esta labor, así como a mejorar las condiciones de trabajo y a eliminar el elevado intrusismo laboral que se produce en esta tradicional ocupación.

En esta reunión del Grupo Técnico, coordinado por la Secretaría General de Pesca, que ha contado con la participación de representantes de rederas de Galicia, Cantabria, Principado de Asturias y País Vasco, Hermida ha felicitado al colectivo “por la labor que han realizado en la redacción de una norma UNE que permitirá mejorar las condiciones laborales de este colectivo y paliar la problemática del intrusismo”.

También ha valorado la importancia de este trabajo para “garantizar la calidad de la reparación y armado artesanal de las redes”.

Concluida su redacción, la norma pasará ahora a informe para su posterior información pública. Con ello culmina un proceso que se inició en diciembre de 2012 con la primera reunión en Madrid del Grupo Trabajo, a la que siguieron otros encuentros en Malpica (A Coruña), en enero de 2013; en Santoña (Cantabria), en septiembre de 2013, y en Gijón (Principado de Asturias), el pasado mes de enero. En estos encuentros se realizaron también visitas a los lugares de trabajo de las rederas para ver las condiciones en las que se desarrolla la actividad de reparación artesanal de redes y aparejos de pesca.



De izq. a drcha., Mar Sáez, Aurora de Blas, Andrés Hermida y Rosa Rodríguez.



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE AGRICULTURA, ALIMENTACIÓN  
Y MEDIO AMBIENTE



RED ESPAÑOLA DE MUJERES  
EN EL SECTOR PESQUERO

# SECCIÓN RESUMEN DE PRENSA

## BOLETÍN INFORMATIVO MARZO 2014

- **DEIA.com** La Eurocámara reconoce a neskatillas, rederas y empacadoras.
- **LA VOZ DE GALICIA.es** Recomponerse tras la marea.
- **EL DIARIO.es** Aumenta el emprendimiento femenino.
- **EL ECONOMISTA.es** El emprendimiento crece en 1,2% entre las mujeres españolas.
- **EL ECONOMISTA.es** "Madrid Woman`s Week": arranca la semana del emprendimiento y liderazgo femeninos.
- **FARO DE VIGO.es** El Concello facilita el acceso a sesiones de fisioterapia a colectivos de mujeres.
- **FARO DE VIGO.es** Mar requiere a las mariscadoras de Carril más documentación para estudiar el paro.
- **HUELVA 24.com** El Grupo de Desarrollo Pesquero "Costaluz" destina 1,2 millones de euros a diez proyectos onubenses.
- **MAGRAMA** El Director General de Ordenación Pesquera felicita al colectivo de rederas por los trabajos para la redacción de la norma AENOR.
- **LA INFORMACIÓN.com** Agricultura felicita al colectivo de rederas por los trabajos para redactar la norma Aenor.
- **FARO DE VIGO.es** Las rederas elaboran una norma Aenor para dar más calidad a los aparejos.
- **EQUIPOS&TALENTO.com** WomanSarea participa en el Parlamento Europeo con una sesión de ponencias sobre emprendimiento.
- **FARO DE VIGO.es** Las mariscadoras reclaman a la Xunta más días de extracción.
- **IDEAL.es** Se hace camino al andar....

- **MURCIA.com** El PP sigue trabajando para lograr la igualdad real de oportunidades entre hombres y mujeres.
- **NOVAPOLIS.es** "Retratos de conceptos", veinte mujeres por la igualdad en El Ejido.
- **20MINUTOS.es** El Gobierno tiene previsto aprobar la reforma de la ley concursal y el Plan de Igualdad.
- **CUARTOPODER.es** Visibilidad para un colectivo en penumbra.
- **EL ECONOMISTA.es Madrid.** González incide en la necesidad de seguir avanzando en la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.
- **EL ECONOMISTA.es** Plan igualdad. Las directivas celebran el plan pero piden liderazgo femenino en las empresas.
- **EL PERIODICO DE CANARIAS.es** El Cabildo homenajea a tres mujeres trabajadoras del sector primario en los actos de celebración del V aniversario del mercado.
- **EUROPAPRESS.es** La "cultura del presentismo" y los "horarios irracionales" hacen inviable la conciliación en España, según Igualdad.
- **FARO DE VIGO.es** Manos femeninas que dan forma al mar.
- **PUBLICICO.es** El Gobierno destina 3.000 millones a un plan de Igualdad que aún no amplía el permiso de paternidad.
- **RRHHPRESS.com** La mujer, lejos de la igualdad real en el trabajo autónomo en España, según Uatae.
- **20 MINUTOS.es** Comisión Europea afirma que logra sus objetivos de igualdad de oportunidades.
- **EL ECONOMISTA.es Día mujer.** El Gobierno justifica el plan de igualdad en que las mujeres no tendrán que decidir entre su profesión y ser madres.
- **FARO DE VIGO.es** Pautas para lograr la igualdad.
- **INFOMELILLA.com** Dueñas, satisfecha con la aprobación del Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades 2014-2016.



- **TICbeat** Silvia Leal: "Emprendimiento, tecnología y mujer es el trinomio perfecto".
- **LA VOZ DE GALICIA.es** Las mariscadoras menores de 30 años no llegan al 4% en la ría.
- **LA VOZ DE GALICIA.es** Una actividad económica a la que se están sumando cada vez más hombres.
- **RRHHDIGITAL.com** Cuales son los principales frenos para las mujeres emprendedoras en España.
- **TELEPRENSA.es** Ignacio González destaca la fortaleza de las mujeres para avanzar en la igualdad.
- **COSTA COMUNICACIONES.es** El Campello homenajeó a las mujeres rederas de El Campello.
- **FARO DE VIGO.es** La artesanía tradicional y el marisqueo se convierten en abanderados de la igualdad.
- **LA VANGUARDIA.com** Mato lleva a la ONU avances en igualdad, pero dice que queda mucho por hacer.
- **EUROPAPRESS.es** PP pedirá mañana que se estudie el nivel de empleo femenino en la pesca y medidas para promover la igualdad.
- **LA NUEVA ESPAÑA.es** De la igualdad legal, a la igualdad real.
- **LA VOZ DE GALICIA.es** Cuca pide justicia a la Justicia.
- **ALMERIA 360.com** Cuatro mujeres y la Tuna Femenina Universitaria, premiadas por su defensa de la igualdad de oportunidades en Almería.
- **EMPRENEDORES.es** Foro emprendimiento femenino.
- **EUROPAPRESS.es** La Junta realiza 15 actuaciones para impulsar el emprendimiento femenino con motivo del Día de la Mujer.
- **LA VOZ DE GALICIA.es** El conflicto del cerco logra parar la lonja de Cambados.
- **LA VOZ DE GALICIA.es** Un máster para promover el emprendimiento responsable

y efectivo.

- **EL ALMERIA.es** Ya está en marcha el primer eje del Plan para la Igualdad.
- **LA INFORMACIÓN.com** Bilbao acogerá este jueves el I Foro de Emprendimiento Femenino e Innovación Social en España.
- **ELTAMBOR.es** La Gomera se queda con solo 31.374 euros en subvenciones para el desarrollo sostenible de las zonas de pesca.
- **INVERSIÓN&FINANZAS.com** Canarias gestiona 1,4 millones para el desarrollo de fomento sostenible pesca.
- **LA VOZ DE GALICIA.es** Apoyo unánime de la corporación de Vilagarcía a la lucha de cuca.
- **ABC.es** El Parlamento rechaza ayudas "urgentes y excepcionales" para las mariscadoras.
- **EL ALMERIA.es** Igualdad en la pesca.
- **FARO DE VIGO.es** Fole pide a Mar que agilice las ayudas para resembrar los bancos marisqueros de Carril.
- **LA VOZ DE GALICIA.es** Encadenadas a la arena.
- **LAWYER PRESS.com** Mujeres expertas, ahora también disponible para los medios informativos.
- **20 MINUTOS.es** Cantabria confía en que el "el adiós a la pesca olímpica" multiplique la rentabilidad de las costera del verdel.
- **EL PERIODIC.com** La red de centros Infodona de la Generalitat realiza cerca de 27.000 atenciones en un año.
- **LA VOZ DE GALICIA.es** Mariscadoras de Cabo de Cruz denuncian el robo de aparejos en sus coches mientras faenaban.
- **EL DIA.es** Igualdad: un camino directo hacia una sociedad más justa y democrática.

- **PULSO SOCIAL.com** Los 3 paradigmas para tener más mujeres en tecnología y emprendimiento.
- **LA INFORMACIÓN.com** ONU Mujeres celebra acuerdo para que igualdad sea clave en metas desarrollo.
- **MURCIA.com** Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades 2014-2016.
- **SALAMANCA24HORAS.com** La tercera parte de las mujeres encuentra en el emprendimiento su propia salida laboral.
- **IDEAL.es** Susana Díaz elogia el liderazgo social de mujeres anónimas "sembrando la igualdad".
- **FARO DE VIGO.es** La Xunta cierra los bancos de las mariscadoras de Carril hasta junio.
- **ANDALUCIA INFORMACIÓN.es** El PSOE defenderá la igualdad de género en materia de empleo.
- **EL PAIS.com** Alemania impulsa cuotas de mujeres en las grandes empresas.
- **IPAC ACUICULTURA.es** La Consellería del Medio Rural y del Mar aboga por el marisqueo como actividad de semicultivo o cultivo.
- **LA CERCA.com** El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, comprometido con el aumento de mujeres en puestos directivos.
- **LA VANGUARDIA.com** Sanidad impulsará presencia femenina en Administración, política y empresas.
- **EUROPAPRESS.es** El Gobierno aboga por impulsar la conciliación y la corresponsabilidad para lograr una igualdad "real y efectiva".
- **LA VOZ DE GALICIA.es** Somos muchas mujeres en la pesca.
- **LA VOZ DE LA PALMA.com** El Grupo de Acción Costera La Palma tramita 316.000 euros de subvención.

## La Eurocámara reconoce a neskatillas, rederas y empacadoras

Viernes, 28 de Febrero de 2014 - Actualizado a las 06:02h



Imagen de archivo de un grupo de rederas en el puerto de Bermeo. (Oskar Martínez)

ESTRASBURGO - El pleno del Parlamento Europeo aprobó ayer un informe parlamentario mediante el que se insta a la Comisión Europea a reconocer los oficios de las mujeres de la mar, entre las que figuran las rederas, neskatillas y empacadoras que trabajan en Euskadi. El documento fue aprobado en enero por la comisión de pesca y ayer recibió el respaldo de 468 de los eurodiputados que participaron en las votaciones. El respaldo recoge las aportaciones contenidas en la mayor parte de las enmiendas presentadas por el PNV que llevó a Bruselas el testimonio de las interesadas. -

# Recomponerse tras la marea

## Mariscadoras de Cambados acuden a clases de fisioterapia preventiva

Rosa Estévez

cambados / la voz 01 de marzo de 2014 04:56



El programa de ejercicios está diseñado específicamente para las necesidades de las mariscadoras. m. miser

Cada mañana, cuando bajan a la seca, las mariscadoras se envuelven en la humedad del mar, doblan la espalda e inician su repetitivo baile con la marea. «Sempre facemos os mesmos xestos», dicen estas mujeres de sal y arena. Y esos gestos, hechos una y otra, y otra vez, acaban por descomponer hasta el cuerpo más saludable y convertirlo en una sucesión de dolores. Dolor de espalda, de columna, de pies, e incluso de manos. Para atajarlos, la fundación Mar Seguro -integrada por cofradías gallegas- ha puesto en marcha unos cursos de fisioterapia preventiva diseñados para las profesionales de las mareas. Con esta iniciativa se pretende ayudarlas a «prevenir accidentes y enfermedades profesionales», según explica Juan Vázquez, el gerente de Mar Seguro. Cambados es la sede de uno de esos seminarios de salud. A la cita, todos los miércoles por la tarde en las dependencias del pósito, acuden puntualmente una docena de mujeres. Han cambiado la ropa de aguas por prendas deportivas. Y los cubos y los sachos por una esterilla sobre la que aprenden a recomponer sus cuerpos.

«Esta iniciativa é moi positiva porque son exercicios pensados específicamente para nós, para a nosa profesión. É mellor vir a isto que ir ao ximnasio a facer aeróbic», explica Loli, una de las asistentes a la clase. Las sesiones, dirigidas

por una fisioterapeuta, han comenzado hace poco tiempo. Aun así, quienes acuden a ellas aseguran que los beneficios comienzan ya a verse. O más bien a notarse. «Da praia saes con moitos músculos en tensión, e aquí aprendes a estirar, a sacar esa tensión», nos explican, nada más acabar la clase, algunas de las alumnas.

El programa de ejercicios no deja músculo sin remover. Hay posturas diseñadas para devolver la verticalidad a la columna de estas mujeres, que la empeñan durante horas mientras buscan almejas entre la arena. «A columna é fundamental, é o que nos sostén de pé», apunta Tere. Así que es normal que se le dedique un cuidado especial, aunque no exclusivo. «As mans tamén sufren moito, e moitas mariscadoras acaban con elas agarrotadas pola artrose», argumenta Patricia, otra de las asistentes al curso. Con unos cuantos ejercicios hechos a medida, ella y sus compañeras intentarán esquivar esos daños colaterales de la profesión que han elegido.

Con los ejercicios bien aprendidos, las mariscadoras pueden repetirlos en casa, en la playa o donde les parezca. «Por poder, claro que se pode facer. Pero é como todo. O curso é boa idea porque te obriga. Se te pos ti a facer os exercicios na casa non os fas, un día por unha cousa, e ao seguinte por outra», dicen mientras recogen las esterillas. Hasta la semana que viene, cuando toque volver a estirar

# Aumenta el emprendimiento femenino

Rita González (/autores/rita\_gonzalez/)

03/03/2014 - 22:38h

[Tuittear \(https://twitter.com/share\)](https://twitter.com/share)



Se siguen destruyendo puestos de trabajo y el escenario de nuevas contrataciones carece todavía de estructura. Y mientras pierden sus empleos, las mujeres aumentan su labor emprendedora. En 2013 lo ha hecho un 1,2% más que el año anterior.

Así, el número de asalariadas se ha reducido en 218.300, un 3,2% menos. La mayor parte corresponde a las 130.300 rescisiones de contrato en el sector público (-7,8%). En el sector privado, la disminución ha sido más moderada (-88.000; -1,7%).

Paralelamente, según datos de la Fundación Adecco (<http://www.adecco.es/Home/Home.aspx>), el 12,4% de las 7,63 millones de trabajadoras -una de cada ocho- es ahora emprendedora. De ellas, tres de cada cuatro son autónomas sin asalariados a su cargo. Las restantes 262.575 (una de cada 30), sí.

Las desigualdades entre sexos en la conjugación del ámbito familiar y laboral no se han modificado. Por cada 26 mujeres que compatibilizan su jornada a tiempo parcial con la atención a los miembros de su familia, tan sólo 1 hombre lo hace.

Son mayoritariamente ellas las encargadas del cuidado de su descendencia o de la atención a familiares enfermos, con discapacidad o mayores. Y aunque la gran mayoría de este colectivo querría trabajar a tiempo completo, la realidad es bien distinta: 1.969.400 mujeres están ocupadas a tiempo parcial frente a 629.300 hombres. Según datos del INE (<http://www.ine.es>), más de un millón no encuentra otro formato, brecha que se ha ido ampliando en los últimos años.

## El perfil

España carece de una larga tradición emprendedora. El perfil es el de un hombre de origen español de algo más de 38 años de edad, con estudios secundarios y formación específica. La tasa de nuevos emprendedores jóvenes -de entre 18 y 35 años- es proporcionalmente superior a la de los adultos hasta 64 años.

En cuanto a las mujeres, un estudio de la Cámara de Comercio de Zaragoza (<http://www.camarazaragoza.com/>) revela que el 80% tiene menos de 45 años y posee una alta proporción de formación universitaria. Sin embargo, aumenta el colectivo de mayores de 45 años, compuesto por mujeres que rentabilizan una larga experiencia laboral para continuar su trayectoria profesional por libre, normalmente tras haberse visto interrumpida por la crisis.

### **El ecoemprendimiento pisa fuerte**

Aunque todavía sea minoritaria, la economía verde emplea ya a medio millón de personas, lo que supone un 2,6% de los puestos de trabajo. No en vano, las actividades de emprendimiento consolidadas son ligeramente superiores en el entorno rural (5,8%) que en el urbano (5,7%) y su índice de cierres es más reducido. Al contrario, la población urbana se muestra más activa en cuanto a intención y actividad naciente y mira también hacia este sector en alza.



# El emprendimiento crece un 1,2% entre las mujeres españolas

Tweet

0

Share 4

Menéame

EFE

3/03/2014 - 16:46

## ■ Perfil: profesional de entre 35 y 44 años, con estudios superiores

### Más noticias sobre:

- Adecco



Un 12,4% de las 7,63 millones de mujeres con trabajo en España en 2013 eran emprendedoras, según el VIII Perfil Adecco de la Mujer Trabajadora, que indica que, pese a la reducción del número de mujeres asalariadas, el número de emprendedoras creció un 1,2% hasta alcanzar las 948.500.

El aumento del número de emprendedoras contrasta especialmente con la pérdida en el número de mujeres asalariadas, que se ha reducido en 218.300, un 3,2% menos, según indica el informe de Adecco, elaborado con los datos de la Encuesta de Población Activa, que edita el Instituto Nacional de Estadística (INE).

El grupo más numeroso de mujeres ocupadas es el de asalariadas, que en 2013 eran 6,6 millones, el 86,6% de todas las ocupadas. De éstas, 5,075 millones trabajan en el sector privado y el resto, 1,531 millones, en el público.

Tres cuartas partes de las emprendedoras, 686.175 mujeres, no tenían empleados contratados, mientras que 262.575 sí contaban con asalariados. Es decir, que el 3,4% del total de mujeres ocupadas en España son

emprendedoras con asalariados a cargo (una de cada 30).

De cada 100 mujeres que trabajan en España, 12 son emprendedoras y 87 asalariadas y una es miembro de una cooperativa o trabaja en el negocio familiar, según el estudio de Adecco.

## Perfil de la mujer trabajadora

El perfil de la mujer trabajadora en España, según Adecco, es el de una profesional de entre 35 y 44 años con estudios superiores y que trabaja en el sector servicios.

Siete de cada diez mujeres ocupadas tiene 35 o más años, siendo el grupo más numeroso el de mujeres de entre 35 y 44 años, con 2,8 millones de trabajadoras, el 31,2% del total.

Por el contrario, un 4,2% de las mujeres empleadas tiene entre 20 y 24 años y el 0,38% cuenta con entre 16 y 19 años. Según explica Adecco, los grupos de edad más jóvenes tienen una participación en el empleo femenino más reducida.

En las tareas de servicios y ventas están ocupadas tres de cada diez mujeres que trabajan, sumando 2,29 millones, mientras que donde menos hay es en las tareas cualificadas agrícola-ganaderas, con un 1,2%.

Un 44,8% de las trabajadoras (3,4 millones) tienen educación superior. Este grupo mostró en 2013 una evolución en el empleo mejor que el resto que tiene otra formación, al crecer en 4.500 personas, un 0,1%. El empleo de las que tienen educación hasta Primaria descendió un 11,2% (81.000 mujeres).

# 'Madrid Woman's Week': arranca la semana del emprendimiento y liderazgo femeninos

Tweet



Share 3



elEconomista

3/03/2014 - 10:17

## ■ "Queremos estimular el liderazgo de la mujer en todos los ámbitos"



Con motivo del Día Internacional de la Mujer, el 8 de marzo, la Fundación Woman 's Week organiza del día 3 al 7 la cuarta edición de la Semana Internacional de la Mujer, que tendrá su sede en el CDI Arganzuela (Calle Canarias, 17) y que estará abierta a todo el que quiera contagiarse del espíritu de Madrid Woman 's Week.

Igualdad, RSC, emprendimiento y liderazgo serán los ejes principales de esta Semana de la Mujer que vuelve a estar liderada por Carmen M. García, directora y fundadora de la Fundación Woman 's Week. "Queremos estimular el liderazgo de la mujer en todos los ámbitos de la sociedad", asegura. Por ello, el lunes 3 de marzo, tras los prolegómenos inaugurales de Carmen Plaza, directora general para la Igualdad de Oportunidades, y de Laura Ruiz de Galarreta, directora de la Dirección General de la Mujer de la Comunidad de Madrid, empezará la jornada dedicada a liderazgo femenino. Los asistentes podrán disfrutar de las experiencias de mujeres líderes en distintos ámbitos: Helena Herrero, presidenta de HP para España y Portugal; la periodista Rosa María Calaf; la deportista Amaya Valdemoro y la soprano, compositora y directora de orquesta Pilar Jurado, entre otras muchas.

La comunicación será la protagonista del segundo día, donde se evidenciará cómo las redes sociales son vitales para el empoderamiento de la mujer. Ana Samboal, Francine Gálvez, Mar Amate, Juanma Romero y Mario Tascón, entre otros, guiarán la jornada que se clausurará con La Fiesta de las Influyentes, donde se entregarán los reconocimientos Las Influyentes 2.0 a aquellas mujeres que deben ser un referente para el resto. En la pasada edición Mariela Béjar, directora de [eleconomistaAmerica.com](http://eleconomistaAmerica.com), fue reconocida como una de Las Influyentes 2.0 por su relevante presencia en las redes sociales.

## Compromiso con la Igualdad

El miércoles dará comienzo la primera de las dos jornadas coordinadas por el Foro Ecofin. Las ponencias y paneles de expertos estarán impregnados de la esencia del grupo de trabajo Empresas Comprometidas por la Igualdad, impulsado por Madrid Woman 's Week y Ecofin. Salvador Molina, presidente de Ecofin, y Pilar Gómez-Acebo, directora del Comité Ético de la Confederación Española de Directivos y Ejecutivos, presentarán El Decálogo del Compromiso, una guía discutida y ratificada en la última reunión del grupo. También se presentará la primera iniciativa del grupo, el Catálogo de Buenas Prácticas de Empresas Comprometidas por la Igualdad, un anuario que aúna más de 50 iniciativas de empresas españolas en favor de la Igualdad en el seno de las organizaciones. Esa mañana formarán parte de los paneles de expertos Ana Plaza, directora gerente de CEOE; Carlos Mallo, vicesecretario de Cede; y Emilio Zurutuza, presidente de honor del Club de Consejeros de España, con el fin de confirmar el compromiso Desde la cúpula hacia toda la organización.

El miércoles también será el día de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC). Expertos del sector, como Montserrat Tarrés, directora de comunicación y RSC de Novartis, explicarán bajo la batuta de May López, directora de RSC de Seur, cómo cooperar dentro de la empresa para el bienestar de la totalidad de los trabajadores. Mercedes Mengíbar, consejera delegada y directora gerente de Xanit Internacional, hablará a los asistentes del concepto Organizaciones Felices o cómo la eficacia de una plantilla depende de cómo se sienten en su trabajo, y cómo esta "felicidad" es productiva también para el empresario y los accionistas.

## 'El Camino de Emprender'

La jornada matinal del jueves 6 presentará a emprendedoras de éxito en sus buenos y malos momentos; acercará oportunidades para financiar ideas y proyectos, y transmitirá que emprender sigue siendo posible.

El espacio para los emprendedores no se reduce a esa mañana, sino que estará presente en la misma sede durante las tardes de los días 4, 5 y 6 de marzo, a partir de las 16 horas, dentro de El Camino de Emprender, un espacio de asesoramiento gratuito por parte de profesionales sobre financiación, marketing, asuntos legales, marca? Colabora la Escuela de Empendedores Jung, la Cámara de Madrid, ATA y entidades financieras como Banco Popular o Avalmadrid. Junto a este espacio se desarrollarán por la tarde talleres y sesiones de networking para aquellos emprendedores inquietos que necesiten compartir su experiencia. Especialistas de Negocios & Networking se encargarán de organizarlo.

El último día, el 7 de marzo, se tratará de manera cercana aquellas heridas abiertas en el mundo de la mujer: salud, nutrición, cáncer, violencia de género y educación en valores para estimular en positivo. María Dolores San Martín, técnico especialista de violencia de género de la delegación general de la Comunidad de Madrid, y Sandra Ibarra, presidenta de la Fundación Sandra Ibarra de Solidaridad Frente al Cáncer, participarán en el último plato fuerte que trae Madrid Woman 's Week este año a todos los madrileños.

# El Concello facilita el acceso a sesiones de fisioterapia a colectivos de mujeres

**Deberán tramitar los descuentos ante el Centro de Información a la Mujer**

Redacción | 04.03.2014 | 01:27

El Concello de Sanxenxo propiciará que determinados colectivos de mujeres accedan a servicios de fisioterapia médica a precios reducidos. Así lo confirmó la concejala de Bienestar Social, Isabel González, quien explicó que serán las víctimas de violencia de género, mariscadoras, rederas o mujeres que trabajen en el sector agrario tanto por cuenta ajena como propia, así como personas cuidadoras de personas dependientes, las beneficiarias de esta medida. Se trata de una iniciativa promovida por el Centro de Información a la Mujer del Concello de Sanxenxo.

Para que esta actuación pudiera salir adelante la alcaldesa de Sanxenxo, Catalina González, suscribió un convenio con la firma Fisioterapia Médica de Galicia (Fimega) mediante el cual las usuarias solo abonarán 12 euros por cada sesión de rehabilitación en la que participen.

Centros en la comarca

Esta tarifa se aplicará a todas aquellas mujeres que presenten la documentación conforme cumplen los requisitos necesarios. Estos deberán ser acreditados por el CIM del Concello de Sanxenxo. La participación en estas sesiones de rehabilitación a precio reducido estará vigente a partir de marzo en cualquiera de los centros que Fimega posee en Sanxenxo, Pontevedra, Vilagarcía, Marín, A Estrada y en Caldas de Reis.

Entre los colectivos a los que va dirigida la medida se encuentran profesionales que suelen requerir este tipo de asistencia debido a la dureza de los trabajos que desarrollan, como puede ser el caso de las mariscadoras o las cuidadoras de personas dependientes, entre otras

# Mar requiere a las mariscadoras de Carril más documentación para estudiar el paro

La información enviada por la agrupación a la Consellería fue insuficiente

M. López | Vilagarcía | 04.03.2014 | 01:26

La Consellería do Mar ha solicitado a la agrupación de marisqueo a pie de Carril más documentación para poder estudiar su solicitud de acogerse al paro ante la elevada mortandad de almeja y berberecho. Desde el departamento que dirige Rosa Quintana aseguran que el colectivo "no aportó toda la documentación necesaria" para analizar su petición. Ante esta situación, la Xunta envió a la agrupación un escrito requiriéndole más información.



Las mariscadoras comprobaron la mortandad de almeja. // Iñaki Abella

Las mariscadoras de Carril decidieron en una asamblea celebrada el pasado miércoles en el centro sociocultural de Bamio solicitar el cese de actividad a la Xunta durante un periodo de al menos dos meses. De aceptar la consellería la solicitud, las trabajadoras no tendrían que seguir pagando a la Seguridad Social y tendrían la opción de solicitar una prestación. Ahora, sin embargo, están sufragando el seguro sin ingresar ni un euro en sus casas, puesto que llevan varias semanas sin trabajar debido a una elevadísima mortandad de marisco que ellas mismas pudieron confirmar en la playa de A Concha-Compostela (con más incidencia en la desembocadura del regato de A Tripeira) y en Os Lombos, las dos autorizaciones en las que faenan las mariscadoras carrilexas.

En cuanto a los tipos de almeja, ninguna ha permanecido con vida. La babosa ya murió a mediados de diciembre, con los primeros temporales, puesto que es la más sensible al agua dulce.

Escriba su búsqueda



Jueves, 6 marzo 2014

Última actualización: 12:20

[Portada](#) | [Capital](#) | [Provincia](#) | [Economía](#) | [Universidad](#) | [Deportes](#) | [Cultura y Sociedad](#) | [Opinión](#) | [TÚ](#) | [Magazine](#) | [El runrún](#)
[Aljaraque](#) | [Almonte](#) | [Aracena](#) | [Ayamonte](#) | [Bollullos](#) | [Cartaya](#) | [Gibrleón](#) | [I. Cristina](#) | [Lepe](#) | [Mazagón](#) | [Moguer](#) | [La Palma](#) | [Palos](#) | [Punta](#) | [San Juan](#) | [Valverde](#) | [Más provincia](#) |

Martes, 4 marzo 2014

**DE AYAMONTE, PUNTA E ISLA CRISTINA**

# El Grupo de Desarrollo Pesquero 'Costaluz' destina 1,2 millones de euros a diez proyectos onubenses

Enviar por email

Tweet 

huelva24.com

20.30 h. El Grupo de Desarrollo Pesquero 'Costaluz' ha hecho entrega este martes de las resoluciones a diez proyectos que se pondrán en marcha en los municipios de Ayamonte, Isla Cristina y Punta Umbría destinados, principalmente, a la creación de puestos de trabajo y al apoyo y mejora de la competitividad del sector pesquero y acuícola de la zona.

Los proyectos suponen una inversión total de un millón doscientos mil euros y su puesta en marcha supondrá la creación de 30 puestos de trabajo y ayudarán a mantener los ya existentes en las distintas empresas que los harán viables.

Al respecto, la presidenta del GDP 'Costaluz' y a su vez alcaldesa de Isla Cristina, María Luisa Faneca, ha señalado que "en estos complicados momentos se hace fundamental acudir a este tipo de iniciativas que no sólo sirvan para poner en marcha nuevos negocios o mejorar los existentes, sino que con ello se contribuye a la creación de puestos de trabajo y al mantenimientos de otros tantos", al tiempo que ha querido felicitar a estos empresarios "por sus ganas de emprender y apostar por el empleo y con ello, dinamizar la economía de la zona".

Faneca ha sido tajante diciendo que "para salir de esta situación y mover la economía tenemos que apoyar a las pequeñas y medianas empresas y a empresas de nueva creación". En este sentido, la presidenta del Grupo ha añadido que "entre estos empresarios hay personas jóvenes, entre ellas dos mujeres y esto hay que destacarlo", mostrando así su agradecimiento a todos ellos "por la confianza que han depositado en estas líneas de ayudas a la hora de crear estas nuevas empresas".

María Luisa Faneca, que ha agradecido también a la Junta de Andalucía "el apoyo y mantenimiento de los Grupos de Desarrollo Pesquero", ha destacado igualmente que "estos fondos pesqueros europeos, los fondos FEDER, suponen un empuje importante para los municipios que tradicionalmente hemos tenido un movimiento de gran calado en la pesca, como es el caso de **Isla Cristina, Punta Umbría o Ayamonte**".

Asimismo, los empresarios se han mostrado muy satisfechos "ante el reto que supone poner en marcha una nueva empresa" y han coincidido en señalar "el excelente trato y predisposición de los técnicos del grupo" porque "solicitar estas ayudas es complicado y sin su ayuda no hubiese sido posible hacerlo".

Por último cabe destacar que el Grupo Pesquero 'Costaluz' tiene como objetivos principales el desarrollo pesquero local y de la comarca de la Costa, la gestión de ayudas y subvenciones, la mejora de la comercialización o el apoyo a los inversores pesqueros y acuícolas. En este grupo, integrado por los ayuntamientos de Isla Cristina, Ayamonte y Punta Umbría, están presentes, además de las administraciones locales, entidades empresariales e industriales del sector pesquero y trabajadores representados por las Cofradías de Pescadores y las Asociaciones de Armadores de



María Luisa Faneca, con los responsables de los proyectos. / h24



**DESIRE** :: tienda erótica ::  
**Posiblemente N°1 en Andalucía**  
**Todo para despedidas de solter@ y momentos íntimos**  
 Organizamos en su propia casa con sus amigos sesiones de **Tuppersex**

Lo mas visto | ...votado | ...comentado

1. Jesús Jimeno, nuevo presidente del Real Club Recreativo de Tenis
2. La UHU convoca una plaza discriminatoria al exigir que el título se haya obtenido en la Onubense
3. Una imagen de padre Jesús Nazareno anuncia la Semana Santa de Moguer 2014
4. El cuento de nunca acabar
5. El Arrebato instala este sábado su 'Campamento Labandón' en el Palacio de Congresos
6. El Mallorca-Recre, el sábado 29 de marzo a las 18.15 horas
7. La fibra óptica creará 1.305 empleos en Huelva, según el sector

----- **ACCESO PROHIBIDO** -----

El Acceso a este sitio esta  
**Restringido.**



Recuperemos lo Nuestro  
**CSI-F**  
 Estamos Xti

**Ofertas Empleo Huelva**

Administrativo comercial - huelva

mecánico/a ajustador/a

AUXILIAR DE OPERACIONES PORTUARIAS

Mozo de almacén

Cocinero

los tres municipios. Hasta la fecha, el GDP 'Costaluz' ha aprobado más de 30 proyectos con una inversión de mas de cinco millones de euros que han supuesto la creación de más de 120 puestos nuevos de trabajo.



Comparte esta noticia:



### ¡Deje su comentario!

Email (No será publicado):

Nombre:

Comentario:

Enviar comentario

Asesores Comerciales de Seguros.



#### OPINIÓN



Manuel García  
**El cuento de nunca acabar**



Manu López  
**Piratas al abordaje**



Elena Barrios  
**El poder digital de los partidos políticos**



----- **ACCESO PROHIBIDO** -----

El Acceso a este sitio esta  
**Restringido.**



#### AGENDA



Marzo 2014



## Sala de prensa

[Ir a Inicio](#)

## Últimas noticias

[Galería de imágenes](#)[Galería de audios](#)[Contacto Prensa](#)[Agenda](#)[Ir a Inicio](#)

EN LA ÚLTIMA REUNIÓN DEL GRUPO TÉCNICO DE REDES DE PESCA

## El director general de Ordenación Pesquera felicita al colectivo de rederas por los trabajos para la redacción de la norma AENOR sobre confección artesanal de aparejos de pesca

[Imprimir](#) | [RSS](#) | [Descargar en PDF](#) | [Twitter](#)
[Ayuda](#)

4/03/2014

Señala que la norma UNE "permitirá garantizar la calidad de la reparación y armado de las redes y mejorar las condiciones laborales del colectivo"

Explica que, concluida su redacción, la norma pasará ahora a informe para su posterior información pública

El director general de Ordenación Pesquera del Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente, Andrés Hermida, ha presidido hoy el V Encuentro del Grupo Técnico de Redes de Pesca, dependiente del Comité de Normalización de AENOR, en el que se ha dado por concluida la redacción de la Norma UNE sobre "Confección y mantenimiento artesanal de artes y aparejos de pesca".

En esta reunión del Grupo Técnico, coordinado por la Secretaría General de Pesca, que ha contado con la participación de representantes de rederas de Galicia, Cantabria, Asturias y País Vasco, Hermida ha felicitado al colectivo "por la labor que han realizado en la redacción de una norma UNE que permitirá mejorar las condiciones laborales de este colectivo y paliar la problemática del intrusismo".

También ha valorado la importancia de este trabajo para "garantizar la calidad de la reparación y armado artesanal de las redes".

Concluida su redacción, la norma pasará ahora a informe para su posterior información pública. Con ello culmina un proceso que se inició en diciembre de 2012 con la primera reunión en Madrid del Grupo Trabajo, a la que siguieron otros encuentros en Malpica (A Coruña), en enero de 2013; en Santoña (Cantabria), en septiembre de 2013, y en Gijón (Asturias), el pasado mes de enero. En estos encuentros se realizaron también visitas a los lugares de trabajo de las rederas para ver las condiciones en las que se desarrolla la actividad de reparación artesanal de redes y aparejos de pesca.

[Volver a últimas noticias](#)

## Documentos

 [14.03.04 Reunion Grupo Técnico Redes de Pesca](#)
[Ver todos](#)



# Agricultura felicita al colectivo de rederas por los trabajos para redactar la norma Aenor

lainformacion.com

martes, 04/03/14 - 17:33

[ ]

El director general de Ordenación Pesquera del Ministerio de [Agricultura](#), Alimentación y Medio Ambiente, Andrés Hermida, ha presidido este martes el V Encuentro del Grupo Técnico de Redes de Pesca, dependiente del Comité de Normalización de Aenor, en el que se ha dado por concluida la redacción de la norma UNE sobre 'Confección y mantenimiento artesanal de artes y aparejos de pesca'.

Temas

- [Asturias](#)
- [Cantabria](#)
- [Comunidad de Madrid](#)
- [Gijón](#)
- [Industria pesquera](#)
- [Madrid](#)
- [Santoña](#)

[MADRID](#), 4 (EUROPA PRESS)

El director general de Ordenación Pesquera del Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente, Andrés Hermida, ha presidido este martes el V Encuentro del Grupo Técnico de Redes de Pesca, dependiente del Comité de Normalización de Aenor, en el que se ha dado por concluida la redacción de la norma UNE sobre 'Confección y mantenimiento artesanal de artes y aparejos de pesca'.

En esta reunión del grupo técnico, coordinado por la secretaria general de pesca, que ha contado con la participación de representantes de rederas de Galicia, [Cantabria](#), [Asturias](#) y País Vasco, Andrés Hermida ha felicitado al colectivo por la labor realizada en la redacción de una norma UNE "que permitirá mejorar las condiciones laborales de este colectivo y paliar la problemática del intrusismo".

Concluida su redacción, la norma pasará ahora a informe para su posterior información pública. Con ello culmina un proceso que se inició en diciembre de 2012 con la primera reunión en [Madrid](#) del grupo trabajo, a la que siguieron otros encuentros en Malpica (A Coruña), en enero de 2013; en [Santoña \(Cantabria\)](#), en septiembre de 2013, y en [Gijón \(Asturias\)](#), el pasado mes de enero.

En estos encuentros se realizaron también visitas a los lugares de trabajo de las rederas para ver las condiciones en las que se desarrolla la actividad de reparación artesanal de redes y aparejos de pesca.

# Las rederas elaboran una norma Aenor para dar más calidad a los aparejos

**La normativa también permitirá "paliar el intrusismo"**

Efe | Madrid | [05.03.2014](#) | 01:57

Una norma avalada por la Asociación Española de Normalización y Certificación (Aenor) permitirá mejorar las condiciones laborales de las rederas y la calidad en la reparación y confección de aparejos de pesca, según ha informado el Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente.

El director general de Ordenación Pesquera del Ministerio, Andrés Hermida, felicitó al colectivo de rederas, por sus trabajos en la redacción de este tipo de normativa, que permitirá "paliar la problemática del intrusismo"

Hermida ha presidido el V Encuentro del Grupo Técnico de Redes de Pesca, dependiente del Comité de Normalización de Aenor, en el que se ha dado por concluida la elaboración de una norma UNE sobre "confección y mantenimiento artesanal de artes y aparejos de pesca".

En dicho grupo, coordinado por la Secretaría General de Pesca, han participado representantes de rederas de Galicia, Cantabria, Asturias y País Vasco.

# WomanSarea participa en el Parlamento Europeo con una sesión de ponencias sobre emprendimiento

María Gómez del Pozuelo, CEO de Womenalia.com, intervendrá como ponente



05/03/2014 El proyecto WomanSarea, un espacio de coworking y networking afincado en el País Vasco e impulsado por Gemma Zelaia, CEO de Bizzia.net, apuesta por el emprendimiento femenino en la región dando visibilidad a la red de emprendedoras a nivel internacional; y ha querido impulsar la actividad empresarial de cuatro emprendedoras a través de su participación en una ponencia en el Parlamento Europeo este miércoles.

La Conferencia que lleva el título "El emprendimiento femenino en un contexto de crisis" contará con la participación de la CEO de Womenalia.com, María Gómez del Pozuelo y de un panel de expertas profesionales y emprendedoras, que aportará sus ideas y experiencias en este ámbito con el objetivo de analizar el emprendimiento femenino desde diferentes ángulos. Asimismo, se dará a conocer los recursos y programas clave para avanzar y potenciar las ideas y proyectos impulsadas por mujeres a nivel europeo.

Entre el resto de ponentes que intervendrán en esta jornada, habrá representantes de varios países, como la presidenta de la empresa griega Iforu, Danae Bezantakou o la cofundadora del Full Circle Club (Bélgica), Louise Hilditch. Además, intervendrán también la vicepresidenta del Grupo de los Verdes/Alianza Libre Europea, Marije Cornelissen, y el eurodiputado de Aralar, Inaki Irazabalbeitia.

## Concurso WomanSarea

WomanSarea es un proyecto motivador e inspiracional dedicado a aquellas mujeres que están pensando en lanzar sus proyectos o que necesitan ideas nuevas para reinventar las empresas que ya tienen, una iniciativa puesta en marcha por Bizzia.net, empresa vasca especializada en creación de eventos y proyectos especializados en emprendimiento y liderazgo femenino e innovación.

Los cuatro proyectos de emprendedoras que participarán en esta ponencia el 5 de marzo fueron elegidos de entre un total de 17 proyectos participantes en el marco del Concurso WomanSarea, que busca reconocer las ideas y proyectos de empresa impulsadas por

mujeres emprendedoras y profesionales de diferentes sectores del País Vasco.

El pasado mes de enero se llevó a cabo la presentación y selección de proyectos con un acto público en el municipio guipuzcoano de Tolosa.

# Las mariscadoras reclaman a la Xunta más días de extracción

La autorización es de solo ocho días para todo el mes de marzo

Marcos Quintas | 06.03.2014 | 02:33

Las cofradías del fondo de la ría de Pontevedra afrontan un mes de marzo sin apenas actividad ante la restrictiva autorización de marisqueo. La Xunta solo permite ocho días de extracción amparándose, sobre todo, en la mortandad que han provocado los temporales en la zona. Son tres menos de los que habían solicitado los colectivos en los que se integran 400 trabajadoras. Sus representantes acudirán mañana a una reunión con responsables autonómicos para incrementar al menos alguna jornada más.



Un grupo de mariscadoras, extrayendo almeja ayer en el litoral de Poio. // Gustavo Santos

La delegación de la Xunta en Vigo será el escenario de este encuentro al que los pósitos llegan con el objetivo de ampliar al menos un día esa autorización. Desde el sector reclaman así una solución, aunque mínima, a una situación en la que "hay que hacer malabarismos" para llegar a final de mes. Las trabajadoras que extraían molusco ayer (esta semana tienen permiso para faenar cuatro de esos ocho días) se quejaban de la captura de poca almeja y de pequeño tamaño. Además, también criticaban la elevada presencia de agua dulce, factor que se vincula con el estado que presentan los bancos y que la práctica desaparición del berberecho.

El malestar, de ayer y de unos últimos meses nefastos para las mariscadoras, será patente en esta reunión de mañana. Reclaman a la Xunta que, además de que se les autorice al menos uno más de los ocho días concedidos, se tenga en cuenta las estrecheces actuales para poder "compensar" con más días de extracción cuando los arenales estén en condiciones.

La presidenta de la cofradía de San Telmo, Marina Buceta, reconoce que poco habrá que hacer si desde la Xunta se rechaza la petición de estos colectivos. "Nosotros pedíamos 11 días y solo nos han dado ocho; estamos reclamando solo uno más", detalla. Descarta, por otro lado, reclamar lo que algunas voces han defendido según las cuales lo más conveniente sería, en caso de mantenerse esta escasa autorización para éste y los próximos meses, acogerse al paro durante los días en los que estuviese prohibida la extracción. "Para eso nos tendrían que declarar estos arenales como zona catastrófica", advierte Buceta.

# Se hace camino al andar...

El Ayuntamiento reconoce a once almerienses pioneras en el trayecto hacia la igualdad

06.03.14 - 01:41 - SERGIO GONZÁLEZ HUESO |

El salón de plenos de la Casa Consistorial se vistió ayer de gala para reconocer a once mujeres especiales, valientes, que supieron y se atrevieron recorrer caminos y a derribar barreras que por entonces parecían inalcanzables para su género. En una semana que pretende ser una oda a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, que culmina el próximo sábado con la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, el Ayuntamiento reconoció, en un emotivo acto, la labor de once almerienses pioneras en el camino hacia la igualdad.

Del mundo de la política, la ciencia, el periodismo, del sector empresarial o de la seguridad, las mujeres ayer homenajeadas eran un ejemplo para todos aquellos que tuvieron la suerte de acudir al salón plenario. Abarrotado, por cierto. Enmarcado en el extenso programa de actos organizados por el Ayuntamiento de Almería, a través de su Área de Igualdad, 'Mujeres almerienses que marcaron el camino', fue el reconocimiento no solo a un grupo de heroínas, sino también al valor de emprender un camino hasta entonces inexistente. La importancia de perseguir un sueño teniendo para ello, ni más ni menos, que pelear contra de todo lo establecido por un sistema injusto. En definitiva, un homenaje a la lucha contra la sin razón, que aún hoy en día, sigue imperando en nuestra sociedad, y que relega a la mujer a un segundo plano.

Por ello en su intervención, el alcalde de Almería, Luis Rogelio Rodríguez-Comendador, quiso recordar que la historia del progreso social nos ha hecho a todos mejores demócratas, para a continuación defender que «cuanto mayor sea la igualdad mejor será la sociedad».

El alcalde presidió este acto que tuvo mucho de institucional. Junto a él tampoco faltaron la concejala de Igualdad, Carolina Lafita y el juez decano de Almería, Luis Miguel Columna. En los escaños, además de las once estrellas de la mañana, enfrente, una nutrida representación de concejales tanto de la Corporación como del principal partido de la oposición. Todos menos IU, que ya anunció el día anterior que no asistirían a ningún acto que organizase el Ayuntamiento en pro de la mujer. Así fue.

El reconocimiento a estas once mujeres fue particularmente porque encarnaban ejemplos vivos y a seguir que abrieron camino desarrollándose profesionalmente en ámbitos que eran ocupados mayoritariamente por hombres.

María Isabel Sáez Molina, en el sector del voluntariado; Isabel Almécija, policía; Mercedes Soto, agricultora; Sol Cisneros, jueza; María Zamora, empresaria; Carmen Barón, científica; María Ángeles Carretero, médico; María José Lasasosa, arquitecta; Lola Nieto, periodista; María del Mar Agüero y Virtudes Castro, políticas. Todas recibieron de mano del alcalde una acuarela original inspirada en la Victoria de Samotracia diseñado por el artista Emilio Pérez de la Blanca, quien, por cierto, quiso donar a una ONG el valor de su trabajo.

Tras lo cual, cada una de ellas emprendió el camino hacia al atril y mostraron su condición de mujeres fuertes, sencillas y valientes en sus palabras de agradecimiento. También humildes, puesto que todas quisieron compartir el mérito que tuvieron al ser pioneras en un mundo que se suponía para hombres. El acto lo cerró el juez decano, quien lo hizo leyendo un manifiesto que reivindicaba la igualdad en el ámbito laboral. Los aplausos precedieron a las fotos y estas a la nostalgia

# El PP sigue trabajando para lograr la igualdad real de oportunidades entre hombres y mujeres

Fuente: Partido Popular de la Región de Murcia

0

[Comentar](#)

**La senadora del PP por Ciudad Real, Carmen Fúnez, asegura que la reforma laboral del Gobierno "tiene un impacto positivo para las mujeres, ya que pone las bases para frenar el paro e impulsar la creación de empleo para mujeres y hombres"**



La senadora del PP por Ciudad Real y secretaria general de la Confederación Nacional de Mujeres en Igualdad, Carmen Fúnez, ha afirmado hoy, que "en España se ha avanzado muchísimo en materia de igualdad real de oportunidades, sobre todo en lo relacionado con la igualdad legal, pero aún hay que trabajar, y mucho, por el desarrollo profesional de la mujer".

Fúnez ha fijado como prioridad "lograr la igualdad real de oportunidades entre mujeres y hombres en nuestra sociedad", así como "la defensa de los derechos de las mujeres, por ser una cuestión de justicia y, además, motor de desarrollo económico y de cohesión social".

En este sentido, la secretaria general, ha señalado que "la reforma laboral del Gobierno que se ha llevado a cabo, tiene un impacto positivo para las mujeres, ya que además de poner las bases para frenar el paro y para impulsar la creación de empleo para mujeres y hombres, introduce incentivos adicionales a la contratación de mujeres.

Asimismo, la senadora ha equiparado en derechos a las personas trabajadoras a tiempo parcial con las personas trabajadoras a tiempo completo, medida que, en su opinión, "beneficia fundamentalmente a las mujeres, ya que la mayoría de contratos a tiempo parcial son de mujeres".

Y es que, "en breve se va a aprobar, además, el Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades y en su elaboración, se ha posibilitado por vez primera la participación a las organizaciones de mujeres a través del Consejo de Participación de la Mujer", ha destacado.

La senadora del PP ha explicado que es fundamental que "las políticas de igualdad vayan destinadas por igual a hombres y mujeres, como ya ocurre en algunos países nórdicos. La corresponsabilidad supone que mujeres y hombres puedan dedicar su tiempo tanto al trabajo remunerado, como al personal y doméstico y disfruten de las mismas oportunidades en el acceso, la permanencia y la promoción laboral".

Finalmente, la secretaria de la Confederación, ha concluido con la idea de que "para que una mujer pueda promocionar en el trabajo, además de políticas de conciliación, debe existir la corresponsabilidad.

"Para lograrlo existen derechos, como permisos y prestaciones por maternidad y paternidad, reducción de jornada de trabajo en hombres y mujeres, siendo necesario, además, abogar por la racionalización de los horarios laborales, ya que España es el país con las jornadas laborales más extensas de Europa, y el segundo del mundo, sin que ello conlleve ser el más productivo", sostiene Fúnez.

Esta tarde, a partir de las 19.00 horas, tendrá lugar en San Pedro del Pinatar una mesa redonda sobre Igualdad en la que la senadora 'popular' participará junto a la vicesecretaria general de Sectorial, Estudios y Programas del PP regional, Inmaculada González; el director general de Política Social, Leopoldo Navarro; la presidenta de la Organización de Mujeres Empresarias y Profesionales (OMEP), Manuela Marín; y la presidenta del PP en San Pedro del Pinatar y alcaldesa del municipio, Visitación Martínez.

# 'Retratos de conceptos', veinte mujeres por la igualdad en El Ejido

Escrito por Martín Corpas Jueves, 06 de Marzo de 2014 10:38



El patio de luces del Ayuntamiento de El Ejido acoge hasta el 14 de marzo la exposición "Retratos de Conceptos" realizada y cedida por la Escuela de Artes y Oficios de Huéscar (Granada) para conmemorar el 8 de marzo, 'Día de la Mujer'.

La muestra se compone de 20 retratos de 20 mujeres que desde su anonimato han contribuido a que la igualdad entre mujeres y hombres no sea una utopía sino algo real en lo que hay que seguir trabajando para hacerla efectiva. Para ello, la obra utiliza como vehículo educativo al arte y pone de manifiesto que la igualdad de oportunidades se puede y se debe trabajar de manera transversal.

El alcalde de El Ejido, Francisco Góngora, junto a la concejala de Servicios Sociales y Mujer, Julia Ibáñez, ha señalado durante la inauguración de la exposición que "la conmemoración de esta fecha nos permite sensibilizar y hacer campañas específicas sobre la necesidad de trabajar por la igualdad desde las administraciones para generar niveles de cohesión social, integración y sociedad igualitaria".

De igual modo, Góngora ha realizado "un reconocimiento por todas las mujeres ejidenses que han levantado nuestro municipio y siguen a día de hoy con su esfuerzo trabajando para que tengamos una sociedad mejor".

La exposición está abierta a todo el público en horario de mañana y tarde y, en especial, desde el Centro de la Mujer del Ayuntamiento de El Ejido han cursado invitación específicamente a los centros escolares del municipio y asociaciones en general, para realizar visitas guiadas que complementaran el objetivo de la obra. De hecho, ya tienen programadas una serie de visitas de diversos centros escolares que de inmediato mostraron interés por ella.

De igual modo, dentro de los actos conmemorativos del Día de la Mujer, mañana se presentará el I Plan Municipal para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres para dar a conocer éste ambicioso y a la vez realista proyecto que se ha impulsado desde el Área de Servicios Sociales y Mujer y en el que están implicadas el resto de las áreas del Ayuntamiento.

Al finalizar la presentación se pondrá en escena una obra de teatro "Pareja Abierta" escrita por Dario Fo y Franca Rame, y representada por la compañía Producciones Improductivas M-4.



# El Gobierno tiene previsto aprobar la reforma de la ley concursal y el Plan de Igualdad



Día internacional de la mujer (Parlamento Europeo)

- El Consejo de Ministros aprobará un real decreto que reformará la ley concursal para facilitar la financiación de empresas viables.
- Además se dará luz verde al Plan de Igualdad de Oportunidades 2014-2016.
- El proyecto gira en torno al emprendimiento, el empleo, la conciliación y la lucha contra la violencia machista.

ECO

® Actividad social  
¿Qué es esto?

46%

3



Follow @20m Twitter



EFE. 07.03.2014 - 04:55h

El Consejo de Ministros aprobará este viernes un real decreto que **reforma la ley concursal** para facilitar la financiación de empresas en situación preconcursal y dar luz verde al **Plan de Igualdad de Oportunidades 2014-2016**.

Estará **presidido por la vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría** en ausencia del presidente Mariano Rajoy que asiste al Congreso del Partido Popular Europeo (PPE) en la capital irlandesa, Dublín.

El Ejecutivo aprobará un real decreto ley que reformará la ley concursal y hará más fácil que la banca llegue a acuerdos con **empresas viables pero altamente endeudadas**, con el objetivo de frenar la quiebra de más compañías.

El texto, que se tramitará por la **vía de urgencia**, se dirige a salvar un gran número de empresas y, como consecuencia, de empleos.

## El Día de la Mujer

El Plan de Igualdad, que el Ejecutivo aprueba en la víspera del Día Internacional de la Mujer, girará en torno al **emprendimiento, el empleo, la conciliación y la lucha contra la violencia machista**.

En el caso de la lucha contra la violencia de género, el plan contemplará **principios políticos** puesto que las medidas se están desarrollando dentro de la estrategia nacional contra esta lacra.

Además, dicho plan incluye un proyecto para favorecer la **presencia de mujeres en las TIC** (Tecnologías de la Información y la Comunicación).

El Consejo de Ministros aprobará también un decreto que modifica el acceso a las **profesiones de abogado y procurador de los tribunales**, lo cual adelanta la convocatoria de examen de acceso a la abogacía, que se había demorado y que ahora será reformado con el decreto, y que se celebrará previsiblemente entre mayo y junio próximos.

El plan incluye un proyecto para favorecer la presencia de mujeres en las TIC

## Visibilidad para un colectivo en penumbra

7/3/2014

**Dolores García-Hierro \***

El pasado 27 de febrero el Parlamento Europeo aprobó el informe que presenté sobre el papel socioeconómico de las mujeres en el sector de la pesca y la acuicultura, en el contexto de la reforma de la Política Pesquera Común. Culminaba así un esfuerzo de dos años, un intenso trabajo de estudio y reuniones con las organizaciones de mujeres europeas del sector pesquero, con expertos, con europarlamentari@s. La falta de estadísticas con datos homogéneos y fiables dificultaba elaborar este informe, cuyo objetivo es que los Estados miembros de la UE hagan visible a un colectivo en penumbra, el de las mujeres del sector pesquero, y reconozcan sus derechos jurídicos, laborales y sociales, así como su contribución económica, social, cultural y de sostenibilidad ambiental en localidades y regiones europeas cuyo principal ingreso es la pesca costera artesanal, el marisqueo.

En pleno siglo XXI, estas mujeres –se estima que unas cien mil en toda Europa– seguían sin derechos, una enorme injusticia para pescadoras, mariscadoras, redeiras, empaquetadora que, además de contribuir a que centenares de localidades europeas sobrevivan económicamente, son fuente de turismo cultural, paisajístico y gastronómico.

En el informe también se reconocen los derechos a seguridad social, sanidad gratuita, subsidio de desempleo, bajas parentales, jubilación, pensión, ayuda a la formación profesional y ocupacional o acceso a instrumentos financieros como créditos baratos para crear su propia empresa. Otro aspecto muy reivindicado y finalmente reconocido es el de las enfermedades profesionales o lesiones específicas como consecuencia de las condiciones adversas en las que tienen que hacer su trabajo, por ejemplo las mariscadoras y las redeiras.

Las mujeres , a través de sus organizaciones, principalmente la red de mujeres AKTEA, podrán acceder a más información y tendrán más capacidad de acceso a las ayudas que prevé la UE.

La Eurocámara ha aprobado el informe por abrumadora mayoría (533 votos a favor). Ahora, la Comisión y el Consejo tienen que tomar las medidas para cumplirlo. Su coste es pequeño y se debe incluir en el Fondo Económico y Marítimo para 2014-2020, que se está negociando ahora, porque los recursos no pueden ir solo a la pesca industrial, que declara beneficios, a la gran industria transformadora de la acuicultura o al desguace de grandes buques.

Precisamente en estas fechas en las que recordamos el sacrificio de las trabajadoras de Boston, que murieron abrasadas como consecuencia de un incendio en la fábrica textil donde permanecían encerradas luchando por sus derechos, es necesario recordar a los colectivos de mujeres más discriminados, como es el de las mujeres del sector pesquero, cuyas reivindicaciones se hacen más presentes cuando llega el 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer.

La decisión del Parlamento Europeo al aprobar el informe hace justicia a estas trabajadoras. Ojalá que los gobiernos de la UE lo asuman y no sigan marginándolas y condenándolas a la invisibilidad

# Madrid. gonzález incide en la necesidad de seguir avanzando en la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres

Twitter



Share

7/03/2014 - 14:08

**Más noticias sobre:**



- Vivo
- Gobierno autonómico

MADRID, 07 (SERVIMEDIA)

El presidente de la Comunidad de Madrid, Ignacio González, destacó este viernes la fortaleza de las mujeres para derribar obstáculos e incidió en la necesidad de seguir avanzando en la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y seguir luchando para acabar con la violencia de género.

Así lo manifestó el presidente en el acto con el que el Ejecutivo madrileño, bajo el lema '¡Eres mujer, eres fuerte!', conmemoró el Día Internacional de la Mujer, que se celebra mañana.

La Comunidad reconoció en el acto el papel relevante que desarrollan siete mujeres en diferentes ámbitos profesionales, en representación de todas aquellas que han contribuido y continúan luchando por la igualdad de oportunidades.

González entregó la estrella de la Comunidad de Madrid a la investigadora del Centro Nacional de Investigaciones Cardiovasculares Carlos III Guadalupe Sabio; a la directiva del portal web entradas.com María Fanjul; a la empresaria Sara Navarro; a las periodistas María Escario y Victoria Prego; a la actriz Silvia Abascal y a la cineasta Mabel Lozano, porque todas ellas son ejemplo de talento, fuerza, valentía, esfuerzo y dedicación, subrayó el presidente, quien además agregó que estas mujeres merecen nuestro reconocimiento por conseguir que esa plena igualdad de oportunidades y derechos sea cada vez más cercana.

La cantante Rosana fue la encargada de clausurar el homenaje con una actuación musical, y el Gobierno regional también la premió y reconoció su lucha por acabar con la desigualdad de sexos.

## COMPROMISO DEL GOBIERNO

Por su parte, el consejero de Asuntos Sociales, Jesús Fermosel, leyó la declaración institucional de la Comunidad de Madrid, que tuvo como eje principal la renovación del compromiso del Gobierno regional de seguir avanzando en la lucha contra cualquier forma de discriminación y de revalidar la confianza en nuestra sociedad, en todos los madrileños, agentes sociales y sociedad civil, porque sólo con la voluntad de todos dejará pronto de resultar necesaria la conmemoración de este día por los derechos de la mujer.

Fermosel también afirmó que la igualdad de trato y de oportunidades en condiciones de libertad entre hombres y mujeres, constituye un valor esencial en la democracia, y dijo que hoy el hecho de ser mujer no es ya, nunca más, sinónimo de debilidad, sino más bien al contrario, implica una enorme fortaleza para hacer frente a las múltiples exigencias y desafíos de un presente que todavía continúa siendo injusto para la gran mayoría.

## ACTIVIDADES

La Comunidad de Madrid, en colaboración con diversas asociaciones y empresas, ha organizado más de una docena de eventos para celebrar el Día Internacional de la Mujer.

Entre ellos, destaca una jornada en las instalaciones deportivas del Canal de Isabel II, que se celebrará mañana, para visibilizar la presencia y participación activa de la mujer y la promoción del ejercicio físico para prevenir enfermedades, además de un talk show sobre hábitos saludables en el que participarán deportistas y nutricionistas, y que se celebrará el próximo 25 de marzo en la Real Casa de Correos.

Además, el día 27 de marzo se desarrollará una sesión que tendrá como objetivo romper los estereotipos de las tallas e insistir en la necesidad de mantener hábitos saludables.

Paralelamente, se realizarán varias actividades culturales en el Museo Thyssen Bornemisza y en el marco del festival Ellas Crean-La Noche en Vivo y que cuentan con el apoyo de la Comunidad de Madrid.

Además, los museos gestionados por el Gobierno autonómico también conmemorarán este día con la realización de actividades centradas en las figuras femeninas que marcaron a los autores del Siglo de Oro.

# Plan igualdad. las directivas celebran el plan pero piden liderazgo femenino en las empresas

Twitter



Share

7/03/2014 - 17:19

**Más noticias sobre:**



- Profesionales
- Ana mato
- Consejo de ministros
- Igualdad
- Empresas
- Herramientas
- Ministra de Sanidad

MADRID, 07 (SERVIMEDIA)

La Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias (Fedepe) celebró este viernes el Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades (2014-2016) aprobado por el Gobierno pero incidió en la importancia de que sean las propias mujeres las que lideren los procesos de transformación empresariales .

Así lo dijo a Servimedia la presidenta de Fedepe, Ana Bujaldón, tras la presentación de este plan por parte de la ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Ana Mato, en la rueda posterior al Consejo de Ministros y en el marco del Día Internacional de la Mujer.

En concreto, la federación celebró que la iniciativa incluya ejes estratégicos tan importantes como potenciar el acceso laboral y el liderazgo empresarial de las mujeres mediante herramientas como la racionalización de los horarios, acceso a la financiación para promover el emprendimiento o la flexibilidad en turnos y horarios .

Asimismo, valoró positivamente que las medidas de corresponsabilidad familiar también pongan el foco en la necesidad de que los padres ejerzan su responsabilidad efectiva sobre los hijos e hijas , pues según Fedepe es preocupante que el 95% de las excedencias por cuidado infantil de 2013 correspondan a mujeres .

Bujaldón también subrayó la importancia de que sean las propias mujeres las que lideren los procesos de transformación empresariales, como el cambio estructural de los horarios, para aportar una visión femenina en los cargos de gestión y dirección empresarial, en consonancia con el papel activo de la mujer en otros campos de la sociedad .

## EL CABILDO HOMENAJEA A TRES MUJERES TRABAJADORAS DEL SECTOR PRIMARIO EN LOS ACTOS DE CELEBRACIÓN DEL V ANIVERSARIO DEL MERCADO AGRÍCOLA, GANADERO Y PESQUERO DE VECINDARIO

Publicado por: edmin 7 marzo, 2014 en Gran Canaria Deja un comentario

Las Palmas de Gran Canaria, 7 marz (Eldiariodecanarias.es).- El consejero de Agricultura, Ganadería, Pesca, Aguas y Patrimonio del Cabildo de Gran Canaria, Francisco Santana, presentó hoy los actos programados con motivo de la celebración del V aniversario del Mercado Agrícola, Ganadero y Pesquero de Vecindario, el punto de venta al que acuden cada quince días -alternándose con el mercado de La Granja Agrícola de Arucas-, los 40 puesteros que obtienen los productos de sus fincas o ganaderías y que los ofertan directamente a los usuarios del mercado.

En esta ocasión, la institución insular aprovecha para enlazar este aniversario con un homenaje a todas aquellas mujeres que trabajan en el sector primario de la Isla, dado que esta celebración coincide con el Día Internacional de la Mujer Trabajadora. Las tres mujeres que el próximo sábado recibirán un cálido homenaje por parte de la consejería de Agricultura, Ganadería y Pesca por su dedicación y aportación al sector primario son: Calixta Ramos, que desde temprana edad comenzó a trabajar en las fincas del sureste, Josefa Perdomo, fundadora de la empresa quesera familiar La Era del Cardón, situada en Santa Lucía de Tirajana, y Carolina Medina Regan, creadora, junto a su esposo, de La Granja Escuela del Tío Isidro y del negocio de restauración especializado en la preparación del cochino negro, un producto que ellos obtienen de su propia ganadería porcina. De ahí que este aniversario del mercado de Vecindario se presenta bajo el lema: 'El mejor producto de nuestra Isla tiene nombre de mujer'.

En la rueda de prensa también estuvieron María del Carmen Pérez, presidenta de la red de Mercados Agrícolas, Ganaderos y Pesqueros de Gran Canaria, Ángel Granados, representante de Canarias Caja Rural, el concejal de Seguridad del Ayuntamiento de Santa Lucía de Tirajana, Luis Campos y el humorista grancañario, Jaime Marrero, quien se ha prestado a ofrecer su espectáculo, de manera altruista, a partir de las 12.00 horas, el próximo sábado, 8 de marzo, en las instalaciones de la carpa de Vecindario, cerca de las oficinas municipales del municipio del sureste. "Por lo que las risas, la diversión, el buen humor y la compra de los mejores productos agroalimentarios de la Isla a buen precio, son actividades garantizadas para todos aquellos que quieran acompañar a la familia de puesteros de toda la Isla que cumplen su quinto año de permanencia en el mercado de Vecindario", explica el consejero Francisco Santana.

Por su parte, la presidenta de la red de mercados Agrícolas, Ganaderos y Pesqueros de Gran Canaria, María del Carmen Pérez, se refirió "a todas aquellas mujeres que desarrollan su profesión dedicadas a la tierra, a la ganadería o a la pesca. De hecho, más del 90 por ciento de los puestos de los mercados de La Granja y Vecindario están llevados directamente o indirectamente por mujeres". Aunque, por desgracia, todavía son muchas las mujeres que trabajan toda su vida en el sector primario sin que tengan visibilidad de cara a las instituciones, porque casi todas las empresas del sector figuran oficialmente a nombre de sus padres o maridos.

El público que el próximo sábado, ocho de marzo, decida pasar un rato agradable adquiriendo los productos de la tierra en el mercado agrícola, ganadero y pesquero de Vecindario podrá disfrutar de numerosas actividades de ocio y entretenimiento para adultos y pequeños, así como de un almuerzo gratuito que contará con 50 kilos de cochino negro cocinado a la sal, 50 pollos asados, tortillas de calabaza, 6 kilos de chorizo y una tarta de 8 kilos para endulzar este aniversario que ha supuesto que "durante cinco años unas 200 personas ligadas a la red de mercados del Cabildo de Gran Canaria puedan subsistir gracias a la venta directa", explica el consejero Francisco Santana. Mientras que el Ayuntamiento de Santa Lucía de Tirajana pondrá la nota musical con una rondalla.

Además, los usuarios del mercado podrán participar en varios sorteos, a desarrollar cada hora, donde tendrán la oportunidad de llevarse como regalo una cesta con productos de la tierra. Al finalizar el evento también se hará el sorteo de un fin de semana gratuito para dos personas en la casa rural de Tenteniguada. Mientras que los más pequeños de la casa podrán participar en varios talleres relacionados con la agricultura y la ganadería, así como en un taller de pintura de caras.

Por su parte, los técnicos de la consejería de Agricultura, Ganadería y Pesca de la institución insular son los encargados de poner en marcha varios túneles de degustación donde el público podrá saborear y apreciar la calidad de los productos de la Isla. Para ello se dispone de 10 litros de vino, 10 kilos de queso, cuatro litros de aceite y cuatro kilos de miel.

# La "cultura del presentismo" y los "horarios irracionales" hacen inviable la conciliación en España, según Igualdad

Directorio

Igualdad Oportunidades  
Instituto Mujer  
España

MADRID, 7 Mar. (EUROPA PRESS) -

La directora general de Igualdad de Oportunidades y directora asimismo del Instituto de la Mujer, Carmen Plaza, considera que la extendida "cultura del presentismo" y los "horarios

absolutamente irracionales" de trabajo son las principales trabas para alcanzar en España la conciliación de la vida personal y la familiar.

En una entrevista con Europa Press, Plaza se explicaba así en ciernes de la conmemoración, el 8 de marzo, del Día Internacional de la Mujer Trabajadora, para apuntar que son "varias las cuestiones que hay que abordar pero que es complicado" de cara a conseguir que todos los ciudadanos y no sólo las mujeres, puedan conciliar vida y trabajo.

"Una de ellas es la cultura del presentismo, donde parece que la implicación de una persona se mide por las horas que está en la oficina y no por los resultados que obtiene para la empresa. Eso incide en que los horarios en este país acaben siendo absolutamente irracionales, sobre todo comparados con países de nuestro entorno, y eso dificulta notablemente la conciliación", ha señalado.

Plaza destaca la importancia de apostar por modelos "donde se fomente la conciliación tanto de mujeres como de hombres" porque repercuten "en beneficio de toda la sociedad", en ellas por "sus especiales dificultades para conciliar, ya que dedican prácticamente el doble que los hombres a tareas domésticas y de cuidados y para ellos, "porque les permite disfrutar del hogar y compartir responsabilidades con el cuidado de las personas".

Preguntada por la conveniencia o no de ampliar los permisos parentales para equiparar los de padres y madres, Plaza ha apuntado que si bien "son una forma de ir fomentando la corresponsabilidad", no es la prioridad porque "lo primero que hay que hacer es tener un empleo que conciliar con la vida familiar". "En la situación de crisis dramática, la prioridad es reequilibrar lo que es la situación económica del país, que es el primer paso para tener empleo. Tenerlo, es el primer paso para conciliar", ha añadido.

Mientras ese momento llega, apuesta por trabajar por cambiar la "filosofía empresarial que no valora el talento y lo que aporta una persona con independencia del sexo y de determinadas condiciones y que no facilita la conciliación" por otra que apueste por "la gestión del talento y la diversidad". "La conciliación sale a cuenta, está demostrado que lo que hace es incrementar o favorecer el compromiso de las personas que trabajan para esa empresa", asegura.

## IGUALDAD EN EL DESEMPLEO

La directora del Instituto de la Mujer considera que "una cuestión que es fundamental para avanzar en la igualdad real entre mujeres y hombres es tener igualdad real en el acceso, las condiciones y la permanencia en el empleo", ya que en la incorporación de las mujeres al mercado laboral, pese al incremento del paro o la destrucción de más de 900.000 puestos de trabajo durante la crisis, "la evolución natural de la sociedad española es que se vaya incrementando la tasa de ocupación" femenina.

"Cada vez es más impensable para cualquier niña o adolescente no desarrollar una faceta laboral. Esto tiene su fundamento en todos los logros que hemos alcanzado en materia de igualdad desde la Constitución española. No hay marcha atrás", ha asegurado.

Según explica, "la crisis lamentablemente ha igualado" a mujeres y hombres en uno de los aspectos del empleo: el paro. "Ciertamente la tasa de paro femenina se sigue situando ligeramente por encima, pero en 2005 era del 12,16 frente a una tasa masculina del 7,4%. El INE sitúa la tasa de paro de hombres en un 25,79% y la de paro de la mujer en un 27,02%. Se ha acortado muchísimo", ha señalado.

## PERSISTE LA BRECHA SALARIAL

Otro de los 'frentes abiertos' en la consecución de la igualdad real y efectiva es la erradicación de la brecha salarial, fijada actualmente en 16,3% por hora trabajada. "Estamos un poco en la media de la UE, no es ningún consuelo, pero es un tema complicado y persistente que se da en todo el mundo", apunta la directora del Instituto de la Mujer.

Plaza destaca que se trata de "un fenómeno muy complejo en el que incide no sólo el factor de discriminación salarial, que está prohibida por ley y que se persigue de una forma muy activa, sino que hay otros elementos que entran en juego como por ejemplo la segregación horizontal y la segregación vertical del mercado de trabajo", que hacen que sectores feminizados estén peor remunerados que sectores masculinizados aunque ambos desarrollen un trabajo de igual valor.

"La brecha salarial se combate con sensibilización, con conocimiento del fenómeno y con educación, para que no haya prejuicios a la hora de elegir itinerarios formativos, que no siga habiendo menos del 30 por ciento de mujeres que hacen ingenierías o arquitectura, por ejemplo. Hay que facilitar que desde pequeños, niños y niñas desplieguen todo su potencial y cultivar sus mejores habilidades y que los límites sean los que se pongan ellos", explica la responsable de igualdad.

Estas son algunas de las cuestiones a las que persigue poner coto el Plan Estratégico de Igualdad 2014/2016 aprobado este viernes en el Consejo de Ministros y que, conforme señala Plaza, establece los mecanismos para "fortalecer el cumplimiento de la Ley de Igualdad" con



"planes específicos que apuntan a problemas concretos y especialmente graves afinando aún más la batería de medidas y fórmulas de coordinación que sean pertinentes".

# Manos femeninas que dan forma al mar

Pescantinas y mariscadoras llevan reivindicando el papel de la mujer en Arousa desde mucho antes de que se hablase de su incorporación al mercado laboral

Damián Pereira | Vilagarcía | 07.03.2014 | 02:52

Galicia comenzó a despertarse de su letargo de competitividad gracias a la industria relacionada con la construcción de barcos, la pesca y la manufactura de los productos del mar. Los dos primeros eran "trabajos de hombres", pero las mujeres no se quedaban en casa. Desde hace generaciones, las arousanas pisaron fuerte en otros trabajos del mar supuestamente menos específicos pero que, irónicamente, las han convertido en pioneras del empleo femenino y han logrado transformar el sector del mar con sus reivindicaciones. Son las conserveras, las pescantinas y las mariscadoras.

Las crónicas que relataban el modo de vida en la ría de Arousa hace más de un siglo, ya hablaban de las mujeres del mar, féminas que no se quedaban en casa esperando a que sus maridos regresasen de puertos lejanos, sino que trabajaban extrayendo marisco, manufacturando los productos del mar y vendiéndolos posteriormente.

Sus manos contribuyeron a dar forma a la sociedad arousana y dos siglos después, las mujeres no han abandonado estos sectores, pero sí han conseguido transformarlos, obteniendo derechos que les eran ajenos y adaptándose a la vida moderna.

Es el caso de Patricia Beloso, carrilexa que forma parte de la agrupación de mariscadoras de a pie. Ella lleva siete años dedicada a este oficio, después de haber ejercido como dependienta de comercio. Ahora sufre, como sus compañeras, la difícil situación de haber visto como el 90% del marisco se les ha muerto con la riada.

"Tenemos que empezar a limpiar las zonas de marisqueo y a ver si nos conceden el paro de actividad que solicitamos. El año pasado sembramos mucha cría y no la habíamos recogido todavía porque no daba la talla. El mar es nuestro medio de vida, es un palo muy grande", relata.

Pero Patricia prefiere el mar al comercio. "Lo elijo sin pensarlo. Es un trabajo mucho más libre. Es duro, pero gratificante y llevo bien tener que madrugar. Cuando la gente empieza a hacer vida yo ya he terminado de trabajar", asegura. "Tienes más margen para hacer lo que quieras".

Patricia Beloso reconoce que cuando comenzó a mariscar las cosas eran ya muy diferentes a antaño. "Llevo unos días de baja por un problema en la cadera. Este derecho ha sido un logro importantísimo que antes no teníamos. También ha sido muy positivo que las mujeres creasen las agrupaciones para trabajar juntas".

La crisis y el pescado

Peregrina Abad vende pescado en la plaza de abastos de Vilagarcía desde hace 31 años. Empezó acompañando a su madre con 16. "Este trabajo me gustó más de lo que me gusta ahora. Sales de casa a las tres de la mañana para comprar el pescado en la lonja de Vigo, recoges el puesto a las dos o tres de la tarde. Son muchas horas y los días fuertes son más bien pocos", asegura esta vecina de A Torre que opina que "el pescado de calidad se ha convertido en un producto de lujo".

Según Peregrina, "estos últimos meses, sobre todo por el mal tiempo, han sido los peores. Pero debo decir que siempre me ha gustado este trabajo. Llevo en él desde que acabé el colegio, pero está tan flojo que a veces pierdes las ganas de levantarte".

La vilagarciana rompe los clichés sobre "peixeiras". "La mayoría somos jóvenes. Yo soy un poco rara, a veces me pinto el pelo de lila y lo llevo corto. Ya no hay señoras de pañuelo y mandil. Todo el mundo usa bata blanca. En este trabajo te manchas, no puedes arreglarte mucho, pero trabajamos de cara al público. Yo me maquillo para venir a la plaza".



Peregrina Abad tiene un puesto en la plaza de abastos. // Noé Parga

[Fotos de la noticia](#)

## El Gobierno destina 3.000 millones a un plan de Igualdad que aún no amplía el permiso de paternidad

**El Consejo de Ministros aprueba 224 medidas destinadas a fomentar el empleo femenino, la conciliación y la racionalización de horarios, pero olvida el compromiso del Congreso con estas prestaciones**

PAULA DÍAZ Madrid 07/03/2014 15:15 Actualizado: 07/03/2014 17:02

34 Comentarios

[1](#)  
[2](#)  
[3](#)  
[4](#)  
[5](#)

Media: 4

Votos: 4

- [Aumentar fuente](#)
- [Disminuir fuente](#)
- [Vista de impresión](#)
  
- [Email](#)
- [Meneame](#)
- [Twitter](#)
- [Tuenti](#)
- [Facebook](#)



## **La ministra de Sanidad, Ana Mato, con la vicepresidenta Soraya Sáenz de Santamaría y el titular de Defensa, Pedro Morenés, en la rueda de prensa posterior al Consejo de Ministros.EFE**

**Con dos años de retraso y algunas lagunas.** Así ha llegado el Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades 2014-2016, aprobado este viernes por el Consejo de Ministros y para el que el Gobierno **ha destinado 3.127 millones de euros**.

Se trata de 224 medidas impulsadas por la titular de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Ana Mato, destinadas a "tres ejes fundamentales: **la lucha contra la discriminación salarial, la conciliación de la vida laboral y familiar y la erradicación de la violencia de género**". Sin embargo, en ello no se incluye [el compromiso del Congreso sobre la equiparación de los permisos de paternidad y maternidad](#).

Esta medida, propuesta a instancia de organizaciones feministas como la Plataforma por los Permisos Iguales e Intransferibles de Nacimiento y Adopción (PPIINA), no sólo fomentaría la corresponsabilidad en los cuidados de los hijos, sino que impulsaría la no discriminación de las mujeres a la hora de acceder a un puesto de trabajo. Según explican las citadas organizaciones, **si un hombre y una mujer están obligados a disfrutar del mismo tiempo de baja cobrando la misma prestación**, los empresarios no 'temerán' contratarlas a ellas ante la posibilidad de un embarazo.

Pero esto es algo en lo que, según la ministra, seguirá trabajando su departamento (que desde hoy cuenta con una **nueva secretaria de Estado de Igualdad, Susana Camarero**, en sustitución del ahora líder del PP andaluz, Juan Manuel Moreno) para aprobarlo "cuando las circunstancias lo permitan". De momento, del montante total presupuestado en el nuevo plan, el 70% irá destinado a empleo y conciliación.

Así, **650 millones se dedicarán a luchar contra la discriminación salarial y el techo de cristal** (la brecha alcanza casi el 23% de diferencia entre hombres y mujeres), con medidas como "facilitar la incorporación de las mujeres cuidadoras al mercado de trabajo" o la creación de la Red de Empresas por la Excelencia en Igualdad. "30 de las principales empresas españolas se han comprometido a incrementar la presencia femenina en puestos de responsabilidad hasta un 20% o en 5 puntos en los próximos cuatro años", aseguró Mato en la rueda posterior al Consejo.

Asimismo, el plan mejora los mecanismos de control y evaluación de resultados, refuerza las inspecciones de cumplimiento de esta normativa, prevé el desarrollo de **herramientas informáticas que permitan detectar la brecha de género** y fomenta el "espíritu emprendedor" de las mujeres con "acceso a líneas de financiación y microfinanciación", enumeró la ministra.

En materia de conciliación, continuó la titular de Igualdad, el Gobierno destinará **1.529 millones de euros a blindar el derecho de reducción de jornada, a flexibilizar los horarios para que los padres puedan hacer el seguimiento escolar de sus hijos o que quienes tengan hijos con enfermedades raras puedan pasar más tiempo con ellos**. Poder compensar la disminución del horario laboral una semana compensándolo en la siguiente o intentar poner fin a "las reuniones de las 8 de la tarde", así como solicitar a las cadenas de televisión que adelanten los horarios de "sus emisiones estelares", son otras de las medidas previstas en el programa, que reforzará la educación en igualdad e intentará poner fin, también, a la brecha digital.

Además, dentro del plan se incluyen también otros dos, aún en preparación, según anunció la ministra: el **Plan de apoyo a la maternidad**, que incluye deducciones fiscales a las familias con hijos y un amplio sistema de información sobre ayudas a la maternidad (dirigido especialmente a "mujeres que quieren ser madres y se encuentran en situación de vulnerabilidad), y el futuro **Plan integral de apoyo a la familia**.

Por último, el proyecto se complementa con la **Estrategia de Erradicación de la Violencia de Género**, aprobada el pasado año y dotada con 1.500 millones de euros. "Aunque en los últimos años hayamos conseguido reducir un poco el número de muerte por violencia de género, una sola mujer ya es demasiado", lamentó Mato, que instó a "romper con el silencio" y recordó a las víctimas que-*como reza la campaña de su ministerio-* "Hay salida".

## La mujer, lejos de la igualdad real en el trabajo autónomo en España, según Uatae

VIERNES, 07 DE MARZO DE 2014 12:11

Usar puntuación:      / 1

Malo      Bueno

Recursos Humanos RRHH Press – La Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (Uatae) ha alertado hoy sobre la importante subrepresentación de la mujer en el trabajo por cuenta propia en España.

Según ha recordado esta organización, la Encuesta de Población Activa (EPA) del cuarto trimestre de 2013 ponía de manifiesto que de los 3.013.000 autónomos que había en nuestro país al finalizar el año, tan solo 1.032.800 eran mujeres, el 34,3%.

Estas diferencias son mucho menores en el trabajo asalariado o por cuenta ajena, ya que en ese ámbito la mujer representaba en el último trimestre de 2013 el 48,1%, por lo que cabe afirmar, según Uatae, que la menor presencia de la mujer en el empleo se debe, fundamentalmente, a las grandes diferencias que existe en el trabajo por cuenta propia.

Estas diferencias son incluso mayores entre los autónomos empleadores, aquellos que tienen trabajadores asalariados a su cargo, donde la mujer representa el 31,1%, mientras que los hombres suponen el 68,9% restante.

Pese a ello, Uatae destaca que la crisis está impulsando una mayor presencia de la mujer en el trabajo autónomo, ya que comparando el cuarto trimestre de 2013 con el mismo periodo del año anterior, la presencia de la mujer ha pasado del 33,5% al 34,3%, es decir 0,8 puntos más en tan solo un año.

En el caso de las mujeres empleadoras el aumento es, incluso, mayor, ya que han pasado de representar el 30,0% en el cuarto trimestre de 2012 al 31,1% en el último trimestre de 2013. Mientras, en el empleo asalariado la presencia de la mujer no ha sufrido variación, situándose en el 48,1% en ambos periodos.

Para **María José Landaburu**, Secretaria General de UATAE, *“es evidente la subrepresentación de la mujer en el trabajo por cuenta propia, ya que las grandes diferencias de presencia de la mujer en el empleo se concentran básicamente en el trabajo autónomo, en mucha mayor medida si se trata de autónomos empleadores”*.

Por otro lado, Landaburu ha lamentado *“que sea la crisis la que esté aumentando la presencia de la mujer en el trabajo por cuenta propia”*, crecimiento que la representante de Uatae ha basado en tres factores: en primer lugar, que las mujeres en la España actual afrontan bien el emprendimiento, acostumbradas a la responsabilidad, a asumir riesgos y al esfuerzo permanente; en segundo lugar, las tradicionales mayores dificultades de las mujeres, especialmente en épocas de crisis, para encontrar un trabajo por cuenta ajena, de manera que el emprendimiento se convierte en prácticamente la única alternativa; y, por último, en que el crecimiento de autónomos en los primeros tres trimestres del año se ha producido en los sectores de Servicios, donde la mujer tiene una mayor presencia, mientras continúa la sangría de pérdida de autónomos en los sectores con mayor presencia de varones como la Construcción y la Industria manufacturera



# Comisión Europea afirma que logra sus objetivos de igualdad de oportunidades

8 marzo, 2014

By [ICNDDiario](#)

El vicepresidente Maroš Šefčovič ha declarado: "Estoy encantado de que en la Comisión Europea podamos celebrar el Día Internacional de la Mujer con resultados de avances concretos en la igualdad de oportunidades"

La Comisión Europea celebra el Día Internacional de la Mujer anunciando que ha logrado sus objetivos de representación femenina 11 meses antes de lo previsto.

El vicepresidente Maroš Šefčovič ha declarado: «Estoy encantado de que en la Comisión Europea podamos celebrar el Día Internacional de la Mujer con resultados de avances concretos en la igualdad de oportunidades.

Dijo que la Comisión se enfrenta a desafíos cada vez más complejos: la demografía de su fuerza de trabajo, una reducción de plantilla del 5 % y expectativas crecientes de nuestros socios. Por ello, no solo es deseable, sino esencial, sacar el máximo provecho de nuestro personal, tanto de hombres como de mujeres. Por ese motivo, hice de la igualdad de oportunidades una prioridad clave de mi mandato, y espero que mi sucesor siga profundizando en lo logrado».

La Estrategia de Igualdad de Oportunidades 2010-2014 fijaba objetivos para el 31 de diciembre de 2014 en tres ámbitos en los que las mujeres estaban subrepresentadas: un 25 % de cargos de alta dirección, un 30 % de puestos de gestión intermedia y un 43 % de puestos de administrador sin responsabilidades de gestión.

Las cifras más recientes muestran que los tres objetivos se alcanzaron el 1 de febrero de 2014: las mujeres ocupan el 27,9 % de los cargos de alta dirección, el 30,3 % de los puestos de gestión intermedia y el 43,2 % de los empleos de administrador sin responsabilidades de gestión. Se espera que estos porcentajes sigan creciendo. Suponen una mejora significativa en relación con 1995, cuando solo el 4 % de los cargos de alta dirección, el 10,7 % de los puestos de gestión intermedia y el 23,9 % de los empleos de administradores sin responsabilidades de gestión estaban desempeñados por mujeres.

Desde 1988 la Comisión ha venido implicándose activamente en la mejora de su equilibrio interno de género. Adoptada en 2010, primer año de la actual Comisión, la estrategia actual se basa en los logros anteriores, aunque presenta una ambición renovada. La experiencia ha demostrado que, para que los objetivos puedan cumplirse, este enfoque ha de completarse con medidas orientadas al puesto de trabajo. La reciente revisión del Estatuto de los funcionarios, que entró en vigor el 1 de enero de 2014, ha introducido una referencia expresa a las modalidades de trabajo flexible. Actualmente casi el 10 % del personal de la Comisión teletrabaja y en torno al 40 % está equipado con un testigo de autenticación que le permite trabajar desde cualquier punto y en cualquier momento. Resultaba evidente que, en particular para la mujer, la flexibilidad era un factor determinante para animarla a asumir mayores responsabilidades.

La actual estrategia reconoce también que el compromiso de la alta dirección es fundamental para el éxito. Por ello, la Comisión sentó las bases para que asumiera mayor liderazgo y responsabilidad. Las direcciones generales y los servicios de la Comisión deben rendir cuentas de sus logros con relación a un marco común de actuación. Sus logros respectivos se evalúan en función de un índice de igualdad de oportunidades. Ello condujo a la adjudicación de los primeros Diplomas de Equilibrio de Género en el Trabajo a nueve direcciones generales que lideran los esfuerzos en materia de igualdad de oportunidades. La Dirección General de Recursos Humanos y Seguridad también lleva a cabo un seguimiento trimestral de los objetivos de representación de género a nivel de direcciones generales.

# Día mujer. el gobierno justifica el plan de igualdad en que las mujeres no tendrán que decidir entre su profesión y ser madres

Twitter



Share

8/03/2014 - 13:26

**Más noticias sobre:**



- Consejo de ministros
- Alcalá de henares
- Desigualdad

MADRID, 08 (SERVIMEDIA)

La directora general de Igualdad de Oportunidades y del Instituto de la Mujer, Carmen Plaza, destacó este sábado que el Plan Estratégico para la Igualdad de Oportunidades (2014-2016), aprobado este viernes por el Consejo de Ministros, facilitará que las mujeres no tengan que decidir entre la maternidad y el desarrollo profesional.

Así lo manifestó Plaza durante la clausura del acto organizado por la Unión Interprofesional de la Comunidad de Madrid con motivo del Día Internacional de las Mujeres, que se celebró este sábado en el Colegio de Abogados de Alcalá de Henares (Madrid).

Durante su intervención, recordó que aunque desde los años 80 las mujeres son más de la mitad de personas con título universitario, 30 años después no disfrutaban de las mismas oportunidades profesionales y siguen estando subrepresentadas en importantes ámbitos y sectores.

La directora de Igualdad de Oportunidades también se refirió a otras situaciones que muestran las desigualdades que todavía subsisten, como que las mujeres tienen 13 y 10 puntos menos en las tasas de actividad y ocupación, respectivamente, con respecto a los varones; que hay un 16,3% de desigualdad salarial por hora trabajada; que constituyen el 62,5% de las ocupaciones elementales y solo el 30,5% de personas en dirección y gerencia de empresas y que la tasa de actividad empresarial y emprendedora está 8,6 puntos por debajo que la masculina.

Sin embargo, Plaza subrayó que las mujeres siguen dedicando dos horas diarias más al cuidado del hogar y la familia que los hombres y son quienes se acogen, por encima del 95% de los casos, a los permisos y excedencias por motivos familiares, lo que dificulta su avance profesional.

De hecho, desde el Gobierno se considera que la representación femenina en puestos de responsabilidad es otro de los retos pendientes a pesar del elevado nivel de cualificación de las féminas.

Por todo ello, Carmen Plaza justificó que el Gobierno de Mariano Rajoy impulse el Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades, iniciativa que considera una potente herramienta para impulsar de manera determinante la igualdad real y que está dotada con 3.127 millones de euros.

# Pautas para lograr la igualdad

**El Gobierno aprueba un plan, de más de 3.100 millones, para favorecer la conciliación de la vida familiar y laboral así como la permanencia de la mujer en el mercado laboral**

Agencias | Madrid/Santiago | 08.03.2014 | 02:47

El Plan de Igualdad de Oportunidades 2014-2016, aprobado ayer por el Gobierno, persigue la promoción de la conciliación de la vida familiar y laboral, facilitando que los padres puedan asistir a las reuniones escolares, así como la permanencia e incorporación de la mujer en el mercado laboral. El Plan, presentado por la ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Ana Mato, integra todas las políticas en materia de igualdad y cuenta con una dotación de 3.127 millones de euros para los tres años.



Feijóo, ayer en el acto institucional por el Día de la Mujer. // Ana Varela

El 70% de este presupuesto se va a dedicar al empleo y a la conciliación y, por primera vez, incorpora un programa de evaluación de resultados para comprobar el grado de cumplimiento al año y medio de su puesta en marcha. La lucha contra la violencia de género será otro de los ejes, facilitando en el caso de las funcionarias víctimas su movilidad dentro del territorio nacional, como así estaba establecido en la estrategia nacional para la erradicación de esta lacra. "Para muchas mujeres el empleo es la puerta de salida del maltrato", señaló Mato.

El plan asegura un mínimo de presencia femenina en las Fuerzas de Seguridad del Estado, fomenta la coordinación para proteger a las víctimas del Sistema de Seguimiento Integral en los Casos de Violencia de Género y seguirá facilitando el acceso de las víctimas a un puesto de trabajo a través de la Red de Empresas por una Sociedad Libre de Violencia de Género.

Para avanzar en el objetivo de que mujeres y hombres puedan hacer compatible su trabajo con su familia, se destinarán 1.529 millones de euros y se incluyen medidas como la ampliación del derecho a la reducción de jornada de los padres de niños con cáncer o enfermedades graves, para cubrir lagunas como las que afectan a familia de acogida.

Para funcionarios

Asimismo, se facilitará que los trabajadores puedan asistir a las reuniones escolares de sus hijos menores. En el ámbito del empleo público, el Plan prevé la creación de una "bolsa de horas" que permitirá a los funcionarios tener flexibilidad horaria en determinados periodos y por motivos relacionados con la conciliación.

Para conseguir la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral y luchar contra la discriminación salarial, el Plan cuenta con más de 650 millones, si se suman las partidas para formación y promoción de la participación de las mujeres. "Necesitamos todo el talento de hombres y mujeres, sólo así lograremos una economía más fuerte, basada en un crecimiento inteligente", señaló la ministra.

Facilitar la incorporación al trabajo de las mujeres tras un período de inactividad por cuidado de hijos u otros familiares, y la puesta en marcha de iniciativas para promover el acceso y permanencia en el empleo de mujeres especialmente vulnerables, con itinerarios personalizados y medidas de acompañamiento, son algunas de las prioridades.

Asimismo, el plan refuerza la vigilancia para asegurar que se cumple la normativa sobre la igualdad salarial y, en materia de educación, se prevé la realización de campañas para que los jóvenes elijan sus estudios o profesión basándose únicamente en sus capacidades y expectativas, y no en roles de género.

Ellas, las 'cuidadoras'

Fue un plan presentado en la víspera del Día de la Mujer, en el que se realizaron múltiples actos para pedir que los derechos de las mujeres se equiparen a los de los hombres. Aún queda por hacer. La vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz, recordaba que la tasa de actividad de las mujeres es 13 puntos inferior a la de los hombres; que cobran un 22,9% menos al año y que en 2012 fueron ellas las que cogieron el 95% de las excedencias por cuidado de hijos.



## Dueñas, satisfecha con la aprobación del Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades 2014-2016

**El objetivo del Plan es alcanzar la igualdad real y eliminar cualquier discriminación por razón de sexo que pueda persistir en nuestra sociedad**

La secretaria regional del Partido Popular (PP) de Melilla y presidenta de la Comisión de Igualdad en el Senado, María del Carmen Dueñas, ha mostrado su satisfacción por la aprobación en Consejo de Ministros del Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades 2014-2016; un Plan que responde al compromiso del Gobierno con la igualdad entre mujeres y hombres y que será, ha dicho, un instrumento integrador de todas las políticas en esta materia durante los próximos tres años.



María del Carmen Dueñas, secretaria regional del PP

El objetivo del plan, dotado con 3.127 millones de euros, es alcanzar la igualdad real en el empleo y evitar la discriminación salarial; apoyar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, y erradicar la violencia de género. Casi el 70 por ciento de este presupuesto se dedicará al empleo y a la conciliación.

Para la dirigente popular es importante destacar que uno de los ejes prioritarios del plan es la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral y la lucha contra la discriminación salarial. Los otros dos ejes son la conciliación y la erradicación de la violencia de género. Respecto al primero de ellos, el Gobierno ha destinado 1.529 millones de euros para la conciliación y la responsabilidad. Entre las medidas aprobadas están la ampliación del derecho a la reducción de jornada de los padres y madres de niños afectados por enfermedades graves.

Y en ese compromiso del Gobierno para la igualdad en el empleo, Dueñas ha señalado que se destinarán 650 millones de euros. Para la número dos de los populares locales "ahora más que nunca, necesitamos sumar todo el talento que tanto mujeres como hombres podemos aportar, sólo así podremos construir una economía más fuerte basada en un crecimiento inteligente y sostenible".

Entre las medidas que incluye este eje destacan la de facilitar la incorporación al trabajo de las mujeres que han tenido un periodo de inactividad por cuidado de hijos o familiares, y la de promover el acceso y permanencia en el empleo de mujeres especialmente vulnerables.

En materia de educación, la parlamentaria popular ha señalado que se elaborarán programas específicos de apoyo y refuerzo a alumnas especialmente vulnerables (inmigrantes, población gitana, con discapacidad o que sufran entornos de violencia). Además, se favorecerá el acceso de la mujer a la sociedad de la información para evitar su exclusión digital y se seguirá trabajando para lograr el equilibrio entre mujeres y hombres en los órganos de decisión.

Por último, Dueñas ha reseñado que el Plan Estratégico destinará casi 900 millones de euros a la prevención y sensibilización contra la violencia de género, y en este sentido la norma ofrecerá una respuesta común y coordinada en todo el territorio nacional; facilitará a las víctimas el acceso a un puesto de trabajo a través de iniciativas como la Red de Empresas por una Sociedad Libre de Violencia de Género y favorecerá la movilidad de las víctimas en el ámbito de la Administración General del Estado.

## Silvia Leal: “Emprendimiento, tecnología y mujer es el trinomio perfecto”

08 mar 2014

Entrevista, Silvia Leal

Autor: Esther Macías



**Silvia Leal** es uno de los pocos ejemplos de mujeres verdaderamente volcadas en un coto que parece reservado en su mayor parte para hombres: la tecnología. **Doctora, experta en innovación y tecnología**, Leal, considerada **una de las 10 pensadoras más influyentes en España**, es directora académica de programas de Innovación y Tecnología en la escuela de negocios IE Business School, asesora de la Comisión Europea (institución con la que colabora en el desarrollo de programas como e-Skills), miembro del consejo de la plataforma de directores de Tecnología CIONET y consejera de Thinking Heads. Y por si no tuviera bastantes tareas esta ejecutiva acaba de escribir un libro junto a Jorge Urrea, *Ingenio y Pasión*, que intenta aportar luz sobre cómo fomentar la innovación en las organizaciones.

Un año más se celebra el **Día Internacional de la Mujer**, y sigue sorprendiendo la **escasa presencia de este género en un sector de futuro como pocos**. Sobre ello y sobre la innovación en general y las oportunidades que trae consigo la apuesta por las TIC, sobre las que muchos siguen haciendo oídos sordos en España, reflexiona en esta entrevista Silvia Leal.

**TICbeat .- ¿Qué le ocurre al sector TIC? La falta de talento es uno de sus grandes problemas en la actualidad. De mujeres pero también de hombres.**

**Silvia Leal.-** Desde luego la falta de talento existente en Europa sorprende teniendo en cuenta que el de las tecnologías y el mundo digital genera 2,6 empleos por cada puesto de trabajo que desaparece en el sector tradicional, según el informe Internet Matters, del McKinsey Global Institute. El ámbito de las TIC trae importantes oportunidades consigo. Aunque debido a la crisis en Europa se han perdido 5,6 millones de puestos de trabajo, la CE pone de manifiesto en un reciente informe que el mercado laboral TIC ha crecido por encima del 3% y en el año 2020 se espera que lo haga un 7,6%. Por otro lado, la brecha existente en la empleabilidad TIC es patente: hay 372.000 vacantes en el ámbito tecnológico y se calcula que para 2015 quedarán sin cubrir 864.000 puestos en este sector. En el nicho de *big data*, por ejemplo, uno de los que tiene más futuro y que supondrá una revolución a la hora de analizar e interpretar los datos, para cada cien vacantes solo hay cuatro profesionales disponibles. Y el problema es que a pesar de la necesidad existente de personal cualificado en este sector las matriculaciones en carreras técnicas siguen cayendo a un ritmo del 23,5% en España.

*“El mundo digital genera 2,6 empleos por cada puesto de trabajo que desaparece en el sector tradicional”*

**TB.- ¿Cuál es el origen de esta situación?**

**SL.-** El problema es que en Europa y en España también nos tenemos que creer que las cosas han cambiado y que lo que impulsará el empleo es el entorno digital. Las universidades y las escuelas de negocio deberían modificar sus actuales programas de formación y adaptarlos al nuevo panorama. De ahí que hayan surgido iniciativas como la que se ha promovido en el seno de la UE, **e-Skills**, consistente en analizar los currículos de las carreras y de las escuelas de negocio para ver si estaban bien enfocados hacia este escenario. Lo que ocurre es que lo que se ha descubierto es que de 1.150 muestras analizadas solo 21 cumplían los requisitos. Es decir, hay un *gap* absoluto entre lo que el mercado demanda y la formación que se da a los futuros profesionales.

**TB.- ¿Cómo debería ser esta formación?**

**SL.-** Lo básico es que un 25% de su currículo sea de negocio y otro 25% de tecnología, el resto deberían conformarlo aspectos relacionados con la innovación, la gestión del emprendimiento, etc. ¿Qué suele ocurrir? Normalmente los currículos pecan de ser o bien demasiado técnicos o poco, no suele haber una combinación adecuada. Precisamente esa es una de las tareas que se ha marcado la CE: evangelizar sobre cómo tiene que ser la formación de los profesionales del futuro.

**TB.- Supongo que, más allá de las escuelas de negocio, de carácter privado, el gran problema radica en la universidad pública, por la transformación que le tocará hacer y el coste que supondrá...**

**SL.-** En efecto, cambiar los programas universitarios es complicado, pero algunos responsables de universidades empiezan a verlo. Hace falta, eso sí, evangelizar más, pero lo bueno es que la Comisión ha tomado esta bandera y está trabajando para buscar socios locales que apoyen estas iniciativas. Está esforzándose para generar conciencia al respecto.

**TB.- Volvamos al tema de la escasa presencia de mujeres en las carreras técnicas. ¿Por qué en el siglo XXI siguen siendo una minoría tanto en las universidades como en el mundo laboral relacionado con la tecnología?**

**SL.-** Es un problema de percepción. La mayoría considera que estas carreras y, en general, dedicarse al mundo de la tecnología cuesta mucho trabajo y no se obtienen al final las recompensas justas. Además, a esto hay que sumar la imposibilidad de conciliar su vida personal con el mundo laboral. Más del 50% de las mujeres de entre 35 y 45 años deja de trabajar y no vuelve, según el informe **Factor Atenea**. Es inadmisibles que haya incluso empresas como Yahoo!, liderada por una mujer, que limite la conciliación.

Por otro lado, no lo vamos a negar, en general se piensa que este tipo de profesiones son muy aburridas. Hay un claro problema de percepción.

*“Más del 50% de las mujeres de entre 35 y 45 años deja de trabajar y no vuelve”*

**TB.- ¿Y cómo es trabajar en tecnología, según su propia experiencia?**

SL.- Es un espacio donde no dejas de hacer cosas nuevas constantemente. Es un mundo en el que tienes capacidad de plantear nuevos modelos de negocio, hacer las cosas de manera diferente, un trabajo de pura innovación. Las mujeres, que somos tan creativas y en general estamos muy preparadas para el uso de la tecnología, son personas ideales para desempeñar este tipo de trabajos. La eficiencia de una mujer es exactamente igual a la de un hombre en estos trabajos. La mujer no tiene límites en el mundo de la tecnología. Un trabajo como el relacionado con *big data*, por ejemplo, está hecho para la mujer, que es muy capaz de interpretar la información y darle un sentido. Sin duda emprendimiento, tecnología y mujer es el trinomio perfecto. Es una verdadera pena que no se estimule la presencia de la mujer en estos espacios y que todavía solo el 20% de los técnicos de informática sean mujeres, frente al casi 54% de mujeres que trabajan en los sectores de servicios ajenos a las TIC.

“La mujer no tiene límites en el mundo de la tecnología”

**TB.- Mencionaba el emprendimiento pero este es también un sector con poca presencia femenina...**

SL.- Es por el miedo. Muchas piensan: “¿Merece la pena?”. En España no hay segundas oportunidades. Si fallas, malo, pero si fallas y eres mujer estás acabada. Sin duda las mujeres tenemos muchas más barreras para intentarlo, además, tendemos a ir a las profesiones más seguras.

**TB.- ¿Cuáles son los factores para emprender con éxito?**

SL.- Ingenio, es decir, ser creativos, dar una vuelta a las cosas y usar para ello las metodologías ágiles de gestión; la pasión, poner todo el empeño para que los proyectos funcionen; y la inteligencia, es decir, que si vemos que no está saliendo bien nuestra iniciativa paremos a tiempo. No todos los proyectos tienen que ser exitosos. Muchas veces se alcanza el éxito después de haberlo intentado varias veces.

**TB.- Precisamente acaba de publicar un libro llamado *Ingenio y Pasión* en el que aborda estos temas y explica una metodología llamada Innova 3DX. ¿Puede explicar en qué consiste esta última?**

SL.- Con este método se persigue potenciar al máximo la innovación a través de la gestión del comportamiento del equipo humano. Si no sabes potenciar a tus empleados no vas a ningún lado. Gracias a esta metodología es posible medir el ecosistema global de una organización e influir en el liderazgo. Para ello, y no hay muchos métodos que lo hagan, se evalúa a los jefes y se valora hasta qué punto estimulan la innovación de sus empleados. Por otro lado, se mide también el potencial innovador de los trabajadores, que va más allá de la creatividad y se impulsa a través de la autoestima y el optimismo. Finalmente se potencia la pasión por la innovación, se mide hasta qué punto se motiva a los empleados y si estos tienen miedo a innovar.

**TB.- ¿Ha aplicado este método en alguna empresa real?**

SL.- Sí, en Telefónica. Se analizó a 2.000 personas. Trabajamos también con diversas consultoras del mercado para que lo pongan en práctica. Ese es al menos mi objetivo, aunque también es una herramienta de concienciación sobre la importancia de la innovación en las empresas.

**TB.- Por último, ¿qué consejo daría a una joven que quisiera dedicarse al ámbito de las TIC?**

SL.- Que pierda el miedo, que ponga toda la carne en el asador, que mire hacia delante. Hay tanto trabajo, tan bonito y tan bien remunerado en este sector... Las mujeres tienen que apostar por él.

# Las mariscadoras menores de 30 años no llegan al 4 % en la ría

La edad media de las agrupaciones arousanas es de algo más de 48 años

m. gago/ r. estévez

pontevedra, arousa / la voz 09 de marzo de 2014 04:59



En la ría de Arousa, en los últimos años se perdieron más de 400 puestos en las playas. mónica irago

Los jóvenes son una gota de agua en un mar de personas mayores -docenas de ellas casi en la edad de jubilación- en las cofradías de las rías de Pontevedra y Arousa. Entre nueve cofradías con mariscadores de a pie en las dos rías hay casi 1.700 profesionales, pero la cifra de menores de treinta años sorprende. No llegan al 4 % del total. Son 63.

Con estas cifras no es de extrañar que la edad media de las mariscadoras se sitúe en un listón elevado. La Consellería do Mar manifestó que la media de edad de las mariscadoras de la provincia está en 49 años. Arousa es la que se lleva el mejor dato, con una media de 48 años y un mes, mientras que Pontevedra tiene el valor más elevado, con 51 años. Estas cifras reflejan la década que se vivió desde principios de este siglo y que supuso la congelación de los nuevos carnés, con el consiguiente envejecimiento de las cofradías hasta un punto en que solo en diez años, solo Pontevedra perdió más de 450 mariscadoras de a pie. Jubilaciones y bajas por diversos motivos han diezmando los pósitos y han hecho caer el peso laboral de este sector, considerado estratégico en cuantos informes económicos se realizan sobre las rías.

Es un fenómeno que empezó en el 2002 y que ha marcado una tendencia que apenas ha comenzado a frenarse el año pasado en Pontevedra cuando por primera vez en mucho tiempo, la Xunta autorizó 25 carnés nuevos a Pontevedra, Raxó y Lourizán. Aún así hay datos llamativos. En Raxó solo un mariscador, con 26 años, es menor del baremo del fin de la juventud a los 30. Y este no es un caso tan aislado. En A Illa, con 272 mariscadores, solo hay una persona menor de 30, mientras 45 rebasan los 60 años. En Cambados, con 208 profesionales en lista, hay dos menores de 30 y 46 que pasan de los 60.

La cofradía con más mariscadoras, y tal vez por ello con más jóvenes, es la de O Grove, donde hay veinte trabajadores jóvenes, en un total de 447. Como contrapartida también es el pósito con más personas en edad próxima a jubilación. Ochenta superan los 60 años.

## Una actividad económica a la que se están sumando cada vez más hombres

09 de marzo de 2014 04:59

0 votos

La elevada tasa de desempleo en tierra, la destrucción constante de la flota y por lo tanto de los tripulantes necesarios para ir al mar y la falta de más opciones laborales que la emigración empujan a un número cada vez mayor de hombres a aspirar a un carné de mariscador en las rías de la provincia. Es un factor nuevo, que ha ido ganando peso en los últimos años y que es un reflejo de la reestructuración forzada de los sectores productivos de las comarcas costeras y de la falta de oportunidades para los jóvenes en otras profesiones y en otros campos. «Se non hai traballo no mar porque os da Unión nos deixan sen barcos, e non hai traballo en terra, é normal que a xente queira probar no marisqueo», manifiestan en el sector pesquero.

Una muestra de esta tendencia se encuentra, por ejemplo, en los cincuenta nuevos ingresos en la cofradía de O Grove. La mitad de los nuevos mariscadores son hombres.

Es una situación que se repite en casi todos los pósitos que han abierto sus permex a nuevas caras. En Lourizán, Raxó, Pontevedra o Vilanova los profesionales más jóvenes son hombres y en las listas de espera de futuros carnés, la presencia masculina en un sector tradicionalmente constituido por mujeres también gana cada vez más peso.



# ¿Cuáles son los principales frenos para las mujeres emprendedoras en España?

RRHH Digital, 09-03-2014 14:14:00

## Recursos Humanos RRHH Digital.

Con motivo de la celebración del Día de la Mujer el 8 de marzo, la Escuela de Organización Industrial ha publicado el estudio Actitudes y motivaciones de la capacidad emprendedora de las mujeres en España. El libro, cofinanciado con Fondo Social Europeo, analiza las principales dificultades y características que presenta el emprendimiento femenino en España.

El estudio destaca que los principales obstáculos que deben sortear las mujeres al iniciar una aventura empresarial son la falta de independencia y las dificultades a la hora de conciliar vida laboral y familiar. De hecho, la dificultad de la conciliación se agrava por el hecho de que la edad media de la mujer emprendedora española se sitúe en los 36 años.

Estas trabas se convierten, por otro lado, en los principales motivos que llevan a las mujeres a embarcarse en una aventura empresarial, puesto que no persiguen tanto metas puramente económicas como lograr una independencia y tomar las riendas de sus vidas. El estudio revela también cómo el emprendimiento femenino está rompiendo con los modelos masculinos más tradicionales, ya que los proyectos emprendedores de las mujeres se orientan más hacia un modelo de economía social y desarrollo sostenible.

## Programa de Emprendedoras Innovadoras

En paralelo, EOI desarrolla el Programa de Emprendedoras Innovadoras en colaboración con el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Su objetivo es impulsar a las mujeres emprendedoras que apuesten por la innovación a la hora de poner en marcha y aumentar la competitividad de sus empresas. Para ello, se les ofrece un acompañamiento individualizado que incluye consultorías y el desarrollo de actividades informativas.

Este programa está cofinanciado con fondos FEDER europeos, se desarrolla en colaboración con entidades locales y provinciales y está dirigido a emprendedoras de reciente constitución que dispongan de un Plan de empresa y necesiten consolidar las bases de la compañía, así como a empresarias que deseen replantearse su negocio para adaptarlo a las nuevas necesidades del mercado.

## Formación de mujeres con alto potencial

Por otro lado, desde 2009 EOI también ha desarrollado un total de 7 programas formativos destinados a reforzar las capacidades de mujeres que muestran un alto potencial directivo en sus respectivas organizaciones. Los cursos tienen como objetivo principal ofrecer una formación estructurada de perspectiva multidisciplinar que prepare a estas mujeres para asumir responsabilidades gerenciales en un entorno caracterizado por la globalidad y la diversidad.

En total, 200 mujeres han cursado estos programas que se imparten en formato online-blended a lo largo de 255 horas lectivas. Durante este tiempo, las alumnas también reciben un proceso individual de Coaching que les ayuda a asumir mayores responsabilidades en la dirección de empresas y así contribuir, en igualdad de género, al desarrollo empresarial del nuevo entorno actual.

En este sentido, María Rúspoli, exalumna de uno de estos programas y actual Jefa de Servicio de Acción Social, Patrocinio y Mecenazgo de OHL, mantiene que "aún sigue existiendo un techo de cristal para las mujeres y, por eso, todo lo que refuerce su formación, es bienvenido". No obstante, asegura que "no es tanto un tema de cuotas, que a lo mejor es una primera solución, sino que el camino pasa por que las mujeres amplíemos nuestra formación y capacidades".

# Ignacio González destaca la fortaleza de las mujeres para avanzar en la igualdad

09 de Marzo de 2014 13:25h

MÁS DE UNA DOCENA DE ACTOS POR EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER



MADRID.- El presidente de la Comunidad, **Ignacio González**, ha presidido el acto con el que el Ejecutivo madrileño conmemora el Día Internacional de la Mujer. González ha incidido en “la fortaleza de las mujeres para derribar obstáculos y ocupar espacios que tradicionalmente han estado monopolizados por hombres”, y ha remarcado la necesidad de seguir avanzando en la igualdad de oportunidades y en la lucha contra la violencia de género.

## Multimedia

Video sobre el acto con el que la Comunidad celebra el Día Internacional de la Mujer.

“Me gustaría que llegara el día en que no fuera necesario hacer un acto para hablar de la igualdad de la mujer. Me gustaría que fuera un hecho y no un discurso. Sin embargo, todavía hay mucho que decir y todavía hay mucho que hacer”, ha afirmado. La Comunidad ha reconocido, además, en el acto bajo el lema “¡Eres mujer, eres fuerte!”, el papel relevante que

desarrollan siete mujeres en diferentes ámbitos, en representación de todas aquellas que han contribuido y continúan luchando por la igualdad de oportunidades.

González ha entregado la Estrella de la Comunidad a la investigadora Guadalupe Sabio, a la directiva María Fanjul, a la empresaria Sara Navarro, a las periodistas María Escario y Victoria Prego, a la actriz Silvia Abascal y a la cineasta Mabel Lozano. “Hoy distinguimos a siete mujeres que merecen nuestro reconocimiento por conseguir que esa plena igualdad de oportunidades y derechos sea una meta cada vez más cercana”, ha destacado.

### Motores del cambio y desarrollo social

Guadalupe Sabio, investigadora del Centro Nacional de Investigaciones Cardiovasculares Carlos III, fue calificada por González como “un ejemplo de esfuerzo y dedicación”, destacando que su labor ha sido reconocida por importantes organismos y sus trabajos se han publicado en revistas científicas de reconocido prestigio internacional. Asimismo, se ha reconocido el talento y la juventud de María Fanjul, CEO de entradas.com -el portal líder del sector, ha señalado González-, con menos de treinta años, miembro del World Economic Forum y ponente del último Fórum celebrado en Davos.

También en el ámbito empresarial se ha otorgado la Estrella a Sara Navarro, diseñadora de calzado y presidenta de la Asociación de Mujeres Directivas y Empresarias (AMMDE) como muestra del reconocimiento a su participación activa en foros y conferencias, además del hecho de que sus diseños de complemento y calzado para mujer lucen en los escaparates de todo el mundo. La periodista María Escario también ha sido galardonada por la Comunidad por su dilatada carrera al frente de la información deportiva.

González también ha destacado “el extraordinario talento, la fuerza y la valentía” de la actriz Silvia Abascal, que “ha sabido enfrentarse y superar la adversidad, demostrándonos su entereza y su calidad humana”. El presidente ha destacado precisamente que Abascal demuestra en su

último trabajo, el libro 'Todo un viaje', que es "una luchadora nata y que la vida es un regalo". Por otra parte, la actriz y cineasta Mabel Lozano ha recibido la Estrella de la Comunidad, en reconocimiento a su lucha contra la trata con fines de explotación sexual mediante la realización de documentales, cortos y campañas. La Comunidad ha premiado también a la periodista Victoria Prego por su trayectoria profesional.

La Comunidad ha organizado, en colaboración con diversas asociaciones y empresas, más de una docena de eventos en el marco del Día Internacional de la Mujer. Las políticas puestas en marcha por el Gobierno regional en pro de la igualdad de la mujer han hecho que la tasa de actividad femenina de la Comunidad sea superior al 57%, siendo la más alta de España con casi cuatro puntos superior a la media nacional.

## El Campello homenajeó a las Mujeres Rederas de El Campello

Fuente: Ayuntamiento de El Campello

El Campello, dedicó un homenaje a las Mujeres Rederas de la localidad, anoche, **sábado 8 de marzo**, en el acto central del Mes de la Mujer, organizado por la Concejalía de la Mujer, con la colaboración de la Asociación de Mujeres de El Campello (AMUDECA).

El salón de actos de Centro Social se llenó a reventar de público para presenciar este homenaje las mujeres encargadas de tejer las redes que utilizaban los hombres que iban a la mar.

Las rederas y remendadoras de El Campello se dedicaron durante buena parte del siglo XX a una labor absolutamente necesaria en una población tan marinera. De ser una de las profesiones donde trabajaron más mujeres del municipio, hoy en día, cuando se habla de 'xarcieres' o 'remendadores' solo se evocan recuerdos.

Parte de esos recuerdos salieron a florecer el sábado en el Centro Social, ante unas 400 personas que presenciaron los vídeos realizados por GDP Producciones, con testimonios directos de las protagonistas. La Concejalía de la Mujer, que dirige la edil María Cámara, seguirá ofreciendo actos todo el mes, como charlas sobre redes sociales y mujeres emprendedoras, deporte con una maratón de 'fit dance', exposiciones y una jornada de defensa personal.

# La artesanía tradicional y el marisqueo se convierten en abanderados de la igualdad

Las collareiras y la fundadora de una cooperativa de mariscadoras en los años ochenta reciben los Premios Meca 2014 - O Grove da un paso más contra la discriminación

Manuel Méndez | O Grove | 10.03.2014 | 01:56

La lucha contra la discriminación sociolaboral y en pro de la igualdad de oportunidades tiene nombre de mujer. Los Premios Meca da Igualdade 2014, entregados anoche, recayeron en esta edición en Carmen Mascato Barral, que a finales de los años ochenta ayudó a formar una cooperativa de mariscadoras de a pie, y en el conocido colectivo de collareiras, cuya presencia en la zona portuaria, pero sobre todo en la isla de A Toxa, está estrechamente ligada a la historia y la imagen turística e incluso cultural de la localidad.

En un acto llevado a cabo en la Casa da Cultura Manuel Lueiro Rey, con actuaciones musicales y de baile como las protagonizadas por el trío Fla-Meco y la Escola de Baile Cantodorxo, el Concello de O Grove quiso rendir homenaje a esas mujeres que se ocupan de recoger las conchas en las playas del litoral y confeccionar con ellas collares, pulseras y todo tipo de objetos de artesanía de calidad.

Con este premio colectivo se reconoce una tradición de más de un siglo, pero sobre todo se alaba el papel de las mujeres y sus familias.

"Reconocemos ahora a las collareiras, como en su día hicimos con las costureras, las redeiras y las trabajadoras de las conservas, por lo que algún día daremos el premio 'Mujer de O Grove', sin más, porque las mujeres grovenses siempre fueron luchadoras y un ejemplo para futuras generaciones", indican en el Concello.

Aida Filgueira, responsable de áreas como Muller, Mar, Igualdade e Benestar, incidió en el papel de este colectivo "con un siglo de historia y tradición en la búsqueda de las conchas que forman parte de la historia de Galicia".

Habló así de mujeres "que generación tras generación adornaron las vidas de grovenses y gallegos en general y que hoy en día apuestan por la calidad y diseñan nuevas piezas tanto para lucir a diario como en el evento más especial".

Tras nombrar los diferentes tipos de conchas y citar a muchas de las collareiras -un hombre entre ellas-, Aida Filgueira hizo especial hincapié en la trayectoria de Francisca Prol Mascato, "Paquita a Renteña", que "es la collareira de más edad de O Grove y dedicó la mayor parte de su vida a la tradición y el oficio de collareira, pasando a formar parte de la más entrañable estampa de O Grove con su traje de gallega".

Aunque el premio se personalizó en la figura de esta veterana collareira, estaba dirigido a todo ese colectivo de mujeres que "luchan por convertir este oficio en una profesión con futuro", por eso Aida Filgueira las animó a seguir adelante "sin olvidar sus orígenes para poner en valor las joyas de conchas hechas con nuestras manos".

La otra premiada, como queda dicho, fue Carmen Mascato Barral, "Mucha a Alemana", fundadora de la cooperativa Algrome en los años ochenta para poner en valor el trabajo de las "sequeiras".

Explican en el Concello que en dicha entidad "tenían cabida jóvenes que querían escaparse de las drogas y buscaban un trabajo digno e ingresos con los que salir adelante". También dicen de ella que participó en diferentes ediciones de la fiesta del marisco, "cuando aún no se cobraba nada", y que promocionó la almeja de O Grove dentro y fuera de la localidad.

La edil Aida Filgueira abundó en esto para referirse a la capacidad de organización, al sacrificio y a todo lo que representa el marisqueo, la siembra de especies y la limpieza de los bancos marisqueros, sin olvidarse del proceso de subasta, transporte, promoción y todo lo que entraña el marisqueo.

Asimismo, destacó que Carmen Mascato "fue capaz de convencer a la Consellería de Pesca en los años ochenta, haciéndole ver que en O Grove había playas capaces de producir y dar trabajo a las mujeres, y fue así cómo nació esta cooperativa".

Recuerda la primera teniente de alcalde que "a veces resultaba más difícil cobrar el producto vendido que obtenerlo en la playa", a lo que añade que Carmen Mascato, como tantas otras grovenses, "es un ejemplo como trabajadora, mujer y madre y representa el sacrificio de tantas vecinas que son capaces de compaginar la vida laboral, familiar y social".



La fiesta de los Premios Meca volvió a reunir a numeroso público. // Muñiz

Fotos de la noticia

Miércoles, 26 de marzo 2014

**LA VANGUARDIA.com** | Vida

# Mato lleva a la ONU avances en igualdad, pero dice mucho por hacer

Vida | 10/03/2014 - 16:40h

Naciones Unidas, 10 mar (EFE).- La ministra española de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Ana Mato, reconoció hoy los progresos logrados en la incorporación de la mujer al mercado laboral y contra la violencia de género, pero reconoció que aún queda mucho por hacer en ambos ámbitos.

Mato, que se encuentra en Nueva York con motivo de la 58ª sesión de la Comisión del Estatuto Jurídico de la Mujer, abordó hoy la cuestión con la directora ejecutiva de ONU Mujeres, Phumzile Mlambo-Ngcuka.

Según explicó a los periodistas la ministra española, en el encuentro presentó las prioridades del Plan de Oportunidades 2014-2016 aprobado el pasado viernes por el Gobierno y que persigue, entre otras cosas, la conciliación de la vida familiar y laboral e impulsar la integración de la mujer en el mercado laboral.

Además, Mato y Mlambo-Ngcuka acordaron organizar una reunión en España en "los próximos meses" sobre el liderazgo español en la lucha contra la violencia de género, detalló Mato.

La ministra destacó la importancia de trabajar para terminar con la discriminación salarial y para educar en igualdad, y subrayó que en España "todavía queda un largo camino por recorrer" para convertir la igualdad en una realidad.

La otra gran prioridad, explicó, es la lucha contra la violencia de género, en la que "España ocupa un lugar avanzado respecto a otros países", pero un ámbito en el que también se necesitan progresos porque "una sola mujer no puede asegurar".

Mato subrayó también la importancia de impulsar la igualdad laboral también para avanzar en esta materia, ya que la dependencia económica "es una de las causas" por las que las mujeres no se separan de sus maltratadores.

"Al final, el empleo es la puerta que abre la libertad de las mujeres que son maltratadas", recordó.

En ese sentido, destacó los logros de la red de empresas puesta en marcha para facilitar la integración de las mujeres en el mercado laboral, que en dos años ha permitido a 1.200 mujeres acceder a un puesto de trabajo.

Según datos facilitados hoy por el Ministerio, en 2013 se cerró con 963 contratos a mujeres maltratadas, frente a los 138 del año anterior.

Mato intervendrá mañana ante el plenario de la Comisión del Estatuto de la Mujer, donde hablará de "discriminaciones laborales y salariales" que siguen dándose y hará hincapié en la especial importancia de la igualdad.

Preguntada por la polémica por la reforma de la ley del aborto en España, Mato recordó que se trata de una ley que está en discusión y que tratará de sacarse adelante "con el mayor grado de consenso posible".

La ministra aprovechará su visita a Naciones Unidas para mantener varios encuentros bilaterales con líderes de la ONU en el marco de la candidatura española a entrar en el Consejo de Seguridad en la votación que tiene lugar el próximo mes.

"Estamos haciendo todos los esfuerzos posibles", aseguró Mato, que señaló que España tiene especial interés en la agenda del Consejo la cuestión de la protección de las mujeres, especialmente en zonas de conflicto.

mvs/rcf/cmm

Powered by Livefyre

# PP pedirá mañana que se estudie el nivel de empleo femenino en la pesca y medidas para promover la igualdad

## Directorio

Comisión Agricultura  
Congreso  
Ministerio  
Galicia  
DIFICULTADES Todo



Foto: EUROPA PRESS

MADRID, 11 Mar. (EUROPA PRESS) -

El PP defenderá este miércoles ante la Comisión de Agricultura del Congreso una proposición no de ley para instar al Gobierno a realizar un estudio sobre el nivel de empleo femenino en el sector de la pesca con el objetivo de tener datos a partir de los cuales plantear medidas para promover la igualdad en este ámbito.

En la iniciativa, que recoge Europa Press, los 'populares' lamentan que los derechos laborales de la mujer no tengan siempre un "reconocimiento pleno" en el ámbito de la pesca, donde su actividad "ha carecido del valor que le corresponde" y se ha visto más como "una labor de apoyo al trabajo que desempeñan los hombres".

Esto, unido a su escasa presencia en algunos subsectores, como el extractivo, o en la gestión y administración de las empresas pesqueras, ha generado una cierta invisibilidad de este colectivo, que representa poco más del 17% de los afiliados al Régimen Especial del Mar (sobre todo en Galicia) y apenas supone el 5% de los cotizantes en el sector extractivo.

## DIFICULTADES PARA AVANZAR

Todo esto ha "generado dificultades para avanzar en el reconocimiento de los derechos laborales de las mujeres", a pesar de las medidas que el Ministerio ha ido implementando con el objetivo de "hacer visible y



revalorizar el trabajo que la mujer realiza en el sector pesquero" y fomentar la igualdad de género.

"Las desigualdades de todo tipo que afectaban y siguen afectando a las mujeres que trabajan, mediante sistema de trabajo formal e informal, en el ámbito pesquero siguen estando presentes. Hay que incrementar la sensibilización con la situación de las mujeres en el ámbito laboral por la particular penosidad que afecta a su trabajo, que les ocasiona en muchos casos enfermedades profesionales no reconocidas", opinan los 'populares'.

Por eso, proponen pedir al Gobierno que adapte la normativa pesquera para "conseguir una igualdad de género real" en materia de equiparación y oportunidades, y la integración de la mujer en el sector pesquero y acuícola, partiendo para ello de un estudio que refleje "con datos actuales" el nivel de empleo femenino en este sector y de la elaboración de estadísticas que puedan utilizarse en el futuro como indicadores de género.

Además, plantea que se incorpore en el programa operativo de ejecución del Fondo Europeo Marítimo y de Pesca (FEMP) actuaciones específicas para promover la igualdad de oportunidades y dar apoyo a los distintos colectivos de mujeres dedicadas a actividades del mar para que se constituyan en una federación.

# De la igualdad legal, a la igualdad real

Las medidas del Gobierno de Rajoy para acabar con la discriminación de las mujeres

11.03.2014 | 01:47

**Laura Sampedro** Cada uno tiene su propia visión de cómo quiere que sea el mundo, o al menos su mundo. Y una de las bondades de la democracia consiste precisamente en que cada cual es libre de ejercer su acción para lograr ese cambio de la manera que mejor considere. Así, unos se ponen camisetas verdes, negras o violetas, otras directamente se las quitan y se pintan el cuerpo. Y todas son formas respetables siempre que tanto los que se las ponen como las que se las quitan, actúen dentro de los límites de legalidad, convivencia y respeto. Luego estamos los que no salimos tras la pancarta, no nos ponemos o quitamos camisetas, ni tenemos por costumbre ir a las puertas de las instituciones o de los domicilios particulares a gritarles a la cara a los demás lo que no nos gusta de ellos. Es otra opción -y con el permiso de la izquierda? entiendo yo que igual de respetable-, que no merma que nos empeñemos día a día, con nuestros actos y decisiones, en cambiar el mundo que nos rodea generando situaciones que lo favorezcan.

Y por esa visión distinta de entender cómo se transforma la sociedad, algunos, para celebrar el Día Internacional de la Mujer, acudieron a registrar sus cuerpos en el Registro de la Propiedad, para que sean suyos, muy suyos y sólo suyos, en tanto que otros lo celebramos trabajando y respaldando a un Gobierno que se emplea a fondo en tomar medidas que permitan que todos los ciudadanos seamos más iguales en derechos y oportunidades, no sólo sobre el papel, sino en un mundo tan real como injusto. Y lo hace aprobando en Consejo de Ministros, el plan estratégico de igualdad de oportunidades 2014-2016, por el cual se pondrán en marcha 224 medidas, respaldadas por más de 3.100 millones de euros, que buscan fomentar el empleo femenino, reducir la injustísima brecha salarial, apoyar una mayor corresponsabilidad familiar potenciando la conciliación, erradicar la violencia de género y dando más oportunidades de participación a las mujeres, sin olvidarnos de aquellas menos "visibles" del medio rural.

Porque si algo no tiene sentido en pleno siglo XXI, es que las mujeres, sólo por el hecho de serlo y a igual trabajo, ganemos una media del 22,9% menos al año que cualquier hombre en nuestro mismo puesto, además de sufrir más tasa de paro, encargarnos de familia y tareas domésticas en un 95% y sufriendo violencia de género. Está clarísimo que falta mucho: falta justicia salarial, falta conciliación, falta protección y falta impulso. Y para corregirlo hay que actuar sobre el empleo, la conciliación y corresponsabilidad y la violencia, ámbitos todos ellos que deben ser abordados con implicación de diversos departamentos de los distintos ministerios, con objetivos, financiación y seguimiento bien marcados. No voy a extenderme en enumerar, prefiero priorizar y destacar algunas que me parecen muy interesantes. La primera y respecto a esa brecha salarial tan sumamente injusta, que pasa, obviamente, por reforzar la vigilancia de la Inspección, pero también a partir de ahora por asesorar a las víctimas de esta discriminación retributiva desde el Instituto de la Mujer. Y en un asunto tan esencial y básico en los tiempos que vivimos como es la conciliación de nuestra vida laboral y familiar, hay medidas de flexibilidad horaria, como la que denominan "bolsa de horas" en la Administración pública -seguro que se acabará extendiendo al ámbito privado-, que trataría de reducir la jornada semanal, recuperando luego el tiempo dispuesto para cuestiones de conciliación. También se plantea la posibilidad tan cotidiana como necesaria de que tanto padres como madres tengan facilidad para ausentarse y acudir a reuniones escolares de sus hijos, y otras medidas de racionalización de horarios que buena falta nos hacen para tener una vida laboral plena y eficaz sin perder la vida entera en el puesto de trabajo.

Dicho esto, yo, por supuesto, respeto las prioridades de cada cual en una conmemoración que, aunque muchas deseáramos que ya no hiciera falta, sigue siendo evidentemente necesaria. Y si este año la izquierda prefirió conmemorar enfocando contra el PP por una ley que, guste más o guste menos, aún no está siquiera en las Cortes para su debate, será porque a ellos les parece prioritario sobre los problemas del desempleo, la desigualdad salarial, la violencia, etcétera. Y siendo así, qué decir? están en su derecho. A mí, me parece más adecuado ir en positivo y no contra nadie, y apoyar, y resaltar las medidas claras, realizables, prácticas que el Gobierno ha puesto sobre la mesa pensando en la igualdad real de oportunidades laborales y familiares del día a día que todas merecemos y necesitamos.

## Cuca pide justicia a la Justicia

Las mujeres retoman las concentraciones diarias ante la fábrica de Pita

Susana Luaña

vilagarcía / la voz 11 de marzo de 2014 04:58



Las mujeres se manifestarán a diario esta semana en Vilaxoán y la próxima lo harán ante la Delegación de Pesca en Carril. *martina miser*

Tras ser en cierto modo protagonistas del Día da muller traballadora, con el apoyo explícito de CC.OO. a su lucha y la participación de las mujeres en el acto de lectura del manifiesto en la plaza de Galicia, la plantilla de la fábrica de Cuca en Vilaxoán ha retomada sus movilizaciones para exigir que se cumpla la sentencia que ordena su traslado a la nave de Vilaxoán.

Las mujeres esperaron un tiempo prudencial a ver si se hacía efectiva la sentencia que anula el traslado a la planta de Garavilla de O Grove. Pero como la decisión de la empresa fue hacerlas fichar en Vilaxoán y luego llevarlas en bus a O Grove, además de insistir en que la vieja nave de Pita es inviable, el colectivo de trabajadoras decidió reemprender las movilizaciones, que se repetirán todos los días hasta que, a finales de abril, se celebre en el Juzgado de lo Social número 2 de Pontevedra una nueva vista en la que la jueza escuchará a las dos partes para decidir si, como dicen las mujeres, no se ha respetado el contenido de la sentencia, o como sostiene la empresa, con el traslado de la plantilla desde Vilaxoán está cumpliendo el mandato judicial.

Las movilizaciones se retomaron ayer con una concentración de una hora ante la fábrica. La plantilla llegó en autobús sobre las dos y cuarto a Vilaxoán -llevaban dos batas de trabajo, una encima de la otra porque esa es la orden que recibieron después de que una inspección de Sanidad vigilase las nuevas condiciones de traslado- y se fueron a la fábrica para fichar y cambiarse.

Luego salieron a la puerta para exigirle justicia a la Justicia, es decir, para que se cumpla con la sentencia que los propios juzgados dictaron. Lo hicieron con sus habituales consignas: «Así, así, nin un paso atrás, que se cumpra a sentença e Cuca en Vilaxoán».

Las mujeres se manifestarán toda la semana en Vilaxoán y la próxima lo harán ante las dependencias de la Xunta en Carril. Al mismo tiempo, recabarán todos los apoyos posibles para una gran manifestación que se celebrará antes de que, a finales de abril, se celebre la vista judicial.

Al mismo tiempo, están a la espera de que se vuelva a reunir la comisión creada en el Concello para que analice la información recabada en las sucesivas reuniones con las partes en conflicto y redacte sus conclusiones. Será difícil acercar posturas, sobre todo entre el grupo de gobierno y Esquerda Unida.

Preparan una gran manifestación previa a la vista judicial

# Cuatro mujeres y la Tuna Femenina Universitaria, premiadas por su defensa de la igualdad de oportunidades en Almería

- 'Distintivos por la Igualdad' a la labor de personas y colectivos en defensa de la igualdad de derechos y oportunidades que este 2014 han recaído en las almerienses Carmen Román Reche, María Isabel Fernández Pereda, Candela Fernández Sánchez e Isabel Zamora Zamora

Tweet



ALMERÍA

12 MARZO, 2014 | REDACCIÓN

Enlace corto: <http://goo.gl/gvKglc>

Cuando se cumple el **25 aniversario** de su creación, el **Instituto Andaluz de la Mujer (IAM)** ha concedido los *Distintivos por la Igualdad*, cinco galardones provinciales que reconocen la labor de personas y colectivos en defensa de la igualdad de derechos y oportunidades de mujeres y hombres.

En esta ocasión, los reconocimientos tienen como protagonistas a la empresaria Carmen Román Reche, la maestra María Isabel Fernández Pereda, la Tuna Femenina Universitaria, a Candela Fernández Sánchez en el ámbito del deporte, y a Isabel Zamora Zamora por su trayectoria vital.

**Carmen Román Reche** es una emprendedora de Chirivel, directora-gerente de CRISARA, una empresa de servicios integrales en agricultura ecológica, y vicepresidenta de la asociación de empresarias de Los Vélez, *Muévete*.



Carmen Román y el delegado de Agricultura

Con el distintivo se reconoce su apuesta por la calidad y la innovación en la actividad empresarial, el fomento del empleo femenino, su defensa del papel de la mujer en el ámbito rural y la aplicación de medidas de conciliación de la vida familiar y laboral.



María Isabel Fernández y Sonia Ferrer

En el caso de **María Isabel Fernández Perea**, coordinadora del Plan de Igualdad del Centro de Educación Especial *Rosa Relaño*, se han valorado sus iniciativas para difundir entre los niños y niñas sordos los valores de la coeducación y la igualdad.



La joven judoka Candela Fernández y la coordinadora del IAM

A la joven judoka **Candela Fernández Sánchez** y a la **Tuna Femenina Universitaria** se les reconoce su participación en ámbitos en los que la presencia de la mujer es aún minoritaria.



Tuna Universitaria de Almería y delegado de Salud

A punto de cumplir 101 años, **Isabel Zamora Zamora**, ha sido distinguida por su trayectoria vital, testigo de los avances de la mujer en el último siglo, y por su oposición a la dictadura desde la integridad de sus convicciones anarquistas.



El distintivo lo recibieron las nietas de Isabel Zamora

Isabel nació en la cortijada de la Adelfa, en Sierra Cabrera (Turre), en 1913.

#### **Avances en igualdad**

La campaña del IAM del Día Internacional de la Mujer incide en el carácter irrenunciable de los derechos conseguidos por las mujeres en los últimos años. Con el lema *Nuestros derechos, nuestra decisión*, reivindica los avances en materia de igualdad como defensa de los derechos y libertades individuales y colectivos.

En el acto de entrega de los premios, celebrado en el Museo de Almería, la delegada del Gobierno de la Junta, Sonia Ferrer, ha defendido el principio de la igualdad de género como parte del patrimonio democrático "construido por varias generaciones de mujeres y hombres" y ha condenado la violencia de género como 'máxima expresión de la desigualdad'.

En su intervención, Ferrer se ha referido a las estadísticas sobre violencia de género de la última década, con 700 mujeres asesinadas, y al informe de la Agencia de Derechos Fundamentales de la Unión Europea, que refleja que 62 millones de europeas han sido víctimas de la violencia machista, para reclamar que "la lucha contra la violencia de género y por la igualdad sean prioridades de la acción política".

Sonia Ferrer ha asegurado que las mujeres son "las más perjudicadas por los recortes de derechos, por el desmantelamiento de los servicios públicos y por el desprecio a la igualdad entre hombres y mujeres y a la prevención de la violencia de género".

20 de marzo en Bilbao

## Foro Emprendimiento Femenino

El encuentro reunirá a emprendedoras, mujeres referentes y profesionales de diferentes sectores y países, para dar respuesta a problemas sociales como la necesidad de la presencia femenina en el ecosistema emprendedor.

14/03/2014

IMPRIMIR

ENVIAR

Tweet



Mujeres emprendedoras, profesionales y empresarias nacionales e internacionales serán las protagonistas el próximo 20 de marzo, del primer **Foro de Emprendimiento Femenino e Innovación Social en España**.

Este Foro busca conectar, inspirar y consolidar una red de apoyo a las mujeres emprendedoras y se constituye gracias al apoyo de BBVA y la colaboración de la Universidad de Deusto, así como de otras instituciones, redes e iniciativas locales de referencia nacional. El objetivo de ese encuentro es divulgar y aprovechar nuevas prácticas y proyectos innovadores que impulsen el emprendimiento femenino en nuestro país.

Durante el evento se tratarán temas como: la innovación social y el conocimiento, como claves de futuro; creatividad, inspiración e innovación social: ADN emprendedor; el rol de las mujeres líderes sociales, referentes para las nuevas emprendedoras; y la compañía que proporcionan a la emprendedora herramientas como la tecnología, el mentoring y el coaching, entre otros.

Si quieres conocer más información visita su página [web](#).



# La Junta realiza 15 actuaciones para impulsar el emprendimiento femenino con motivo del Día de la Mujer

## Directorio

Consejería Economía  
Salud Políticas Sociales  
Día Internacional  
Mujer



Foto: EUROPA PRESS/JUNTA

## ***Los CADE impulsan en 2013 la creación de 488 empresas promovidas por mujeres en la provincia***

HUELVA, 14 Mar. (EUROPA PRESS) -

Las consejerías de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo y de Igualdad, Salud y Políticas Sociales han desarrollado 15 actuaciones por toda la provincia de Huelva con motivo del Día Internacional de la Mujer para fomentar el emprendimiento y la corresponsabilidad entre asociaciones de mujeres y estudiantes de Secundaria.

Según ha informado la administración regional en una nota, los Centros de Apoyo al Desarrollo Empresarial (CADE) y el Instituto Andaluz de la Mujer (IAM) han organizado durante estos días distintos talleres de emprendimiento con perspectiva de género, mesas de experiencias de mujeres empresarias y un cine-fórum sobre emprendimiento y género en las localidades de Rociana, Hinojos, Manzanilla, Bonares, San Juan, Lepe, Ayamonte, Isla Cristina, Valverde, Calañas, Nerva, Minas de Riotinto, Cala y Cortegana.

El delegado territorial de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, Eduardo Muñoz, ha recordado que, con iniciativas como ésta, el pasado año los CADE impulsaron la creación de 488 empresas promovidas por mujeres en la provincia, que permitieron la creación de 545 puestos de trabajo, en su mayor parte ocupados también por mujeres.

Según ha explicado, estas cifras suponen el 37 por ciento de las empresas creadas en la provincia durante 2013 con el apoyo de los CADE

y son el resultado de los servicios que presta la Consejería de Economía en estos centros para impulsar la creación de empresas y empleo, así como de las acciones, programas y servicios especializados que Andalucía Emprende y el IAM desarrollan conjuntamente para fomentar el emprendimiento femenino.

Por su parte, la delegada territorial de Igualdad, Salud y Políticas Sociales, Lourdes Martín, además de agradecer el trabajo realizado en este ámbito por la Consejería de Economía y la línea de colaboración que mantiene con el IAM, ha enumerado los distintos programas y recursos del instituto en materia específica de empleo, que en 2013 contaron con una inversión de más de 13,2 millones de euros.

En este sentido, según ha comentado, destacan las Unidades de Empleo para Mujeres, enfocadas a mejorar la inserción laboral de las mujeres desempleadas, el Servicio de Defensa Legal y la formación en igualdad para empresas 'Igualem', así como las iniciativas de fomento del empresariado y el emprendimiento de mujeres, entre las que se encuentran el nuevo programa de mentorización Hipatia, el de comercio 'on line' Comercia-up o el de promoción del negocio digital 'Innovat'.

## **APOYO AL EMPRENDIMIENTO**

Andalucía Emprende es una entidad adscrita a la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, que trabaja para fomentar la cultura emprendedora y la actividad económica en la región mediante el desarrollo de programas específicos y la prestación de servicios de apoyo para emprendedores y empresarios, que contribuyan a impulsar la creación y el desarrollo de empresas y empleo.

Para ello cuenta con 20 CADE que dan cobertura a toda la provincia, desde donde un equipo de especialistas en las distintas materias empresariales, ofrecen, entre otros, servicios de información, asesoramiento técnico cualificado, formación, tutorización, acompañamiento y seguimiento para apoyar la puesta en marcha de nuevas ideas de negocio y para orientar el desarrollo de empresas ya existentes.

Además, los CADE ofrecen un servicio de alojamiento empresarial en naves y oficinas, que permite a los emprendedores disponer de un espacio gratuito en el que desarrollar su actividad por un tiempo determinado, que oscila entre los seis meses (para proyectos pre-incubados, que aún no se han constituido como empresa) y los tres años (para empresas ya creadas).

## **IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES**

El IAM es el organismo de la Junta de Andalucía que promueve la igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres con el

objetivo de avanzar hacia un modelo de sociedad que incorpore nuevas formas de convivencia más democráticas e igualitarias.

Las políticas que el IAM pone en marcha en materia de fomento empresarial se desarrollan teniendo en cuenta lo establecido en la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía, que contempla ayudas específicas a mujeres para la creación de empresas o ayudas al autoempleo, y el establecimiento de medidas para formación, asesoramiento y seguimiento, que permitan la consolidación de los proyectos empresariales para la promoción de la Igualdad de Género en Andalucía.

El programa 'Servicios de Asesoramiento a emprendedoras y empresarias' pretende incentivar la creación y consolidación de empresas de mujeres andaluzas para posibilitar y fomentar su participación en el desarrollo económico y se lleva a cabo en colaboración con Andalucía Emprende

## El conflicto del cerco logra parar la lonja de Cambados

Mariscadoras, rañeiros y barcos de artes varias no salieron a faenar. Unos por solidaridada, otros por problemas»

Rosa Estévez

vilagarcía / la voz 15 de marzo de 2014 04:52



Un perro descansaba sobre las redes en el puerto de Cambados, desierto a la hora de la subasta. m. miser

Unos doscientos kilos de choco capturado por barcos de A Illa, y el marisco capturado en Os Lombos y en la zona de Ribeira por la mitad de los rañeiros de Cambados. Eso fue todo el producto que ayer pasó por la lonja de Tragove. Así que no es de extrañar que uno de los pocos clientes que había llegado hasta allí por la tarde saliese desolado de la sala de subastas, ansioso por transmitir por teléfono un mensaje contundente: «Aquí non hai nada».

El motivo de semejante vacío hay que buscarlo en el conflicto del cerco. Cambados es el único puerto de la zona sur de Arousa en el que este sector tiene presencia y en él se están viviendo con especial atención todos los ires y venires del conflicto abierto por el reparto de cuotas. No es de extrañar. «Aquí é todo unha cadea. Os barcos moven a fábrica de xeo, os camións que levan o peixe, ás redeiras...». Lo cuenta una de estas mujeres que trabajan a la intemperie, sentadas sobre el asfalto de la explanada portuaria, mirando al mar y a unos barcos que llevan parados, en algunos casos, desde mediados del mes de diciembre.

A finales del año pasado, muchos de los barcos de cerco pararon para la puesta a punto habitual. «Logo viñeron os temporais, agora este rolo todo das cuotas, e levamos tres meses parados», decía un marinero que bajaba de uno de

los cerqueros amarrados al puerto. Su barco está preparado para salir al mar en cuanto el conflicto se cierre. Si es que se cierra, porque entre los gallegos ha prendido la idea de que «para nós solo nos queda repartir a miseria» mientras los barcos vascos «levan todo».

Son varios los barcos del cerco en el que se están haciendo trabajos de mantenimiento, al mentados por la esperanza de poder hacerse al mar el próximo lunes. Quienes se movían a la sombra de estas embarcaciones eran de los únicos elementos vivos en el puerto: solo una excursión escolar rompió la monotonía de una tarde en la que la lonja estaba vacía. En el bar, un cartel de la agrupación de mariscadores advertía de que quedaban anulados los trabajos de resiembra previstos para ayer, «en solidaridade co sector do cerco». Carlos Martínez, el presidente de los rañeiros, explicaba el jueves por la noche que se había decidido también no salir al mar, «aínda que como foi un acordo de última hora non se lle puido comunicar a todos os socios». Así que la mitad de la agrupación, aproximadamente, se sumó al paro.

También las mariscadoras decidieron ayer parar. No iban a hacerlo, porque «a confraría garantizounos que a lonxa ía estar aberta», según explica Isabel Pérez. Sin embargo, ayer, cuando ya estaban listas para salir a faenar, decidieron no hacerlo y «cambiamos o día de ir sacar marisco por un día de sementar».

Tampoco se hicieron al mar los barcos de artes menores de Cambados. Algunos, explicaban ayer en el puerto, amarraron por sentirse coaccionados. «Onte, pola radio, dicían que os que saísen ao mar que se fosen preparando, que habería represalias», señalaba ayer un armador. Él se quedó en tierra a disgusto. «Este ano o inverno foi moi duro, xa tivemos moitos días de non ir ao mar, e agora tivemos que perder outro por un asunto que non vai con nós». ¿Y la solidaridad? «Eles non foron solidarios con nós polo da regularización de embarcacións».

# Un máster para promover el emprendimiento responsable y efectivo

## La Escuela de Emprendedores de Galicia abre el plazo de inscripción para su primer máster de emprendimiento

---

A.L.

16 de marzo de 2014 08:41

---

La Escuela de Emprendedores de Galicia abre el plazo de inscripción para su primer máster de especialización en el emprendimiento, una iniciativa que va encaminada a «personas que todavía no están pensando en la idea y tienen que bajarla a la tierra para ponerla en marcha, y también para aquellos emprendedores que quieren darle una vuelta a su negocio, porque no están teniendo la facturación deseada, quieren captar nuevos clientes o necesitan una mayor difusión», explicó Eliana Oliveros, que junto con su socia, Leticia Prado, han promovido este curso.

Entre las principales características de esta iniciativa está que será impartida por emprendedores que han tenido éxito con sus proyectos, y que contarán sus experiencias a los alumnos, siempre partiendo de la base de potenciar «el desarrollo personal, porque entendemos que sin el desarrollo personal no hay desarrollo profesional. Además, otra de las bases de nuestro curso será apostar por emprender de forma responsable, porque no se puede emprender de cualquier manera, hay que hacer un plan de empresa, un modelo de negocio y muchas cosas más», enumeró Oliveros.

### **Atención personalizada**

Ofrecer al alumno la mejor formación es otra de las prioridades de este máster, en el que solo habrá plaza para diez personas, puesto que el objetivo es ofrecer «un curso personalizado, si hay mucha gente no puedes tutorizar y seguir paso a paso cómo se desarrollan los proyectos», apuntó Eliana Oliveros, que también recordó que las clases se iniciarán el próximo 28 de marzo.

Para facilitar la conciliación del trabajo y las clases, el máster se impartirá los fines de semana, los viernes de 16.00 a 21.00 horas, y los sábados, de nueve de la mañana a tres de la tarde, desde el día 28 y hasta el 20 de septiembre, a excepción de los meses de julio y agosto. De hecho, durante este período de vacaciones será cuando los alumnos llevarán a cabo su proyecto, que presentarán al finalizar el curso, «porque nuestro objetivo es que el alumno emprenda

y monte su negocio». Los interesados en asistir a este curso, pueden recibir más información e inscribirse en la web [www.laescueladeemprendedores.com](http://www.laescueladeemprendedores.com).

# Ya está en marcha el primer eje del Plan para la Igualdad

El curso de Inglés Básico forma parte del programa de Promoción de la Mujer, cuyos objetivos son facilitar el acceso al mercado laboral y favorecer la integración

REDACCIÓN | ACTUALIZADO 17.03.2014 - 05:01

0 comentarios

0 votos



Tweet



La Unidad de Empleo para Mujeres del área de Servicios Sociales y Mujer del Ayuntamiento ha puesto en marcha este mes la segunda edición del 'Curso de Inglés Básico' dirigido a mujeres desempleadas del municipio y otras que presentan dificultades a la hora de acceder al mercado laboral. El curso, del que se están beneficiando 18 participantes, se desarrolla desde el pasado 4 de marzo y hasta el 29 de abril, tendrá una duración de 40 horas y se imparte de 10:00 a 12:30 horas en la Sala de Formación del Centro de Servicios Sociales y Mujer. La concejala de Servicios Sociales y Mujer, Julia Ibáñez, ha señalado que "el objetivo de esta iniciativa es mejorar la empleabilidad de las alumnas a través del aprendizaje de las nociones básicas del inglés, tan necesario para acceder a determinados puestos de trabajo. Se trata de un programa orientado a mejorar la formación de las participantes dando los primeros pasos hacia el aprendizaje de este idioma que hoy resulta fundamental para acceder a determinados puestos de trabajo".



Las participantes se forman desde el pasado día 4 de marzo.

Esta formación se enmarca en el Eje de Promoción de la Mujer del recientemente aprobado I Plan Municipal para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de El Ejido.

"En este eje se contempla como una de la áreas de acción el área de desarrollo económico y, en concreto y como una de las medidas, el desarrollo de acciones formativas encaminadas a facilitar el acceso al mercado laboral". La edil ha indicado que "acciones como éstas resultan fundamentales para acceder al mercado laboral tanto en nuestro país como en el extranjero y favorecen no solo la integración sociolaboral, sino también la integración social de las mujeres".

La red de Unidades de Empleo para Mujeres, cofinanciada por el Fondo Social Europeo, según el Programa Operativo FSE, e integrado en el Marco Estratégico de Referencia de Andalucía 2007-2013 (MER-AN), tiene como principal objetivo la mejora de la empleabilidad de las mujeres con dificultades de acceso al mercado laboral, particularmente de aquellas especialmente vulnerables. Con ello, se busca también garantizar la integración social de estas mujeres a la vez que su integración socio-laboral.



# Bilbao acogerá este jueves el I Foro de Emprendimiento Femenino e Innovación Social en España

lainformacion.com

lunes, 17/03/14 - 17:27

[ ]

El I [Foro](#) de Emprendimiento Femenino e Innovación Social de [España](#) reunirá este jueves, en la Universidad de Deusto de [Bilbao](#), a emprendedoras, mujeres referentes y profesionales de diferentes sectores y países, para dar respuesta a problemas sociales como la necesidad de la presencia femenina en el ecosistema emprendedor.

Temas

- [América](#)
- [Athletic Club](#)
- [Banco Bilbao Vizcaya Argentaria](#)
- [Bilbao](#)
- [Colombia](#)
- [España](#)
- [Foro](#)

BILBAO, 17 (EUROPA PRESS)

El I Foro de Emprendimiento Femenino e Innovación Social de España reunirá este jueves, en la Universidad de Deusto de Bilbao, a emprendedoras, mujeres referentes y profesionales de diferentes sectores y países, para dar respuesta a problemas sociales como la necesidad de la presencia femenina en el ecosistema emprendedor.

Según han explicado los organizadores del evento, el Foro, que cuenta con el apoyo de [BBVA](#) y la colaboración de la Universidad de Deusto, nace con el objetivo de "divulgar y aprovechar nuevas prácticas y proyectos innovadores que impulsen el emprendimiento femenino en nuestro país". Este foro, han destacado, busca "conectar, inspirar y consolidar una red de apoyo a las mujeres emprendedoras".

El Foro contará con la participación de empresarias y referentes, así como ponentes internacionales como María Isabel Echeverri Ramos, directora general de la Fundación Belcorp, en [Colombia](#), que hablarán sobre el papel de la mujer emprendedora en [Latinoamérica](#) y en España desde distintas perspectivas.

Asimismo, abordarán temas como la innovación social y el conocimiento, como claves de futuro; creatividad, inspiración e innovación social: AND emprendedor; el rol de las mujeres líderes sociales, referentes para las nuevas emprendedoras; y la compañía que proporcionan a la emprendedora herramientas como la tecnología, el mentoring y el coaching, entre otros.

## La Gomera se queda con solo 31.374 euros en subvenciones para el desarrollo sostenible de las zonas de pesca



marzo 18 10:26  
2014

by Redacción

0 Comments

Imprimir

Compartir con amigos

El Gobierno de Canarias ha resuelto provisionalmente la convocatoria de subvenciones destinadas a financiar iniciativas que potencian el desarrollo sostenible de las zonas de Pesca, dotadas con 1, 41 millones de euros, correspondientes al Eje 4 del Fondo Europeo de Pesca (FEP).

Según se indica en la Resolución publicada en el Boletín Oficial de Canarias (BOC), esta cuantía se destina a proyectos que cumplen con este objetivo y que se adecuan a los criterios fijados en los Planes Estratégicos Zonales de los Grupos de Acción Costera de Canarias.

Dicha cantidad se divide en 31.374 euros dirigidos a actuaciones de La Gomera; 544.890 euros para las poblaciones ubicadas en la línea de la costa de Tenerife; 316.299 euros para La Palma a excepción del municipio no costero de El Paso; 471.746 a entes de población de la costa gran canaria; 39.448 a Fuerteventura; y 7.609 a Lanzarote.

Estos créditos están cofinanciados a través del FEP, de la Administración Nacional y de la Comunidad Autónoma. Este plan, que se puso en marcha en 2007 y finalizará a finales de 2015, prevé ayuda financiera para facilitar la aplicación de la última reforma de la Política Pesquera Común (PPC) y apoyar las reestructuraciones necesarias debidas a la evolución del sector pesquero y acuícola.

Los solicitantes podrán presentar alegaciones a dicha Resolución hasta el 22 de marzo. Se recomienda a los interesados que consulten su publicación en el BOC del 11 de marzo.

El Fondo Europeo de Pesca supone para el Archipiélago un total de 64,29 millones de euros, de los cuáles unos 53 se corresponden con fondos públicos y 11 son créditos privados. De esta cifra, un total de 23,59 millones son créditos europeos, 21,17 son aportados por el Archipiélago y 7,54 millones por el Estado.

Tras la aprobación de la última modificación del Programa Operativo, el plan financiero de Canarias se distribuye en 9,27 millones de euros para el Eje 1 (medidas de adaptación de la flota pesquera comunitaria), 37,5 millones para el Eje 2 (acuicultura, pesca interior, transformación y

comercialización de productos de la pesca y de la acuicultura.), 9,52 para el Eje 3 (medidas de interés público), 5,78 millones de euros para el Eje 4 (desarrollo sostenible de las zonas de pesca) y 2,20 para el Eje 5 (asistencia técnica).

El Eje 4, en el que se enmarcan estas ayudas, tiene como propósito ayudar al desarrollo sostenible de las áreas afectadas por el declive del sector pesquero. Esta medida fue incorporada al programa en la reprogramación de junio de 2011 y completada en la de 2012. El fundamento de la misma es el de propiciar la implicación del sector pesquero en el desarrollo local a través de la diversificación de la actividad pesquera y mediante la conformación de Grupos de Acción Costera (GACs), motores de esa dinamización sectorial.

Tras comenzar las actuaciones administrativas en 2011, a finales de ese ejercicio se reconocieron los siete grupos, uno por isla, que actúan sobre los territorios costeros de cada una de ellas. Durante 2012 y 2013 se han ido firmando los convenios de colaboración entre el Gobierno de Canarias y los distintos grupos, para financiar sus gastos de funcionamiento, de forma que a principios de junio, los grupos de las islas, salvo El Hierro, firmaron sus convenios y han podido acogerse a las ayudas que se otorgan a los proyectos de sus zonas mediante convocatoria pública.

La previsión de la Consejería es que estas actuaciones sirvan de preparación para el marco 2014-2020 en donde el desarrollo local participativo va a revestir una gran importancia.

- [About](#)
- [Latest Posts](#)

publicidad

27 de Marzo, 13:05 pm

[Regístrate](#) [Inicia sesión](#)[Inicio](#) [Noticias](#) [Cotizaciones](#) [Análisis Técnico](#) [Finanzas Personales](#) [Opinión](#) [Estilo](#) [Eventos](#) [XL Semanal](#)[Última hora](#) [Mercados](#) [Empresas](#) [Economía](#) [Vivienda](#) [Empleo](#) [Agenda macro](#) [Comunicados de empresa](#)**IBEX 35**  
10.162,80 (0,22%)**MADRID**  
1.037,98 (0,17%)**EURO STOXX50**  
3.126,83 (-0,11%)**DAX**  
9.424,49 (-0,25%)**EUR/USD**  
1,3765 (-0,15%)

CAN-PESCA SOSTENIBLE

# Canarias gestiona 1,4 millones para el desarrollo de fomento sostenible pesca

18/03/2014 - 12:39 [Noticias EFE](#)[Tweet](#)

El Gobierno de Canarias ha resuelto provisionalmente la convocatoria de subvenciones destinadas a financiar iniciativas que potencian el desarrollo sostenible de las zonas de Pesca, dotadas con 1,41 millones de euros, correspondientes al Eje 4 del Fondo Europeo de Pesca (FEP).

Según se indica en la Resolución publicada en el Boletín Oficial de Canarias (BOC), esta cuantía se destina a proyectos que cumplen con este objetivo y que se adecúan a los criterios fijados en los Planes Estratégicos Zonales de los Grupos de Acción Costera de Canarias, ha informado hoy la Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Aguas.

Dicha cantidad se divide en 31.374 euros dirigidos a actuaciones de La Gomera; 544.890 euros para las poblaciones ubicadas en la línea de la costa de Tenerife; 316.299 euros para La Palma a excepción del municipio no costero de El Paso; 471.746 a entes de población de la costa gran canaria; 39.448 a Fuerteventura; y 7.609 a Lanzarote.

Estos créditos están cofinanciados a través del FEP, de la Administración Nacional y de la Comunidad Autónoma.

Este plan, que se puso en marcha en 2007 y finalizará a finales de 2015, prevé ayuda financiera para facilitar la aplicación de la última reforma de la Política Pesquera Común (PPC) y apoyar las reestructuraciones necesarias debidas a la evolución del sector pesquero y acuícola.

Los solicitantes podrán presentar alegaciones a dicha resolución hasta el 22 de marzo.

Se recomienda a los interesados que consulten su publicación en el BOC del 11 de marzo.

El Fondo Europeo de Pesca supone para el Archipiélago un total de 64,29 millones de euros, de los cuáles unos 53 se corresponden con fondos públicos y 11 son créditos privados.

De esta cifra, un total de 23,59 millones son créditos europeos, 21,17 son aportados por el Archipiélago y 7,54 millones por el Estado.

Tras la aprobación de la última modificación del Programa Operativo, el plan financiero de Canarias se distribuye en 9,27 millones de euros para el Eje 1 (medidas de adaptación de la flota pesquera comunitaria), 37,5 millones para el Eje 2 (acuicultura, pesca interior, transformación y comercialización de productos de la pesca y de la acuicultura.), 9,52 para el Eje 3 (medidas de interés público), 5,78 millones de euros para el Eje 4 (desarrollo sostenible de las zonas de pesca) y 2,20 para el Eje 5 (asistencia técnica).

[Tweet](#)

## LO MÁS LEIDO

1. Cuentas nómina: déjese tentar por el regalo
2. La mafia calabresa gana más dinero que el Deutsche Bank y McDonald's juntos
3. La Fed rechaza planes de dividendos de Citigroup y filial del Santander
4. Obama desnuda las debilidades de Europa
5. Fitch empeora la perspectiva de 18 bancos europeos, entre ellos el Popular

publicidad

Cotizaciones de mercados facilitadas por **Infobolsa**[Quiénes somos](#) · [Contacto](#) · [Aviso legal](#) · [Política de privacidad](#) · [RSS](#)**VOXENTO**[ElCorreo.com](#)[ElComercio.es](#)[ElDiarioMontañés.es](#)[Hoy Cinema](#)[LaRioja.com](#)[Mujer Hoy](#)[Puntoradio](#)[Ideal](#)[La Voz Digital](#)[ABC.es](#)[Qué.es](#)[El Norte de Castilla](#)[Las Provincias](#)[La Verdad](#)[Diario Vasco](#)[Hoy Motor](#)[Diario Sur](#)[Hoy](#)[Grada 360](#)[Finanzas.com](#)[ABCdeSevilla.es](#)

# Apoyo unánime de la corporación de Vilagarcía a la lucha de Cuca

## Todos los grupos deciden reivindicar el regreso de la actividad a Vilaxoán

Susana Luaña

vilagarcía / la voz 18 de marzo de 2014 04:55



Las mujeres de Cuca trasladaron ayer su protesta a la Delegación de Pesca en Carril.  
mónica irago

Esta vez no hubo titubeos ni medias tintas. La comisión creada en Vilagarcía por el conflicto de Cuca se cerró ayer con un acuerdo unánime de todos los grupos políticos, incluido el PP, en apoyo a la lucha de las trabajadoras de la fábrica de Vilaxoán. Había dudas sobre si los representantes del gobierno local -el alcalde y Rocío Llovo- optarían por esperar a que de nuevo se pronuncie el juzgado, pero no fue así. Tras una intervención de los grupos de la oposición, que defendieron sin fisuras el respaldo a la lucha de las mujeres, avaladas por dos sentencias judiciales, se acordó por unanimidad redactar una declaración institucional en defensa de la actividad de Cuca en Vilaxoán y en apoyo de la manifestación convocada por el colectivo para el 11 de abril.

Con esta decisión se cierra la comisión creada hace un mes y en la que los portavoces de los grupos con representación municipal pudieron oír a ambas partes; primero a las mujeres que llevan un año luchando por la reapertura de la fábrica de Vilaxoán y en contra del traslado a O Grove, y después a los representantes de Garavilla, que un día en la nave de O Grove y otro en la de Vilaxoán explicaron a los representantes municipales por qué ellos consideran inviable retomar la actividad en la vieja fábrica de Pita.

## Moción de EU

A mayores, Esquerda Unida ha presentado una moción para su debate en el próximo pleno municipal que se redactó en términos similares, solicitando que se denuncie «a manipulación da sentenza por parte da empresa Cuca» y en demanda de la reposición de las trabajadoras a sus puestos en la nave «do noso concello». Además, solicita que el Concello de Vilagarcía respalde y apoye la manifestación convocada por las trabajadoras y se compromete «a participar de forma activa na mesma na súa organización». Este último punto no se concretó en la comisión, por lo que resta por saber si se verá la cuando menos curiosa imagen de Tomás Fole y los demás concejales del PP detrás de una pancarta.

La comisión se cerró el mismo día en el que las trabajadoras trasladaron sus movilizaciones a las puertas de la Delegación de la Consellería de Pesca en Carril, donde se concentrarán a lo largo de esta semana. Las protestas culminarán con la manifestación convocada para el 11 de abril y que irá precedida de un trabajo previo del comité de empresa para recabar el apoyo de los representantes públicos.

Además de reunirse con los grupos políticos municipales, tenían previsto también entrevistarse con los diputados parlamentarios para llevar el asunto al Parlamento de Galicia.

GALICIA

# El Parlamento rechaza ayudas «urgentes y excepcionales» para las mariscadoras

EFE/ABCENGALICIA / SANTIAGO

Día 19/03/2014 - 14.02h

El diputado del PPdeG José Manuel Balseiro revela que más de 50 entidades del sector solicitaron ayudas para justificar el voto en contra



MIGUEL MUÑIZ

José Manuel Balseiro, diputado del PPdeG, en una imagen de archivo

El Parlamento gallego ha rechazado este miércoles, con los votos del PP, una **iniciativa de AGE, apoyada por los otros grupos de la oposición**, para aplicar medidas económicas «urgentes y excepcionales» para paliar la situación de las mariscadoras por los bajos ingresos provocados por los temporales de este invierno.

El diputado de AGE Juan Manuel Fajardo ha defendido en el Parlamento esta iniciativa en la comisión de Pesca y ha insistido en que hay mariscadoras **que han pasado los meses de enero y de febrero con apenas 200 euros de ingresos** y que han tenido que afrontar gastos fijos de más de 800 euros.

José Manuel Balseiro, del PPdeG, ha asegurado que las administraciones «ya han adoptado decisiones en todos los ámbitos en apoyo de estas profesionales» y ha considerado que «el tiempo superó esta iniciativa y la deja sin efecto». **«Pide ayudas que ya existen»**, ha afirmado Balseiro, que ha indicado que solo en 2014 se destinarán 2,6 millones de euros en ayudas para proyectos de regeneración, a la que pueden acceder «todos los bancos dañados por las riadas y los temporales, sin exclusión».

Ha dicho que **estas ayudas se publicaron en enero en el DOG y que en febrero se amplió el plazo**, que concluyó el 10 de marzo, y ha dicho que ha habido «más de medio centenar de solicitudes». Juan Manuel Fajardo ha replicado que estas son las ayudas ordinarias ya previstas y ha censurado que el PP se niegue a apoyar ayudas extraordinarias.

«Si ustedes están solucionando el tema, por qué las mariscadoras insisten en sus reclamaciones», ha preguntado el diputado de AGE, que ha acusado al PP y al Gobierno gallego de no escuchar, no mirar y no ver la realidad: «que la gente del mar se está muriendo de hambre».

### Nuevo sistema de videovigilancia

Fajardo ha aprovechado su intervención para criticar el sistema de videovigilancia anunciado este miércoles en la comisión de pesca para luchar contra el furtivismo, al que **ha tachado de «Big Brother»**, que espera que no controle el portavoz del PP, para favorecer a un «lobby industrial» en vez de ayudar a las personas.

El diputado de AGE **ha cuestionado «la legalidad» de este sistema** y ha dicho que con el dinero del proyecto, 1,8 millones de euros, se podría abonar el seguro de 7.567 mariscadoras. «Yo no estaré tranquilo si sé que la costa está videovigilada 24 horas al día y que controla a la gente que está en la playa, porque yo hago muchas cosas en la playa...», ha afirmado Fajardo, que ha insistido en que, en su opinión, este proyecto supone malgastar los fondos públicos.

El portavoz de Pesca del PSdeG en el Parlamento, José Ramón Val, ha hecho **críticas similares a este sistema** y ha considerado que el problema para ayudar al sector no es de falta de fondos, como lo demuestra lo que se va a invertir en el citado proyecto, sino de voluntad política para repartirlos.

---

Publicidad



### Comentarios:

ABC

Copyright © ABC Periódico Electrónico S.L.U.



## OPINIÓN

# Igualdad en la pesca

CONSUELO RUMÍ | ACTUALIZADO 19.03.2014 - 01:00

0 comentarios

0 votos



[Tweet](#)

[COMPARTIR](#)

SI el empleo de las mujeres se ha visto grave y especialmente perjudicado por la reforma laboral del Gobierno del PP y por ser las principales afectadas en épocas de recesión económica -y, por tanto, las primeras que ven reducidas sus posibilidades de tener un futuro digno-, quisiera hacer una llamada de atención sobre las que trabajan en el sector pesquero ya que también se están viendo afectadas y, por desgracia, mucho por estas circunstancias. Los datos son demoledores. El paro femenino creció durante 2013 en España en 18.200 personas (+0,6%), mientras que el masculino descendió en 87.300 (-2,7%). Con estos datos de la Encuesta de Población Activa de enero de 2014, la tasa de paro masculina se situó en el 25,31% mientras que la femenina alcanzó el 26,87%. Asimismo, la brecha salarial entre hombres y mujeres sigue estancada en el 16,4%, según denunciaba recientemente la Comisión Europea. Datos similares, e incluso más desfavorables para la mujer, se dan en el sector pesquero, donde su presencia es tradicionalmente minoritaria y desequilibrada. Pocas veces se hace referencia en las normas, incluidas las que regularán la nueva política pesquera europea, a planes y programas para el cumplimiento del principio de igualdad de género en el acceso a las profesiones relacionadas con la pesca. El trabajo desarrollado por las mujeres en la pesca y en la acuicultura ha estado históricamente oculto o ha sido poco reconocido. Por ello, es necesario mirar hacia este colectivo, atender sus necesidades y dotarle de visibilidad como paso previo necesario para acabar con las desigualdades que sufre. Los socialistas reivindicamos que en aquellos sectores en donde trabaja mayoritariamente -industria, conservera, mariscadora, trabajadora artesanal- se fomenten ayudas específicas, tanto a nivel europeo como nacional, que faciliten la incorporación de la mujer a la pesca extractiva y a la industria adyacente. Desde el PSOE trabajamos para el reconocimiento y defensa de las mujeres en el sector pesquero y reivindicamos mejoras en sus condiciones de trabajo con, por ejemplo, ayudas por desempleo en caso de interrupción de la actividad o derechos a permisos de maternidad. Y lo hacemos porque los socialistas creemos profundamente en la igualdad, creemos que la mujer que trabaja en el sector pesquero no puede ser invisible y sabemos que queda mucho por conseguir en ese ámbito.

## Fole pide a Mar que agilice las ayudas para resembrar los bancos marisqueros de Carril

Se reunió ayer con la agrupación de a pie, que reiteró al alcalde la muerte de la práctica totalidad del marisco de Os Lombos y A Compostela tras las crecidas del Ulla

D.p. | Vilagarcía | 19.03.2014 | 01:21

El alcalde de Vilagarcía, Tomás Fole, y el edil de Medio Ambiente, Jesús Longa, se comprometieron con las mariscadoras de la agrupación de a pie de la Cofradía de Carril a solicitar a la Consellería do Mar premura en la concesión de ayudas con las que carrilexos y bamienses puedan empezar a resembrar las zonas de libre marisqueo arrasadas por las recientes riadas.



Tomás Fole y Jesús Longa se reunieron ayer con las mariscadoras de la agrupación de a pie de la Cofradía de Carril en Ravella. // Noé Parga

La directiva de la agrupación, que no quiso ofrecer declaraciones tras la reunión de ayer en Ravella, reconoció al alcalde que la mortandad de almeja y berberecho en las zonas de Os Lombos y A Compostela es casi total, confirmando los malos presagios que ya habían realizado durante la visita que el edil Jesús Longa les hizo hace varias semanas.

"Quieren echar semilla para intentar salvar el año, pero no tienen fondos. Sabemos el problema que están sufriendo y nos preocupa. Nos pidieron que insistamos a la Xunta para que agilice las líneas de subvención a su actividad", declaró el alcalde tras la reunión.

Tomás Fole explicó a las mariscadoras de Carril y Bamio que el gobierno local ya había contactado recientemente con Mar para preocuparse por la situación del proceso abierto por la Consellería para comprobar los daños causados por el mal tiempo en todo el litoral autonómico. "El Concello no puede hacer nada directamente, pero sí les hemos dicho que estamos comprometidos y que solicitaremos una nueva reunión con Mar. Recientemente ya tuvimos una con el secretario xeral, Juan Maneiro, y me explicó que todavía estaban estudiando los efectos de las riadas en cada zona de Galicia y que cuando terminasen con este trabajo nos avisarían".

Con todo, el alcalde dice que "volveremos a contactar con Maneiro para insistirle y preguntarle si ya han terminado con la actuación y cuándo podrán ayudar a las mariscadoras. Ellas deben entender que es un problema común a todas las zonas costeras, no solo en Os Lombos o A Compostela, aunque su cercanía a la desembocadura del Ulla haya hecho que estos bancos hayan sido especialmente afectados", argumenta Fole.

Desde la Cofradía se habla de que la mayoría de especies han sufrido una mortandad casi absoluta, especialmente la babosa -variedad con la que se hace cada año la Festa da Ameixa de Carril- y el berberecho, siendo la fina o natural la que ha perecido en menor medida.

La Consellería do Mar está reuniendo información con las muestras tomadas en cada una de las zonas de marisqueo de la costa gallega y ha anunciado que contribuirá con las agrupaciones para que puedan resembrar cría y así tratar de salvar una temporada aciaga para el sector extractivo. La peor parte se la llevan los parquistas, que, en principio, no podrán disfrutar de ayudas de la administración.

## Encadenadas a la arena

Seis mariscadoras arousanas siguen trabajando pese a haber cumplido 65 años para completar las cotizaciones y poder cobrar una pensión

Rosa Estévez

vilagarcía / la voz 19 de marzo de 2014 04:56

2 votos



El número de mariscadoras que tienen que prorrogar su actividad se ha ido reduciendo. mónica irago

El marisqueo a pie es una actividad cuya regulación es relativamente reciente. Hasta el año 1999, las mujeres que bajaban a las playas arousanas para extraer de ellas almejas y berberechos no tenían la obligación de cotizar a la Seguridad Social. Como trabajar en la playa no reportaba grandes beneficios, y como aún había muchas mariscadoras que veían la seca como un complemento más a la economía doméstica, muchas de las sequeiras optaron por no pagar las cuotas del seguro hasta que no les quedó más remedio que hacerlo. Por eso, a estas alturas sigue habiendo mujeres que, llegada la hora de la jubilación, no alcanzan los quince años y dos meses exigidos para poder cobrar la pensión que les corresponde. En estos momentos, en la zona de Arousa son seis las profesionales que se ven obligadas a permanecer en la orilla del mar más allá del horizonte de los 65 años.

Prorrogar la actividad hasta haber cotizado el mínimo exigido es una de las opciones que se les plantea a estas mujeres. La otra, acogerse a un convenio en virtud del cual siguen pagando el seguro mes a mes hasta completar el tiempo preciso, cantidades que les son devueltas por la Consellería do Mar a posteriori -dicen las cofradías que estos reingresos suelen llegar demasiado tarde-. Cuando completan los meses de cotización pendientes, pueden cobrar por fin la jubilación.

### Cada vez menos

A estas alturas, son ya pocas las mujeres del mar que tienen que abrazar una u otra opción. «Anos atrás eran moitas más», señalaba ayer la patrona mayor de Vilanova, Evangelina Lago. De hecho, la mayor parte de las

mariscadoras están aprovechando la posibilidad que se les brinda y se están jubilando a los 63 años.

«Antes as mulleres choraban cando lle chegaba o tempo de deixar a ribeira, e agora non lles dá chegado a hora de marchar, e en canto poden marchan». Esta desafección se debe, dice Lago, la única patrona mayor y mariscadora de la ría, a «como están as cousas. Non hai marisco, non hai organización, e a xente non gana case nin para pagar o seguro».

# Mujeres expertas, ahora también disponibles para los medios informativos

MADRID, 19 de MARZO de 2014 - LAWYERPRESS

***Nace [www.plataformaexpertas.com](http://www.plataformaexpertas.com) que permite obtener opiniones entre un amplio directorio de mujeres especialistas en cualquier actividad***

Nueve de cada diez personas expertas consultadas por los medios de comunicación generalistas españoles para realizar su trabajo informativo son hombres<sup>1</sup>. Una tendencia excluyente que pretende ser modificada gracias a la Plataforma de Expertas, un proyecto para incrementar la visibilidad y presencia de la mujer en los medios de



comunicación. Se trata de una iniciativa creada por las principales asociaciones de mujeres profesionales de España: WomenCEO, impulsora del proyecto, Anima, BPW\*, IWF\*, MDE\* y PWN\*, con la colaboración del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, el Espacio Económico Europeo, la FAPE (Federación de Asociaciones de Periodistas de España), la Asociación de la Prensa de Madrid y el apoyo de Womenalia y Mujeres&Cia.

Plataforma de Expertas pone a disposición de los medios de comunicación una herramienta online ([www.plataformaexpertas.com](http://www.plataformaexpertas.com)), desarrollada por Atos, compañía internacional de servicios de tecnologías de la información, que les permitirá realizar búsquedas para localizar los contactos y obtener opiniones versadas entre un amplio directorio de mujeres especialistas en cualquier actividad, tanto haciendo búsquedas por texto libre como por categorías, similares a las secciones habituales de la prensa para facilitar la tarea a los periodistas.

En palabras de Elsa Gonzalez, presidenta de FAPE, "los conocimientos de las mujeres expertas facilitarán el ejercicio del Periodismo y enriquecerán la actualidad, al difundir una visión más real de la sociedad. La Plataforma de expertas elevará la percepción femenina a través de los medios de comunicación".

Para Carmen Plaza Martín, Directora General para la Igualdad de Oportunidades del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (MSSSI), "consideramos imprescindible apoyar la Plataforma que hoy se presenta porque contribuye a corregir los factores que obstaculizan la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, convirtiendo a las mujeres en referente para los medios de comunicación y, en consecuencia, para toda la ciudadanía. Solo así se pueden transformar los estereotipos que aún sostienen la desigualdad."

Y continúa, "por eso consideramos imprescindible apoyar la Plataforma que hoy se presenta, porque contribuye a corregir esos factores que obstaculizan la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, convirtiendo a las mujeres en referente para los medios de comunicación y, en consecuencia, para toda la ciudadanía. Solo así se pueden transformar los estereotipos que aún sostienen la desigualdad."

La Plataforma parte con más de 200 expertas dispuestas a atender las necesidades informativas de los profesionales de la información que lo requieran, tras un sencillo proceso de registro en la web, y pretende crecer con la incorporación de nuevas candidatas, que podrán inscribirse y pedir formar parte del panel de especialistas ya disponible. "Las solicitudes que se reciben son revisadas por una comisión independiente y mixta, compuesta por profesionales con amplia experiencia en selección de personal que se encargará de validar las candidaturas", señala Natalia Escalada, vicepresidenta de la entidad y experta en medios informativos

En estos momentos, por inercia histórica, el mundo del que se informa en las noticias es fundamentalmente masculino y no refleja la participación social y profesional de la mujer en todos los ámbitos de la sociedad. Para Ana Lamas, presidenta de Plataforma de Mujeres Expertas y de WomenCEO, asociación de mujeres empresarias y directivas, "mientras esta situación no cambie, aparte de ser un desequilibrio injustificable, se aparta a la mujer del centro de atención mediático, de la creación de opinión y se imposibilita que llegue su voz a la sociedad".

En un sector como el jurídico, solo hace falta ir al área de NACIONAL y de ahí al apartado

de Tribunales jurídico, legal y encontrarse con profesionales como Carlota Castresana, abogada de Gómez Acebo & Pombo, Elena Gutiérrez, letrada jefe de la Corte de Arbitraje de Madrid o María Spottorno, abogada, socia de Aguayo Abogados, o Ana Clara Belio socia de ABA Abogadas, despacho únicamente compuesto por mujeres letradas entre otras profesionales de este sector “ Es evidente que iremos incorporando más profesionales a medida que la difusión del portal avance, comenta Escalada a este periodista.

El último estudio realizado en España del GMMP (Proyecto de Monitoreo Global de Medios), la investigación mundial más amplia y de mayor trayectoria que aborda el tema de género en los medios de comunicación, afirma que el 91% de los expertos y 82% de los portavoces consultados en los medios generalistas son hombres. Comparando los datos con el estudio mundial y europeo de GMMP el porcentaje de hombres que aparecen como expertos en los medios de comunicación serían el 80% en el mundo y el 78% en Europa. En el caso de los portavoces la cifra mundial de hombres consultados es un 81% y la europea un 79%.

Una situación de desequilibrio que obedece a factores de naturaleza distinta: sociales, culturales, económicos... que dan como resultado la invisibilidad de la mujer como prescriptora y especialista. Tal y como datan en el último informe del Consejo del Audiovisual de Catalunya sobre la representación de las mujeres en la televisión (TV3, TVE en Cataluña, la privada autonómica 8tv y la pública local BTV) en 2012, las mujeres aparecen como expertas sólo en un 28,1% en los informativos de televisión. Un dato que se corrobora con otro estudio, realizado por el Consejo Audiovisual de Andalucía , donde se afirma que el tiempo de palabra de los hombres en las televisiones públicas de la Comunidad Autónoma triplica al de las mujeres y, de 2009 a 2012, el porcentaje de distribución de tiempo de intervención de las mujeres en su rol de expertas era de un 21,9% de media.

La plataforma tecnológica ha sido desarrollada por Atos y está realizada pensando en su evolución futura, puesto que va a seguir actualizándose día a día con nuevos perfiles de expertas de todo el país. La web se encuentra alojada en GMV ofreciendo una infraestructura segura y de confianza. Numerosas empresas que apuestan por la diversidad respaldan la iniciativa, como son Endesa, ING Direct, Óptima y Sodexo

# Cantabria confía en que "el adiós a la pesca olímpica" multiplique la rentabilidad de la costera del verde

Martínez valora que los pescadores salgan a faenar ya para "aliviar" las economías familiares y evitar también solapamiento con el bocarte

**ECO**

®

Poca actividad social

¿Qué es esto?

0



Follow @20m Twitter



EUROPA PRESS. 20.03.2014

El Gobierno de Cantabria espera que "el adiós a la pesa olímpica" multiplique la rentabilidad de la costera del verde, que arranca este viernes.



[Ampliar foto](#)

"Ojalá volvamos a ver precios en lonja por encima de 1,20 euros", ha expresado la consejera de Ganadería, Pesca y Desarrollo Rural, Blanca Martínez, quien ha apuntado que, al estar ahora el verde cerca de las costas, los costes de explotación se reducen "sensiblemente" y el margen para los pescadores es "mucho mayor".

En un comunicado, la consejera también se ha referido a los temporales, que han mantenido a la flota amarrada a puerto "buena parte del año", por lo que ha apuntado al respecto que es "necesario" que los pescadores salgan a faenar "cuanto

antes" para "aliviar" las economías familiares y, también, para evitar "solapamientos" con el bocarte".

La consejera ha manifestado también su satisfacción por que el Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente haya sido "receptivo" a la petición del Gobierno regional para que se reconozcan los "derechos históricos" en el reparto de la cuota y se haya "agilizado al máximo" la tramitación administrativa que aún se hallaba pendiente para que la costera de la caballa se abra esta noche.

## REDERAS

Martínez recordó además que esta será una costera "especial", ya que las rederas cántabras estrenarán el certificado que reconoce su competencia, acredita su profesionalidad y, por lo tanto, dota a este colectivo de una mayor estabilidad en el empleo.

"Tras años de reivindicación", ha dicho, "por fin se ha hecho justicia" con un colectivo expuesto a "trabajar en precario" pese a que las rederas son "indiscutiblemente una pieza clave en el complejo engranaje de los puertos de bajura", ha destacado Martínez.

La acreditación profesional de las rederas surge de la colaboración entre la Dirección General de Pesca y Alimentación, el Servicio Cántabro de Empleo, la Dirección General de Trabajo y la Dirección General de Formación Profesional y Educación.

Las negociaciones emprendidas por el Gobierno posibilitaron "esquivar" las "rigideces" impuestas por el Real Decreto 1376/2009, de 28 de agosto, que exigía a las rederas su participación en un curso de 290 horas de duración y que finalmente fue solo de tres días.

Ello habría impedido en la práctica el reconocimiento de la profesionalidad, ya que era "inviabile" que las rederas pudieran compatibilizar esas horas lectivas y su trabajo.



# La red de centros Infodona de la Generalitat realiza cerca de 27.000 atenciones en un año

20/03/2014 | elperiodic.com

Seleccionar idioma ▼

Me gusta {

Tweet

0



- La red de centros Infodona cuenta actualmente con 35 centros, de los cuales 17 se encuentran en la provincia de Valencia
- El centro Infodona de Llíria atendió el pasado año más de 900 consultas mientras que el de Paterna atendió a cerca de 500

La directora general de Familia y Mujer, Laura Chorro, ha señalado hoy que "la red de centros Infodona de la Generalitat ha realizado a lo largo de 2013 un total de 26.835 atenciones en la Comunitat". Estos recursos facilitan a las mujeres servicios de información, formación y asesoramiento para la incorporación de éstas a todos los ámbitos de la vida en igualdad de oportunidades y condiciones.

Laura Chorro se ha pronunciado de esta manera durante la visita a los centros de Infodona de la Generalitat en las localidades de Llíria y Paterna. Asimismo, ha destacado la "gran labor que desarrollan estos centros de asesoramiento de mujeres, cuyo objetivo es ofrecer asesoramiento e información sobre asuntos que pueden ayudar a las mujeres a tomar las riendas de su futuro, facilitándoles su participación en condiciones no discriminatorias".

En este sentido, la directora general de Familia y Mujer ha indicado que "la red de centros Infodona cuenta actualmente con 35 centros, de los cuales 17 se encuentran en la provincia de Valencia" y ha añadido que "cada uno de ellos está dinamizado por un agente de Igualdad, responsable de impulsar, desarrollar y evaluar acciones positivas en favor de la igualdad de oportunidades, así como promocionar y fomentar el asociacionismo entre mujeres".

Asimismo, los centros Infodona actúan como oficinas a emprendedoras dentro del Programa Dona Empresa, asesoran en la elaboración de Planes de Igualdad y obtención del visado para empresas, actúan como centros de apoyo a la maternidad dentro del Programa Más Vida y, además, realizan talleres dirigidos a asociaciones de mujeres y ayuntamientos relacionados con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

## Centro Infodona de Llíria

La directora general de Familia y Mujer, que ha visitado el centro de Infodona de Llíria junto al alcalde de la localidad, Manuel Izquierdo, la concejala de Bienestar Social, Asunción Esteve, y el concejal de Participación ciudadana, Turismo y Empleo, Roberto Enquidanos, ha señalado que este recurso



# Mariscadoras de Cabo de Cruz denuncian el robo de aparejos en sus coches mientras faenaban

Ribeira / la voz

20 de marzo de 2014 05:00

3 votos

Un grupo de mariscadoras de Cabo de Cruz hicieron público ayer su malestar por el robo de aparejos en sus coches mientras trabajaban en las playas. Los hechos tuvieron lugar el martes, concretamente en los arenales de Mañóns y Triñáns. Lo que más ha llamado la atención de estas productoras es que en ninguno de los coches en los que sustrajeron aparejos las puertas estaban forzadas: «Non sabemos como puideron abrilos, pero as pechaduras están en perfecto estado».

Lo que tienen claro estas mariscadoras crucenses -algunas ya denunciaron los hechos en la Guardia Civil- es que las herramientas de trabajo fueron robadas por furtivos: «Son os que as precisan, xa non pagan por estar nas praias, e agora tampouco gastan en aparellos».

# Igualdad: un camino directo hacia una sociedad más justa y democrática



Los premiados, El Día

## eldia.es, Santa Cruz de Tenerife

La desigualdad entre mujeres y hombres y la discriminación por razón de sexo es una aplastante realidad que persiste aún hoy, en pleno siglo XXI. Pese a que la igualdad está recogida formalmente en las distintas normativas autonómicas, nacionales o internacionales, la igualdad real y efectiva es una meta aún lejana, pero alcanzable con el esfuerzo continuado y el compromiso político, institucional y social renovado día a día.

“La costumbre, la tradición, ciertas ideologías e inercias sociales y culturales siguen manteniendo y reforzando la desigualdad en las estructuras sociales y por eso es necesaria la implicación de toda la sociedad en todos los ámbitos públicos y privados”.

Así lo destaca la directora del Instituto Canario de Igualdad, Elena Máñez, quien recuerda que es fundamental seguir concienciando y sensibilizando a la ciudadanía de que no basta con la igualdad que marcan las leyes, “sino que la igualdad debe trasladarse y estar presente en nuestro día a día”. “No podemos

construir sociedad si no reconocemos a las mujeres como ciudadanas activas y sujetos políticos protagonistas de la transformación real hacia una sociedad más justa y equitativa en términos de género”, subraya.

Elena Máñez se ha manifestado en estos términos durante la entrega de los Premios del Instituto Canario de Igualdad correspondientes a 2012 y 2013, que tuvo lugar ayer jueves en Santa Cruz de Tenerife, presidido por el consejero de Presidencia, Justicia e Igualdad del Gobierno de Canarias, Francisco Hernández Spínola, quien al inicio del acto pidió un minuto de silencio en memoria de todas las mujeres asesinadas víctimas de la violencia machista.

“Los sucesos de estos días, el repunte experimentado en este primer trimestre del año, negro y desesperante en la lucha contra esa lacra social que es el machismo criminal, hacen que sigamos condenando tan execrable fenómeno y acentuando cuantas medidas y cuantos recursos seamos capaces de promover para erradicarlo”, afirmó Hernández Spínola.

El consejero señaló que pese a que se han dado pasos importantes en la lucha por la igualdad, todavía hoy “siguen produciéndose situaciones de desigualdad y de desequilibrio de oportunidades entre hombres y mujeres, o lo que constituye su versión más dramática, de maltrato y violencia sobre las mujeres por el simple hecho de serlo”. Por ello, enfatizó, en pleno siglo XXI “sigue siendo igual de necesario denunciar y combatir, entre todos y todas, la desigualdad”.

### **Premios ICI**

Los Premios del Instituto Canario de Igualdad reconocen las iniciativas y proyectos, así como la trayectoria y el esfuerzo continuado en favor de la igualdad entre mujeres y hombres o en la erradicación de la violencia de género. En la edición correspondiente a 2012 y 2013 los galardones han recaído en el humorista gráfico e ilustrador Juan Jesús Verdú Medina, conocido por J. Morgan, la Asociación Rural de Mujeres TIEMAR, de Lanzarote, y el Instituto de Enseñanza Secundaria (IES) Pérez Galdós de Las Palmas de Gran, mientras que a Belarmina Martínez se le ha concedido la Distinción Honorífica del organismo autónomo de Igualdad.

Francisco Hernández Spínola felicitó a las personas premiadas y afirmó que los galardones representan el reconocimiento “a la creatividad y a la trayectoria, sustanciada en la iniciativa y la constancia en defensa de la igualdad”.

“Reconocemos el esfuerzo de personas y colectivos por erradicar actitudes, prejuicios o costumbres que perpetúan la desigualdad”, agregó.

Las personas premiadas trasladaron que el galardón supone un estímulo para continuar con su labor diaria. Belarmina Martínez recibió la Distinción de Honor del organismo autónomo de Igualdad por su trayectoria feminista, de

compromiso social con las mujeres, además de por su carácter de denuncia de las discriminaciones que sufren muchas mujeres en Canarias.

Martínez considera que los premios reflejan que la Administración valora el trabajo que personas y organizaciones realizan de manera continuada. Para Belarmina, el premio es muy importante ahora que está jubilada y no está “en primera línea”. “Cuando en 1983 empecé a organizar asociaciones y a denunciar la desigualdad lo hice por compromiso social y por empatía de género”, subraya Martínez, quien anima a seguir trabajando porque “las cosas que parecían muy sólidas y conquistadas se pueden desplomar. No podemos sentarnos y dormirnos en los laureles”.

Para Juan Jesús Verdú Medina, conocido por J. Morgan, galardonado con el Premio a mejor iniciativa en los medios de comunicación, las viñetas son una radiografía de la realidad social “y la desigualdad, la discriminación de género y la violencia machista son problemas que existen”. “Las personas que ven las viñetas están empezando a darse cuenta de la que estas no son siempre un chiste y que también sirven como herramienta de denuncia, para mostrar indignación o para recoger el pulso de la calle”, explica Verdú, quien señala que el premio supone “un reconocimiento a su trabajo y un estímulo y una vitamina para continuar”.

### **Educación en igualdad**

El premio al mejor proyecto educativo sobre igualdad ha recaído en el Instituto de Enseñanza Secundaria Pérez Galdós, de Las Palmas de Gran Canaria. Su directora, Carmen Martín, sostiene que el galardón supone un orgullo y un impulso a la labor continuada que desarrolla el centro para formar personas tolerantes, respetuosas, afectivas y solidarias. “Todas las actuaciones y acciones educativas se enfocan desde el plano de la igualdad para que el alumnado interiorice esos valores de igualdad y respecto mutuo”, apunta Martín, quien remarca la iniciativa, aportación e implicación del profesorado, “que va mucho más allá de la labor profesional”.

Los Centros de Educación Infantil y Primaria (CEIP) Francisca Santos Melián, de Tegueste, y Maximiliano Gil Melián, de Tacoronte, recibieron dos accésit. Sus responsables destacan que este reconocimiento público es un paso más y supone un acicate para avanzar en la educación para la igualdad.

La Asociación Rural de Mujeres TIEMAR ha sido galardonada con el premio a la mejor iniciativa sociocultural. Su presidenta, Vicenta Monge, se congratula de los logros conseguidos a lo largo del tiempo y cita como uno de los más visibles conseguir que los y las adolescentes de los institutos hayan incluido en su vida diaria el lenguaje no sexista, en el marco del programa educar en igualdad que se desarrolla en la isla de Lanzarote.

Para la directora del Instituto Canario de Igualdad, “todas las personas premiadas son un ejemplo del compromiso social que existe en Canarias para materializar la igualdad y nos muestran que con la implicación personal podremos transformar la sociedad actual en otra más justa, libre, democrática e igualitaria”.



# Los 3 paradigmas para tener más mujeres en tecnología emprendimiento

por [Andrea Cornejo+](#) marzo 21, 2014





Para dinamizar el emprendimiento tech en las mujeres se necesita atacar desde varios ángulos: una cultura orientada a la programación, una mentalidad problema-solución y una visión en grande y en comunidad.

## Cultura orientada a la programación

No sé en qué momento de mi primer ciclo universitario, luego de haber triunfado sobre cálculo y geometría, hui de las matemáticas encima de mi triunfo, tenía terror a que todo fuera debido a la suerte y que esa suerte se pudiera acabar. El hecho es que arrepentida- me encuentro frente a una computadora luchando contra el lenguaje de programación STATA, buscando evolucionar en redes sociales.

Pero desafortunadamente yo estoy en la mayoría. En Estados Unidos, **de cada 100 mujeres al año que comienzan carreras solo 13 se gradúan en ciencias de la computación.**

**¿Por qué nos asustan tanto los números?** Cuando en alguna conversación oigo decir -y esto pasa más de lo debido biológico, dejo de ponerle atención a lo que sigue.

Resulta que nosotras las mujeres debemos luchar contra el fenómeno nada más y nada menos que de una mala campaña **realizado en la Universidad Harvey Mudd** evaluó la teoría de que **si solo le cambiabas el nombre a los cursos de computación se aumentaba el número de mujeres que se inscribían.** Al cabo de siete años, se comprobó que no solo aumentaba el número de mujeres que se inscribían sino también el número de mujeres que completaban el curso. Hoy en día el 40% de mujeres completan el curso de la computación en comparación con el 10% cuando iniciaron los cambios.

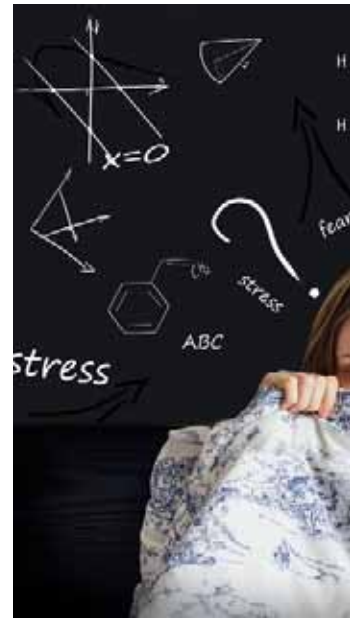
Para haber seguido los cursos de matemáticas en la universidad, yo tendría que haberme dado cuenta que la **programación es una herramienta a través de la cual tú puedes alcanzar tus sueños. No importa qué quieras hacer.**

## Mentalidad ‘problema-solución’

Una vez que asimiles la noción de que la programación no es un fin sino un medio, no va a ser suficiente. Porque lo próximo que encontrarás es que adoptar un estilo de vida que integra modos prácticos, lógicos y cuantitativos de ver la vida y tomar decisiones requiere inmediatamente un cambio abrupto en tus costumbres. **Hay que aprender a resolver problemas en vez de quejarse.** Yo le llamo una mentalidad de problema-solución.



Todo buen programador sabe que de vez en cuando se encontrará con trabas que parecen imposibles de resolver, esas que requieren que toda la noche te quedes acosando a tus colegas, consultando foros, *stack overflow/exchange*, etc. **Pero cuando finalmente encuentras el arreglo, siempre te das cuenta que fue tu actitud persistente, más que la suerte o la inteligencia, lo que fue la clave.** Eso y... bueno, también



eres un experto en encontrar parches a la velocidad de un rayo para que el código funcione.

Pero no tenemos esta costumbre, incluso cuando la evidencia dicta todo lo contrario: hay **estudios** que calculan la relación “inteligencia emocional” y encuentran que la capacidad de mantener la persistencia ante los retos es más responsable por puntos adicionales en CI (coeficiente intelectual).

En general, nos encanta llorar por la leche derramada. Es tan fácil decir “*no lo encontré, no pude, fue imposible...*”. Pero compatible con la chica 2.0 apuntando a crear impacto a través de la tecnología.

## Visión en grande

Una vez hayas alcanzado eso, el último paso es tener una visión en grande. Probablemente has escuchado la frase ‘**per localmente**’. Siento que últimamente estoy viendo mucho del “actuar localmente” y muy poco del “pensar globalmente”. Gracias a la tecnología, cada vez estamos más y más conectados con personas a miles de kilómetros de distancia. Pero aún así nos limitamos cuando decidimos emprender una empresa o proyecto.

**No digo que no vale la pena comenzar algo a menos que lances en 20 ciudades a la vez. Me refiero a que, cuando lances, tu horizonte no sea tu comunidad o tu ciudad, sino el mundo.**

Varias de las empresas sociales más exitosas han sido las que crean soluciones innovadoras para atacar los problemas más agudos en nuestra sociedad, que prevalecen en el mundo. Por ejemplo, Dispensers for Safe Water, Deworm the World, Un Techo Para mi País, Kiva y Charity Water. Y si hablamos de empresas privadas con fines de lucro, estas también se hicieron exitosas atacando a nivel global: Kickstarter, Dropbox, Uber, Netflix. Las dos listas son largas.

El mensaje es que **hagamos más uso del conocimiento que hoy en día se acumula por montones en la Internet y c** Aprovechemos el hecho que puedo adivinar el correo de personajes en altos cargos siguiendo el patrón del dominio de la respuesta. Busquemos una conquista a gran escala para resolver los problemas más urgentes y transversales.

## Y entonces ¿qué hacemos?

Habiendo esbozado un panorama bastante lúgubre, los quiero dejar con un mensaje algo más positivo.

El ser humano es una criatura de hábitos. Y aunque esto parezca nuestro talón de Aquiles, también puede ser nuestra **fc aprendimos podemos desaprender. Mientras más joven se comiencen a cultivar estos tres aspectos, con mayor cambio social que queremos ver.**

**En términos de tecnología y programación, la curiosidad debe ser alimentada desde la infancia y a lo largo del c** ejemplo, estamos enfocados en llegar a jóvenes que aún están en el colegio, pero ya en edad de identificar qué es lo que sus intereses para cultivar sus ganas de aprender y ver su futuro profesional y personal a través de la tecnología y la pro la experiencia Coderise no solo en cubrir un alto volumen de conceptos de programación en un tiempo limitado, sino en i





solución' empujándolos a aprender a aprender; a ponerse cómodos con la idea de que cuando quieran programar algo y Web hasta encontrar la respuesta y no quedarse atorados. Finalmente, los *Coderisers* terminan por formar parte de la cc emprendimiento tecnológico a través de las mentorías que reciben cada semana, contribuyendo a crecer una visión glob

# ONU Mujeres celebra acuerdo para que igualdad sea clave en metas desarrollo

lainformacion.com

sábado, 22/03/14 - 17:22

[ ]

La directora ejecutiva de [ONU Mujeres](#), Phumzile Mlambo-Ngcuka, expresó hoy su satisfacción por el resultado de la 58 Comisión sobre la Condición Social y Jurídica de la Mujer y subrayó los avances logrados para que las políticas de igualdad estén en el centro de la nueva agenda global de desarrollo.

Temas

- [Asuntos sociales](#)
- [Justicia y derechos](#)
- [Mundo](#)
- [Organización de las Naciones Unidas](#)
- [Política de atención de salud](#)
- [Qatar](#)
- [Reproducción](#)

Naciones Unidas, 22 mar.- La directora ejecutiva de ONU Mujeres, Phumzile Mlambo-Ngcuka, expresó hoy su satisfacción por el resultado de la 58 Comisión sobre la Condición Social y Jurídica de la Mujer y subrayó los avances logrados para que las políticas de igualdad estén en el centro de la nueva agenda global de desarrollo.

La Comisión cerró anoche dos semanas de reuniones con un compromiso sobre las prioridades en el ámbito de la mujer, aunque volvió a hacer evidente la profunda división entre los países en asuntos como la [salud](#) reproductiva y la educación sexual.

Para Mlambo-Ngcuka, el acuerdo final "representa un hito de cara a una agenda global de desarrollo transformadora que ponga el fortalecimiento de las mujeres y las niñas en su centro".

El documento de conclusiones adoptado en la medianoche del viernes reclama metas específicas sobre la mujer dentro de los nuevos objetivos de desarrollo mundiales que deben aprobarse en 2015, cuando vence la actual agenda.

"Esto requerirá voluntad política, respaldada con recursos proporcionales. (...) Las inversiones en mujeres y niñas tendrán que ampliarse de forma significativa", indicó en un comunicado la responsable de ONU Mujeres.

"Los Estados miembros han subrayado que mientras que los Objetivos de Desarrollo del Milenio han logrado progresos en muchas áreas, siguen siendo una tarea por terminar dado que la desigualdad de género persiste", añadió.

El texto apunta además a la necesidad de lograr avances en varios problemas clave como la "pandemia de violencia contra las mujeres y niñas en todo el [mundo](#)", destacó Mlambo-Ngcuka.

La Comisión también señaló la urgencia de garantizar el acceso de la mujer a oportunidades y recursos, incluyendo "a la educación de calidad, a la propiedad de tierras y otros activos de producción, así como a la salud sexual y reproductiva y a los derechos reproductivos".

Esos puntos provocaron que varias delegaciones, como la de la Santa Sede y la de [Qatar](#), expresaran sus "reservas" sobre el texto en la sesión de clausura de la Comisión.

En el otro bando, numerosos países europeos y latinoamericanos lamentaron que el documento de conclusiones no haya podido ser más ambicioso en esos ámbitos.

"Sabemos que la igualdad para las mujeres significa progreso para todos. Con el desarrollo de una hoja de ruta global para el futuro, tenemos la oportunidad de hacer realidad esta premisa", concluyó Mlambo-Ngcuka.

# Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades 2014-16

Fuente: PP Región de Murcia

0

[Comentar](#)

## **Espín destaca el "gran compromiso del Gobierno central con la igualdad entre hombres y mujeres"**

### **La secretaria de Igualdad, Maravillas Espín, considera "positivas" las medidas del Plan Estratégico de Igualdad en materia educativa, de empleo, conciliación o para prevenir la violencia de género**

La secretaria del área de Igualdad del PP regional, Maravillas Espín, ha destacado hoy "el compromiso del Gobierno central con la igualdad entre hombres y mujeres" gracias al Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades 2014-2016 aprobado recientemente en Consejo de Ministros, que ha considerado "un instrumento integrador de todas las políticas en esta materia durante los próximos tres años".

Espín ha explicado que este plan "está dotado con un presupuesto de 3.127 millones de euros, del que cerca del 70 por ciento se dedicará a empleo y a conciliación", y que su objetivo principal es "alcanzar la igualdad legal y real en el empleo y evitar la discriminación salarial; apoyar la conciliación de la vida familiar y laboral; y erradicar la violencia de género".

Según ha señalado, "entre las medidas que incluye este eje destacan la de facilitar la incorporación al trabajo de las mujeres que han tenido un periodo de inactividad por cuidado de hijos o familiares, así como promover el acceso y permanencia en el empleo de mujeres especialmente vulnerables".

"Además, se fomentará el espíritu emprendedor de las mujeres ya desde la etapa escolar y hasta la universidad, reforzándose por otra parte la vigilancia para evitar la brecha salarial", ha añadido.

En cuanto al ámbito educativo, la dirigente 'popular' ha recordado que "según la ministra de igualdad, Ana Mato, se elaborarán programas específicos de apoyo y refuerzo a niñas especialmente vulnerables, a lo que se sumarán campañas para que los jóvenes elijan sus estudios o profesión en base a sus capacidades y no basándose en estereotipos profesionales".

Finalmente, Maravillas Espín se ha referido al ámbito de la conciliación, "que necesita de avances en la racionalización de horarios", de ahí que "e vayan a estudiar "medidas que permitan disminuir, en determinados periodos y por motivos de conciliación, la jornada semanal recuperándose el tiempo en las semanas siguientes", y también a la violencia de género, a la que se destinarán casi 900 millones de euros a su prevención y sensibilización".

---

# La tercera parte de las mujeres encuentra en el emprendimiento su propia salida laboral

LOCAL

Twittear



Escrito por: Redacción  
Sábado, 22 de Marzo de 2014 08:20



## Crean el negocio para apoyar a la economía doméstica gracias a inversiones de entre 20.000 y 50.000 euros

Según los últimos datos extraídos de la consultoría de Erpasa Consulting, empresa líder en creación y expansión de franquicias a nivel nacional e internacional, en el último trimestre de 2013 creció un 15% la creación de empresas cuyo creador fue una mujer. Una tendencia que viene creciendo desde que comenzara la crisis y que poco a poco iguala a la creación de empresas por parte de los hombres que sigue siendo preferente.

El primer perfil predominante en un 72% que destaca Erpasa Consulting es el factor autoempleo. Se trata de un grupo de emprendedoras de entre 30 y 40 años de media y que a falta de una salida laboral en empresas se decantan por crear su propia empresa. Para ello escogen el formato de franquicia que les garantiza un recorrido de garantía comprobando que la compañía ya funciona en otros lugares de la geografía.

Respecto a los negocios más solicitados por las mujeres se encuentran los centros de estética, servicios y tiendas especializadas. Madrid, Barcelona, Sevilla y Valencia son las ciudades en las que las mujeres más empresas crearon. De media cada una de ellas suele invertir entre 20.000 y 50.000 euros y mediante este nuevo negocio se crean una media de 3 puestos de trabajos directos y generan más de 10 indirectos entre acondicionamientos de locales, trabajos de autónomos, diseñadores etc..

Priscila Ramírez, Directora de Erpasa Consulting explica, "Venimos una tendencia claramente al alza entre las mujeres emprendedoras. Hasta ahora desde siempre el perfil del emprendedor se inclinaba hacia los hombres, sin embargo esta realidad ha ido cambiando desde hace dos años. Al principio era poco a poco y en la actualidad observamos en nuestros registros e informes que hacemos a modo de balance interno, un crecimiento de las emprendedoras muy importante que se acerca al de los hombres. En el último trimestre de 2013 y los dos primeros meses de 2014, nos encontramos con un 34% de negocios creados para mujeres frente al 66% de los hombres. Hace 4 años la diferencia era de más de un 35%"

Este perfil de mujeres emprendedoras tienen una formación y conocimiento medios con una educación y en el 53% de los casos estudios (arquitectas, ingenieras, profesoras son las más emprendedoras). No obstante al final se decantan por franquicias que les permita compatibilizar su vida laboral con su vida familiar. “El principal motivo que hace emprender a estas mujeres es la falta de oportunidades laborales en el mercado que sumado a la necesidad de aportar dinero a la economía familiar se deciden por emprender un negocio propio”, explica la directora de Erpasa Consulting.

# Susana Díaz elogia el liderazgo social de mujeres anónimas «sembrando la igualdad»

La presidenta reafirma en un debate con periodistas el compromiso de su Gobierno con la igualdad y las políticas sociales

23.03.14 - 01:27 - EFE | SEVILLA.

La presidenta de la Junta, Susana Díaz, ha puesto en valor el «liderazgo social» que ejercen muchas mujeres anónimas «sembrando la igualdad y ayudando a garantizar el Estado del bienestar», y ha reafirmado el compromiso del Gobierno andaluz con la igualdad y con las políticas sociales.

Díaz intervino ayer en el Foro 'El liderazgo social de las mujeres visto por periodistas', organizado por la Fundación Alfonso Perales dentro de su ciclo 'Ideólogos', y que acogió un debate entre las periodistas Ángels Barceló, Gabriela Cañas, Lucía Méndez y Esther Palomera, moderado por María Esperanza Sánchez.

La presidenta andaluza, que tuvo palabras de afecto y cariño para la familia del expresidente Adolfo Suárez, puso como ejemplo de las políticas de igualdad a muchas mujeres anónimas que, a pesar de las dificultades económicas, están sacando adelante a sus familias y de esa forma están «sembrando la igualdad» frente las políticas que «rompen la igualdad de oportunidades».

Garantizó que el Gobierno andaluz «blinda» el Estado del bienestar y la dependencia y no recortará en políticas de igualdad, en las que, según Susana Díaz, se han dado muchos pasos a atrás en los últimos cinco años, coincidiendo con la crisis económica.

Aunque la mujer se incorpora a gran velocidad a la Universidad y al mercado de trabajo, «hay techos de cristal y barreras para que no accedan a los núcleos de decisión», lamentó la presidenta, quien recurrió al dato de que se ha reducido a la mitad el número de mujeres en puestos directivos en empresas de la UE.

Incidió en que en general el «ejercicio del poder no está asumido en términos de igualdad» y, por eso, apeló a poner el «foco para que haya igualdad real y efectiva» garantizando que «no haya frenos, ni barreras, ni techos de cristal».

## Violencia machista

También se refirió en su intervención a la violencia machista y, tras recordar la «alarmante cifra» de que dieciocho mujeres han sido asesinadas por sus parejas o exparejas en lo que va de año, sostuvo que esto es síntoma de que la crisis no afecta por igual a los hombres y a las mujeres.

Ante el retraimiento que se está produciendo por parte de muchas mujeres a pedir ayuda a través de los mecanismos de defensa legal, la presidenta de la Junta reivindicó el cumplimiento real y efectivo de la ley de lucha contra la violencia de género.

«Nadie nace machista», afirmó Susana Díaz, quien añadió que, «si se hacen machistas es porque las instituciones no son capaces de crear una conciencia crítica de que todos somos iguales», y apeló a «no flaquear ni titubear» porque las cifras de mujeres asesinadas son «insostenibles e inaceptables».

Llamó la atención sobre la violencia machista que afecta a las jóvenes y, en este sentido, ha alertado de que las redes sociales «se están convirtiendo en un instrumento para que la violencia llegue a las jóvenes».

# La Xunta cierra los bancos de las mariscadoras de Carril hasta junio

M. L. | Vilagarcía | [25.03.2014](#) | 01:11

La Consellería do Mar enviou el viernes un escrito a la cofradía de Carril para comunicarle la aceptación de la solicitud de la agrupación de marisqueo a pie de cerrar sus zonas de trabajo debido a la elevada mortandad de almeja.

Así, el cese de actividad se prolongará hasta el 30 de junio debido al cese de actividad "por una veda extraordinaria" que pretende favorecer "la restauración del banco y el reclutamiento natural, según explican desde la Consellería do Mar. Ahora las mariscadoras tienen un plazo de quince días -precisan desde la agrupación- para solicitar en el Instituto Social de la Marina el paro. Un buen número de mujeres se decantan por acogerse a la prestación por desempleo



# El PSOE defenderá la igualdad de género en materia de empleo

Información

25/03/2014 22:01

El PSOE de San Fernando volverá a defender, en el pleno, actuaciones referidas a la creación de empleo. En la línea de realizar una oposición firme pero constructiva al mismo tiempo, desde la formación socialista se indica que “además de criticar la falta de acción del gobierno del Partido Popular, a lo largo de esta legislatura se han planteado multitud de propuestas encaminadas a la creación de empleo, mediante la generación de actividad económica y transformación del modelo de ciudad y proponiendo actuaciones a corto plazo que alivien la situación extrema que cada vez más personas están padeciendo en San Fernando.

En esta ocasión se propone la inclusión de cláusulas en los contratos municipales que persigan fomentar la igualdad de género en el empleo generado por las empresas con las que contrata el ayuntamiento. Y es que de las 14.256 personas que están en desempleo, 7.973 son mujeres, lo que representa un 56%; mientras que 6.283 son hombres, un 44%. Sí al partido socialista ya le alarma la situación general del paro en la ciudad, más aún cuando se analiza el desempleo entre las mujeres, ya que se sitúa 12 puntos porcentuales por encima del desempleo del hombre. Todo ello cuando el 68% de las personas que buscan un primer empleo son mujeres y el desempleo de larga duración afecta especialmente a ellas un 75% de las personas con más de dos años de desempleo son mujeres.

A lo anterior le tenemos que unir que la tasa de actividad femenina está 20 puntos porcentuales por debajo de la masculina, que la diferencia salarial media de la mujer es inferior en un 30% al salario medio masculino, y, que existe, en determinados sectores de actividad, un escaso nivel de representación de la mujer en el empleo.

Es por ello que desde el PSOE se entiende que es responsabilidad de las administraciones públicas arbitrar medidas que fomenten la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres. Y uno de los más importantes instrumentos que se dispone por parte municipal para poder actuar es la contratación de obras y servicios. “La contratación pública municipal no debe servir únicamente como un mecanismo para la adquisición de bienes y servicios, sino que debe servir como un medio para influir en el mercado de trabajo, y en el caso que nos ocupa, promover la igualdad de oportunidades, en el empleo, para hombres y mujeres. La incorporación de la perspectiva de género en el propio objeto del contrato, en la valoración de las ofertas y en las obligaciones a cumplir por la empresa adjudicataria, especialmente, en contratos referidos a sectores en los que la mujer esté escasamente representada, deben permitir paliar la situación de desigualdad que actualmente sufre la mujer en el mercado de trabajo”, expuso el concejal socialista, Conrado Rodríguez.

Minorar la brecha que existe entre el empleo femenino y masculino es precisamente lo que pide la moción que se elevará en el próximo pleno. Para ello, los socialistas pretenden la inclusión de la perspectiva de género en los contratos de ejecución de obra, adquisición de productos y prestación de servicio, especialmente en aquellas actividades en las que el empleo femenino este infra-representado.

“Desde el gobierno de Loaiza no se ha tomado ni una sola medida, en estos casi tres años, encaminada a la igualdad de género en el empleo, en este pleno tienen la oportunidad de unirse a la propuesta socialista y hacer algo para romper con la discriminación que la mujer está padeciendo en materia de empleo”, concluía el concejal Conrado Rodríguez

# Alemania impulsa cuotas de mujeres en las grandes empresas

Las firmas cotizadas estarán obligadas a reservar un 30% de plazas en los Consejos de Administración

El giro de Berlín es clave para regular en Europa

ENRIQUE MÜLLER / MARÍA R. SAHUQUILLO | Berlín / Madrid | 25 MAR 2014 - 22:22 CET

163

**Archivado en:** Igualdad Angela Merkel Desigualdad social Alemania Europa central Mujeres Empresas Europa Economía Sociedad Trabajo



La presidenta alemana, Ángela Merkel, mira la silla vacía del presidente de EEUU, ayer, en una imagen tomada en La Haya. / JOHN THYS (AFP)

Alemania está cada vez más cerca de aprobar una cuota femenina obligatoria en los órganos de dirección empresariales y con ello dar un espaldarazo a la regulación que prepara

Europa. La primera potencia económica de la UE, que siempre había sido reticente a imponer el equilibrio (o a acercarse a él) por ley, dará luz verde previsiblemente antes de finales de año a una regulación que fija para las mujeres un mínimo del 30% de los sillones de las juntas de vigilancia de las grandes empresas, un órgano que aprueba la gestión de las compañías, y que agrupa a todos los consejeros no ejecutivos. El proyecto afectará al menos a 108 grandes empresas — que emplean a más de 2.000 personas—, que tendrán de plazo hasta 2016 para aplicar la norma. Si no logran, por las razones que sean, no cumplir con la cuota, los sillones reservados para ellas quedarán vacíos. Con esta medida Alemania se sumará al grupo de países que, como Holanda, Francia, Bélgica e Italia (con distintos plazos de tiempo

y diversos porcentajes de representación), han fijado la cuota femenina en las cúpulas directivas de las empresas.

El notable cambio de posición de Merkel, que en el pasado nunca se había manifestado a favor de una cuota femenina obligatoria y solo se había mostrado a favor del diálogo con la dirección de las empresas, está influido por la fuerte presión que está realizando el presidente del partido socialdemócrata alemán, ministro de economía y vicecanciller, Sigmar Gabriel. En los primeros 100 días de Gobierno, los ministros socialdemócratas han impulsado toda una agenda social donde se incluyen las pensiones, el salario mínimo, el precio de los alquileres y ahora la polémica cuota femenina.

**Las compañías que no cumplan el mandato dejarán vacante el puesto**

La regulación, que ayer detallaron el ministro de Justicia, Heiko Maas, y la ministra de Familia, Manuela Schwesig —del partido Socialdemócrata (SPD)—, había suscitado amargos debates entre los partidos que integran el Gobierno de gran coalición; también con los sindicatos, que no la veían con buenos ojos y que siempre apostaron por la autorregulación empresarial. De hecho, hasta hace poco esta era la fórmula que defendía la canciller, Angela Merkel.

La nueva ley, que se enviará al Parlamento Federal a finales de mes, establece también que en las juntas de vigilancia de aquellas firmas que tengan un mínimo de un 50% de participación pública —como Deutsche Bahn, la compañía de ferrocarriles—, será obligatorio ocupar uno de cada dos cargos vacantes por una mujer a partir de 2016. Además, fija que unas 3.500 empresas que cuentan con menos de 2.000 empleados también deben fomentar la participación femenina en los órganos de dirección, aunque en este caso dejará en sus manos el cómo y en qué escalones. La medida incluye otros puntos, como que la Administración, los juzgados y las firmas con participación estatal tendrán que publicar un plan de igualdad cada cuatro años donde se mencionen las metas para aumentar la participación femenina en los órganos directivos.

**La SPD ha forzado el cambio de la canciller, reacia a esta medida** La aprobación de la ley hará posible en Alemania que 174 mujeres entren a formar parte de las juntas de vigilancia —deciden

elementos como la designación y el sueldo de los ejecutivos y son similares a los Consejos de Administración en España—, según cálculos del Gobierno. “En Alemania hay 40 millones de mujeres, por lo tanto, no será difícil de encontrar a 174”, declaró ayer la titular de ese departamento.

Hasta ahora, la representación femenina en los puestos directivos de las empresas alemanas no ha sido nada alta. Las mujeres ocupan algo más del 16% de los sillones de los Consejos de Administración, un porcentaje que está justo en la media europea, pero las diferencias entre países son muy grandes: en Finlandia son el 27% y en Malta un 3%, según un estudio oficial comunitario con datos de 2012. Ese año, en España apenas suponían algo más del 11%, una cifra que ha mejorado este año hasta el 16,6% en las compañías del IBEX 35 —y hasta el 17,6% en general—. Pero incluso en los países que, como Finlandia o Suecia, pueden presumir de ser los primeros del *ranking* el porcentaje es desequilibrado. Y mucho más pobre si se tiene en cuenta que las mujeres suponen, desde hace años, el 60% de los graduados universitarios.

Es una desigualdad que Bruselas lleva años tratando de combatir. Merkel, con la medida explicada ayer, se adelantaría a la regulación impulsada por la Comisión Europea, y sobre todo por su vicepresidenta Viviane Reding, que fija una cuota de un 40% del sexo infrarrepresentado (es decir, las mujeres) en los Consejos de Administración de las empresas cotizadas en bolsa. La directiva, que da hasta 2018 de plazo a las compañías públicas, y hasta 2020 al resto, obtuvo a finales de noviembre pasado el voto positivo del Parlamento Europeo. Pero ahora sigue su camino. Después de un largo periodo de negociación en el propio seno de la Comisión —que terminó descafeinando su propuesta al eliminar las sanciones explícitas a las firmas incumplidoras— debe pasar ahora por el Consejo Europeo. Allí los ministros de los Estados miembros la discutirán.

Y en esas citas la postura de Merkel es una clave importantísima. Hasta hace poco, Alemania estaba entre los países interesados en bloquear la norma junto con Reino Unido, Holanda, Bulgaria, República Checa, Estonia, Letonia, Lituania, Hungría y

**La Ley de Igualdad española se limita a recomendar a las empresas**

Malta. Estados que estiman que la regulación debe ser de cada país y que apuestan por la autorregulación y el diálogo con las empresas. Pero la autorregulación y los códigos de buenas prácticas, a juzgar por los datos, no funcionan. Desde 2003, el porcentaje de mujeres en las cúpulas directivas ha avanzado muy poco: a menos de un punto porcentual por año; aunque algo más rápido desde que algunos países aprobaran medidas específicas que incluyen cuotas. De hecho, antes de poner en marcha el engranaje para elaborar la directiva de cuotas, Reding lanzó un órdago a las grandes compañías europeas: les instaba a pactar y a autorregularse. No funcionó y modificó su rumbo hacia las cuotas.

La legislación europea, que no se aplicará a las microempresas ni a las pequeñas y medianas empresas (menos de 250 trabajadores), no establece multas —lo deja en manos de cada Estado— pero sí que las empresas que no cumplan deben aclarar oficialmente por qué no han logrado el objetivo. La Eurocámara propuso también que se excluya a las empresas desiguales de las licitaciones públicas. En España, la Ley de Igualdad se limita a recomendar a las empresas que equilibren sus órganos de dirección; aunque existen varios convenios —el último firmado hace unos meses por la ministra Ana Mato— por los que las empresas se comprometen a ello.

Compromisos, eso sí, sin penalización si se incumplen.

Quienes, como Reding o ahora Merkel, defienden el sistema de cuotas en la arena política no argumentan (o al menos no solo) una cuestión de justicia social sino razones económicas y de competitividad. “Una economía social de mercado necesita de una gran competitividad y por nuestra experiencia sabemos que esa competitividad es mayor cuando hombres y mujeres tienen en una sociedad las mismas oportunidades”, dijo la canciller en el Bundestag a finales de enero. Varios estudios, como uno de la consultora McKinsey de 2009 o incluso datos de la OCDE, muestran que las empresas más equilibradas tienen mejores resultados.

**Es una cuestión de justicia y también económica, dicen los partidarios**

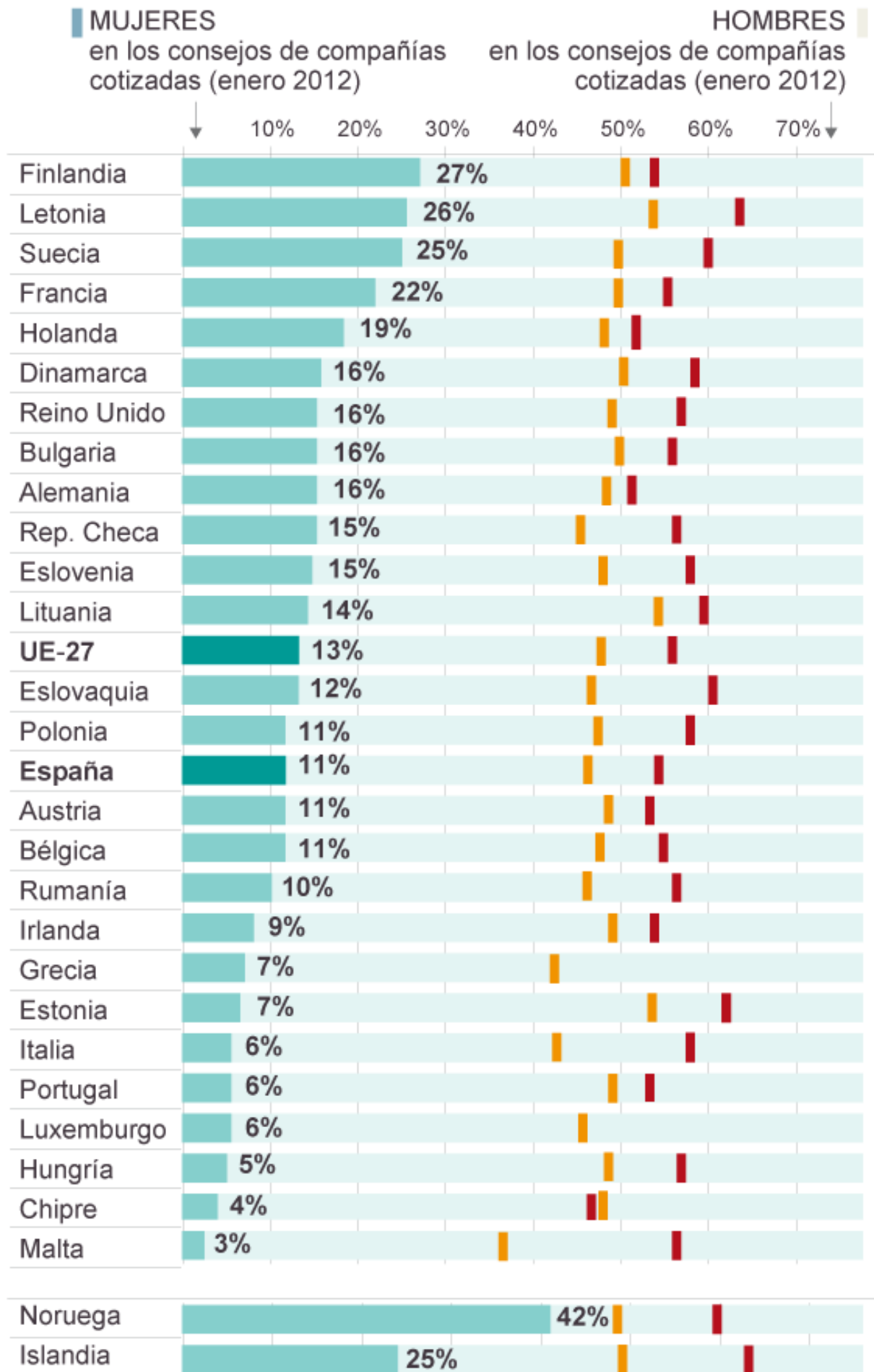
Con ese espíritu inició Noruega la regulación que impone un mínimo de un 40% de mujeres en las cúpulas empresariales. En ese país (no es miembro de la UE), pionero en la ley de paridad y que se ha convertido en un ejemplo, fue un Gobierno conservador el que sacó adelante la

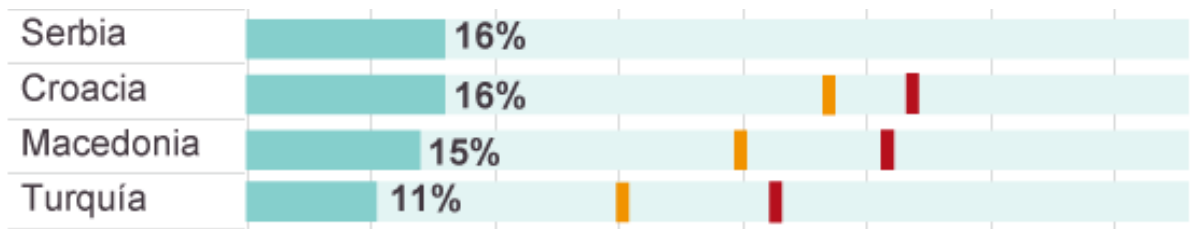
norma en 2002. Desde entonces los sillones ocupados por mujeres han pasado del 7% en 2002 al 44%. En aquel entonces, el ministro de Justicia Ansgar Gabrielsen lo tuvo claro: “Las mujeres son, al menos, el 50% de los licenciados universitarios. No hay motivo para desperdiciar su talento, su formación, en la que además invertimos, y que luego no estén en los Consejos de Administración. Es de lógica”.

## PRESENCIA DE MUJERES EN LAS CÚPULAS DIRECTIVAS

■ Tasa de mujeres trabajadoras (2011)

■ Tasa de mujeres con educación superior (2009)





Fuente: Comisión Europea.





## La Consellería de Medio Rural y del Mar aboga por el marisqueo como actividad de semicultivo o cultivo

Ipac. - 26 de marzo de 2014

---

La conselleira del Medio Rural y del Mar, Rosa Quintana, defendió ayer, durante la visita que realizó a una batea experimental de almeja fina, babosa y japónica en aguas del ayuntamiento coruñés de A Pobra do Caramiñal, la necesidad de que el marisqueo se convierta en una labor de semicultivo o de cultivo “para afianzar la productividad de algunos bancos”. En este sentido, la conselleira quiso aprovechar la ocasión para señalar que la Xunta “apuesta en Galicia por el desarrollo de una acuicultura sostenible en los campos ambiental, económico y social, con el objetivo de recuperar el liderazgo en esta actividad”, y recordaba, asimismo, que su departamento trasladó, durante el año 2013, 12 millones de euros para inversiones en materia de acuicultura.

Rosa Quintana destacó, con motivo de esta visita a la batea de la empresa Proameixa Fernández, “la conectividad y las sinergias que se pueden establecer con la acuicultura para lograr que el marisqueo avance en ese camino”. Quintana calificó esta batea experimental de almeja como “uno de los ejemplos gráficos de estas sinergias; como pueden ser en otros casos los parques de cultivo”.

---

# El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, comprometido con el aumento de mujeres en puestos directivos

Fuente: Ministerio de Presidencia – Miércoles, 26 de marzo de 2014

OBSERVACIÓN: La Información ofrecida a continuación ha sido obtenida mediante un sistema de búsqueda en Internet a petición del usuario. Su titularidad corresponde a la Web de origen [Fuente](#) salvo lo dispuesto en la misma. [Ver Aviso Legal](#).



**Incrementar la presencia de mujeres en puestos de responsabilidad es positivo pues, de acuerdo con múltiples estudios, supone mejorar la eficiencia y la eficacia en la gestión. Por ello, el [Ministerio de Sanidad](#)<sup>1</sup>, [Servicios Sociales e Igualdad](#)<sup>2</sup> está comprometido con el aumento de la presencia femenina en puestos directivos, y trabaja con el sector empresarial para lograr este objetivo.**

## Noticias relacionadas

- [El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y el Observatorio del CGPJ contra la violencia de género estrecharán colaboración y pondrán en común sus bases de datos](#)

La ministra [Ana Mato](#)<sup>3</sup> ha señalado que “queremos avanzar hacia la presencia equilibrada de mujeres y hombres en el ámbito público e incrementar la participación de las mujeres en puestos de dirección del ámbito económico”.

Alcanzar esta meta no es fácil, ya que la tasa de actividad de las mujeres está hoy 13 puntos por debajo de la de los hombres y las mujeres siguen empleadas, mayoritariamente, en sectores peor retribuidos y valorados. Por ello, el Gobierno ha optado por la fórmula de los acuerdos voluntarios, que ha demostrado mejores resultados que la imposición de medidas normativas. Para la ministra, “es necesario actuar no sólo en los ámbitos directivos, sino a todos los niveles: procesos de formación, selección y promoción profesional”.

Con este objetivo, la ministra ya firmó, el pasado mes de enero, los primeros Acuerdos Voluntarios con una treintena de las principales empresas de nuestro país. En virtud de estos convenios, los primeros de estas características que alcanza un Gobierno con el sector empresarial en España, las empresas se comprometen a incrementar la presencia de mujeres en comités de dirección hasta un 20% o cinco puntos porcentuales en los próximos cuatro años.

Las empresas, además, se comprometen a presentar un informe bianual para evaluar su progresión o bien tomar medidas contra los desequilibrios que aún persisten.

Tras la firma de estos primeros acuerdos, el Ministerio negocia con otras compañías interesadas en sumarse a esta iniciativa para incrementar la participación de las mujeres en puestos de responsabilidad.

En los últimos dos años, se ha conseguido aumentar en tres puntos porcentuales el número de mujeres que ocupan puestos en consejos de administración de las empresas del IBEX 35<sup>4</sup>, hasta alcanzar el 16,6%. Si bien ésta es la media europea, la cifra es aún insuficiente.

Por ello, en una segunda fase del proyecto, el Ministerio plantea firmar también acuerdos voluntarios para aumentar la presencia femenina en los consejos de administración.

El avance en los acuerdos voluntarios con empresas y el aumento de la participación femenina en todos los ámbitos es, de este modo, uno de los ejes principales del Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades 2013-2016, recientemente aprobado por el Gobierno.

# Sanidad impulsará presencia femenina en Administración, política y empresas

Vida | 26/03/2014 - 21:04h

Madrid, 26 mar (EFE).- El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad promoverá la presencia equilibrada de mujeres y hombres en los puestos de la Administración General del Estado, en los de representación política y también en los de responsabilidad de las empresas.

Fuentes del Ministerio han asegurado a Efe que el Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades, aprobado el pasado 7 de marzo por el Gobierno, prevé medidas concretas para hacer un seguimiento periódico de la presencia paritaria en los puestos de representación política.

Además, analizará su evolución y tratará de detectar los obstáculos que impiden que las mujeres ocupen los mismos puestos en este ámbito que los hombres.

El Plan, añaden las mismas fuentes, también persigue la identificación de las posibles dificultades existentes a la hora de conseguir un equilibrio entre mujeres y hombres en todos los niveles de altos cargos de la Administración General del Estado.

De esta forma, el plan estratégico prevé seguimientos periódicos para comprobar que se cumple la presencia equilibrada de ambos sexos y si no es así, identificar los obstáculos y promover medidas que ayuden a superarlos.

En cuanto a las empresas, Sanidad avanza en el diseño y puesta en marcha de medidas voluntarias para que las mujeres ocupen puestos de responsabilidad, con especial atención a los comités de dirección y consejos de administración.

Así, el pasado mes de enero la ministra Ana Mato ya firmó con una treintena de las principales empresas españolas los primeros acuerdos voluntarios que, según señala el Ministerio en un comunicado, han demostrado mejores resultados que la imposición de medidas normativas.

En virtud de estos convenios, estas compañías se comprometen a incrementar la presencia de mujeres en los comités de dirección hasta un 20 por ciento o cinco puntos porcentuales en los próximos cuatro años.

Además, las empresas garantizan que presentarán un informe bianual para evaluar su progresión o bien tomar medidas contra los desequilibrios que aún persisten.

Tras la firma de estos acuerdos, prosigue el comunicado, Sanidad negocia con otras compañías interesadas en sumarse a esta iniciativa.

# El Gobierno aboga por impulsar la conciliación y la corresponsabilidad para lograr una igualdad "real y efectiva"

## Directorio

Estado Servicios  
Sociales  
Susana Camarero  
Coca Cola

***España ocupa el puesto 23 de 27 países de la OCDE en integración de la mujer en el mundo laboral, según un estudio de PwC***

MADRID, 27 Mar. (EUROPA PRESS) -

La secretaria de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, Susana Camarero, ha hecho hincapié en la importancia de impulsar aspectos como la conciliación y la corresponsabilidad para lograr una igualdad "real y efectiva" con el fin de lograr una sociedad más justa en la que "todos" ganen.

Camarero, que ha intervenido en la clausura de la Jornada sobre 'La Mujer Directiva en España', organizada por PwC, ha enumerado algunas de las medidas puestas en marcha por el Ejecutivo para contribuir a alcanzar este objetivo como la reciente firma de los primeros Acuerdos Voluntarios con una treintena de destacadas empresas.

En virtud de estos acuerdos, las empresas se comprometen a incrementar la presencia de mujeres en comités de dirección hasta un 20% o cinco puntos porcentuales en los próximos cuatro años, además de presentar un informe bianual para evaluar su progresión o tomar medidas contra los desequilibrios. En una segunda fase del proyecto, Sanidad plantea firmar también acuerdos voluntarios para aumentar la presencia femenina en los consejos de administración.

Esta medidas conforman uno de los ejes principales del Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades 2013-2016, aprobado recientemente por el Gobierno pues, como ha reiterado Camarero, "no hay posibilidad de igualdad si no hay posibilidad de conciliación y corresponsabilidad".

Por su parte, Mar Gallardo, socia de PwC, ha destacado a Europa Press que "hay muchas compañías que están dando pasos y pasos diferentes" en esta materia aunque ha insistido en la importancia de que haya "una aceleración de medidas", para evitar estar "debatiendo y analizando" sin pasar a la acción.

"Lo esta claro es que no se puede desperdiciar el talento", ha detallado Gallardo, después de invertir dinero en la formación de estos profesionales. "Hay que asumir que es un problema de negocio y que hay que evitar la fuga de talento", ha apostillado, al tiempo que ha señalado que los grandes inversores institucionales miran, entre otros aspectos, "la diversidad en comites de dirección".

Respecto a la presentación del informe, el documento constata que España está situada en la parte baja de los países de la OCDE en materia de integración de la mujer en el mundo laboral, al ocupar la vigésima tercera posición de veintisiete países de la OCDE analizados en el índice PwC Women in Work. El ranking --basado en datos OCDE y Eurostat-- está liderado por los países nórdicos (Noruega, Dinamarca y Suecia) mientras que, por detrás de España figuran Japón, Italia, Grecia y Corea.

Este ranking se elabora a partir de cinco indicadores: la igualdad con los hombres en su nivel de ingresos, la proporción de mujeres en el mercado laboral, tanto en términos absolutos como en relación con el porcentaje de los hombres, la tasa de desempleo de las mujeres, y la proporción de mujeres empleadas a tiempo completo.

Así, el estudio precisa que España empeora su posición en comparación con el año anterior debido al incremento de la brecha salarial y a la tasa de desempleo femenino, provocado, en gran parte, por la difícil situación macroeconómica del último año.

## **DESEQUILIBRIO ENTRE LAS LICENCIADAS Y SU ACCESO A CARGOS DIRECTIVOS**

Por otro lado, en España, según el informe 'Women as Leader: Inspirando', elaborado por PwC e Isotes, la mujer representa el 60% de los universitarios y el 45% del mercado laboral aunque existe un desequilibrio entre estas cifras y su papel en los cargos directivos.

En algunos casos, como por ejemplo la presencia de mujeres en direcciones funcionales (asesoría jurídica, recursos humanos, dirección financiera, etc.), se ha incrementado el porcentaje de un 19% a un 22% en los últimos dos años. También el número de consejeras crece, pasando de un 11% en 2012 al 16% de la actualidad. Sin embargo, no se prevé alcanzar el objetivo del 40% establecido por la Ley de Igualdad y por la propuesta de directiva europea.

Por ello, el documento destaca algunos factores de peso que deberían impulsar fuertemente el avance en materia de diversidad, en alusión a los cambios normativos o el hecho de que los inversores comiencen a cuestionar la falta de diversidad en los consejos de administración, entre otros aspectos.

Respecto a las empresas, el estudio incluye un capítulo en el que, además de incluir una veintena de ejemplos de buenas prácticas en materia de diversidad de empresas, como Coca-Cola, Telefónica, BBVA, Banco Santander o Ikea, entre otras, analiza cómo lograr que las iniciativas de diversidad de género tengan éxito en las empresas. Para alcanzar ese objetivo, afirma que es fundamental gestionar el cambio cultural en la organización.

A Mariña

## Somos muchas mujeres en la pesca

---

MERCEDES RODRÍGUEZ MOREDA,  
GERENTE DE LA ORGANIZACIÓN DE PRODUCTORES PESQUEROS DE  
LUGO (OPP-07) 28 de marzo de 2014 19:35

---

La presencia de la mujer en el mundo pesquero, siendo numerosa en los distintos ámbitos de la actividad, desgraciadamente pasa muy desapercibida. Tal vez porque los puestos tradicionalmente reservados a nosotras eran considerados como de menor importancia o incluso de «segunda», como un apoyo a la economía familiar y no como el principal ingreso de la casa, seguimos diciendo que la mujer en la pesca está infrarrepresentada.

Y esto no es del todo cierto. Si bien es verdad que a nivel de tripulaciones hay pocas mujeres embarcadas, ya como tituladas ya como marineras, y que en el ámbito de la dirección de empresas pesqueras o de la gestión nuestra presencia es aún más escasa, somos muchas en el amplio espectro que abarca la pesca en Galicia: desde el marisqueo hasta las conserveras, pasando por las bateas, las cofradías, las asociaciones, las empresas armadoras... y así hasta llegar al hecho de que la persona con mayor peso político en la pesca en Galicia es una mujer, Rosa Quintana. Por algo será.

Ojalá éste sea el punto de inflexión en nuestra pequeña historia y dentro de poco sea normal la presencia de más mujeres en puestos visibles, porque no hay duda de que nuestra capacidad está más que probada.

## El Grupo de Acción Costera La Palma tramita 316.000 euros de subvención



El Grupo de Acción Costera La Palma, del cual el Cabildo de La Palma es socio, tramitará fondos por un importe de 316.299,85 euros en el marco del eje 4 cofinanciados a través del Fondo Europeo de la Pesca (F.E.P.), donde por parte del G.A.C. La Palma, se había solicitado la subvención para 4 proyectos, obteniendo finalmente ayuda para 3 de ellos.

De este modo, la Consejería de Pesca del Cabildo, la Delegación Insular de la Cámara de Industria, Comercio y Navegación de Santa Cruz de Tenerife, y la Cofradía de Pescadores Ntra. Sra. de Las Nieves han obtenido financiación para los proyectos presentados, quedando descartado el proyecto de la Cofradía de Pescadores Ntra. Sra. del Carmen de Tazacorte sobre “Planta de transformación de pescado”, que se va a encauzar por el eje 2 del F.E.P.

El consejero de Agricultura del Cabildo Insular de La Palma, Basilio Pérez, ha manifestado su satisfacción por la aprobación de estos proyectos que significarán un importante revulsivo para el sector pesquero, recuperando el mercado y el consumo de los productos del mar. Y por otro lado, gracias a este programa, se llevarán a cabo acciones con el fin de promover la calidad de nuestro litoral para diferentes actividades relacionadas con el mundo marítimo-pesquero.

La Delegación de la Cámara de Comercio presentó el proyecto “La Palma sabe a mar”, con un presupuesto de 30.000 €, cuyo objetivo es rescatar el saber popular relacionado con la gastronomía vinculada al ámbito pesquero, recuperando recetas del mar tradicionales y promocionando su consumo entre residentes y turistas a través de los establecimientos de hostelería y restauración sensibles con la identidad de la gastronomía palmera.

Por su parte, la C.P. Ntra. Sra. de Las Nieves presentó el proyecto “Habilitación de local social para actividad de restauración tradicional”, con un presupuesto de 136.000 € obteniéndose el 80% de subvención, siendo el objetivo perseguido el de desarrollar, aprovechando un local ocioso, labores de restauración de origen pesquero, conjuntándolo con el fomento de la divulgación de los valores marineros en el arte de la pesca, conocimiento de la fauna marina autóctona y otros valores relacionados con la cultura pesquera.

Por último, el Cabildo presentó el proyecto “Regeneración integral del litoral de la isla”, con un presupuesto de 177.499,85 €, cuyo propósito es promover la calidad del medio costero actuando en torno a 4 programas de actuación: 1. Dotar al embarcadero de Fuencaliente de una grúa de varada/botada de embarcaciones de cara a ofrecer mejores servicios a miembros del sector profesional pesquero de la zona, así como fomentar sinergias con el buceo turístico; 2. Acondicionamiento del espacio costero degradado de La Cuevita (San Andrés y Sauces) de una manera integradora con el entorno natural, para el ejercicio de la pesca deportiva, con el objetivo de frenar el vertido de residuos al mar; 3. Actuaciones en materia de sensibilización de la fragilidad del ecosistema marítimo-pesquero, como jornadas de limpieza costera, instalación de paneles informativos en lugares especialmente sensibles, celebración de charlas con los principales usuarios del medio marino, campañas divulgativas y elaboración de una guía inculcadora de valores para la mejora del litoral; y 4. Realizar un estudio que responda al potencial de capturas de las artes de pesca dentro de las diferentes modalidades pesqueras y otras potenciales a incorporar, situación de los stocks pesqueros en la isla, obtención del número de artes por embarcación tipo compatible con la aseguramiento de renovación de los recursos pesqueros, de cara a consensuar el documento de ordenación de recursos pesqueros de la isla a incorporar a la regulación pesquera.

El Consejero de Pesca del Cabildo, Basilio Pérez, informa que “Del resultado de la convocatoria se informó en la asamblea general del G.A.C. de este año, que se celebró el pasado 21, dando el visto bueno a la misma decidiéndose que comenzaran los trámites necesarios para la consecución de los proyectos lo antes posible ya que se tiene hasta el 31 de octubre para su realización”.

“En dicha asamblea se decidió también realizar los trámites para la integración del G.A.C. en el Consejo de Navegación y Puerto del puerto de Santa Cruz de La Palma, así como en la Comisión de Seguimiento y Control de la Reserva Marina, de cara a participar en potenciales actuaciones de interés para el desarrollo de los fines del Grupo”, añadió el Consejero Insular de Pesca.

Basilio Pérez recordó que “el G.A.C. La Palma está compuesto por entidades representantes de los usuarios del medio marino, como profesionales, deportivos, subacuáticos, acuícolas, además de la



Cámara de Comercio y el Cabildo Insular, y realiza todas aquellas actividades inherentes a la implantación en la isla de La Palma del eje prioritario 4 “Desarrollo sostenible de las zonas de pesca” del F.E.P., desarrollando estrategias que faciliten tanto la mejora de la actividad pesquera como extender y promocionar las estrategias complementarias de diversificación relacionadas con la pesca y la acuicultura”.