



Gobierno  
de España

Ministerio  
de Medio Ambiente  
y Medio Rural y Marino

Secretaría General  
del Mar



Red Española de Mujeres  
en el Sector Pesquero

# Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero



**Boletín Informativo**  
Junio 2011

## BOLETÍN INFORMATIVO JUNIO 2011

- **LA VOZ DIGITAL.es.** La cocina marinera como formación para emprendedores.
- **MARM.es.** El MARM potencia el papel de las mujeres a través de medidas que favorecen la igualdad de género en el medio rural.
- **ABC.es.** El MARM promociona en Galicia el papel de las mujeres en el ámbito rural.
- **DIARIO VASCO.com.** Emakunde y Eraldatzen organizan actos del foro para la igualdad.
- **AMECOPRESS.net.** La desigualdad de género en el mercado laboral.
- **AMECOPRESS.net.** Mujeres rurales en el Senado.
- **LA VANGUARDIA.com.** EUPV pide a Camps la creación de una Conselleria de la Mujer que trabaje por la igualdad y contra la violencia de género.
- **AMECOPRESS.net.** Expertas internacionales reflexionan en Sevilla sobre el papel de las mujeres en los cambios del Mediterráneo.
- **AMECOPRESS.net.** Asociaciones de mujeres comparten con Bachelet sus propuestas para la igualdad.
- **AMECOPRESS.net.** Las mujeres, protagonistas de la exposición colectiva 'Femeninos'.
- **AMECOPRESS.net.** Cantabria convoca el IV Premio de Igualdad.
- **EL ADELANTADO.com.** La Feria de la Mujer Rural busca un récord de ventas.
- **DISCAPNET.es.** San Sebastián de los Reyes estrena un taller para promocionar el asociacionismo de la mujer y la igualdad de género.
- **DIARIO CÓRDOBA.com.** Por una educación en igualdad.
- **EL DIA DE CÓRDOBA.es.** El MARM potencia la igualdad de las mujeres en el medio rural.

- **GLOBALCLM.com.** La Diputación concederá ayudas para acciones de igualdad a 30 ayuntamientos.
- **PÚBLICO.es.** El ejemplo de Noruega.
- **AMECOPRESS.net.** La capital navarra celebra el 25 aniversario de su consolidado festival cinematográfico: Muestra Internacional de Cine y Mujeres de Pamplona.
- **AMECOPRESS.net.** El Institut Catalán de les Dones presenta su nuevo Plan de Políticas de Mujeres.
- **HAZTEOIR.org.** X Congreso Mujer, Familia y Trabajo: Conciliación, hacia un liderazgo más humano.
- **LA VOZ DE GALICIA.es.** Las rederas de Malpica y Corme se profesionalizan.
- **AMECOPRESS.net.** España es el país con menor número de mujeres emprendedoras de la UE.
- **DIARIO JURÍDICO.com.** AEMME y el Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Madrid impulsan un proyecto sobre Mujeres Emprendedoras y Microempresas.
- **EUROPA PRESS.es.** Abierto el plazo de presentación de solicitudes para subvenciones de la Diputación en materia de igualdad.
- **RIOJA2.com.** El Instituto de la Mujer promueve la igualdad en el ámbito universitario y cultural.
- **MARM.es.** El MARM subraya la necesidad de intensificar en las políticas de desarrollo rural la incorporación de los jóvenes y la visibilización del papel de las mujeres en la actividad rural.
- **EUROPA PRESS.es.** Pilar Unzalu destaca la "oportunidad real" de que los jóvenes vascos se forjen un futuro en el sector primario.
- **ABC.es.** Cámara de Toledo tramitó en 2010 la creación de 87 empresas de emprendedoras.
- **EUROPA PRESS.es.** Instituto de la Mujer convoca 600.000 euros en subvenciones para investigaciones sobre la situación de las mujeres.
- **MIS PECES.com.** Las perceberas de Juan Luis Folgar se marchan de Galicia al vecino Portugal.
- **EUROPA PRESS.es.** La Fundación Mujeres organiza el próximo jueves un encuentro para presentar estrategias sobre igualdad de oportunidades.

- **EL CORREO.com.** Ondarroa reunirá a 150 mujeres de la red vizcaína de escuelas de formación.
- **EUROPA PRESS.es.** El Consejo de la Mujer de Cantabria organiza una jornada sobre la visibilidad de las mujeres en el ámbito rural.
- **GENTE DIGITAL.es.** Juana Borrego: “Las mujeres rurales siguen sin estar reconocidas socialmente, son invisibles”.
- **ABC.es.** Feijóo aboga por el liderazgo femenino como modelo de constancia y confianza.
- **LA VOZ DE GALICIA.es.** Mariscadoras de Carril denuncian en comisaría agresiones y amenazas de familias de furtivos.
- **INMUJER.es.** Laura Seara anuncia que promoverá una red de participación social para mujeres mayores.
- **FARO DE VIGO.es.** Mariscadoras de Carril piden el apoyo de Mar contra los furtivos.
- **LA VOZ DE GALICIA.es.** Las mariscadoras extraen de Os Praceres 6.500 kilos de almeja destinada a Carril.
- **EL MUNDO.es.** Mujeres rurales de cuatro continentes ofrecen artesanía a los pies del Acueducto.
- **EL CORREO.com.** La casa de las rederas.
- **PÚBLICO.es.** “Las empresas de mujeres aguantan mejor la crisis”.
- **EL MUNDO.es.** El Gobierno aprueba este martes integrar la Defensoría de la Igualdad en Emakunde.
- **ABC.es.** De la Vega: "el cambio de las mujeres", lo más importante de la democracia.
- **DIARIO VASCO.com.** «En un velero no hay sexos».
- **EUROPA PRESS.es.** La presidenta del Parlamento vasco destaca que la mujer "se está convirtiendo en protagonista de la economía".
- **AMECOPRESS.net.** La Responsabilidad Social de las Empresas también incluye la igualdad entre hombres y mujeres.
- **QUÉ.es.** Oria destaca la creciente contribución de las mujeres al "desarrollo y persistencia" del mundo rural.

- **AMECOPRESS.net.** Primer Seminario “Emprendimiento social para las mujeres del sector pesquero”.
- **EUROPA PRESS.es.** Laura Seara avisa de que "la igualdad no es un capricho", sino una herramienta "imprescindible" para salir de la crisis.
- **ABC.es.** Seara aboga por la iniciativa empresarial femenina para salir de la crisis.
- **EL ALMERÍA.es.** Nace la Asociación de Mujeres del Mar Rosa de los Vientos.
- **TELEPRENSA.es.** Inaugurada la XIX Semana de Encuentro para la Igualdad y el Asociacionismo de Torre-Pacheco.
- **CANARIAS AHORA.es.** La incorporación de la mujer al Puerto, "aún difícil".
- **EL ECONOMISTA.es.** Cómo conseguir un crédito sin aval para convertirse en empresaria.
- **EUROPA PRESS.es.** El Consejo de la Mujer organiza una jornada sobre participación de las mujeres en puestos de responsabilidad.
- **ABC.es.** El Cabildo de La Gomera publica el primer plan de igualdad de la isla.
- **RRHHMAGAZINE.com.** RRHH: Estrategias para el Liderazgo Femenino.
- **TELEPRENSA.es.** 400 empresarias participarán en el primer programa formativo de coaching del IAM.
- **LA OPINIÓN DE MÁLAGA.es.** «El talento se paga mal».
- **AMECOPRESS.net.** Las universidades gallegas renuevan su compromiso con la igualdad.
- **EL DIARIO MONTAÑES.es.** Salud y liderazgo, apuesta del Consejo de la Mujer para sus talleres.
- **LA VOZ DE GALICIA.es.** Las jornadas de pesca analizan en O Pindo el futuro del sector.
- **ABC.es.** CCOO, Forem y Universidad "Juan Carlos I" forman a 30 personas en igualdad.
- **LA VOZ DE GALICIA.es.** Las mujeres rurales de Verín forman a los jóvenes en el uso de las nuevas tecnologías.
- **EL ALMERÍA.es.** Las mujeres de la mar suman esfuerzos para reactivar la venta de pescado.

- **LA VOZ DE GALICIA.es.** Las Xornadas de O Pindo alaban el papel de la mujer en el mar.
- **IDEAL.es.** 'Conciliam' impulsa la igualdad entre hombres y mujeres en el ámbito local.
- **RHHDigital.com.** 9 mujeres directivas dan las claves para llegar a puestos directivos.
- **LANZADIGITAL.com.** La Cámara ayuda a crear 21 empresas a mujeres en medio año, 24 en 2010.
- **MARM.es.** El MARM publica la convocatoria para ayudas a las acciones colectivas de interés público.
- **SANLUCAR DE BARRAMEDA.es.** La alcaldesa apuesta por la formación y la innovación para dinamizar el sector pesquero.
- **LA REGIÓN.es.** Un curso analiza el papel de la mujer en el bienestar social.
- **ABC.es.** La crisis aumenta la diferencia salarial entre mujeres y hombres, según CCOO.
- **DIARIO VASCO.com.** «Las mujeres están saliendo peor paradas con la crisis».



Clasificados 11870.com Vivienda Empleo Coches mujerhoy.com

Miércoles, 1 junio 2011

Hoy 17 / 26 | Mañana 18 / 24 |

**lavozdigital.es**

Edición: Cádiz | Ir a Edición Jerez » Personalizar

**Costa Noroeste**

Iniciar sesión con

Regístrate

**Portada Local Deportes Economía Más Actualidad Gente y TV Ocio Participa Blogs Servicios Hemeroteca**

IR

Cádiz San Fernando Chiclana Puerto Real El Puerto Jerez Sierra C.Noroeste C.Gibraltar Janda Turismo

Estás en: Cádiz - La Voz Digital > Noticias Cádiz > Noticias Costa Noroeste > **La cocina marinera como formación para emprendedores**

**CURSOS | SANLÚCAR**

## La cocina marinera como formación para emprendedores

El curso Avante, organizado por la asociación de Mujeres Ager Veneriensis y financiado por el Grupo de Desarrollo Pesquero Costa Noroeste, imparte otras asignaturas como gestión de empresa, marketing y publicidad

31.05.11 - 17:36 - L.R. | SANLÚCAR



Louzao también visitó a los alumnos que reciben clases teóricas.

Ayer, en el colegio Nuestra Señora de los Reyes, el delegado de Agricultura y Pesca, Rafael Louzao, asistió a la prueba práctica de una de las asignaturas enmarcadas en el curso Avante 2010-2011, organizado por la Asociación de Mujeres Ager Veneriensis y financiado por el Grupo de Desarrollo Pesquero Costa Noroeste.

En esta última actividad se pudo comprobar los conocimientos adquiridos, potenciando además la comida marinera a través de quince platos que fueron degustados y valorados por el delegado de Agricultura y Pesca, el director del centro de los Maristas, Andrés Arnáiz, el Capitán Marítimo de la zona, Francisco Ribelles, representantes de CCOO y del Grupo de Desarrollo Pesquero.

Se otorgaron cuatro premios a las siguientes categorías: mejor receta, mejor presentación, plato más original y plato más sabroso.

El curso Avante, además de la asignatura protagonista en la tarde de ayer sobre cocina marinera, ha desarrollado otras tales como gestión de empresa, marketing y publicidad.

La presidenta de la Asociación Ager Veneriensis, Dolores Rodríguez Galán, estuvo atenta en todo momento al desarrollo de esta puesta de largo, en esta asignatura que ha pretendido poner en valor nuestros productos de la mar y de la tierra, mediante el conocimiento de las materias primas y posteriormente comprobando su calidad mediante exquisitas recetas.

### TAGS RELACIONADOS

cocina, marinera, como, formación, para, emprendedores

#### ANUNCIOS GOOGLE

**Spa desde 9€, cena 5.95€**

Hoy te ofrecemos planes exclusivos No los dejes escapar.Regístrate ya  
Letsbonus.com

**+330 Cursos Gratuitos**

Consulta cómo formarte Sin Pagar con Cursos y Centros Subvencionados  
Gratis.SoloCursos.net

**Univ. Alfonso X el Sabio**

La Universidad de la Empresa Tu Futuro garantizado. Decídete ya!  
www.uax.es

Powered by SARBNET

**lavozdigital.es**

© LVCD S.L.U.  
Registro Mercantil de Cádiz, Tomo 1753, Libro 0, Folio 192, Hoja 30410 Inscripción 1ª  
C.I.F.: B-72000888 Domicilio social en Glorieta de la Zona Franca, Edificio Glorieta s/n 4ª  
Pta. Correo electrónico de contacto: digital@lavozdigital.es Copyright © LA VOZ DE  
CADIZ DIGITAL S.L., CADIZ., 2008. Incluye contenidos de la empresa citada, del medio  
LA VOZ DE CADIZ (CORPORACION DE MEDIOS DE CADIZ S.L.), y, en su caso, de  
otras empresas del grupo de la empresa o de terceros.

EN CUALQUIER CASO TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS:  
Queda prohibida la reproducción, distribución, puesta a disposición, comunicación pública y  
utilización, total o parcial, de los contenidos de esta web, en cualquier forma o modalidad, sin  
previa, expresa y escrita autorización, incluyendo, en particular, su mera reproducción y/o puesta a  
disposición como resúmenes, reseñas o revistas de prensa con fines comerciales o directa o  
indirectamente lucrativos, a la que se manifiesta oposición expresa.

Contactar | Mapa Web | Aviso legal | Política de privacidad

#### ENLACES VOCENTO

ABC.es  
El Correo  
elnortedecastilla.es  
Elcomercio.es  
SUR digital  
Qué.es  
La Voz Digital  
Punto Radio

hoyCinema  
Infoempleo  
Autocasion

Hoy Digital  
La Rioja.com  
DiarioVasco.com  
Ideal digital  
Las Provincias  
El Diario Montañés  
Laverdad.es  
Finanzas y planes de  
pensiones  
hoyMotor  
Guía TV  
11870.com

La subdirectora de Igualdad y Modernización del MARM ha participado hoy en A Coruña en la jornada "Mujeres, excelencia y creatividad"

## El MARM potencia el papel de las mujeres a través de medidas que favorecen la igualdad de género en el medio rural

### Nota de prensa

1/06/2011

Durante la jornada se han presentado los proyectos que fueron reconocidos con los Premios de Excelencia e Innovación para las Mujeres Rurales del Ministerio de Medio Ambiente, y Medio Rural y Marino

Paloma López-Izquierdo ha explicado las diversas líneas de actuación puesta en marcha por el MARM para conseguir la plena equidad entre hombres y mujeres, como el Proyecto de ley de titularidad compartida en las explotaciones agrarias

La subdirectora general de Igualdad y Modernización del MARM, Paloma López-Izquierdo, ha participado hoy en A Coruña en la Jornada "Mujeres, excelencia y creatividad", organizada por la Fundación Paideia Galiza y la Asociación de Desarrollo Rural Deloia, para visibilizar y reconocer el esfuerzo, la creatividad y la innovación empresarial de mujeres en el medio rural.

Durante la jornada, en la que han participado instituciones públicas y privadas, organizaciones empresariales y actores y agentes del medio rural, se han presentado los proyectos que fueron reconocidos con los Premios de Excelencia e Innovación para las Mujeres Rurales del Ministerio de Medio Ambiente, y Medio Rural y Marino.

A lo largo de su intervención, Paloma López-Izquierdo ha explicado las diversas líneas de actuación puesta en marcha por el MARM para favorecer la igualdad de género en el medio rural y conseguir la plena equidad entre hombres y mujeres.

Entre estas medidas, la Subdirectora del MARM ha destacado el Proyecto de Ley de Titularidad Compartida en las explotaciones agrarias, aprobado el pasado viernes en Consejo de Ministros, que abre a las mujeres la posibilidad de ser copartícipes y visibles en la gestión de estas explotaciones.

La Subdirectora del MARM también ha mencionado la Ley para el Desarrollo Sostenible del Medio Rural, entre cuyos objetivos se encuentra el mantenimiento de la población rural, con atención preferente a mujeres y jóvenes, mediante la mejora de su situación socioeconómica y el acceso a unos servicios públicos de calidad.

Con el objetivo de promover el cumplimiento, desarrollo e implementación de esta ley, el MARM ha puesto en marcha un Plan para favorecer la Igualdad de Género en el Desarrollo Sostenible del Medio Rural, para impulsar y fortalecer la transversalidad del enfoque de género y sensibilizar a la población sobre la importancia de la igualdad de género para el logro de la sostenibilidad social y el futuro del medio rural.

Por último, Paloma López-Izquierdo ha señalado que el MARM mantiene líneas de subvenciones para proyectos que tienen una especial incidencia sobre colectivos de mujeres y jóvenes, destinados a programas de formación, innovación tecnológica, cooperación interterritorial y transnacional, proyectos piloto en el marco de la Red Rural Nacional, y al desarrollo de experiencias innovadoras en las Comunidades Autónomas.

En concreto, ha apuntado que las subvenciones dirigida a asociaciones, fundaciones, federaciones y otras agrupaciones de mujeres del medio rural, de ámbito estatal, han contado con un presupuesto para 2010 de 500.000 euros, para actuaciones de asesoramiento para la creación de empresas, búsqueda de canales de comercialización de productos, la utilización de nuevas tecnologías, la realización de estudios con enfoque de género y la asistencia a foros de intercambio de conocimientos, tanto nacionales como internacionales.

CONTACTO ELECTRÓNICO  
gprensa@marm.es

Esta información puede ser usada en parte o en su integridad sin necesidad de citar fuentes.

www.marm.es

PP DE LA INFANTA ISABEL  
38071 - MADRID  
TEL: 91 347 51 45 / 4  
FAX: 91 347 5380



- [Estilo](#)
- [TV](#)
- [Multimedia](#)
- [blogs](#)
- [Comunidad](#)
- [Archivo](#)
- [servicios](#)

Buscador de abc
buscador <input type="text" value="Buscar"/> <input type="text" value="Buscar"/>

última hora

[El jurado absuelve al yerno de los Tous porque mató al ladrón en legítima defensa](#)

## [Noticias agencias](#)

# [El MARM promociona en Galicia el papel de las mujeres en el ámbito rural](#)

01-06-2011 / 18:10 h

Durante la jornada se han presentado los proyectos que fueron reconocidos con los Premios de Excelencia e Innovación para las Mujeres Rurales.

López-Izquierdo ha explicado las diversas líneas de actuación puestas en marcha por el MARM para conseguir "la plena equidad entre hombres y mujeres en el ámbito rural como el proyecto de ley de titularidad compartida en las explotaciones agrarias.

Esta medida fue aprobada el pasado viernes en Consejo de Ministros y abre a las mujeres la posibilidad de ser coparticipes y visibles en la gestión de estas explotaciones.

La subdirectora del MARM también ha mencionado la Ley para el Desarrollo Sostenible del Medio Rural, entre cuyos objetivos se encuentra el mantenimiento de la población rural, con atención preferente a mujeres y jóvenes, mediante la mejora de su situación socioeconómica y el acceso a unos servicios públicos de calidad.

Con el objetivo de promover el cumplimiento, desarrollo e implementación de esta ley, López-Izquierdo ha explicado que el MARM ha puesto en marcha un plan para favorecer la igualdad de genero en el desarrollo sostenible del medio rural, para impulsar y fortalecer la transversalidad del enfoque de género y sensibilizar a la población sobre la importancia de la igualdad para el logro de la sostenibilidad social y el futuro del medio rural.

Por último, ha señalado que el MARM mantiene líneas de subvenciones para proyectos que tienen una especial incidencia sobre colectivos de mujeres y jóvenes, destinados a programas de formación, innovación tecnológica, cooperación interterritorial y transnacional, proyectos piloto en el marco de la Red Rural Nacional, y al desarrollo de experiencias innovadoras en las Comunidades Autónomas.

En concreto, ha apuntado que las subvenciones dirigidas a asociaciones, fundaciones, federaciones y otras agrupaciones de mujeres del medio rural, de ámbito estatal, han contado con un presupuesto para 2010 de 500.000 euros para actuaciones de asesoramiento para la creación de empresas, búsqueda de canales de comercialización de productos o la utilización de nuevas tecnologías. EFE

[Tweet](#)

Por comunidades

[\*\*Andalucía\*\*](#)

[\*\*Aragón\*\*](#)

[\*\*Baleares\*\*](#)

[\*\*Cantabria\*\*](#)

[\*\*Castilla La Mancha\*\*](#)

[\*\*Castilla y León\*\*](#)

[\*\*Cataluña\*\*](#)

[\*\*Ceuta\*\*](#)

[\*\*Comunidad Valenciana\*\*](#)

[\*\*País Vasco\*\*](#)

[\*\*Córdoba\*\*](#)

[\*\*Extremadura\*\*](#)

[\*\*Galicia\*\*](#)

[\*\*La Rioja\*\*](#)

[\*\*Madrid\*\*](#)

[\*\*Melilla\*\*](#)

[\*\*Murcia\*\*](#)

[\*\*Navarra\*\*](#)

[\*\*Sevilla\*\*](#)

**Portada** **Gipuzkoa** **Deportes** **Economía** **Más Actualidad** **Gente y TV** **Ocio** **Participa** **Blogs** **Servicios** **Hemeroteca**Alto Deba **Alto Urola** Bajo Deba Bidasoa Comarca Costa Urola Pasaia -Erreterria San Sebastián Tolosa-GoierriEstás en: [diariovasco.com](#) > [Noticias Gipuzkoa](#) > [Noticias Alto Urola](#) > **Emakunde y Eraldatzen organizan actos del foro para la igualdad**

URRETXU

## Emakunde y Eraldatzen organizan actos del foro para la igualdad

Aizpuru enea acogerá el 'Foro de niños y niñas por la igualdad'

01.06.11 - 03:11 - FCO. JAVIER AGUADO GOÑI | URRETXU.

La edición de 2011 del foro para la igualdad organizado por Emakunde se centrará y trabajará en el tema 'Participación de las mujeres en los ámbitos de decisión e influencia', en el marco del Eje del V Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres de la CAPV del Gobierno Vasco.

Todas las actividades que se desarrollen en el foro deberán girar en torno a dicho tema, tanto en las entidades públicas, como en las empresas privadas u organizaciones y asociaciones sin ánimo de lucro.

La Asociación Pro Mujer Eraldatzen ha programado tres actividades dentro del marco de este VIII Foro.

### Foro de niños y niñas

Tendrá lugar en la Casa de Cultura Aizpuru enea de Urretxu, mañana, jueves, entre las 9.30 y 12 del mediodía. Esta actividad que involucra a niños y niñas de tercer ciclo de Primaria, quiere contribuir a que los alumnos tengan una idea de lo que significa participar, seleccionando los lugares públicos de juego y ocio, a fin de hacer una reflexión sobre los mismos, para luego llevar sus inquietudes a los ayuntamientos.

Asimismo por esta vía podrán darle una dimensión mayor tanto a lo trabajado como a la forma de hacerlo, al sentirse parte de un movimiento que incluye a toda la comunidad.

El ámbito educativo es desde donde hay que partir en el cambio que necesita la sociedad actual, y nosotras lo estamos haciendo. Los temas que trabajarán con niños y jóvenes estarán siempre vinculados a la igualdad y los DDHH.

### Mesa de calle

Bajo los lemas 'Si yo fuera alcaldesa.' y '¿Qué le pido a mi alcaldesa.?', el día 11 de junio, en Areizaga Kalebarren, entre las 11.00 a 14.00 horas, mesa de calle en la que se busca La participación

Se pretende que sirva para recoger mensajes en torno a la pregunta y ver cuáles son las inquietudes de la ciudadanía. Se repartirán materiales de sensibilización y luego los mensajes se trasladarán a los ayuntamientos

### Taller

Bajo el lema 'Fortalecimiento de la participación e incidencia política de las mujeres dentro del asociacionismo', el 15 de junio, en la Casa de las Mujeres de San Sebastián, en Okendo 9, entre 16.00 y 19.00 horas, participación en un taller que tendrá como objetivos ..

Motivar al liderazgo y a la incidencia política desde el asociacionismo como una herramienta de gestión en las organizaciones.

Interesar y formar a la población de mujeres jóvenes dentro de las asociaciones, en la posibilidad e impacto de la incidencia política. Propiciar espacios concretos de incidencia política dentro de las organizaciones de base y dotar de herramientas para su puesta en marcha

Para ampliar información, inscribirse o cualquier otra circunstancia estos son los datos de contacto: Tels: 685 720 723 y 695 786 759; e mail [eraldatzen@eraldatzen.info](mailto:eraldatzen@eraldatzen.info).

### TAGS RELACIONADOS

[emakunde](#), [eraldatzen](#), [organizan](#), [actos](#), [foro](#), [para](#), [igualdad](#)

#### ANUNCIOS GOOGLE

**Spa desde 9€, cena 5.95€**Hoy te ofrecemos planes exclusivos No los dejes escapar.Regístrate ya [Letsbonus.com](#)**Depósito 4,15% TAE**Consiga un 4,15% TAE a 12 meses. Disponibilidad al 6º mes al 3,60% [www.oficinadirecta.com/Deposito](http://www.oficinadirecta.com/Deposito)**Encuentra el Amor**Elige perfil, mira foto, lánzate y chatea. Inscríbete gratis en [Meetic](#) [Meetic.es](#)**San Sebastian**Críticas del Parador de Hondarribia Lee 38 opiniones y ve precios [TripAdvisor.es/Parador\\_de\\_Hotel](http://TripAdvisor.es/Parador_de_Hotel)



## La desigualdad de género en el mercado laboral

*Brecha salarial, temporalidad, precariedad, conciliación o segregación sectorial son algunos de los temas que se tratan hoy en la Jornada de Mujeres Sindicalistas*

*Miércoles, 1ro de junio de 2011 / Ana R. Crespo*

Madrid, 1 Jun. 11. AmecoPress. *Hoy se celebra la Jornada de Mujeres Sindicalistas 2011 desde las 10 horas en el Consejo Económico y Social (CES). La cita de este año trata de analizar las desigualdades de género en los sistemas de protección social europeo y español. Aunque CCOO ha sido el sindicato organizador del evento, las charlas, coloquios y debates son abiertos al público en general.*



Esta jornada trata de analizar las recientes reformas atendiendo al impacto diferenciado que pueden tener en las prestaciones de mujeres y hombres, con el fin de detectar los riesgos de que se agranden las brechas de desigualdad para las mujeres y con la finalidad de explorar las medidas precisas para prevenir y eliminar tales discriminaciones de género en la protección social.

Tal y como ha recordado Carmen Bravo Sueskun, secretaria confederal de la mujer de CCOO, las consecuencias de la feminización de las características más negativas del empleo, como el desempleo, la precariedad, el tiempo parcial, la segregación sectorial, el techo de cristal o la discriminación salarial, no solo son inmediatas. Esta desigualdad de género se traduce a largo plazo en las pensiones que, en muchos casos, no son suficientes para una vida digna. “Es necesario que el mercado laboral incorpore a las mujeres en igualdad de condiciones para que, en el futuro, las pensiones también reviertan de igual manera en hombres y mujeres”, ha asegurado Bravo Sueskun.

Marcos Peña Pinto, presidente del CES, ha sentenciado de manera radical que “la igualdad es un requisito imprescindible para la supervivencia del sistema”, en referencia al de protección social y de pensiones. Un sistema que busca garantizar “una vida digna más allá de la vida laboral”, insistía Carmen Bravo. Según la secretaria general de la mujer de CCOO, las soluciones pasan por el fin de la brecha salarial, de la segregación, de la temporalidad o de la desigualdad de la media jornada. Pasan por la corresponsabilidad y la conciliación.



La intervención del secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, ha comenzado con un saludo a “todas y todos, que sois pocos”. Ponía así de manifiesto una presencia eminentemente femenina en un acto de igualdad de género que lleva a pensar, una vez más, que la concepción general es que la igualdad es un problema de mujeres. Toxo ha dicho que siempre es bueno revisar el estado de la igualdad y que esta jornada serviría para que “salgan nuevas ideas que enriquezcan la capacidad de intervención de la organización sindical”.

Aunque la mayor parte de sus palabras han estado centradas en el posible acuerdo para la negociación colectiva, también ha reconocido que, en el terreno de la igualdad, “habría que ir más allá de lo que hemos conseguido en la negociación para remover algunos obstáculos”. Ha puesto especial hincapié en que no se puede seguir profundizando en la contratación a tiempo parcial y en la contratación temporal porque “todos sabemos los efectos que esto tiene sobre las mujeres”.

A lo largo del día se tratarán temas como la reforma de la seguridad social, la financiación del estado de bienestar, las políticas de género, o la desigualdad entre hombres y mujeres en el sistema español de seguridad social.

### **Fotografías AmecoPress**

-----

**Pies de foto: 1) Ignacio Fernández Toxo, Marcos Peña Pinto y Carmen Bravo Sueskun han presentado la jornada 2) El CES ha sido el escenario elegido para acoger el evento**

-----

**Sociedad – Voces de mujeres – Situación social de las mujeres – Empleo y género – Conciliación – Políticas de igualdad; 1 Junio (11); AmecoPress**

---



## Mujeres rurales en el Senado

*Debaten sobre pobreza, exclusión social y conciliación*

*Miércoles, 1ro de junio de 2011 / Gloria López*

Madrid, 01 jun. 11, AmecoPress. *La Federación de la Mujer Rural (FEMUR) celebra hoy en el Senado en Madrid el 'VI Congreso Mujer y Parlamento', con la colaboración del Senado y la participación de mujeres rurales de las Comunidades Autónomas del territorio español.*

Uno de los objetivos fundamentales del congreso es el reconocer la situación de pobreza que sufre el mundo rural en España, especialmente las mujeres rurales, lo que está creando situaciones de exclusión social, y sensibilizar y concienciar a la opinión pública de la situación y de la necesidad de realizar acciones.

En ese sentido, Juana Borrego Izquierdo, presidenta de FEMUR ha explicado para AmecoPress que “muchas mujeres están trabajando en la agricultura y la ganadería sin ser visibles y sin derechos” y que, en un momento de crisis como el actual, donde la falta de empleo es un problema básico que afecta a toda la ciudadanía, “aproximadamente un 30 por ciento de la población rural se encuentra en situación de franca dificultad”.

Asimismo, ha afirmado que con este Congreso, la Federación quiere “conseguir que las mujeres sientan más cerca las instituciones”. También asegura que pretenden “intercambiar y generar propuestas para conseguir la igualdad en todos los ámbitos que afectan en el mundo rural”.

Desde la organización se apuesta por “fomentar la corresponsabilidad” y por facilitar la introducción de medidas de conciliación de la vida laboral y familiar en la política de recursos humanos; defienden los servicios y recursos para conciliar tiempos y oportunidades.

En la inauguración han intervenido Juan José de Lucas, vicepresidente del Senado y Juana Borrego Izquierdo. Después ha tenido lugar la mesa sobre ‘Pobreza y exclusión social’, que ha contado con la participación de Padre Garralda, presidente de honor de la Fundación Padre Garralda, Elvira Velasco, coordinadora de Femur y portavoz de la Comisión de Cooperación en el Senado y Rafael Rodríguez Ponga, presidente de la Fundación H+D para el Desarrollo.

Tras una visita por las distintas dependencias del Senado, ha comenzado la mesa de ‘Igualdad y Conciliación Familiar y Laboral’ con la intervención de Carmela de Pablo, militar y escritora, Mercedes San Miguel, empresaria, y Tomasa Bernal Gomáriz, Mujer Rural, seguida de un coloquio.

### **Nueva Ley sobre Titularidad Compartida**

Juana Borrego se ha referido a la recientemente aprobada Ley sobre Titularidad Compartida como “un paso más para conseguir la igualdad entre mujeres y hombres”, recordando que “más del 71 por ciento de las personas titulares de las explotaciones agrarias son hombres y las mujeres que trabajan en ellas no pueden gestionarlas ni tener ningún derecho cuando los titulares son sólo sus cónyuges”.

### **Fotografía AmecoPress**


-----

**Economía – Mujeres rurales – Empleo y género – Conciliación; 1 junio (11);**



**Este Martes Bote en Euromillones: 54.000.000€** **VENTAJAS DE JUGAR POR INTERNET:**  
 • Le informamos de todos los botes semanales  
 • Cobro todos sus premios de forma automática

[LAVANGUARDIA.COM](#) Ofrecido por Ventura24.es [Juega en La Vanguardia](#)



[Webs del Grupo](#) | [Clasificados](#) | [Quiero suscribirme al diario](#) | [Acceso](#) | [Registro y suscripción](#) | [LV Papel](#)

Lunes, 6 de junio 2011

# Valencia

[Q buscar](#)

[Local](#) | [Temas](#) | [Al minuto](#) | [Lo más](#) | [La Vanguardia TV](#) | [Fotos](#) | [Gráficos](#)

[Portada](#) | [Internacional](#) | [Política](#) | [Economía](#) | [Sucesos](#) | [Opinión](#) | [Deportes](#) | [Vida](#) | [Tecnología](#) | [Cultura](#) | [Gente](#) | [Ocio](#) | [Participación](#) | [Hemeroteca](#) | [Servicios](#)

Valencia

**DICE QUE LAS PROPUESTAS "NEOMACHISTAS" DEL PP "NO AYUDAN"**

## EUPV pide a Camps la creación de una Conselleria de la Mujer que trabaje por la igualdad y contra la violencia de género

Valencia | 02/06/2011 - 15:52h

---

70 visitas | [Compartir](#) | [Notificar error](#) | [Tengo más Información](#)

VALENCIA, 2 (EUROPA PRESS)

La **diputada electa** de EUPV, **Esther López Barceló**, ha pedido este miércoles al presidente de la Generalitat, Francisco Camps, la creación de una Conselleria de la Mujer que trabaje por la igualdad y contra la **violencia de género**. En su opinión, este departamento debería tener "presupuesto propio y capacidad para tener el **máximo nivel normativo** y administrativo y que se incida así en políticas transversales".

López Barceló se ha pronunciado así tras conocer el suceso ocurrido este miércoles en la localidad valenciana de Museros, donde la Guardia Civil ha hallado los cadáveres de dos personas --una mujer de 82 años y un hombre de 79-- que apunta a un caso de violencia de género, según ha informado esta formación en un comunicado.

La diputada de EUPV ha señalado que hay que poner "en guardia" a todas las administraciones "frente a la durísima situación de violencia de género que sufren muchísimas mujeres". Por eso, ha reclamado "la implicación a nivel municipal, a través de los ayuntamientos, desde el ámbito comarcal, con las mancomunidades y por supuesto, a nivel autonómico con una conselleria propia".

En este sentido, considera "urgente" una política "real" de protección a las víctimas, "así como también de prevención. Hay que aplicar la máxima de tolerancia cero, implicar a los movimientos de las mujeres existentes, poner en marcha propuestas y conseguir el consenso y complicidad con estas", ha subrayado.

La diputada electa ha añadido que las propuestas "neomachistas" del PP, "como la ley de la custodia compartida o la normativa que ataca al derecho de las mujeres a interrumpir voluntariamente el embarazo, no ayudan precisamente a combatir la violencia de género".

**CÓDIGO DE BUENAS PRÁCTICAS**

También ha manifestado que "una Conselleria de la Mujer aglutinaría el trabajo transversal, que como decíamos tiene que venir también del resto de administraciones, las cuales han de aplicar un código de buenas prácticas contra la violencia de género".

"La Generalitat valenciana no puede rehuir responsabilidades en la lucha contra la violencia de género y en su implicación para que la igualdad sea una realidad", ha concluido López Barceló.

70 visitas | [Compartir](#) | [Notificar error](#) | [Tengo más Información](#)



Publicidad

**LO MÁS**

**LO MÁS VISTO**

**LO MÁS COMENTADO**

[Ir a Lo más](#)

**AL MINUTO**

- 15:33 [La UE compensará a España por los perjuicios causados al sector agrícola](#)
- 15:31 [Távora rinde homenaje a Alberti y defiende el arte comprometido](#)
- 15:30 [Olivia Molina y Sergio Mur serán papás](#)
- 15:26 [El genio de Dalí se hace ópera bajo los ojos de Gala](#)
- 15:25 [CIU contrasta el acercamiento de Rubalcaba con la beligerancia del PSC](#)

[Ir al minuto](#)



Publicidad

Publicidad

## Expertas internacionales reflexionan en Sevilla sobre el papel de las mujeres en los cambios del Mediterráneo



*El Paraninfo de la Universidad Pablo de Olavide acoge las mesas de debate de ayer y hoy*

*Jueves, 2 de junio de 2011 / Redacción AmecoPress*

Madrid, 2 jun. 11. AmecoPress. *El encuentro internacional 'Las Mujeres en el cambio de los países del Mediterráneo', organizado por el Centro Mediterráneo Andalusí (CMA) de la Universidad Pablo de Olavide en colaboración con la Consejería de Agricultura y Pesca de Andalucía, tiene como objetivo reunir a aquellas personas que se han convertido en protagonistas de los cambios sociales y políticos en los países de la cuenca del Mediterráneo.*

Las jornadas, que se celebran entre ayer y hoy, pretenden mostrar que el desarrollo democrático no debe significar solamente la democratización de las instituciones, implica también el acceso a la ciudadanía plena e igualitaria de las mujeres. No es casualidad que se haya destacado el papel clave de las mujeres en las revoluciones democráticas ocurridas y es evidente que constituyen un potente vector de cambio y de progreso, como impulsoras de la modernización, la apertura y el desarrollo de estas sociedades. El desarrollo es mucho más eficiente cuando se articula con el de los derechos de las mujeres.

Es por lo tanto muy importante entender esta dinámica y al mismo tiempo fomentarla. Desde Europa, España, y Andalucía en particular, “queremos contribuir en el avance de la igualdad, la emancipación y la participación tanto ciudadana como económica de las mujeres en la región mediterránea”, mediante la colaboración y el intercambio de experiencias entre las mujeres de los países de la cuenca del Mediterráneo, de manera que sea posible formular y proponer soluciones sostenibles para la mejora de la condición de las mujeres a un nivel global y, en particular, a nivel mediterráneo, y también la puesta en marcha de estrategias de codesarrollo, dándole así un contenido original y solidario al concepto de “diálogo de civilizaciones”.

Para reflexionar, cooperar, debatir e intercambiar experiencias y buenas prácticas, se reunirá a personalidades, responsables de la política, personas expertas, investigadores e investigadoras, sociedad civil, redes y entidades de mujeres y codesarrollo procedentes de ambas orillas del Mediterráneo.

A las conferencias de ayer de sobre el papel de las mujeres en Túnez, o sobre si las movilizaciones populares actuales son un factor o no de avance en los estatutos de las mujeres, se suman las mesas de debate acerca del papel de las mujeres en el sur del Mediterráneo, sus retos y propuestas acerca de los cambios que se están produciendo o su agenda política y social.

### Fotografía archivo AmecoPress

-----

**Internacional – Voces de mujeres – Mujeres del mundo – Liderazgo; 2 junio (11); AmecoPress**



## Asociaciones de mujeres comparten con Bachelet sus propuestas para la igualdad

Jueves, 2 de junio de 2011 / Redacción AmecoPress

Madrid, 02 jun. 11, AmecoPress. *Representantes de varias organizaciones y asociaciones de mujeres y personas expertas en igualdad de género compartieron sus puntos de vista, denuncias y propuestas a la directora ejecutiva de la ONU Mujeres, Michelle Bachelet, en un acto celebrado este martes en el Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad, y en el que la expresidenta de la República de Chile explicó las líneas de acción del organismo que representa, como ya informó AmecoPress ayer.*

La catedrática de filosofía moral y política de la UNED y consejera de Estado, Amelia Valcárcel, propuso a la directora que se planifique otra 'Conferencia Mundial sobre la Mujer' por su "valor y funcionalidad".

Asimismo, la portavoz de la Asociación de Mujeres Científicas y Técnicas señaló la "importancia que supone animar a las jóvenes para que accedan a la universidad y se conviertan en científicas".

La presidenta de la Plataforma de Mujeres Artistas Contra la Violencia de Género, Cristina del Valle, recordó la labor y el "papel privilegiado" que pueden llegar a jugar las artistas en los conflictos armados.



También, la comisionada de Género del Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (Cermi), Ana Peláez, defendió la importancia de la "diversidad y del liderazgo" de las mujeres más vulnerables y llamó la atención sobre el hecho de que más de la mitad de la población son mujeres, "pero todas muy diferentes", por lo que, según ella, hay que tener en cuenta esta diversidad en las distintas políticas públicas.

Además, el representante de la Asociación de Hombres por la Igualdad de Género informó de que en los próximos meses llevarán a cabo una manifestación en contra de la violencia de género.

Bachelet estuvo acompañada por la Secretaria de Estado para la Igualdad, Bibiana Aído, y la consejera de Estado, María Teresa Fernández de la Vega. Aído indicó que este acto supone una oportunidad para conocer ONU Mujeres y demostrar que el trabajo de estas mujeres y asociaciones es "muy necesario". Igualmente, De la Vega ofreció su colaboración y el de todas las mujeres con este organismo y con Michelle Bachelet.



Michelle Bachelet recordó las cinco áreas de trabajo prioritario del organismo de Naciones Unidas: el empoderamiento económico de las mujeres, su participación política y liderazgo, la erradicación de la violencia contra mujeres y niñas y la planificación y puesta en marcha de presupuestos sensibles al género. Así mismo, destacó que ONU Mujeres pretende "acelerar el progreso de de la igualdad".

#### **Fotos AmecoPress**

-----

**Pies de foto: 1) Bachelet con Ana Peláez, de Cermi 2) Bibiana Aído, Michelle Bachelet y María Teresa Fernández de la Vega;**

-----

**Internacional – Movimiento feminista – Instituciones de igualdad – Políticas de igualdad -Discapacidad; 2 junio (11);**

---



## Las mujeres, protagonistas de la exposición colectiva 'Femeninos'

**En el Museo de Almería /**

*Jueves, 2 de junio de 2011 / Gloria López*

Madrid, 02 jun. 11, AmecoPress. *El Centro de Arte Museo de Almería acoge la exposición colectiva 'Femeninos', con las mujeres como protagonistas. Se muestra a través de 200 obras de artistas de la talla de Eduard Munch, Picasso, Francis Bacon, Henry Moore, Andy Warhol, Saura, Carmen Lafón, González de la Serna, Manuel Ángeles Ortiz o Carlos Pérez Siquier.*

La muestra, organizada por la concejalía de Cultura de Almería en colaboración con CajaGranada, ha sido dividida en siete apartados: 'Los secretos del umbral', 'Las edades', 'Disecciones', 'Eros y tánatos', 'Mitos y diosas', 'Alma mater' y 'Perspectivas', que abordan aspectos como la unión entre dos mundos: lo profano y lo divino, y la maternidad.

"En esta exposición se muestra la mirada que sobre la mujer ha tenido el arte en los últimos decenios y también se exhibe cómo refleja su propia circunstancia a partir de la labor artística", según explica José Luís López Bretones, director del Centro de Arte Museo de Almería. Se trata pues de una doble perspectiva que, al mismo tiempo, integra multitud de matices y de enfoques.

"Desde una visión histórica a otra sociológica, pasando por representaciones que tienen que ver a veces con la espiritualidad o, en el otro extremo, el simple placer erótico", explica López. Todo ello con el denominador común del lenguaje plástico que abarca una gran variedad de técnicas artísticas entre las que se incluyen la obra gráfica, el lienzo, la escultura, el dibujo o la fotografía.

La exposición, que se podrá visitar hasta el 24 de julio, analiza igualmente el cuerpo femenino como objeto artístico y el despertar de las mujeres en el campo de las artes plásticas.

Las mujeres se han visto circunscritas durante siglos a un plano doméstico, condicionadas por una sociedad que les ha relegado a este rol y que solo les permitía desarrollar aquellas labores vinculadas al papel de hija, madre y esposa. Y una muestra de ello es la visión que de las mujeres y lo femenino expresan los artistas y escritores a lo largo de la historia.

Por el contrario, según explican Eloísa del Alisal y José Manuel Sánchez-Darro, personas cuidadoras de la exposición, "en Femeninos asistimos a una ruptura del orden occidental patriarcal, a una exposición donde no hay lugar en el arte para modelos, ni musas, ni diosas, ni santas...solo mujeres, mujeres artistas que a través de su propia creación nos dejan ver, nos enseñan que, aunque mujeres y hombres tenemos morfologías y formas de percibir y expresar distintas, el arte no entiende de géneros".

### Fotos archivo AmecoPress

-----

**Cultura – Autonomías - Exposiciones; 2 junio (11);**





## Cantabria convoca el IV Premio de Igualdad

*Las candidaturas podrán presentarse al Consejo de la Mujer hasta el 22 de agosto*

*Jueves, 2 de junio de 2011 / Ana R. Crespo*

Madrid, 1 jun. 11. AmecoPress. *El Consejo de la Mujer de Cantabria ha convocado el IV Premio a la Igualdad, galardón que concede a las personas, empresas, instituciones y colectivos en general cuyo objetivo es “destacar y reconocer públicamente la actuación de aquellas personas físicas o jurídicas que se hayan distinguido por su labor y trabajo en el ámbito de la igualdad de mujeres y hombres”, explica su presidenta, Carmen Chiva.*



La convocatoria de esta cuarta edición consolida un certamen que se estrenó en 2008, año en el que el Instituto Marqués de Manzanedo de Santoña se hizo con el galardón por un proyecto educativo que se desarrolla desde el curso académico 2005-2006 bajo el título ‘Mujer ayer y hoy. Recuperar la memoria histórica’. La idea fue impulsada por dos profesoras del centro, Elena González Gandul y Milagros Villalba Falcón, que han conseguido involucrar a la población de Santoña en este análisis de la situación de la mujer en el mundo.

El plazo de presentación de candidaturas finaliza el 22 de agosto y el fallo del jurado se hará público el 30 de septiembre. El premio consistirá en un reconocimiento público y la entrega de una escultura con el símbolo del Consejo de la Mujer de Cantabria. El jurado estará compuesto por la Comisión Permanente del Consejo y presidido por Carmen Chiva. Al acto de entrega asistirán representantes del mundo social, empresarial, cultural y político de Cantabria.

El galardón tiene por objetivo reconocer públicamente la actuación de aquellas personas, empresas o instituciones que haya realizado acciones, trabajos, proyectos y prácticas dirigidas al reconocimiento del trabajo de las mujeres, o que contribuyan con su trayectoria de manera destacada a la valoración y dignificación del papel de la mujer o en la promoción de la igualdad desde la perspectiva de género.

**Fotografía archivo AmecoPress**

**Autonomías – Voces de mujeres – Políticas de igualdad; 2 junio (11); AmecoPress**



¡BYE BYE CELULITIS!  
**CAVITACIÓN 22€**

99€  
**22€**



ESTE  
**VERAN**  
 EN DI



**EL ADELANTADO.com**



SOCIEDAD

## La Feria de la Mujer Rural busca un récord de ventas

Un total de 136 expositoras nacionales y extranjeras mostrarán sus productos del 10 al 12 de junio en Avenida de Fernández Ladreda.

G.H. - Segovia | 04/06/2011



Juana Borrego (izquierda) y Elena García Gil, sujetando un cartel de Pronatura. /Juan Martín

De entre todos los eventos que acoge cada año la [Avenida](#) de Fernández Ladreda, la Feria Internacional de la Mujer Rural es uno de los más destacados. A lo largo de un fin de semana segovianos, a los que se unen los turistas que esos días visitan la ciudad, pueden adquirir los variados productos de artesanía y alimentación, elaborados por mujeres rurales de todo el mundo. En catorce ediciones, por Pronatura, que así se denomina la feria, han pasado más de un centenar de oficios tradicionales y no menos de medio millar de alimentos naturales. La fórmula, pues, ha resultado un éxito, exportable incluso a otros países, como recordaba ayer Elena García Gil. Países como Uruguay o México han copiado la idea, organizando ferias donde se comercializan artesanía y alimentos naturales que permiten ayudar a las mujeres rurales de zonas deprimidas. Aquí en Segovia, donde surgió la idea por parte de la Federación de la Mujer Rural (FEMUR), Pronatura es un evento en continuo crecimiento. Año tras año bate récords, tanto de expositoras como de visitantes. Y ahora quiere incluso superar el récord de ventas, una meta que se ant

complicada, a causa de la crisis económica.

La presidenta de la FEMUR, [Juana Borrego](#), que ayer presentó en Segovia la decimocuarta edición de Pronatura, explicó, un año más, que la feria tiene la finalidad de "promocionar artesanías y productos naturales elaborados por mujeres", con el convencimiento de que esa política puede ayudar al desarrollo de los pueblos y, por derivación, mejorar la calidad de vida de las mujeres rurales. "Pretendemos convertir a Segovia en un escaparate para exponer los mejores productos del medio rural", agregó la senadora del Partido Popular, que también quiso recordar que la Constitución Española de 1978 tiene un artículo, el 130, en el que se indica que los poderes públicos deben atender a la modernización de todos los sectores económicos, y en particular la agricultura, la ganadería, la pesca y la artesanía.

Para la decimocuarta edición de Pronatura, FEMUR ha recibido un altísimo número de solicitudes de participación, superior a 350. De esa cifra, 133 estarán presentes en la [Avenida](#) de Fernández Ladreda, en un total de 68 stands, cuya superficie ronda los 450 metros cuadrados.

Como ya es habitual, las expositoras proceden de todas las comunidades autónomas españolas y de numerosos países de África, América y Asia. esa ocasión, acuden mujeres de tres países que hasta ahora no habían estado representados en Pronatura (Paraguay, Ecuador y Turquía).

Más allá de las ventas que se produzcan del 10 al 12 de junio, García Gil informó ayer que la FEMUR ha contactado con diversos empresarios con el fin de propiciar encuentros con las expositoras que permitan a las mujeres rurales encontrar vías para colocar sus productos en el mercado una vez acabada la feria. A ese respecto, García Gil defendió que Pronatura es "un punto de encuentro y de intercambio de ideas" que consigue que las expositoras comercialicen sus productos de una forma más eficaz.

Pronatura cuenta con subvenciones del Ministerio de [Medio Ambiente](#), y del de [Sanidad](#), además de la [Diputación Provincial](#), [Caja Segovia](#) y el [Ayuntamiento](#) de Segovia, al que Borrego insistió en dar las gracias "por haber puesto a nuestro alcance todos sus medios".

### Programa

Durante tres días, del 10 al 12 de junio, la Feria Internacional de la Mujer Rural permanecerá abierta doce horas, sin interrupción, de 11 a 23 horas. La inauguración oficial será el viernes 10 a las 12,00 horas, en un acto para el que la FEMUR cuenta con la conocida periodista Mamen Gurruchaga, a las 20 horas, se ha programado una actuación, todavía sin concretar.

Al día siguiente, sábado 11, las actividades más destacadas serán una degustación (13,30 horas) y la actuación de Luis Bris "Tenor" en el escenario habilitado al efecto.

Y en la jornada de clausura, domingo 12, también habrá degustación (13,30 horas) y la actuación de Sonia Fausto y sus mariachis (20 horas).

Una de las novedades de Pronatura será la presencia de un conocido sanador venezolano, llamado Marcelo, que según García Gil es "mundialmente conocido". El tal Marcelo ejerce también como vidente y tarotista. Como en años anteriores, Pronatura contará también con músicos, en especial dulzaineros y tamborileros, que se encargarán de amenizar las tres jornadas.

### Publicidad

**Ofertas vuelos y hoteles Empleos para Directivos Depósito In: 3%TAE**



eDreams - Precio Final más Barato del Mercado + Viajes por Menos €. ¡Aprovéchalos!



Pon tu CV en la base de datos que todos los headhunters usan.



Contrata el "Depósito In" de La Caixa. Condiciones exclusivas para contrataciones online. En solo 5 minutos.

Sugerencias

[Empleo Discapitados](#) Cada Día Miles de Ofertas de Empleo ¡Busca ya tu trabajo en Jobrapido! [www.Jobrapido.es](http://www.Jobrapido.es)

[Empleos Jefe de Proyectos](#) Accede a más de 80.000 empleos a partir de 50.000 €. Niveles sénior [www.Experteer.es/...](http://www.Experteer.es/)

[Bolsa empleo](#) Miles de Ofertas de Trabajo para Tí Inscribete Ahora y ¡Trabaja Ya! [yaencontre.com/Empleo](http://yaencontre.com/Empleo)

Anuncios Google

[¿Es su casa una carga?](#)  
¿qué pasará si no pago? Información, apoyo y soluciones



Contactar Mapa web Accesibilidad 896 usuarios conectados  
[Usuarios](#) [Regístrate](#)

[Inicio](#) [Áreas temáticas](#) [Comunidad](#) [Actualidad](#)

Portada Discapnet | Actualidad | Actualidad general

Actualidad

- Noticias sobre Discapacidad
- El sector social, al día
- Actualidad general
- Noticias de fácil lectura
- Hemeroteca
- Solidaridad Digital
- Discapacidad en los medios
- Agenda
- Boletines

## MADRID. SAN SEBASTIÁN DE LOS REYES ESTRENA UN TALLER PARA PROMOCIONAR EL ASOCIACIONISMO DE LA MUJER Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

05/06/2011 **SERVIMEDIA** [Escriba el primer comentario de esta noticia](#)

El Ayuntamiento de San Sebastián de los Reyes, a través de la Concejalía de Igualdad, iniciará mañana, lunes, un taller para promover el asociacionismo de la mujer e incentivar la difusión de contenidos de igualdad de género entre las asociaciones locales.

Según informó el Consistorio, la propuesta municipal responde a las directrices del III Plan de Igualdad, un documento estratégico que desarrolla medidas de todo tipo para reducir la brecha de desigualdad entre mujeres y hombres.

Las sesiones de este taller se desarrollarán los lunes, con una duración de una hora y media cada uno, y su fin es proporcionar contenidos relacionados con la igualdad de género, la no discriminación y la promoción del asociacionismo entre las mujeres.

En definitiva, se pretende que "sus actividades diarias sean un vehículo para la divulgación de la igualdad entre mujeres y hombres", según la concejala de Igualdad, Dolores de Diego.



[Volver al listado](#)

### Comentarios

Actualmente no existen comentarios.

### Danos tu opinión

Comentario

\* Introduzca el resultado de la siguiente operación matemática  $4 * 6 =$

Acepto las [normas de colaboración](#)

[Enviar](#)

Diario Córdoba, Lunes 6 de Junio de 2011. [Regístrate](#) [Zona Usuarios](#)

# CÓRDOBA Local

[Titulares](#) [Boletín](#) [Hemeroteca](#) [Versión Móvil](#)

[Córdoba](#) | [Opinión](#) | [España](#) | [Internacional](#) | [Economía](#) | [Deportes](#) | [Cultura](#) | [Multimedia](#) | [Más Secciones](#) | [Servicios](#) | [Canales](#)

[Local](#) | [Provincia](#) | [Andalucía](#) | [Contraportada](#) | [Elecciones 2011](#) | [Feria](#) | [Suplemento](#) Etcétera

---

AULA PÚBLICA.

## Por una educación en igualdad

El IES Santa Catalina de Siena de la capital cordobesa ha desarrollado tres proyectos coeducativos y realiza multitud de actividades para erradicar estereotipos y discriminaciones por razones de sexo en el centro.

06/06/2011 CHARI MORALES [comentarios](#) [enviar](#) [imprimir](#) [valorar](#) [añade a tu blog](#)

En 2005 se puso en marcha, por primera vez en todos los centros educativos, el primer Plan de Igualdad entre Hombres y Mujeres en Educación, que recoge diversas medidas para corregir estereotipos y conductas discriminatorias. En ese momento, el IES Santa Catalina de Siena inició también un proyecto coeducativo, de dos años de duración, al que llamó *Caminando hacia la Igualdad desde el IES Santa Catalina de Siena*. Desde entonces, en el instituto no han dejado de trabajar en este terreno y a lo largo de los años han puesto en marcha dos proyectos más: *Nuevas masculinidades, nuevas relaciones* (2007-2009) y *Vamos a relacionarnos bien* (2010-2012).

"Los tres proyectos sirven para aplicar y desarrollar el primer plan de igualdad", afirma Fina Vega, responsable de coeducación del centro.

Durante el primer proyecto se hicieron varias pruebas de diagnóstico para detectar situaciones de desigualdad. Los resultados confirmaron esa discriminación y sirvieron como punto de partida para empezar a trabajar. "El objetivo era conseguir que los chicos fueran conscientes de esa situación para, a partir de ahí, rectificar", afirma María Concepción Cabezas, orientadora del instituto.

Con el primer proyecto detectaron que los chicos eran reacios a admitir esa situación de discriminación, por lo que se puso en marcha el segundo proyecto, para hacer ver a los chicos las ventajas que para ellos tenía el cambio. Con el tercer proyecto, que se desarrolla en la actualidad, se trabajan las ventajas de la igualdad, en todos los ámbitos, "ya que todos somos personas", apunta la orientadora.

Desde el año 2005 hasta la actualidad se han realizado multitud de actividades en el centro para fomentar la igualdad entre hombres y mujeres. "De manera transversal, la coeducación se trabaja en todos las materias, es decir, se ha incluido en las programaciones de todos los departamentos", apunta Fina Vega. Específicamente se trabaja en la hora de tutoría, en la hora de alternativa y en una asignatura optativa de tercero de la ESO, *Cambios sociales y de género*.

Han realizado multitud de exposiciones realizadas por parte del propio alumnado, que no pretenden llegar solo a la comunidad educativa, sino a todo el barrio de Cañero y a la ciudad. De esta manera, colgaron por todos los árboles de los alrededores del instituto carteles donde mostraban, por ejemplo, frases de reconocimiento a las tareas de las madres. "Hicimos también una exposición sobre mujeres destacadas del barrio de Cañero, a las que realizamos un homenaje para reconocer su labor. Ha sido una de las exposiciones más bonitas y emotivas que se han hecho aquí", explica Fina Vega.

También realizaron una gymkana muy original en la que participó todo el alumnado. "Los chicos tenían que realizar tareas domésticas, cocinar, hacer la cama, planchar, tender, o expresar sentimientos, y el jurado estaba compuesto por madres de los alumnos", apunta la orientadora del instituto.

[comentarios](#) [enviar](#) [imprimir](#) [valorar](#) [añade a tu blog](#)

Siguiente noticia en Local (13 de 22)



[+ leídas](#) [+ valoradas](#) [+ enviadas](#) [+ comentadas](#)

1. El Córdoba tiene 800.000 euros para diez fichas el año próximo
2. Los empresarios esperan del PP un cambio de gestión municipal
3. Rafael Ibáñez, un orientador 2.0
4. Los creadores se unen con la visita del jurado y ven a Córdoba como favorita
5. 'Cajoneada flamenca' precede a la Noche Blanca
6. La Benemérita detiene a dos cazadores
7. Un oasis en el desierto del paro
8. Unos 80.000 cordobeses sufren una discapacidad física o mental
9. Aprueban una estrategia con 30 ideas para activar la provincia
10. Alemania apunta a los brotes de soja como origen de la infección masiva

**Páginas Amarillas.es**

*Por ejemplo: Catering en 28006*



**YO SOY AHORRADORA**


**ESTO ES AHORRAR**  
 Ábrala ahora

Lunes, 6 de junio de 2011

GALERÍAS GRÁFICAS

CANALES

BLOGS

PARTICIPACIÓN

HEMEROTECA

BOLETÍN

ESPECIALES

MAPA WEB

eldiadecordoba.es

CÓRDOBA

PORTADA

CÓRDOBA

PROVINCIA

DEPORTES

ANDALUCÍA

ACTUALIDAD

TECNOLOGÍA

CULTURA

TV

OPINIÓN

SALUD

ELECCIONES 2011



El Día de Córdoba

Córdoba

El MARM potencia la igualdad de las mujeres en el medio rural

## El MARM potencia la igualdad de las mujeres en el medio rural

Destaca la ley de titularidad compartida o la normativa de economía sostenible

| ACTUALIZADO 06.06.2011 - 01:00

0 comentarios

0 votos



El Ministerio de Medio Ambiente, Medio Rural y Marino

ha puesto en marcha diversas iniciativas para favorecer la igualdad de género en el medio rural y conseguir la plena equidad entre hombres y mujeres. Entre estas medidas, destaca el Proyecto de Ley de Titularidad Compartida en las explotaciones agrarias, aprobado hace unos días en el Consejo de Ministros, que abre a las mujeres la posibilidad de ser coparticipes y visibles en la gestión de estas explotaciones.

También se encuentra la Ley para el Desarrollo Sostenible del Medio Rural, entre cuyos objetivos se encuentra el mantenimiento de la población rural, con atención preferente a mujeres y jóvenes, mediante la mejora de su situación socioeconómica y el acceso a unos servicios públicos de calidad. Con el objetivo de promover el cumplimiento, desarrollo e implementación de esta ley, el MARM ha puesto en marcha un Plan para favorecer la Igualdad de Género en el Desarrollo Sostenible del Medio Rural, para impulsar y fortalecer la transversalidad del enfoque de género y sensibilizar a la población sobre la importancia de la igualdad de género para el logro de la sostenibilidad social y el futuro del medio rural.

Por último, el MARM mantiene líneas de subvenciones para proyectos que tienen una especial incidencia sobre colectivos de mujeres y jóvenes, destinados a programas de formación, innovación tecnológica, cooperación interterritorial y transnacional.

0 comentarios

0 votos



### 0 COMENTARIOS

[Ver todos los comentarios](#)

Su comentario

Nombre \*

Email (no se muestra) \*

Blog o web

Publicar información



Introduce el código de la imagen

Acepto las cláusulas de privacidad

[SEGUIR COMENTANDO](#)

Normas de uso

Este periódico no se responsabiliza de las opiniones vertidas en esta sección y se reserva el derecho de no publicar los mensajes de contenido ofensivo o discriminatorio.


**más de 5 millones de visitas al mes**  
[www.coches.net](http://www.coches.net)



### I Concurso de fotografía Artística de los Patios del Palacio de Viana

Entra en nuestro especial y mira las fotos que los usuarios nos han enviado

#### ENCUESTA

**¿Cree que la entrada de Rafael Gómez en el Ayuntamiento perjudicará a la ciudad?**

Han contestado 1415 personas

- Sí.  
 No.  
 Me da igual.

[VOTAR](#)

[Ver resultados](#)

#### ENCUESTA

**¿Le parece bien la intención del PP de paralizar el proyecto del Palacio del Sur?**

Han contestado 771 personas

- Sí  
 No  
 Me da igual

[VOTAR](#)

[Ver resultados](#)



**¿Cuántos Cordobeses pasan por Cruz Conde cada día?**

cargando...



globalclm.com Albacete

Albacete 12 °C 23 °C

Buscar ...



ALBACETE CUENCA CIUDAD REAL GUADALAJARA TOLEDO  
INICIO PORTADA CAPITAL PROVINCIA REGIÓN OPINIÓN

Lunes, 06 de Junio de 2011 - 15:38h

Cines Empleo Viajes Salud y Belleza Ciencia Tecnología

Agenda Servicios Blogs Fotos Clasificados  
Hemeroteca

ALBACETE PROVINCIA La Diputación concederá ayudas para acciones de igualdad a 30 ayuntamientos

Redacción Lunes, 06/06/11 | 12:11

( 0 votos )

## La Diputación concederá ayudas para acciones de igualdad a 30 ayuntamientos

El Pleno de la Diputación de Albacete ha aprobado este lunes la resolución de la convocatoria de subvenciones para ayuntamientos de la provincia para la realización de proyectos de intervención en materia de igualdad de género o acciones encaminadas a fomentar la participación de las mujeres en todos los ámbitos de la sociedad.

Estas ayudas están dirigidas a municipios con una población igual o inferior a 10.000 habitantes, y en esta convocatoria se beneficiarán 30 ayuntamientos, entre los cuales se distribuirán un total de 65.000 euros.

*Las asociaciones  
socio-sanitarias  
recibirán en total  
más de 114.000  
euros*

Este es el cuarto año que se hace la convocatoria de ayudas, con la que se pretende incentivar el impulso y desarrollo de proyectos enfocados a la formación de mujeres; promocionar y sensibilizar sobre la cultura emprendedora, proporcionando a las mujeres información y asesoramiento para poner en marcha una empresa; y favorecer la realización de actividades relacionadas con el reparto de responsabilidades y planes de igualdad.

Asimismo, el Pleno ha dado el visto bueno a la resolución de la convocatoria de subvenciones para el desarrollo de programas de actividades por parte de asociaciones socio-sanitarias, a la que se ha destinado un presupuesto de 114.592 euros que se repartirán 40 asociaciones.

En materia de Cultura se ha aprobado el convenio de colaboración entre la Diputación y la Sociedad de Conciertos de Albacete, por un importe de 10.000 euros.

### Ayudas y Subvenciones

Beneficiarse de todas las ayudas institucionales que le corresponden  
eInforma.com

Anuncios Google

más...

### ÚLTIMAS NOTICIAS

UGT y CCOO piden un traspaso de poderes "lo más limpio posible" y rechazan los "alarmismos" y "exageraciones" del PP

Marcelino Iglesias carga contra el PP por su "deslealtad que raya en el gamberrismo político"

Cayo Lara no cree que se estén sacando papeles de la Junta de C-LM

PP C-LM ve "chulesca" la actitud de la Junta por suspender reuniones y no descartar medidas jurídicas

La Junta suspende definitivamente las reuniones con el PP para el traspaso de poderes

La Junta suspende definitivamente las reuniones con el PP para el traspaso de poderes

**Síguenos en:**  
  
**Entérate el 1º**

Comentarios (0)

Escribir comentario

Nombre

Título

Comentario

He leído y estoy de acuerdo con la [Terminos de uso](#).

corto | largo

security image ...  
tyreq

Escribe los caracteres de la imagen

Nuevo Comentario



## El ejemplo de Noruega

[Volver a la noticia](#)

Michelle Bachelet, directora ejecutiva de ONU Mujeres, reclama más liderazgo económico y político femenino

AMPARO ESTRADA | MADRID | 06/06/2011 08:10 |

La fortaleza de las mujeres, la tenacidad de las mujeres y la sabiduría de las mujeres son el elemento más desaprovechado de la humanidad". Michelle Bachelet, expresidenta de Chile y ahora directora ejecutiva de ONU Mujeres, tiene como elemento central de su discurso este mensaje y lo demuestra con cifras: las mujeres sólo participan en el 8% de los procesos de paz en curso, ocupan sólo el 19% de los escaños parlamentarios (más que el 11,3% de 1995, pero por debajo del 30% que se considera indispensable para la igualdad de género), menos del 15% dirigen empresas, sólo el 5% de los ministros son mujeres y el 10% de los presidentes de Gobierno en el mundo.



Michelle Bachelet, la semana pasada en Madrid. M. p.

¿Se ha avanzado? Sí, pero no lo suficiente. En 2010 se creó ONU Mujeres para impulsar el progreso de las mujeres y de la sociedad. Y que ambos vayan unidos no son meras palabras. Una investigación demostró que los países con **una mayor igualdad tienen economías más competitivas** y un crecimiento más rápido. Ahora que con la crisis se buscan medidas para recuperar el crecimiento no está de más recuperar el informe del Foro Económico Mundial de Davos de 2010. En un encuentro con Bachelet la semana pasada durante su visita a España, la directora de ONU Mujeres destacó el resultado obtenido en Noruega con la imposición de una ley de cuotas en las empresas: las compañías que tenían más de tres mujeres en el Consejo de Administración mejoraron su rendimiento un 53%.

*"La sabiduría femenina es lo más desaprovechado de la humanidad"*

En Noruega se sanciona a las empresas públicas o cotizadas que no cumplen un **mínimo de representación del 40% de mujeres en sus consejos**, incluso se puede llegar a expulsarlas de la Bolsa. Al principio, era una recomendación como en España, pero, como no se aplicaba, se decidió imponer la cuota femenina. El resultado ha sido un aumento de la productividad y la eficiencia en esas compañías.

¿Qué sucede en España? La Ley de Igualdad de 2007 recomienda, pero no obliga, a las grandes empresas que cotizan en el Ibex 35 y a las que tienen más de **250 empleados a que el 40% de sus consejeros sean mujeres**. A finales de 2010, el porcentaje de mujeres en los consejos de administración era del 10,8% y sólo el 3,7% de los consejeros ejecutivos (los que más mandan) eran mujeres. La vicepresidenta de la Comisión Europea, Viviane Reding, anunció que, si no hay avances en la cuota femenina en las empresas, en 2012 propondrá un sistema inspirado en el modelo noruego.

El acceso al poder económico y político de las mujeres es una de las prioridades de ONU Mujeres. Bachelet insiste en que no hay derechos realmente si no se tienen ingresos propios. Pero la institución también pretende erradicar la violencia contra las mujeres. España dio inicio al Fondo de ONU Mujeres para la Igualdad de Género con una aportación de unos 45 millones de euros. Después de muchos años, el Tribunal Penal Internacional considera crimen de guerra la violación en los conflictos bélicos porque es usada como un arma para aterrorizar a la población.

© Diario Público.  
Calle Celeruega nº 104, 1ª planta. Madrid 28033.  
Teléfono: (34) 91 8387641  
Mediapubli Sociedad de Publicaciones y Ediciones S.L.





## La capital navarra celebra el 25 aniversario de su consolidado festival cinematográfico

**Muestra Internacional de Cine y Mujeres de Pamplona** / Más de 400 películas rodadas por mujeres serán proyectadas del 9 al 17 de junio

Lunes, 6 de junio de 2011 / **Ana R. Crespo**

Madrid, 6 jun. 11. AmecoPress. Desde el próximo miércoles 9 de junio, y hasta el próximo día 17, los cines Golem Baiona y Golen Yamaguchi acogerán la Muestra Internacional de Cine y Mujeres de Pamplona, que esta edición celebra su veinticinco aniversario. Elena San Julián Resano y María Castejón Leorza, responsables de la Muestra Internacional, Josetxo Moreno de Golem; Ana Herrera, subdirectora del Instituto Navarro de las Artes Audiovisual y la Cinematografía (INAAC), y Sara Ibarrola, directora gerente del Instituto Navarro para la Igualdad (INAI), estuvieron presentes esta mañana en su presentación.

Elena San Julián Resano, una de las responsables de la Muestra, recordó los 25 años de esta cita, que comenzó en 1987 “cuando apenas sabíamos de cine y mujeres pero sí teníamos experiencia en debatir sus ideas en el mundo de las artes”. Después, añadió, “decidimos unir nuestros esfuerzos con Golem para trabajar, difundir y sensibilizar sobre las distintas realidades de las mujeres en el mundo y tomar como soporte el cine para lograrlo”. “Trabajamos para que el trabajo de estas mujeres sea reconocido como parte imprescindible de lo que hoy es el cine”, concluyó.

Por su parte, Josetxo Moreno, de Golem, subrayó en su intervención uno de los objetivos que desde sus inicios ha perseguido los cines Golem, la de “convertirlos en un lugar de encuentro social y no sólo cinematográfico”. Expuso la situación, por ejemplo, de la última edición del Festival de Cannes, donde todavía solo el 20 por ciento de las películas proyectadas en la sección oficial estaban dirigidas por mujeres. En España, lamentó, “la situación es dramática y tenemos muchos problemas cada año en buscar películas españolas dirigidas por mujeres”.

### El programa

La sesión inaugural, que tendrá lugar el 9 de junio a las 20 horas en Golem Baiona, contará con la presencia de la directora Josefina Molina, que presentará su película ‘Función de Noche’, protagonizada por Lola Herrera, que estará presente también en la Muestra. El largometraje narra la crisis personal que sufre su protagonista tras interpretar en el teatro ‘5 horas con Mario’ e identificarse con el personaje, lo que le servirá para revisar su juventud en los difíciles años del franquismo.

Ya en la sección oficial, el lunes 13 se estrenará ‘Por tu culpa’, de Anahí Berneri, que será presentada por la escritora, editora, crítica literaria y traductora Laura Freixas. El martes 14 será el turno de ‘Romeos’, de Sabine Bernardi, presentada por Raquel (Lucas) Platero, psicóloga, investigadora, docente y activista por los derechos de los transexuales.

El miércoles 15, ‘Die Fremde/La extraña’, de Feodora Aladag, será analizada por la bloguera Marta F.Soldado. La muestra continuará el jueves 16 con ‘Chicas’, de Yasmina Reza, presentada por Aizpea Goenaga, actriz y directora de cine, teatro y televisión. La sección oficial se cerrará el viernes 17 de junio con ‘Meek’s Cutoff, que tendrá como presentadora a Mireia Corbera, de la Mostra Internacional de Films de Dones de Barcelona.

La Muestra plantea también una sección de cine documental que desarrollará en Golem Yamaguchi del lunes 13 al jueves 16. Asimismo, se proyectarán Cortos en Femenino el viernes 10 en Golen Baiona y el viernes 17 en Yamaguchi. Entre las novedades de esta edición, destaca la creación de una página web [www.muestracineymujeres.org](http://www.muestracineymujeres.org), y también de un perfil en Facebook para seguir día a día la programación. Asimismo, el 22 de junio de se presentará una publicación alrededor del 25 aniversario, con ensayos y entrevistas.

El festival se ha convertido en el más veterano de los dedicados exclusivamente a la cinematografía rodada por mujeres con la proyección de más de 400 películas. Los espectadores y las espectadoras podrán votar valorando los largometrajes y los cortos. Los filmes más destacados obtendrán la Mención Especial del Público.

### **Fotografía archivo AmecoPress**

-----

**Autonomías – Cultura – Voces de mujeres – Liderazgo – Cine; 06 junio (11);  
AmecoPress**

---

## El Institut Catalán de les Dones presenta su nuevo Plan de Políticas de Mujeres

*Entre las líneas de trabajo destacan la lucha contra la violencia machista o la igualdad en el mundo del trabajo*



Lunes, 6 de junio de 2011 / **Redacción AmecoPress**

Madrid, 6 jun. 11. AmecoPress. *La presidenta del Consejo Nacional de Mujeres de Cataluña y del Institut Catalán de les Dones (ICD), Montse Gatell, presidió durante la mañana del sábado en el Auditorio Josep Irla de Girona la primera sesión plenaria de este Consejo de la legislatura. Se trata de un órgano participativo y consultivo del ICD formado por representantes de 389 entidades de mujeres de Cataluña.*

En su intervención, la presidenta del ICD anunció al tejido asociativo de mujeres que a lo largo del primer semestre del año próximo tendrá lugar el proceso de elaboración del Plan de Políticas de Mujeres 2012-2015, y también expuso cuáles son las líneas estratégicas de la actuación del ICD.

Montse Gatell explicó que “las actuaciones para la sensibilización sobre la igualdad entre mujeres y hombres, el fomento del emprendimiento y la igualdad en el mundo del trabajo, el impulso de medidas para la conciliación y la intervención contra la violencia machista, serán las cuatro líneas estratégicas básicas de la actuación del Institut Catalán de les Dones”.

A la reunión asistieron más de cien representantes de entidades de mujeres de toda Cataluña a las cuales se ha informado de los proyectos que desarrollan los diferentes grupos de trabajo y las asambleas territoriales. A través de este Consejo, las entidades de mujeres se convierten en interlocutoras de las políticas que hace el Gobierno de la Generalitat, en especial de los planes específicos de mujeres y de las normativas legales relacionadas con el abordaje de la violencia machista.

### **Fotografía archivo AmecoPress**

-----

**Autonomías – Políticas de igualdad – Instituciones de igualdad; 06 junio (11); AmecoPress**

-----



Buscar

Foros

Blogs

Tienda

Boletín

Contacto

RSS

Inicio ¿Quiénes somos? Qué hacemos Qué puedes hacer Colabora Sala de prensa Redes sociales

Inicio » Contenido

## X Congreso Mujer, Familia y Trabajo: Conciliación, hacia un liderazgo más humano

“Provocar un debate social, político y empresarial. Poner sobre la mesa la conciliación, un valor enorme: favorece la igualdad, beneficia a las empresas y apoya a las familias”.

- **Programa del X Congreso: Inscripción gratuita**



REDACCIÓN HO.- Mañana comienza en Madrid el X Congreso de la **Fundación Mujer, Familia y Trabajo** “**Avanzando en la conciliación hacia un liderazgo más humano**”.

HO se ha puesto en contacto con la presidenta de la Fundación, **Gloria Juste** para adentrarnos un poco más en ese mundo que busca mejorar y combinar áreas claves del desarrollo de la persona: la familia, el trabajo, los horarios, el desarrollo personal, la integración social, la educación, la formación.

**Gloria** nos atiende, sacando unos minutos no se sabe bien ni de dónde, ni cómo. Madre joven de familia numerosa, hace escasamente un mes dio a luz a su sexto hijo, en este caso, una preciosa niña. Y además... organiza un congreso.

Como **HazteOir.org**, la **Fundación Mujer, Familia y Trabajo** también cumple 10 años desde que arrancó gracias al impulso de gente joven, con ideales y proyección de futuro, y lo mejor: proyección de aportar algo bueno, sano y fuerte a la sociedad.



“La fundación nació hace casi 10 años. Nos reunimos un grupo de profesionales preocupados por la dificultad que existía en nuestro país para poder compaginar la vida familiar con una trayectoria profesional, y todos los daños colaterales que estaban apareciendo: **rupturas familiares, soledad de niños y ancianos, problemas de salud y stress...**

Partiendo de esta realidad, buscamos la humanización de la sociedad, centrarnos en valores como la conciliación de la vida personal, familiar y profesional, **la igualdad de oportunidades para todos, la persona como prioridad y centro de todo**”.

**Conciliación en el siglo XXI, ¿la gran mentira? Principales problemas** (*cifras que lo demuestra es la situación en España. Estadísticas de mujeres que piden reducción de jornada, frente a los hombres, horas/semana que trabajan los españoles...*)

“Creo que siendo realistas, la conciliación es todavía hoy un objetivo complicado, para todos, pero especialmente para las mujeres (**España ha incrementado el número de mujeres que abandonan su profesión por razones familiares pasando de un 3,3 % a un 5,4 %**).

La mujer ya está incorporada al mercado laboral, eso es un hecho, y ahora el reto que nos queda pendiente es que lo haga con las mismas oportunidades que los hombres y además permitiendo que tanto nosotras, como ellos, podamos disfrutar de tiempo personal y familiar a la vez que potenciamos nuestro desarrollo profesional. Que podamos conciliar y vivir en equilibrio.

Y por esa razón nació **nuestra Fundación, queríamos “provocar” un debate social, político y empresarial para poner sobre la mesa que la conciliación es un gran valor que favorece la igualdad, beneficia a las empresas y apoya a las familias.**

Lo cierto es que todavía muchas situaciones de desigualdad entre hombre y mujer, la tasa de paro femenino es doblemente superior al masculino, la mujer cobra un 30% menos que el hombre ante el mismo puesto de trabajo, el hombre dedica 3 veces menos tiempo que la mujer a las tareas del hogar, etc.... Hoy en día podemos afirmar que la discriminación por razón de sexo está prácticamente desapareciendo, lo que se discrimina es la maternidad o la responsabilidad familiar que normalmente asumen las mujeres.

Aun así, y ante este panorama, quiero ser positiva, optimista. **Me consta que se ha avanzado mucho.** Hace 10 años no se hablaba de estos temas, **nadie sabía lo que significaba el “verbo conciliar”.** Hoy por hoy está sobradamente demostrado, que es un derecho y un deber, que ayuda a mejorar la productividad de las empresas que buena falta nos hace en España y que nuestras propias familias necesitaban más apoyos y tiempo. Y desde la Fundación vemos cada día como empresas, instituciones y particulares se unen a este “tren”, conscientes que es

» Nuestra labor



Suscríbete a nuestro boletín

Un email...  
 Escribe aquí tu email...  
 Enviar

Pulsa aquí para darte de baja



Firma tu mensaje de apoyo a los héroes

Firma tu mensaje de apoyo a los héroes

Firma tu mensaje de apoyo a Regina

Usa tu

La realidad actual, es un momento de

profesora de religión andaluza

Firma: Si la educación diferenciada, sí a

la libertad

Vivir en la flexibilidad y seguir apo

Y luchar contra jóvenes catalanes

Señor Zapatero: Elecciones generales

En la actualidad

superiores: 56,9 %

No nos podemos permitir RETROCEDER en materia de conciliación, de flexibilidad y de igualdad.

ciencia de derechos

humana

familia iberoamericana

internacional mundo HO

canario para de las mujeres españolas con el resto de Europa.

terrorismo

"La realidad de España en materia de conciliación dista mucho de ser la que pretenden las leyes y los planes que en poco tiempo se han venido publicando. Y es que hace falta que cale la cultura de la conciliación para que las leyes se ejecuten, se sancionen los incumplimientos y se empiecen a exigir los derechos sin culpabilidad y sin chantajes. En este sentido nuestra legislación está en un nivel medio/bajo en relación con el resto de Europa y sin embargo se resienten otros índices como el de natalidad en el que se pone de manifiesto que no se tienen hijos porque no es posible conciliar la vida laboral con el proyecto de tener una familia y educar a los hijos. Por ello, el hecho de la conciliación no es tan real y hay que seguir trabajando mucho sobre él.

Otros **datos alarmantes**: Cada español trabajó en el año 2006 casi 1.800 horas, 200 horas por encima de todos nuestros vecinos europeos. Y sin embargo, nuestra tasa de productividad es la tercera por la cola. **La mujer española es de las peores pagadas con una diferencia salarial de 26 % sobre los hombres**".

**¿Qué medidas se podrían tomar en España para colocarse a la altura de otros países europeos?**

"Necesitamos el compromiso de la Administración pública, pues a ella le corresponde financiar este tipo de proyectos, impulsar servicios de apoyo, incentivar a las empresas... Después, las propias empresas, que deben modificar la cultura empresarial actual además de adecuar sus horarios. Pero no es solo una responsabilidad de las empresas y de la Administración pública. Estamos hablando de cambio de mentalidades y de actitudes y por lo tanto, es fundamental implicar al sector de la Educación y de los medios de comunicación.

de cultura".  
**¿Lograr la conciliación? ¿Cuáles son las medidas más importantes?**

El trabajo profesional es casi un acto heroico de cada día. Somos conscientes que hay que apostar por nuevos modelos de trabajo que eviten la rigidez actual y piensen más en las personas y sus entornos como su mejor activo. Estamos hablando de una cultura de trabajo que son más humanas y además más sostenibles. Estamos hablando de la igualdad de oportunidades para todos, para las mujeres en el terreno laboral, y para los hombres más oportunidades en el terreno personal y familiar. Ese sería el auténtico éxito de nuestra sociedad. Y la crisis actual debe servir para seguir avanzando y mejorar nuestro modelo

Estamos en un momento óptimo. La mujer, prácticamente en su totalidad, ha conseguido acceder en sectores hasta ahora unimaginables para nosotras. Sin embargo, todavía queda mucho por recorrer en cuanto al mantenimiento de esos puestos de trabajo; la igualdad de retribuciones y la no discriminación por

razón, que lo que de verdad importe sea la persona, que se le valore como un miembro más del equipo. Y en las empresas el cambio llegará cuando se valore el trabajo de forma más humana.

**¿Qué medidas se podrían tomar en España para colocarse a la altura de otros países europeos?**

La falta de empleo que siguen cada vez más empresas. En España se han dado cuenta de que no se puede seguir trabajando con la productividad que hace unos años. Los resultados lo demuestran. En España se trabaja con una productividad muy baja. Es necesario suprimir ya una gran parte de este trabajo; esto no pasa en el resto de países europeos.

El modelo de trabajo que ha evolucionado, que nos obliga a diseñar ideas de conciliación de guarderías, el control horario, supresión de largas jornadas de trabajo, las excedencias pagadas y ampliadas, los servicios de apoyo, el uso adecuado de las tecnologías, la formación, el trabajo por objetivos, etc.

Y somos conscientes de que existen casi tantas formas de conciliación como personas dentro de la empresa. Por lo tanto, la primera medida, la medida por excelencia es la **FLEXIBILIDAD**.

Sin embargo, en muchos casos la empresa no se la puede hacer cargar con la totalidad de la responsabilidad en materia de conciliación. Las Administraciones deben adoptar medidas de fomento y apoyar a los empresarios y a los ciudadanos con servicios concretos".

**¿Cómo afecta la crisis a la posible conciliación familiar?**  
 La crisis nos da una oportunidad, o más claramente, nos obliga a ser más imaginativos. Crear e idear medidas que no supongan una gran inversión económica. Es el momento perfecto para vivir en la flexibilidad y seguir apostando por las personas que al fin y al cabo son nuestros mejores recursos y sin ellos no sería posible la empresa.

Sin embargo, los datos son preocupantes. Por ejemplo, la Tasa de actividad emprendedora de la mujer está cayendo desde que comenzó la crisis y bajó un 6 % en 2008 y un 3,9 % en 2009. La tasa de desempleo femenino en el último año se ha incrementado en cuatro puntos, situándose en la actualidad en el 19,07 % Y todo teniendo en cuenta que las mujeres tienen más estudios superiores: 56,9 %

No nos podemos permitir RETROCEDER en materia de conciliación, de flexibilidad y de igualdad. Si la crisis nos da una oportunidad, o más claramente, nos obliga a ser más imaginativos. Crear e idear medidas que no supongan una gran inversión económica. Es el momento perfecto para vivir en la flexibilidad y seguir apostando por las personas que al fin y al cabo son nuestros mejores recursos y sin ellos no sería posible la empresa.

La realidad de España en materia de conciliación dista mucho de ser la que pretenden las leyes y los planes que en poco tiempo se han venido publicando. Y es que hace falta que cale la cultura de la conciliación para que las leyes se ejecuten, se sancionen los incumplimientos y se empiecen a exigir los derechos sin culpabilidad y sin chantajes. En este sentido nuestra legislación está en un nivel medio/bajo en relación con el resto de Europa y sin embargo se resienten otros índices como el de natalidad en el que se pone de manifiesto que no se tienen hijos porque no es posible conciliar la vida laboral con el proyecto de tener una familia y educar a los hijos. Por ello, el hecho de la conciliación no es tan real y hay que seguir trabajando mucho sobre él.

Otros **datos alarmantes**: Cada español trabajó en el año 2006 casi 1.800 horas, 200 horas por encima de todos nuestros vecinos europeos. Y sin embargo, nuestra tasa de productividad es la tercera por la cola. **La mujer española es de las peores pagadas con una diferencia salarial de 26 % sobre los hombres**".

**¿Qué medidas se podrían tomar en España para colocarse a la altura de otros países europeos?**

"Necesitamos el compromiso de la Administración pública, pues a ella le corresponde financiar este tipo de proyectos, impulsar servicios de apoyo, incentivar a las empresas... Después, las propias empresas, que deben modificar la cultura empresarial actual además de adecuar sus horarios. Pero no es solo una responsabilidad de las empresas y de la Administración pública. Estamos hablando de cambio de mentalidades y de actitudes y por lo tanto, es fundamental implicar al sector de la Educación y de los medios de comunicación.



Eso sí, en último lugar, la decisión es solo de la persona que debe ser capaz de decidir".

### -Propuestas concretas como presidenta de la Fundación Mujer, Familia y Trabajo. Nuevas formas de organizar el trabajo.

"Armonizar flexibilidad y rentabilidad es la clave para animar a otras empresas e instituciones a que se suban al carro de la conciliación. Esa es la clave y se está demostrando con números como:

- 53 % menos de absentismo,
- 62 % reducción de ansiedad o depresión,
- 90 % de aumento de productividad y compromiso de los empleados

El mayor reto es CONVENCER a todos que la conciliación es un derecho y una necesidad. Que debemos trabajar por conseguirlo porque está siendo causa colateral de muchos otros problemas.

Desde la Fundación apostamos por la conciliación, consideramos que es buena para:

- IGUALAR: Las medidas de conciliación favorecen la tan deseada igualdad de oportunidades
- ESTRATEGIA DE EMPLEO; las empresas necesitan cambiar su cultura y adaptarse a nuevos modelos de organización si quieren estar a la altura del mercado internacional
- APOYO A LA FAMILIA; esto es lo más importante. La familia necesita nuestro tiempo, del de los hombres y mujeres. Nuestros niños, nuestros mayores, nos lo piden.

Y la clave se encuentra en la **FLEXIBILIDAD** y en la **HUMANIZACIÓN**.

**Flexibilidad** entendida en sentido amplio, flexibilidad de horarios y de espacio, ya que tenemos la oportunidad que nos ofrecen las nuevas tecnologías, pero también flexibilidad en la forma de trabajar y de dirigir. Debemos tender a un modelo de relaciones laborales que se base en más confianza y libertad, y de esa forma vamos a aumentar el compromiso, fidelidad y creatividad y motivación de los trabajadores. Y la **Humanización** como forma de vivir, de trabajar; siendo conscientes que todos somos personas y como tal hay que convivir

Desde la Fundación continuaremos con nuestra labor; con nuestro interés por humanizar la sociedad, las empresas, las familias. Perseguimos ese cambio de mentalidad que favorezca a las mujeres que necesitan una oportunidad profesional. Y los hombres la oportunidad dentro del terreno personal que durante tantos años han tenido la mala suerte de perderse.

Pero también seguir trabajando e ideando programas asistenciales para apoyar a las personas que atraviesan mayores dificultades: programas de acompañamiento en la búsqueda de empleo, con la formación y el apoyo más completo.

Y por supuesto, continuar con nuestro modelo "más Humano" para las empresas españolas, promoviendo políticas de recursos humanos que apuesten por las personas, por su bienestar como forma de mejorar su calidad de vida y además recibir a cambio una mayor entrega y compromiso que se traduce en mejora de productividad y rentabilidad para la empresa".

Etiquetas: Conciliación laboral empleo femenino estadísticas empresariales conciliación familia Familia y Trabajo Fundación mujer gloria juste

PGH Lun, 06/06/2011 - 17:44h [Inicie sesión o regístrese para enviar comentarios](#)    COMPARTIR   



## Familia

Panamá resiste a la ideología de género reafirmando ante la OEA su defensa de la familia

Tijeretazo a las ayudas catalanas para el 85% de las familias con nuevos hijos

X Congreso Mujer, Familia y Trabajo: Conciliación, hacia un liderazgo más humano

## Sociedad

Vota en positivo: Avalancha de insultos en YouTube contra jóvenes católicos

Indignados con Bildu: El hashtag #VIVAESPAÑA se dispara en la red

La Policía Nacional detiene a la 'cúpula' de Anonymous en España

## Educación

Gabilondo se compromete a acabar con la educación diferenciada

ChequeEscar.org: El Gobierno debe retirar la Ley de Igualdad

Educación autoriza el primer máster oficial y específico de Cuidados Paliativos

## Comentarios recientes

Karol Wojtyła, antes de ser  
hace 13 horas 5 minutos

Totalmente de acuerdo.  
hace 13 horas 6 minutos

EDUCACION PÚBLICA  
hace 13 horas 25 minutos

Este ministro es un  
hace 14 horas 11 minutos

Ni con eso limpian traicion,  
hace 17 horas 10 minutos

¿Que es un payaso?, eso ya lo  
hace 18 horas 1 min

Porque generalmente no se  
hace 19 horas 34 minutos

Animo y adelante, porque no  
hace 22 horas 17 minutos

Creo que se merece una alerta  
hace 22 horas 32 minutos

Gracias, Aln  
hace 1 día 16 horas

## Libertad

"La cruda realidad", testimonio de una profesora

## Mundo HO



**Educar en casa**  
Escuela a distancia en Panamá



**Cheque Escolar**  
El Gobierno trabajará para erradicar la educación diferenciada, cercenando la libre elección de los padres



**HO Andalucía**  
La infección de E.coli procede de brotes vegetales germinados en Alemania



**HO Galicia**  
Concentración en memoria de las víctimas del del atentado del 11 M



**HO C. Valenciana**  
"La familia y la escuela católica", un libro de referencia para padres y educadores



**HO Murcia**  
V JORNADAS FAMILIA Y VIDA



**HO Castilla y León**  
X Congreso Mujer, Familia y Trabajo: «Avanzando en la conciliación: hacia un liderazgo más humano»



**HO Navarra**  
Se registran en el Departamento de Salud del Gobierno de Navarra las firmas contra el abortorio de Ansoain



CARBALLO

[Volver](#)

## Las rederas de Malpica y Corme se profesionalizan

Comenzó un curso que permitirá a las atadoras obtener el carné que las acreditará ante Trabajo

**carballo / la voz** | 7/6/2011

Treinta y una rederas de Malpica y Corme realizan desde ayer un curso sobre la especialidad de



arrastre que les permitirá obtener el carné profesional que, a partir del próximo año, permitirá trabajar de forma legal a las atadoras. Las mujeres que realizan esta labor tendrán que demostrar que son especialistas en las cuatro modalidades, por lo que este año se realizarán actividades formativas de cerco, palangre y artes menores.

La organización del curso de arrastre, una modalidad que hasta ahora estaba vedada a las mujeres, ha sido complicada. Ayer fue la presentación con la presencia del patrón mayor, Genaro Amigo, y el alcalde en funciones de Malpica, José Ramón Varela. También acudieron las presidentas de las asociaciones de Malpica y Corme, que también son alumnas, y el gerente del GAC 3, que se ha encargado de parte del papeleo.

La asociación ya intentó realizar las clases del año pasado, pero no encontraron un profesor formado. El coste del curso ronda los 6.000 euros.

En la comarca de Bergantiños poco más de treinta rederas tendrán la posibilidad de obtener el carné que las habilitará

como profesionales del sector, que es una de las principales aspiraciones de la federación gallega. La cuestión es que es muy improbable que las clases de arrastre se puedan repetir y las enseñanzas son imprescindibles para completar los cuatro módulos que exige la Consellería de Traballo para reconocer como profesionales a las mujeres que se dedican a la reparación y fabricación de redes y aparejos.



© Copyright LA VOZ DE GALICIA S.A.

Comercializa publicidad local:

Polígono de Sabón, Arteixo, A CORUÑA (España)

Comercializa publicidad nacional:

Inscrita en el Registro Mercantil de A Coruña en el Tomo 2438 del Archivo, Sección General, a los folios 91 y siguientes, hoja C-2141. CIF: A-15000649.



## España es el país con menor número de mujeres emprendedoras de la UE

Martes, 7 de junio de 2011 / Redacción AmecoPress

Madrid, 07 jun. 11, AmecoPress. *Las mujeres necesitan hacerse visibles en los distintos ámbitos, también el económico y empresarial. Si bien el 50 por ciento de los planes de empresa que llegan a la Cámara de Comercio de Madrid buscando financiación está promovido por mujeres, todavía, las propias mujeres son sólo un tercio (33,5 por ciento) de los 3,16 millones de personas autónomas que hay en España.*

En la jornada ‘Mujer y Microempresa’ organizada desde la Asociación Española Multisectorial de la Microempresa (AEMME), en colaboración con el Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Madrid (COIIM), se abordaron algunos de los indicadores de desigualdad entre mujeres y hombres del sector empresarial y se intercambió acerca de algunas claves para avanzar y promover el emprendimiento femenino.

Según la consultora Human Vision, “es fundamental que la mujer mejore su visibilidad y fortalezca sus contactos, porque a través de ellos se generan el 80 por cien de los proyectos. Para ello el papel de asociaciones y redes sociales es esencial”.

Para Víctor Delgado, presidente de AEMME, es fundamental que exista un cambio radical en los planteamientos del Gobierno y de la sociedad civil. “Si no logramos trabajar todas las instituciones en la misma dirección poco podremos hacer. Precisamente con este proyecto de emprendimiento sobre Mujer y Microempresa lo que se pretende es vertebrar una iniciativa con varias fases en las que se quiere implicar a todos los interlocutores sociolaborales a nivel nacional y en todas las ciudades españolas”

### Mujeres y Franquicias

Tan solo un 5 por ciento de las personas empresarias y fundadoras del sector franquicia son mujeres, frente a más de un 20 por ciento de presencia femenina en la economía general. Asimismo, solo el 14 por ciento de los puestos de alta dirección en la franquicia -algo más de 200- están ocupados por mujeres.

Durante la mencionada jornada, se presentó el programa “Mujeres en Franquicia 2011”, ya en marcha desde hace meses. Desde esta entidad se han analizado las principales causas que dificultan la entrada de la mujer empresaria en el sistema de franquicia: “falta de conocimiento acerca de las posibilidades que brinda la franquicia; creer que es necesaria una gran estructura en los inicios; ser excelentes gestoras de sus negocios pero temen dar el paso a un mayor crecimiento; perder el control de su negocio y falta de recursos económicos para emprender las inversiones necesarias” aparecen como las principales.

### Fotos archivo AmecoPress

-----

**Economía – Empresariado; 7 junio (11);**

[diariojuridico.com](http://diariojuridico.com) - [Derecho y Noticias Jurídicas](#)

toda la actualidad del mundo del derecho

- [Inicio](#)
- [Actualidad»](#)
- [Profesionales»](#)
- [Opinión](#)
- [Entrevistas](#)
- [Especiales](#)
- [vLex](#)
- 09/06/2011

Usted está aquí: [Home](#) / [Actualidad](#) / AEMME y el Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Madrid impulsan un proyecto sobre Mujeres Emprendedoras y Microempresas

## AEMME y el Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Madrid impulsan un proyecto sobre Mujeres Emprendedoras y Microempresas

07/06/2011 Por [admin](#) [Dejar un comentario](#)  
[9Share](#)



Profesionales en activo que quieren mejorar su actividad laboral creando su empresa, desempleadas con la idea en la cabeza de ser emprendedoras y empresarios de todos los sectores se dieron cita en la jornada sobre Mujer y Microempresa, <http://www.mujierymicroempresas.org/> organizada desde AEMME, Asociación Española Multisectorial de la Microempresa en colaboración con el Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Madrid (COIIM). A lo largo de esta sesión los asistentes pudieron conocer de primera mano las claves del emprendimiento femenino, a través de ponentes de primera fila, así como conocer casos de éxito de microempresas dirigidas por mujeres que están en el mercado. “Es evidente que el autoempleo es una salida a la situación actual de crisis, explicó Víctor Delgado Presidente de AEMME, y que es necesario orientar a la mujer hacia el mundo empresarial: Nuestro proyecto es una iniciativa de carácter nacional con diversas actividades, entre la que podemos destacar el poner en marcha la Escuela de Emprendedoras, enmarcada dentro del Centro de Formación de nuestra entidad”. Por su parte, Jesús Rodríguez Cortezo, decano del COIIM,

<http://www.coiim.es/> mostró su deseo de adherirse al proyecto al mismo tiempo que recordó que la actividad emprendedora forma parte de la estrategia del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Madrid. Desde su punto de vista “es fundamental que la sociedad española adapte la formación a criterios más prácticos”.

- **España es el país con menor número de mujeres emprendedoras de la UE. La mujer necesita hacerse visible. Solo es en España el 30 por cien de los autónomos de nuestro país**
- **AEMME ha diseñado IBEROLAB, una herramienta que permite a microempresarios españoles hacer negocio con otros empresarios de Latinoamérica a un coste razonable**
- **Torno y Asociados lanza MUJERES Y FRANQUICIA, un programa que pretende posicionar a la mujer en un sector en crecimiento como la franquicia, clave de la riqueza en nuestro país**

Para Víctor Delgado, presidente de AEMME, <http://www.asociacionmicroempresas.com/> es fundamental que exista un cambio radical en los planteamientos del Gobierno y de la sociedad civil. “Si no logramos trabajar todas las instituciones en la misma dirección poco podremos hacer, comentó. Precisamente con este proyecto de emprendimiento sobre Mujer y Microempresa lo que se pretende es vertebrar una iniciativa con varias fases en las que se quiere implicar a todos los interlocutores sociolaborales a nivel nacional y en todas las ciudades españolas :”Visto el éxito de la jornada, comentó Delgado ya estamos arrancando la segunda parte del proyecto que se organizará sobre la planificación de Foros de Desarrollo y Debates con Sesiones Específicas que analicen todos los aspectos del emprendimiento; Áreas: Laboral, Contable, Fiscal, de Financiación, Marketing, Ventas, T. I. C., Prevención de Riesgos, LOPD, Seguros, y todas aquellas que demanden, a estos importantes Colectivos de Emprendedores y Microempresas, para cubrir todas sus necesidades.”En este sentido están ya disponibles [www.econred.es](http://www.econred.es) y el Blog de AEMME [www.asociacionaemme.net](http://www.asociacionaemme.net) para poder canalizar esa información

Por su parte, Jesús Cortezo, decano del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Madrid, resaltó lo atractivo de la propuesta de AEMME y mostró interés por colaborar en la puesta en marcha de la citada Escuela de Emprendedoras: “La estrategia de apoyo a nuevos negocios, y por tanto al emprendedor/a, por parte del COIIM es global y se apoya en tres aspectos básicos: la formación continua, altamente especializada y cualificada, orientada a las necesidades de los profesionales y las empresas, el apoyo a la creación de negocios materializado en el proyecto de la Preincubadora de Empresas del COIIM, y el apoyo al establecimiento y la operación de la empresa con servicios TICs de valor añadido, como la Plataforma COIIM en Línea de Gestión de Proyectos, una herramienta tecnológica de gestión inédita en el mercado que proporciona una solución integral a los profesionales y pymes de la ingeniería para disponer de un espacio web propio donde gestionar proyectos de forma metodológica y a lo largo de todo su ciclo de vida (redacción, dirección técnica y legalización. [www.coiim.es](http://www.coiim.es).

#### Escasas mujeres emprendedoras en España

Otro debate interesante fue el promovido desde la Mesa Redonda sobre Mujer y Microempresa: una tertulia que reunió a Mercedes Wullich, responsable del portal Mujer y Cia, Rocio Pita, vicepresidenta de la Asociación de Mujeres de Tres Cantos, a Pilar Valadolid socia directora de de Accion Social, Pilar Esteban, socia directora de Markarte; y Helena Olcina directora general de la Nueva Web. Una de las conclusiones del debate señaló que la microempresa es la salida perfecta para las mujeres sin empleo o para aquellas que deseen aumentar sus ingresos familiares. Las microempresas tienen pocos empleados (un máximo de 10) que generan un volumen de negocio anual inferior a 2 millones de euros. Según datos de la Comisión Europea, el 78% de los 7 millones de empresas europeas son microempresas. En España suponen el 95% del tejido empresarial, el 70% del total de empleo y el 80% del PIB.

Mercedes Wullich es un ejemplo de las emprendedoras inmigrantes que encuentran en España una oportunidad. Bajo su punto de vista “ Las españolas necesitamos cierto empujón para lanzarnos a la aventura empresarial, según ciertos datos como los que señalan que si el 50% de los planes de empresa que llegan a la Cámara de Comercio de Madrid buscando financiación está promovido por mujeres, todavía, las propias mujeres somos sólo un tercio (33,5%) de los 3,16 millones de autónomos que hay en España. Además, según la consultora Human Vision, “el miedo al fracaso entre las mujeres emprendedoras es 7 puntos superior al de los hombres y alcanza al 55% de ellas”. “Es fundamental que la mujer mejore su visibilidad y fortalezca sus contactos, porque a través de ellos se generan el 80 por cien de los proyectos. Para ello el papel de asociaciones y redes sociales es fundamental,” explicó Rocio Pita

## Mujeres y Franquicias

Tan solo un 5% de los empresarios y fundadores del sector franquicia son mujeres, frente a más de un 20% de presencia femenina en la economía general. Asimismo, solo el 14% de los puestos de alta dirección en la franquicia -algo más de 200- están ocupados por mujeres. Interesante debate moderado por Borja de Zayas Mariscal de Crescenda Asesores en Franquicia y en el participaron Alberto Muñoz consultor asociado de Mundofranquicia, junto con Teresa Zamora, directora de comunicación e Barbadillo y Asociados y Eduardo Tormo, director general de Tormo y Asociados.

Fue precisamente el propio responsable de Tormo y Asociados quien presentó el programa “Mujeres en Franquicia 2011, ya en marcha desde hace meses. Desde esta entidad se han analizado las principales causas que dificultan la entrada de la mujer empresaria en el sistema de franquicia: “Falta de conocimiento acerca de las posibilidades que brinda la franquicia; creer que es necesaria una gran estructura en los inicios; ser excelentes gestoras de sus negocios pero temen dar el paso a un mayor crecimiento; perder el control de su negocio y falta de recursos económicos para emprender las inversiones necesarias ”son las principales

## Microempresarios salen al exterior

Otro de los asuntos interesantes de esta jornada tiene que ver con IBEROLAB. un conjunto de servicios que AEMME ofrece al pequeño empresario a través de un espacio virtual operativo en la web para hacer negocios en el exterior “Falta de información, las ayudas públicas no están diseñadas a la medida de las pequeñas empresas y en muchas ocasiones el miedo al fracaso se apodera del emprendedor o pequeño empresario,” señala Rom Montalván Torres., coordinadora de esta iniciativa. “Nuestra idea pretende explicarle al pequeño empresario que hacer negocio en Latinoamérica es muy sencillo. En países como Perú o Colombia el número de microempresas es el doble que en España” A través de IBEROLAB, el pequeño empresario ya interactúa con otros emprendedores de Latinoamérica a través de un sistema de videoconferencia habilitado en esta web. “Estamos convencidos, añade Montalván “que en sectores como el textil; consultoría, formación o la industria agroalimentaria pueden establecerse importantes sinergias entre las microempresas españolas y las de los países latinoamericanos”. Respecto al coste de la aplicación, éste va a ser un ajustado, todo depende de los servicios que contrate la empresa

## Entradas relacionadas:

1. [Pros y Contras de la nueva Ley de Residuos y Suelos Contaminados](#)
2. [Catalunya impulsa los Colegios Profesionales desde una nueva Asociación](#)
3. [FEAPS presenta su Red de Juristas para defender los derechos de las personas con discapacidad intelectual](#)



Andalucía  
Córdoba

## Abierto el plazo de presentación de solicitudes para subvenciones de la Diputación en materia de igualdad

Directorio

- [Consejería](#)
- [Boletín Oficial](#)
- [Comunidad Autónoma](#)
- [Junta de Andalucía](#)

CÓRDOBA, 7 Jun. (EUROPA PRESS) -

La Delegación de Igualdad de la Diputación de Córdoba ha abierto el plazo de presentación de solicitudes a la convocatoria de subvenciones en materia de igualdad correspondiente al año 2011, dirigida a asociaciones integrantes del Consejo Provincial para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de Córdoba.

Según consta en la convocatoria, publicada en el Boletín Oficial de la Provincia (BOP) del 31 de mayo, podrán presentarse aquellos proyectos o actuaciones que estimulen la capacidad de iniciativa y la participación de las mujeres en su entorno.

Así, las subvenciones tienen como finalidad favorecer aquellas actuaciones o proyectos que inciden en la mejora de la información sobre la igualdad entre mujeres y hombres y que promueven el asociacionismo.

Por el contrario, no son subvencionables las actividades lucrativas, las que puedan acogerse a otras convocatorias de ayudas de la Diputación, los gastos financieros o gastos corrientes de funcionamiento, los relativos a material inventariable o los destinados a adquirir equipamientos.

El presupuesto máximo de la convocatoria asciende 46.000 euros, no superando en ningún caso la subvención máxima concedida los 2.000 euros, ni el 75 por ciento del presupuesto total de la actividad.

Para la obtención de la condición de entidad beneficiaria son requisitos para las asociaciones el estar legalmente constituidas, tener domicilio en la provincia de Córdoba, realizar sus actividades en ésta y no tener pendiente de justificación subvenciones concedidas con anterioridad.

Las solicitudes se podrán presentar en el Registro General de la Diputación de Córdoba, situado en la Plaza de Colón s/n. Para más información se puede acudir al Servicio de Administración del Área de Igualdad y Bienestar Social, en la calle Buen Pastor, o en la web '[www.dipucordoba.es](http://www.dipucordoba.es)'.

© 2011 Europa Press. Está expresamente prohibida la redistribución y la redifusión de todo o parte de los servicios de Europa Press sin su previo y expreso consentimiento.

# El Instituto de la Mujer promueve la igualdad en el ámbito universitario y cultural

Para seguir fomentando la igualdad de género, esta vez, el Instituto de la Mujer ha convocado subvenciones destinadas a la difusión de valores y actitudes igualitarias ente hombres y mujeres proyectados en la creación, producción y difusión artística.

AmecoPress | 07/06/2011

El **Instituto de la Mujer** vuelve a **convocar subvenciones para la transmisión de valores y actitudes de igualdad entre mujeres y hombres, a través de la creación, producción y difusión artística**, y también aquellas dirigidas a fomentar la igualdad en el ámbito universitario. Ambas fueron publicadas el sábado 4 de junio.

La línea de subvenciones en la cultura busca fomentar la igualdad entre mujeres y hombres en el acceso a los bienes culturales, **favorecer el conocimiento y la difusión de la participación y aportación social de las mujeres, visibilizar la producción artística de las mujeres y sensibilizar a la ciudadanía en materia de igualdad**, promoviendo un cambio cultural que contribuya a erradicar la discriminación por razón de sexo.

Esta convocatoria, cuyo plazo de presentación de solicitudes finaliza el próximo 24 de junio de 2011, comprende dos programas de ayuda: **por un lado, el apoyo a la organización, puesta en marcha y participación en encuentros culturales que se presenten en España, como festivales, exposiciones, ferias, etc. Por otro, para la creación, dirección, producción, posproducción y exhibición de obras teatrales, cinematográficas, audiovisuales y plásticas**, así como actividades de creación y promoción de espacios articulados a través de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación.

La **partida universitaria está destinada a la realización de postgrados oficiales de igualdad entre mujeres y hombres, de acciones complementarias a la investigación en el ámbito universitario y de actividades de las unidades de igualdad de las Universidades**, siempre que estas actuaciones destaquen por su calidad y valor estratégico para la mejora del campus en el ámbito de la igualdad.

Podrán ser **solicitantes y receptoras de estas subvenciones las universidades que hayan presentado un proyecto al Programa Campus de Excelencia Internacional del Ministerio de Educación**, en las convocatorias de 2011, 2010 y 2009.

Con estas subvenciones, que cuentan con un presupuesto de 650.000 euros, para la universidad, y 500.000 euros en cultura, se da cumplimiento a lo previsto en la **Ley para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres**.



En las reunión informal de Directores Generales de Desarrollo Rural celebrada en Eger (Hungria)

## El MARM subraya la necesidad de intensificar en las políticas de desarrollo rural la incorporación de los jóvenes y la visibilización del papel de las mujeres en la actividad rural

8/06/2011

En relación con el "greening" del PAC, la posición española ha sido coincidente con la práctica generalidad de los países, al entender que debe apoyarse en los marcos jurídicos normativos ya existentes, establecidos en los reglamentos y las directivas comunitarias

El Director General de Desarrollo Sostenible del Medio Rural del MARM, Jesús Casas, ha participado en la reunión informal de Directores Generales de Desarrollo Rural de la Unión Europea que, organizada bajo la presidencia húngara de la UE, se ha celebrado durante los días 7 y 8 de junio en la ciudad de Eger en Hungría, en la que se ha analizado el desarrollo de las políticas comunitarias, cara a la próxima a la presentación de las nuevas perspectivas financieras y de los nuevos proyectos de reglamentos que han de determinar la política agraria común, y en consecuencia su segundo pilar referido al desarrollo rural, durante el próximo periodo de programación.

En esta reunión, a la que han asistido representantes de los 27 países de la Unión Europea, así como de la propia Comisión, la presidencia húngara ha planteado una reflexión global sobre varios temas que han sido tratados en grupos de trabajo y posteriormente presentados en el plenario, habiéndose abordado en la primera sesión el "greening" en la futura PAC. En este tema la posición española ha sido coincidente con la práctica generalidad de los países, al entender que este "greening" debe apoyarse en los marcos jurídicos normativos ya existentes, establecidos en los reglamentos y las directivas comunitarias, en tanto que se considere de carácter obligatorio, debiendo ser sencillo, directo, fácil de evaluar y controlar, sin suponer mayor carga burocrática.

En relación con la orientación a dar al futuro marco estratégico común par el conjunto de programas, dado el carácter descentralizado de España y la existencia de 17 programas de desarrollo rural regionales, España ha insistido en que, sin menoscabo del valor que sin duda tendría una aproximación sistémica e integrada del conjunto de las actuaciones que se realizan por diferentes fondos en el medio rural, es razonable entender un escenario que incorpore una cierta flexibilidad, y que mantenga el protagonismo individualizado de los diferentes fondos.

En el marco de la primera sesión de trabajo también se ha tratado sobre la situación y perspectivas de la agricultura ecológica y el consumo de productos ecológicos. La delegación española ha presentado la situación en el país, con una gran producción pero un consumo relativo. En el debate se ha tratado también de la necesidad de poner en valor otras fórmulas de agricultura, como el caso de la agricultura integrada, que se acerca al modelo ecológico, destacándose la necesidad de ajustar los precios, sobre la base de una seguridad alimentaria común, en base a precios de mercado.

En la segunda sesión de trabajo se han planteado otras tres cuestiones. En primer lugar se ha hablado de indicadores de seguimiento, en donde nuevamente la posición española ha abogado por la simplificación, y por la representatividad en su aplicación, indicando que dentro de cualquier programa los indicadores deben ser posibles, apoyarse en datos verificables, y claramente capaces de poder inferir de los mismos un conjunto de conclusiones.

Otros dos grupos de trabajo han debatido aspectos relacionados con la creación de empleo, y en particular con la incorporación de jóvenes a la actividad económica del medio rural. La delegación española ha planteado que en la futura configuración de las políticas de desarrollo rural en el marco de la Política Agraria Común, la creación de empleo debe ser un valor determinante, en particular en relación con la incorporación de jóvenes a la actividad rural y con la visibilización del papel de las mujeres rurales. En este sentido España ha señalado que deben intensificarse y tomar mayor peso las actuaciones concretas referidas a este objetivo, indicando que, en toda medida o actuación, debería valorarse y tenerse en cuenta su contribución a la creación de empleo.

Finalizados los trabajos, en una sesión plenaria, la Comisión ha recogido las diversas posiciones y posturas manifestadas, al objeto de su consideración en el marco de la elaboración de los nuevos instrumentos sobre desarrollo rural en el marco de la política agraria común que actualmente desarrolla.

CORREO ELECTRONICO

gprensa@marm.es

Esta información puede ser usada en parte o en su integridad sin necesidad de citar fuentes

www.marm.es

Pº DE LA INFA  
28071 - MADR  
TEL: 91 347 51  
FAX: 91 347 55



País Vasco

## Pilar Unzalu destaca la "oportunidad real" de que los jóvenes vascos se forjen un futuro en el sector primario

Directorio

- Consejería
- Medio Ambiente
- Gobierno vasco
- Agricultura y Pesca



Foto: EUROPA PRESS

VITORIA, 8 Jun. (EUROPA PRESS) -

La consejera vasca de Medio Ambiente, Planificación Territorial, Agricultura y Pesca, Pilar Unzalu, ha subrayado este miércoles la existencia de una "oportunidad real" de que las personas jóvenes del País Vasco "se forjen un futuro empresarial y profesional ligado al sector primario".

Unzalu ha realizado estas declaraciones en la presentación de los resultados del programa 'Gaztenek' de Itsasmendikoi para la incorporación de jóvenes al sector primario vasco. En este acto en Vitoria, la consejera ha entregado el premio del VI Concurso de Emprendedores de Itsasmendikoi, que ha recaído en Sergio Fernández.

"Los 57 promotores y promotoras de los nuevos 54 proyectos presentados en 2010 al programa Gaztenek sois la muestra real del dinamismo y del futuro que tiene nuestro sector agrario", ha señalado Pilar Unzalu, quien ha añadido que los proyectos presentados con rigor y seriedad "pueden ser arrojados por este tipo de programas para diseñar nuevos negocios que permitan construir un futuro laboral y empresarial dentro de este sector".

'Gaztenek' es un plan conjunto de las cuatro instituciones responsables de la gestión agraria de Euskadi -Gobierno vasco y las tres Diputaciones Forales-, que surge en 2004 como fórmula para tratar de invertir la tendencia de envejecimiento que sufre el agro vasco, apostando por el rejuvenecimiento generacional al frente de las explotaciones como la vía más importante para asegurar la pervivencia del sector.

La consejera ha indicado, asimismo, que "la incorporación al sector de jóvenes con formación y sensibilidad medioambiental también contribuye a avanzar en la consecución del otro gran objetivo estratégico de la acción política institucional, que es la sostenibilidad de los recursos naturales y de la vida rural".

Finalmente, Unzalu ha precisado que "cerca de 500 jóvenes -de los que más del 40 por ciento son mujeres- se han acogido a este plan en sus siete años de existencia, al observar una oportunidad de futuro en el agro vasco. Y ahora podemos afirmar que se han consolidado en torno a 150 proyectos en estos siete años, lo que demuestra que la metodología de Gaztenek funciona".

© 2011 Europa Press. Está expresamente prohibida la redistribución y la redifusión de todo o parte de los servicios de Europa Press sin su previo y expreso consentimiento.

- [Estilo](#)
- [TV](#)
- [Multimedia](#)
- [blogs](#)
- [Comunidad](#)
- [Archivo](#)
- [servicios](#)

Buscador de abc
buscador <input type="text" value="Buscar"/> <input type="text" value="Buscar"/>

### [Noticias agencias](#)

## [Cámara de Toledo tramitó en 2010 la creación de 87 empresas de emprendedoras](#)

08-06-2011 / 12:40 h

El número de nuevas empresas gestionadas por mujeres que se han creado en Toledo el año pasado con la colaboración del Programa de Apoyo Empresarial a la Mujer asciende a 87, lo que supone recuperar el ritmo de creación de empresas lideradas por mujeres y superar los datos de años con mayor bonanza económica como 2004, 2005 y 2006.

Según ha informado hoy la Cámara de Comercio de Toledo en una nota de prensa, en todo el país el número de empresas puestas en marcha por mujeres durante el pasado año, gracias a este mismo Programa, ascendió a 2.313.

El perfil de las mujeres emprendedoras en Toledo es una mujer de entre 25 y 45 años, que está en situación de desempleo inferior a un año y que posee titulación universitaria o estudios medios.

En comparación con otros años, se ha incrementado el número de mujeres que, teniendo empleo, deciden poner en marcha su propio negocio.

Durante el pasado año, 825 mujeres se asesoraron directamente en la Cámara de Toledo y más de un centenar acudieron a consultas on-line, y su demanda principal fue la información sobre posibles ayudas y préstamos, trámites, normativa, y formación empresarial.

Según los datos de 2010, casi tres cuartas partes de las empresas creadas por medio del programa corresponden a actividades empresariales (74,7 %), seguidas de las actividades profesionales (23 %).



Y dentro de las actividades empresariales predomina el sector servicios, en particular el comercio (29,7 %), seguido de la alimentación (12,6 %), servicios personales (9,2 %) y servicios prestados a las empresas (5,7 %).

Desde la puesta en marcha del Programa de Apoyo Empresarial a la Mujer en el año 2000, las Cámaras han gestionado en toda España la creación de 19.923 nuevas empresas y a través de los gabinetes han asesorado a 237.000 empresarias. EFE

[Tweet](#)

Por comunidades

[Andalucía](#)

[Aragón](#)

[Balears](#)

[Cantabria](#)

[Castilla La Mancha](#)

[Castilla y León](#)

[Cataluña](#)

[Ceuta](#)

[Comunidad Valenciana](#)

[País Vasco](#)

[Córdoba](#)

[Extremadura](#)

[Galicia](#)

[La Rioja](#)

[Madrid](#)

[Melilla](#)

[Murcia](#)

[Navarra](#)

[Sevilla](#)

[Canarias](#)

**ACTUALIDAD**

**EP Social**

Buscar...

- [Naturaleza](#)
- [Familia](#)
- [Mayores](#)
- [Menores](#)
- [Igualdad](#)
- [Inmigración](#)
- [Discapacidad](#)
- [Cooperación y Desarrollo](#)
- [Derechos Humanos](#)
- [Dependencia](#)

**EL PLAZO FINALIZA EL 29 DE JUNIO**

## Instituto de la Mujer convoca 600.000 euros en subvenciones para investigaciones sobre la situación de las mujeres

[Directorio](#) [Comunidad Autónoma](#) [Medio Ambiente](#) [Política Social](#) [Política Social e Igualdad](#)

MADRID, 9 Jun. (EUROPA PRESS) -

El Instituto de la Mujer ha publicado en el Boletín Oficial del Estado (BOE) una convocatoria de subvenciones por importe de 600.000 euros para proyectos de investigación sobre la situación de las mujeres, especialmente en las áreas de "crecimiento económico, el empleo y el desarrollo sostenible, así como la salud y calidad de vida".

Los proyectos de las entidades que opten a esta convocatoria podrán tener una duración máxima de tres años y deberán centrarse en temas como "la igualdad como motor de un nuevo modelo económico; autoempleo, creación de empresas y nuevos yacimientos de empleo con perspectiva de género; desarrollo económico y social de las mujeres en el ámbito rural y pesquero; empleo femenino y deporte y la incorporación de la igualdad en los procesos de diseño, producción y gestión de ámbitos científicos y tecnológicos".

En lo que se refiere al tema de salud y calidad de vida, se valorarán con prioridad los proyectos relativos a la salud de las mujeres en riesgo de exclusión; la salud sexual y reproductiva y las enfermedades con mayor prevalencia en las mujeres, según ha informado el organismo dependiente del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad.

Podrán solicitar y percibir estas ayudas las universidades públicas y los organismos públicos de investigación, así como las universidades privadas y otras entidades del mismo carácter privado, sin ánimo de lucro y con finalidad investigadora legal o estatutaria. Tendrán hasta el 29 de junio para presentar sus candidaturas, que serán calificadas por una Comisión Técnica de Evaluación.

Imprimir [Enviar](#)  [enviar](#) [menear](#) [tuenti](#)

**AGENDA**



[Más Noticias](#) [En Portada](#)

la delegada del Gobierno cifra en seis los inmigrantes ilegales detenidos tras ser detectados nadando en el Club Náutico

Redyser entregará 5.000 kilos de materiales recogidos entre ciudadanos y empresas a los afectados en Lorca

La Universidad de Murcia presenta este miércoles 'Ipiari', el buscador para competir con Google

Un total de 12 televisiones autonómicas retransmitirán el concierto solidario 'Lorca somos todos'

Generalitat valenciana acusa al Gobierno de no vigilar las costas y lamenta que los pescadores tengan que hacerlo

El CNI firma un convenio con la Universidad de Valencia para promover la investigación y la docencia en inteligencia

Chacón: "Es más fácil construir la estabilidad de un país si se cuenta con las mujeres"

Las lluvias registradas esta primavera intensificarán las plagas de mosquitos durante el verano, según un estudio

Las fundaciones de Telefónica, Antena 3 y Gas Natural-Fenosa son las más transparentes, según un estudio

El Museo de América, en Madrid, abre sus puertas desde el 21 de junio a la exposición 'Ciencia e inocencia', de UNICEF

AMP.- Los inmigrantes ilegales detenidos en el Club Náutico de Valencia eran polizones de un buque

AV.- Detenidos cuatro inmigrantes llegados en una patera al Club Náutico de Valencia

**AHORA EN PORTADA...**

**NACIONAL**

Bono abre plazo para que PSOE y PP presenten sus candidatos al TC

Bono y Rojo proponen recortes en pensiones parlamentarias

El PNV cree que el PSOE debe aclararse pues está "envuelto en una maraña"

**INTERNACIONAL**

La ONU pide "contención" a Damasco y denuncia que 1.200 personas han muerto

Japón planea aprobar un presupuesto adicional para la reconstrucción en julio

Ocho muertos en un ataque a la sede del consejo provincial de Baaquba

**ECONOMÍA**

El Tesoro coloca más de 5.400 millones en letras pero vuelve a subir el interés

El IPC se reduce al 3,5% en tasa interanual por la bajada de los carburantes

La CEOE ve "muy decepcionante" el decreto sobre convenios

**GÉNERO EN MISIONES**

### Chacón: "Es más fácil construir la estabilidad de un país si se cuenta con las mujeres"

La ministra de Defensa, Carme Chacón, ha recalado este martes la importancia de incorporar la perspectiva de género en las operaciones en el exterior, ya que "es más fácil construir la estabilidad de un país si se cuenta con las mujeres".

**PRIMER CURSO DE ASESORÍA DE**

**El Gobierno japonés aprueba un plan para ayudar a TEPCO a pagar las indemnizaciones**

**El CSN halla tabaco y colillas en el edificio de combustible de Ascó I**

**Videos destacados**

09 de junio de 2011

## Las perceberas de Juan Luis Folgar se marchan de Galicia al vecino Portugal

misPeces.com

Vigo 09/06/2011 – La plataforma experimental para cultivar percebes será instalada en Portugal debido al “desinterés” mostrado por la Xunta de Galicia, y ante la mejor predisposición del Gobierno luso.

El diseñador de la misma, el vigués, Juan Luis Folgar hizo este anuncio la pasada semana tras llegar a un acuerdo con el director general de Pesca de Portugal, Jose Apolinario, y comprobar la “gran receptividad” hacia su proyecto por parte del país vecino.

Las perceberas de Folgar que ya fueran noticia en misPeces.com en octubre de 2010 por la obtención del premio al mejor panel en el Foro de los Recursos Marinos y de la Acuicultura de las Rías Gallegas, suponen una evolución de 100 años al actual sistema de extracción del marisco.

La ubicación seleccionada en Portugal para probar las percebeiras serán las aguas de Vila do Conde, en un área sin fijar aún pero que parecen tener condiciones aptas para que se lleve a cabo en lo relativo a oxigenación, calidad de aguas y nutrientes.

Folgar prevé la instalación de sesenta bateas que serán construidas finalmente en la Universidad de Vigo, y que servirán para que completaran todo el ciclo de vida.

Al respecto del proyecto, según la información aportada por Folgar a misPeces.com, este incluye cuatro modelos en función de las distintas fases biológicas del percebe.

El primero de ellos es la denominada percebeira “ladrona” o “capta crías”, el más versátil porque debe adaptarse para recoger en sus mástiles o “atrapar” las larvas en las mejores zonas reproductoras. Pueden ser flotantes o estructuras ancladas a las rocas.

El segundo modelo es la percebeira de engorde o “madre”, la de mayor superficie y que puede lograr una producción media de 30 o 35 kilos al año por metro cuadrado de percebe.

El tercero es la percebeira “reproductora”, destinado a recibir los mástiles de las perceberas de engorde y madre, que llevan el mejor percebe seleccionado para garantizar las mejores y más abundantes puestas. Finalmente, se ha diseñado una percebeira de espera o “factoría flotante” en las que el percebe aguarda la mejor época del año para salir al mercado, por ejemplo, las fiestas navideñas.

Con respecto al coste operativo, un sistema de cultivo con barco incluido y todo lo necesario para la explotación, puede rondar el millón de euros para una producción a gran escala, aclaró Folgar.

### Más información

[Grupo Folgar idea plataforma para cultivo de percebes que mejora la seguridad de los mariscadores](#)

## ACTUALIDAD

## Fundaciones

- [Naturaleza](#)
- [Familia](#)
- [Mayores](#)
- [Menores](#)
- [Igualdad](#)
- [Inmigración](#)
- [Discapacidad](#)
- [Cooperación y Desarrollo](#)
- [Derechos Humanos](#)
- [Dependencia](#)

# La Fundación Mujeres organiza el próximo jueves un encuentro para presentar estrategias sobre igualdad de oportunidades

[Directorio](#) [Hombres y mujeres](#) [Puesta en marcha](#) [General](#) [Medio Ambiente](#)

MADRID, 9 Jun. (EUROPA PRESS) -

La Fundación Mujeres organiza el próximo jueves el III Encuentro de Emprendedoras y empresarias 'Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como parte de la responsabilidad social de las empresas' para presentar estrategias sobre igualdad de oportunidades y compartir experiencias en este ámbito.

Según informa la fundación, el evento que se celebrará en Madrid de 9.30 a 13.30 horas también pretenderá explorar sinergias empresariales y tratará estrategias sobre los instrumentos de financiación y la consolidación en el sector de actividad.

A su vez, indica que en el encuentro participarán empresas y organismos públicos expertos en implantación de igualdad de oportunidades como parte de la RSE en las empresas, así como empresas consolidadas, entidades públicas de financiación de empresas, organizaciones expertas en franquicias y emprendedoras que próximamente pondrán en marcha nuevos proyectos empresariales.

Imprimir Enviar 1 [enviar](#) [menear](#) [tuenti](#)



Buscar...

[Más Noticias](#) [En Portada](#)

Más de 5.000 personas participarán este domingo en Madrid en la Carrera Proniño de la Fundación Telefónica

La Fundación Mujeres organiza el próximo jueves un encuentro para presentar estrategias sobre igualdad de oportunidades

Fundación Seres celebrará una jornada el próximo 14 de junio para acercar la accesibilidad a las empresas

Los embajadores de Guatemala y Argentina reciben a los ganadores de 'Hoy Escolar' de Fundación Telefónica y Vocento

Más de 4.000 personas visitan la exposición 'Yo como Tú' de FEAPS Madrid sobre discapacidad intelectual

Don Felipe se reunirá este jueves con los Patronatos de la Fundación Príncipe de Asturias

El Real Jardín Botánico de Madrid alberga desde hoy un descendiente de los últimos cipreses del Sáhara

La baronesa Thyssen, "emocionada" al entregar unos premios de pintura para personas con Síndrome de Down

La ONCE dedica el cupón de este miércoles al 25 aniversario de la Fundación de Ayuda contra la Drogadicción

La Fundación Mapfre lanza su convocatoria de becas, ayudas y premios con una dotación de más de 1,3 millones de euros

Contaminación, sobrepesca y calentamiento global, principales problemas de los océanos

Un ginecólogo, un investigador del cáncer, un escritor, un comunicador y la Fundación Balía. Premios Impulsa 2011

## AHORA EN PORTADA...

NACIONAL	INTERNACIONAL	ECONOMÍA
Rubalcaba aplaza su acto en Valencia tras las protestas de 'indignados'	EEUU insta a los aliados a participar en misiones de ataque sobre Libia	El Gobierno aprueba hoy la reforma de la negociación colectiva
TSJCV confirma que no juzgará a los cabecillas de Gürtel en la causa de los trajes	Erdogan califica la represión siria de "bárbara e inhumana"	La prima de riesgo española supera los 250 puntos básicos
Jiménez espera que IU sepa actuar "en conciencia" con el voto "progresista"	Washington y Kabul preparan el traspaso de competencias de seguridad	La compraventa de viviendas, en su tasa más baja desde mayo de 2009

### PARA AYUDAR A LOS AFECTADOS

## Cruz Roja condena la violencia en Siria y pide que les dejen acceder al país

El Comité Internacional de la Cruz Roja (CICR) ha condenado este viernes la violencia desatada en Siria por la represión de las manifestaciones pro democracia por parte de las fuerzas de seguridad y ha pedido al régimen sirio que permita acceso a la organización para atender a las víctimas. ➤

**La Policía alemana arresta a tres personas sospechosas de abusar y esclavizar a una mujer**

**Las autoridades saudíes detienen a seis mujeres por conducir**

## Vídeos destacados

ONDARROA

# Ondarroa reunirá a 150 mujeres de la red vizcaína de escuelas de formación

09.06.11 - 02:07 - MIRARI ARTIME | ONDARROA.

La red vizcaína de Escuelas de Formación de Mujeres reunirá este sábado en Ondarroa a más de 150 alumnas procedentes de los centros de Basauri, Ermua y Getxo, así como de la villa costera en una jornada que servirá como colofón al curso. El programa fijado combinará una parte formativa y otra lúdica. Así, a las 11.00 horas arrancará en la cofradía de pescadores una mesa redonda sobre las prácticas feministas en el arte. La sesión contará con la participación de tres especialistas en la materia.

Primero tomará la palabra la artista Haizea Barcenilla, que detallará la evolución en el concepto del arte a lo largo del siglo XX, además de repasar las figuras femeninas más destacadas. A continuación, saltará a escena María Mur Dean que presentará algunas experiencias impulsadas por el feminismo. La última intervención correrá a cargo de la cantautora argentina Silvia Palumbo, responsable de la puesta en marcha de una banda de música con las alumnas de los centros de formación. Precisamente, la segunda parte de los actos programados tendrá como protagonista a la formación musical, integrada por 70 mujeres, que realizará un pasacalles desde el puente viejo hasta la Alameda.

La 'kalejira', que partirá hacia las 13.15 horas, tiene como objetivo «reivindicar la presencia de las mujeres en los espacios públicos», detallaron responsables del programa diseñado desde el departamento municipal de Igualdad de la villa. Con la puesta en marcha de esta iniciativa se persigue difundir el trabajo que las alumnas realizan a lo largo de todo el año en las conocidas como escuelas de empoderamiento.

## TAGS RELACIONADOS

ondarroa, reunira, mujeres, vizcaina, escuelas, formacion

### ANUNCIOS GOOGLE

**Spa desde 9€, cena 5.95€**

Hoy te ofrecemos planes exclusivos No los dejes escapar.Regístrate ya Letsbonus.com

**+330 Cursos Gratuitos**

Consulta cómo formarte Sin Pagar con Cursos y Centros Subvencionados Gratis.SoloCursos.net

**Cursos Gratis del Inem**

+260 Cursos Gratis (Subvencionados) Apúntate a hacer Cursos Sin Pagar CursosGratis.eMagister.com

**Cursos a distancia**

Cursos y Titulaciones de FP ¡Aprende a tu ritmo desde casa! www.ceac.es

Powered by SABINET

**elcorreo.com**

© EL CORREO DIGITAL, S.L., Sociedad Unipersonal.  
Registro Mercantil de Vizcaya, Tomo 3823. Libro 0, Folio 200, Sección 8, Hoja BI-26064, Inscripción 1ª C.I.F.: B-95050357 Domicilio social en Pintor Losada nº 7 (48004) Bilbao.  
**Contacto.** Copyright © EL CORREO DIGITAL S.L.U, BILBAO, 2008. Incluye contenidos de la empresa citada, del medio Diario El Correo, S.A.U y, en su caso, de otras empresas del grupo de la empresa o de terceros.

EN CUALQUIER CASO TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS:

Queda prohibida la reproducción, distribución, puesta a disposición, comunicación pública y utilización, total o parcial, de los contenidos de esta web, en cualquier forma o modalidad, sin previa, expresa y escrita autorización, incluyendo, en particular, su mera reproducción y/o puesta a disposición como resúmenes, reseñas o revistas de prensa con fines comerciales o directa o indirectamente lucrativos, a la que se manifiesta oposición expresa.

Contactar | Aviso legal | Política de privacidad | Publicidad | Mapa Web | Master El Correo

### ENLACES VOCENTO

ABC.es	Hoy Digital
El Correo	La Rioja.com
elnortedecastilla.es	DiarioVasco.com
Elcomercio.es	Ideal digital
SUR digital	Las Provincias
Qué.es	El Diario Montañés
La Voz Digital	Laverdad.es
Punto Radio	Finanzas y planes de pensiones
hoyCinema	hoyMotor
Infoempleo	Guía TV
Autocasion	11870.com

Cantabria Social

## El Consejo de la Mujer de Cantabria organiza una jornada sobre la visibilidad de las mujeres en el ámbito rural

Directorio

- Consejería
- Desarrollo Rural
- Medio Rural
- Medio Ambiente



Foto: CONSEJO MUJER

**En colaboración con la Consejería de Desarrollo Rural y la de Bienestar Social**

SANTANDER, 9 Jun. (EUROPA PRESS) -



El Consejo de la Mujer de Cantabria ha organizado una jornada bajo el epígrafe 'Las mujeres rurales: el colectivo invisible', que se impartirá en el Centro Cultural Jesús de Monasterio de Casar de Periodo el próximo miércoles, 15 de junio, en colaboración con la Consejería de Desarrollo Rural, Ganadería, Pesca y Biodiversidad. También colabora la Consejería de Empleo y Bienestar Social a través de la Dirección General de la Mujer.

La jornada, que se desarrollará desde las 10,30 horas hasta las 14,00 horas, tiene como objetivo conocer la realidad jurídica, económica, demográfica y sociológica de las mujeres que trabajan en el ámbito rural, situar la futura Ley de Titularidad Compartida y sus efectos en la igualdad de derechos, y poner en valor la actividad empresarial de la mujer rural.

Igualmente se analizarán las causas y consecuencias de la invisibilidad laboral de las mujeres en la vida personal y laboral y reflexionar sobre la importancia del asociaciones en las mujeres.

"Se pretende dar respuesta a las dudas generadas, en la sociedad y en las asociaciones de mujeres en torno a papel que tienen las mujeres rurales, la creación de empleo y la aprobación de la Ley para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, la cual en el artículo 30 contempla la figura de la titularidad compartida para establecer una cotitularidad real de las explotaciones agrarias, de forma que sea posible el reconocimiento de este gran colectivo", subraya la tesorera del Consejo de la Mujer de Cantabria Nieves Gutiérrez Rosendo.

Hasta el año 2007, en España no existía una política de desarrollo rural propia, los reglamentos europeos y las orientaciones comunitarias en materia de empleo, competitividad y desarrollo eran la única referencia de aplicación de medidas políticas en esta materia, explica el Consejo de la Mujer de Cantabria.

Dicho Consejo, junto con las Asociaciones que lo integran, están decididas a "acabar con la dependencia y la discriminación", tanto en el ámbito socio-laboral con respecto a las condiciones de empleo, seguridad, cobertura social, así como con la participación social e institucional de las mujeres.

Según destaca el Consejo, las mujeres que viven y trabajan en el medio rural, sufren una doble discriminación. Por un lado de la sociedad, que históricamente no las ha reconocido ni valorado su trabajo, y por otro lado de las administraciones. Con su esfuerzo y trabajo, las mujeres desarrollan una contribución de valor y un impulso decisivo para la promoción del ámbito rural, y lo que es aún más importante tienen un potencial que tiene que visibilizarse.

## **MESAS REDONDAS**

La jornada, abierta a cualquier persona interesada, está fundamentalmente dirigida a asociaciones de mujeres, organizaciones sociales y profesionales del ámbito rural.

El encuentro, contará con dos mesas redondas y será inaugurado por el Consejero de Desarrollo Rural, Ganadería, Pesca y Biodiversidad del Gobierno Regional en funciones, Jesús Miguel Oría Vélez; la alcaldesa en funciones de Cabezón de la Sal, M<sup>a</sup> Isabel Fernández Gutiérrez, y la presidenta del Consejo de la Mujer de Cantabria, Doña Carmen Chiva Aristi.

La primera mesa redonda versará sobre los núcleos de empleo y la creación de empresas por mujeres rurales, estará a cargo de Elvira Montreal Aleixandre, fundadora de Queso Valluco; Amparo Salmón García de los Salmones, fundadora de La Ermita; M<sup>a</sup> del Mar Bolado Entrecanales, fundadora de Stringflex; y Cristina Martínez Gutiérrez, Presidenta de Afammer Cantabria y vocal del Consejo de la Mujer de Cantabria.

Para la segunda mesa redonda, Olga Cañestro Caballero, presidenta de la Asociación de Mujeres

'La Solana'; Nieves Gutiérrez Rosendo, presidenta de la asociación Fademur y tesorera del Consejo de la Mujer de Cantabria; y Enrique Sánchez Marina, Técnico de Igualdad de la Dirección General de la Mujer, hablarán sobre el desarrollo rural y los indicadores de desigualdad de la titularidad compartida como un derecho.

La jornada concluirá a las 14,00 horas con la puesta en común de las conclusiones de la jornada y clausura del acto por el director general de Desarrollo Rural, Ganadería, Pesca y Biodiversidad del Gobierno Regional en funciones, Francisco José Gutiérrez García. A continuación, se procederá a la plantación de un árbol donado por la Junta Vecinal de Casar de Periedo.

© 2011 Europa Press. Está expresamente prohibida la redistribución y la redifusión de todo o parte de los servicios de Europa Press sin su previo y expreso consentimiento.





#### Mujeres Empresarias

Sea cual sea tu caso, Encuentra la información que necesitas aquí

Anuncios Google

---

viernes, 10 de junio de 2011 | 12:12 | [www.gentedigital.es](http://www.gentedigital.es) |  

---

# Gente

## Juana Borrego: “Las mujeres rurales siguen sin estar reconocidas socialmente, son invisibles”

---

gentedigital.es  
09/6/2011 - 22:09

### **Háganos una radiografía nacional de la mujer rural, ¿Cuáles son sus principales necesidades?**

En estos momentos la mujer rural está en una situación, como siempre ha estado, trabajando para ella y para su familia. Nosotros vemos que, ante la crisis, hay una economía sumergida y las mujeres quieren marcharse a la ciudad porque no ven salida en los pueblos. En el campo hay como siete millones de mujeres trabajadoras que no constan como tal, son trabajadoras que no cotizan y mujeres que no disponen de los mismos servicios que en las ciudades. La conciliación de la vida familiar y laboral cuesta mucho más que en la ciudad porque las mujeres de los pueblos cuidamos a nuestros hijos y a los ancianos, no tenemos las comunicaciones que tienen en las ciudades y el tiempo libre se dedica al campo y a la gestión doméstica. Se carece de vacaciones y, lo que es peor, no hay un reconocimiento social y las mujeres rurales en estos momentos siguen siendo invisibles.

### **La igualdad real entre hombres y mujeres, ¿a qué nivel se queda en el ámbito rural?**

Residen en zonas rurales en las que a la dureza de la vida cotidiana por la falta de servicios se suma el ambiente machista en el que se desarrolla. Pese a tener mucha experiencia como agricultoras y ganaderas hoy tienen que compaginarlo con cursos de formación para poder ser empresarias y

artesanas, para trabajar por sí mismas y tener un poco de libertad económica, y sobre todo, tener un tiempo en el que puedan ayudar económicamente a la familia. La gente joven no tiene trabajo en los pueblos y normalmente se van a la ciudad a buscarlo y las mujeres rurales se tienen que buscar otras alternativas para poder estar al día y para lograr la inserción laboral, sobre todo las jóvenes. Muchas jóvenes se van para buscar su liberación, hay más varones que mujeres que se quedan en los pueblos. Del 2005 al 2010 el padrón ha registrado unas 44.000 mujeres menos en los pueblos menores de 5.000 habitantes. En 2010 figuran como cotizantes dadas de alta en el régimen de la seguridad social en agricultura, pesca y silvicultura 490.000 mujeres. La situación está muy alejada de los mínimos aceptados de otros entornos. El 64 por ciento de las mujeres creen que no hay futuro, a pesar de que a todas les gusta vivir en sus pueblos. En España se lo impiden la falta de servicios; escuelas infantiles, hospitales, centros de salud...



### **¿Cuál es la realidad de las economías familiares?**

La situación en casa no es mucho mejor. Los ingresos mensuales de un 17 por ciento de los hogares no superan los 900 euros, en el 20 por ciento no supera los 2.000, los que llegan a 3.000 no suponen ni el 3 por ciento. Sólo un 12,5 por ciento son trabajadoras fijas y un 7 por ciento son empresarias. El resto tienen trabajo, pero no es empleo, trabajan en casa y esperan a ver lo que sale. No tienen remuneración y ni siquiera cotizan a la seguridad social.

### **¿Estamos de enhorabuena tras la aprobación del proyecto de Ley de Titularidad Compartida en las explotaciones agrarias?**

Es un paso hacia delante. El objeto principal de esta ley es que sea efectiva la igualdad entre hombres y mujeres sobre todo en el trabajo en el medio rural. En primer lugar se ha podido conseguir una Ley de Titularidad Compartida donde, si llegan a acuerdo marido y mujer, que las explotaciones agrarias se constituyan como una sociedad, se cree una unidad económica sin personalidad jurídica pero inscritas en el registro de la titularidad compartida y, si no hay posibilidad de acuerdo, lograr el reconocimiento de los derechos logrados por el trabajo desempeñado por la mujer. Vamos a ver cómo logramos que todas las mujeres que trabajen en el campo sean iguales ante la Ley. Por lo menos que tengan una seguridad social y en un futuro una pensión. Las ideas están plasmadas, pero tenemos que conseguir la seguridad social para las mujeres.

### **¿Cree que la igualdad debe ser una responsabilidad de la Administración?**

Hay que tener mayor sensibilidad en los proyectos y programas que se hacen, no sólo para la mujer, sino para el hombre. El hombre, por su educación, tradición y trabajo es más machista. Quizá haya que hacer programas directos con el hombre. Poder llegar a hacer actividades conjuntamente con las mujeres y una educación de base similar.

#### **Mujeres Empresarias**

Sea cual sea tu caso, Encuentra la información que necesitas aquí  
[eInforma.com/Empresarias](http://eInforma.com/Empresarias)

Anuncios Google

- [TV](#)
- [Multimedia](#)
- [blogs](#)
- [Comunidad](#)
- [Archivo](#)
- [servicios](#)

Buscador de abc
buscador <input type="text" value="Buscar"/> <input type="text" value="Buscar"/>

### [Noticias agencias](#)

## [Feijóo aboga por el liderazgo femenino como modelo de constancia y confianza](#)

10-06-2011 / 13:40 h

Núñez Feijóo ha participado esta mañana, junto a la conselleira de Trabajo, Beatriz Mato, en el acto de entrega de diplomas del Programa Executiva 2011, en el que 200 mujeres han reforzado sus capacidades para acceder a puestos directivos, 20 de ellas hasta la fase final, y que el presidente de la Xunta ha destacado como una iniciativa "pionera".

Durante su intervención, el presidente gallego ha abogado por dar más pasos para la integración real y efectiva de la mujer en los distintos ámbitos de la sociedad y con un futuro justo en el que participen "sin obstáculos".

Según Núñez Feijóo, Galicia "no quiere pertenecer a esa categoría de pueblos que concibe la igualdad como una materia accesoria en tiempos de crisis" sino que, al contrario, "en estos tiempos de desasosiego es más preciso que nunca otorgar al empleo femenino un carácter prioritario".

En este sentido, ha considerado que "no hay razón objetiva" para que una mujer cobre en España un 22 % menos que un hombre, o que el 65 % de las compañías gallegas no tengan ninguna mujer en sus órganos directivos.

"Vuestra pelea no se produce en solitario", ha subrayado Núñez Feijóo, quien ha dicho que la Xunta se siente responsable y a gusto de poner su "grano de arena" para alcanzar la igualdad plena y efectiva entre hombres y mujeres.

El Gobierno gallego destina seis de cada diez euros invertidos en empleo a las mujeres, ha precisado.

Al hilo de ello, ha recordado que esta apuesta por la mujer se pactó en el seno del Diálogo Social, firmado

el pasado año, y será la base del Plan de Empleo Autonómico 2011-2014 en marcha.

Por su parte, la conselleira de Trabajo ha destacado la acogida de esta edición de Executiva, con más de mil solicitudes, y, por ello, la Xunta desarrollará el próximo año la segunda edición del programa.

"Lo que queremos es cubrir un espacio que no se está atendiendo en la medida necesaria, que es el de reforzar las habilidades de liderazgo de las mujeres y dotarlas de aquellas herramientas que les permitan impulsar sus carreras", ha dicho.

El programa Executiva se basa en la sensibilización sobre la importancia de potenciar y asumir el rol directivo; la evaluación de competencias directivas en las participantes; la profundización en el autoconocimiento de los puntos fuertes y oportunidades de mejora propias; y el desarrollo de capacidades y competencias directivas a través del entrenamiento individual. EFE elr/jmv

[Tweet](#)



AROUSA

[Volver](#)

## Mariscadoras de Carril denuncian en comisaría agresiones y amenazas de familias de furtivos

**vilagarcía / la voz** | 10/6/2011

La directiva de la agrupación de marisqueo a pie de Carril acudió ayer tarde a la comisaría de policía de Vilagarcía para presentar una denuncia por los hechos ocurridos alrededor de las cinco de la tarde. Según relató la presidenta del colectivo, Milagros Touriño, una mariscadora sufrió una agresión leve y otra recibió amenazas de muerte por parte de familiares de furtivos. Ocurrió después de que la agrupación diera aviso al servicio de vigilancia y a la policía de que había furtivos trabajando en los bancos de O Lombos do Ulla.

Este aviso hizo posible que se intervinieran unas partidas de marisco y dos rastros, pero los mariscadores ilegales se dieron a la fuga. No se acabó ahí el episodio. Cuando los vigilantes marcharon, un grupo de personas, que desde la directiva identificaron como familiares de los furtivos, se acercaron a las mariscadoras, golpeando a una de ellas e insultando y amenazando a otra.

La agrupación decidió poner estos hechos en conocimiento de la policía «porque temos medo do que nos poida pasar», según indicó la presidenta.



© Copyright LA VOZ DE GALICIA S.A.



# Instituto de la Mujer



[Volver](#) | [Compartir](#) | [imprimir](#)

10/06/2011

Durante su intervención en la clausura del Programa "Tiempo Propio"

## Laura Seara anuncia que promovera una red de participacion social para mujeres mayores

Para la directora general del Instituto de la Mujer, el programa "Tiempo Propio" es un claro ejemplo del esfuerzo y compromiso de las instituciones públicas para mejorar la calidad de vida de las mujeres mayores



imágenes | Participación social de mujeres mayores

La directora general del Instituto de la Mujer, Laura Seara, ha participado, esta mañana, junto con el presidente del Principado de Asturias, Vicente Álvarez Areces y la consejera de Presidencia, Justicia e Igualdad, M<sup>ra</sup> José Ramos, en el encuentro final del Programa "Tiempo Propio", promovido por el Instituto Asturiano de la Mujer con la colaboración de concejalías de la Mujer de diferentes ayuntamientos asturianos.

Durante su intervención, Seara valoró muy positivamente esta iniciativa, que lleva más de 10 años de andadura y con más de 6.000 mujeres "nutriendo y nutriéndose de sus raíces", señalando que "las mujeres mayores necesitan el apoyo publico para visibilizar y mostrar su realidad, y para fomentar, cualitativa y cuantitativamente, su calidad de vida en todo el proceso de envejecimiento".

Asimismo, la directora general del Instituto de la Mujer se refirió a la necesidad de reivindicar como las mujeres mayores "han trabajado y trabajan a lo largo de toda su vida, sin recibir ninguna remuneracion ni reconocimiento, dedicando cientos de horas a realizar tareas domésticas y al cuidado de personas de su entorno, lo que, en muchas ocasiones, las ha llevado a olvidar el cuidado de la propia salud".

Laura Seara ha manifestado su intención de impulsar, desde el Instituto de la Mujer, la creación de una red de mujeres mayores con el fin de fomentar su participación social. Para Seara, es fundamental la aportación que las mujeres de más de 50 y 60 años pueden realizar, en contra del estereotipo tradicional de que al acabar el ciclo de la reproducción y los cuidados, las mujeres han cumplido su principal función.

Por último, Seara ha recordado también, que el 8 de marzo de este año estuvo dedicado a las mujeres mayores, subrayando que "nuestras mujeres mayores tomaron la palabra en el Manifiesto del Movimiento de Mujeres Mayores, en el que reivindican cambios profundos en la sociedad que permitan poner en valor sus aportaciones". En este sentido, la directora general del Instituto de la Mujer ha recordado que el Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades 2008-2011, contempla diferentes actuaciones encaminadas a mejorar la calidad de vida de las mujeres mayores, a través de la incorporación de la perspectiva de género en los servicios de atención y seguimiento de las entidades públicas de salud, seguridad, vivienda.



**Génesis** OFRECIÉNDOTE **LAS MEJORES COBERTURAS** PARA TUS SEGUROS

Identificate / Regístrate Sábado 11 de junio de 2011 Contacte con farodevigo.es | RSS | versión galego [iberempleos.es](#) [iberanuncio.es](#) [iberpisos.es](#) [ibercoches.es](#)

**farodevigo.es** Decano de la prensa nacional NOTICIAS **Portada de Arousa** HEMEROTECA »  Ir

**INICIO Y EDICIONES** SECCIONES DEPORTES OPINIONES OCIO SUPLEMENTOS SERVICIOS PARTICIPACIÓN

Gran Vigo Comarcas Morrazo Pontevedra Deza-Tabeirós-Montes **Arousa** Ourense Club Faro Lo + visto Fotos Vídeos Agenda cultural FDS Hemeroteca

farodevigo.es » **Portada de Arousa**

# Mariscadoras de Carril piden el apoyo de Mar contra los furtivos

Los guardacostas no atendieron la llamada de la agrupación

06:30

**M.GONZÁLEZ - VILAGARCÍA** La acción de los furtivos en Os Lombos do Ulla fue detectada y denunciada por la agrupación de mariscadoras de Carril, cuyas directivas se vieron envueltas en un problema de orden público al ser increpadas por mariscadores ilegales y sus familiares. En la agrupación hay gran malestar por la falta de apoyo de los guardacostas que fueron llamados reiteradamente y no acudieron a la zona donde estaban faenando los ilegales. Según explicaron, por suerte para ellas sí respondió la Policía Nacional, que evitó que los incidentes fueran más graves. La presidenta de las mariscadoras ha solicitado una reunión con directivos de la Consellería do Mar para abordar este asunto.

Según las directivas de la agrupación de mariscadoras, los nueve furtivos (varios de ellos pertenecientes al colectivo Lazareto) intentaron eludir la autoridad policial que finalmente les aprehendió tres rastros y un capacho de unos 60 kilos de marisco. Una de las mariscadoras cogió un rastro incautado para comprobar si era uno de los robados a su compañera, lo que originó un tumulto entre furtivos, familiares y miembros de la agrupación que disolvieron los funcionarios policiales.

Finalmente decidieron interponer denuncia en la Comisaría de Policía dado que una de las mariscadoras fue seriamente amenazada. La directiva de las mariscadoras agradece la intervención policial y censura la falta de apoyo y vigilancia de los guardacostas, quienes deben velar por el cumplimiento de las normas del marisqueo.

**HEMEROTECA**  
Volver a la Edición Actual

**GALERÍA: EL OLIVO HUELE EL ASCENSO**

**Anuncios Google**

**Seguro Salud DKV Integral**  
Ahora Póliza Niños 6 meses Gratis Infórmate Aquí sobre esta Oferta! [Seguros-On-Line.es/Seguro-Salud-DKV](#)

**Tinsa - Valoración online**  
Estimamos el valor de tu vivienda por 8 €. 25 años de experiencia [www.Tinsa.es/Stima](#)

**Manutan**  
+50.000 Productos Para Empresas Te Lo Llevamos Gratis. Entra YA! [www.Manutan.es](#)

**ENCUESTAS DE ACTUALIDAD**

<p>¿Considera que debe ampliarse la dotación judicial en Vigo para evitar los atascos de sentencias?</p> <p><input type="radio"/> Sí</p> <p><input type="radio"/> No</p> <p><b>Votar &gt;&gt;</b></p>	<p>¿Debe compensar el Concello al pequeño comercio afectado por las obras de humanización?</p> <p><input type="radio"/> Sí</p> <p><input type="radio"/> No</p> <p><b>Votar &gt;&gt;</b></p>
---	---

<b>RESULTADOS ACTUALES</b>	<b>RESULTADOS ACTUALES</b>
Sí 88%	Sí 51%
No 12%	No 49%
<a href="#">Ver más encuestas &gt;&gt;</a>	

**COMPARTIR**

**ENVÍAR PÁGINA >** **IMPRIMIR PÁGINA >**

**AUMENTAR TEXTO >** **REDUCIR TEXTO >**

¿qué es esto?

**VER MÁS OFERTAS AQUÍ**

<p><b>ADSL Máxima velocidad de Orange.</b> Una oferta especial que no debes dejar escapar. <b>★★★★★</b></p>	<p><b>Pantalón Vaquero 501 Levi's.</b> Con la garantía de Venca. <b>★★★★★</b></p>	<p>Una selección que no debes dejar escapar. Promoción de 6 vinos a mitad de precio. Incluye curso de cata. <b>★★★★★</b></p>
---	---	--

**ANUNCIOS GOOGLE**

**Seguro Médico 25,4€ / Mes**  
El Más Eficiente Seguro Médico ! Obten tu Seguro Médico en 5 Minutos  
[www.isegurosdesalud.com](#)

**Sprays defensa personal**  
Sprays pimienta, antiviolación, ... Eficaces, legales y baratos.  
[www.estuseguridad.com](#)

**Derechos de los pasajeros**  
La UE protege sus derechos  
[ec.europa.eu](#)

Enlaces recomendados: Hoteles Baratos | Cta NARANJA de ING 3,5% TAE 4 meses Sin comisiones | DEPOSITOS Open 4%

CONÓZCANOS: CONTACTO | FARO DE VIGO | LOCALIZACIÓN Y DELEGACIONES | CLUB FARO DE VIGO | PUBLICIDAD: TARIFAS | CONTRATAR

farodevigo.es es un producto de Editorial Prensa Ibérica  
Queda terminantemente prohibida la reproducción total o parcial de los contenidos ofrecidos a través de este medio, salvo autorización expresa de farodevigo.es. Así mismo, queda prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1, párrafo segundo, Ley 23/2006 de la Propiedad intelectual.

Otros medios del grupo Editorial Prensa Ibérica  
Diari de Girona | Diario de Ibiza | Diario de Mallorca | El Diari | Empordà | Información | La Opinión A Coruña | La Opinión de Granada | La Opinión de Málaga | La Opinión de Murcia | La Opinión de Tenerife | La Opinión de Zamora | La Provincia | La Nueva España | Levante-EMV | Mallorca Zeitung | Regió 7 | Superdeporte | The Adelaide Review | 97.7 La Radio | Blog Mis-Recetas | Euroresidentes | Lotería de Navidad

## Las mariscadoras extraen de Os Praceres 6.500 kilos de almeja destinada a Carril

Vilagarcía / la voz | 11/6/2011

Las mariscadoras de las cofradías del fondo de la ría de Pontevedra trabajaron esta semana en la recogida de varios miles de kilos de almeja japónica de la playa de Os Praceres.

La patrona mayor de la cofradía de Lourizán, María del Carmen Vázquez, explicó que se trata de atender un encargo de semilla de japónica que recibieron los pósitos pontevedreses. En este caso, la solicitante es la cofradía de Carril, que destinará estas crías de almeja a repoblar sus bancos marisqueros en Arousa para prepararse ante la campaña del verano. En principio, el encargo asciende a los 6.500 kilogramos.

Esta es la segunda vez que las cofradías de la ría reciben encargos de esta naturaleza este año. Este tipo de solicitudes permite a las mariscadoras deshacerse del excedente de japónica, que es la variedad más abundante en las aguas pontevedresas.

Por su parte, la próxima semana las mariscadoras del fondo de la ría de Pontevedra volverán a trabajar, pero esta vez para sus tareas habituales de recogida de almeja fina y berberecho para su subasta posterior en la lonja situada en Campelo.



© Copyright LA VOZ DE GALICIA S.A.



Sábado 11/06/2011. Actualizado **11:49h.**

---

**Ferías** | Hasta el domingo

## Mujeres rurales de cuatro continentes ofrecen artesanía a los pies del Acueducto

- La periodista Mamen Gurruchaga inauguró la feria
- La oferta alcanza a más de 1.900 productos

*Teresa Sanz* | Segovia

Actualizado **sábado 11/06/2011 11:48 horas**

---

Alrededor de 1.900 productos artesanos, elaborados por casi centenar y medio de mujeres rurales de varios países se venden junto al Acueducto hasta el domingo. Es la Feria Internacional de 'las rurales', como se conoce en Segovia al encuentro denominado **PRONATURA** que cumple su décimo catorce edición.

La Feria ha sido inaugurada por e la presidenta de la Federación Española de la Mujer de la Rural, **FÉMUR**, Juana Borrego, la periodista **Mamen Gurruchaga**, que leyó el pregón inaugural y diversas autoridades.

"La feria tiene la finalidad de promocionar artesanías y productos naturales elaborados por mujeres y el conjunto de ésta producción expresa la idiosincrasia de Europa, Asia, América y África, de donde proceden las mujeres rurales", señaló Juana Borrego.

La presidenta de FÉMUR, que reúne a **350.000 mujeres en España**, mostró su convencimiento de que "la única política que puede ayudar al desarrollo de los pueblos y, en consecuencia a mejorar a calidad de vida de las mujeres rurales es la **formación e inserción laboral**", dijo.

"Pretendemos convertir a Segovia es un escaparate para exponer los mejores productos del medio rural", apuntó la senadora del PP, que recordó el mandato constitucional (art. 130) en el que se indica que "los poderes públicos deben atender a la **modernización de todos los sectores económicos**, pero en particular la agricultura, la ganadería, la pesca y la artesanía", subrayando este último concepto.

### Más de 50.000 visitas

Más allá de las ventas que se produzcan del 10 al 12 de junio, y de las visitas que se espera recibir (todos los años superan las 50.000 personas) la vicepresidenta de FEMUR, **Elena García Gil**, recordó que la Feria sirve para facilitar contactos con diversos empresarios con objeto de propiciar encuentros con las expositoras que permitan a las mujeres rurales encontrar vías para colocar sus productos en el mercado una vez acabada la feria.

Entre las novedades, **Paraguay, Turquía y Ecuador** acuden por primera vez. Castilla y León es la

comunidad autónoma española que mayor número de artesanas presenta en la feria y entre los 68 stand (envueltos en casetas blancas puntiagudas), como todos los años la gallega Pepita, la pulpería más visitada. Muy cerca, por primera vez, Marcelo, un "terapeuta-tarotista, vidente y naturista, mundialmente conocido", dijo Borrego. EL único hombre entre 'las rurales'.

© 2011 Unidad Editorial Información General S.L.U.

**Cuenta  
Expansión**

**3%**

de devolución  
en tus principales  
**recibos**  
domiciliados,  
hasta 20 €/ mes

+

**Gratis**

la tarjeta de  
crédito y débito

Más información

**Sabadell**



Clasificados 11870.com Vivienda Empleo Coches mujerhoy.com

Lunes, 13 junio 2011

Hoy 13 / 22 | Mañana 15 / 25 |

Edición: **Vizcaya** Ir a Edición Álava Personalizar

Iniciar sesión con

Regístrate

**Portada** Local **Deportes** Economía **Más Actualidad** Gente y TV Ocio **Participa** Blogs Servicios **Hemeroteca** **IR**

La Rioja Guipúzcoa Miranda Proyectos Bilbao La Mirilla

Estás en: Vizcaya - El Correo.com > Noticias Vizcaya > **La casa de las rederas****COSTA**

## La casa de las rederas

12.06.11 - 02:29 - MIRARI ARTIME | GERNIKA.

Ondarroa adecuará este año el primer edificio portuario de Vizcaya para este colectivo con el fin de dignificar sus condiciones laborales

El puerto de Ondarroa dispondrá este año de un nuevo edificio destinado al colectivo de rederas. El inmueble permitirá dignificar las condiciones en las que estas mujeres desarrollan su trabajo. El Departamento de Pesca del Gobierno vasco ha puesto en marcha la iniciativa al solicitar a la Dirección de Puertos que asigne un local en la reordenación de la dársena, actualmente en ejecución.

«La construcción del futuro equipamiento se acometerá antes de que finalice este ejercicio con una inversión cercana a los 100.000 euros», detallaron desde el área de Pesca e Industrias Alimentarias, dirigido por Jon Azkue. Con la puesta en marcha de esta actuación se persigue dotar a la rederas de un espacio digno, con criterios de habitabilidad, seguridad e higiene. La cobertura de la demanda de infraestructuras portuarias destinadas a estas mujeres se completará con otra instalación en Bermeo, aunque para este plan aún no hay plazos concretos.

La adecuación física de locales en los diferentes puertos vascos forma parte del proceso para el reconocimiento profesional del trabajo que realiza este colectivo, junto a las neskatillas y empacadoras repartidas por los puertos de Ondarroa, Lekeitio y Bermeo. «Somos las que aparecemos en las postales, pero también las que soportamos las inclemencias del tiempo, del sol, la lluvia y el viento», manifestaron.

La reparación de una red exige gran destreza. Cualquier error puede suponer una modificación del arte de pesca con el riesgo de reducir su efectividad. «Remendar un paño roto no entraña mucha dificultad, pero lo cierto es que cada parte de la red es completamente distinta de la otra y cada una encierra sus entresijos», detallaron. Las rederas no ocultan su preocupación ante un futuro que se presenta incierto. La flota vizcaína de cerco cuenta con un total de 13 rederas, seis en Ondarroa, cuatro en Lekeitio y tres en Bermeo. En Guipúzcoa se concentra el grueso de la flota cerquera vasca y el número es superior.

### Enfermedades más comunes

Para el sector, dignificar las condiciones de trabajo es «indispensable» para garantizar su relevo generacional. «Somos un eslabón muy importante en la cadena de pesca y nuestra continuidad debería preocupar a los armadores. Hoy en día, la mayoría seguimos por vinculación y no porque tenga una salida profesional», destacaron.

La adecuación de un local para trabajar «es una buena noticia, sobre todo después de cómo ha ido la costera del verdel, que nos la cerraron a los pocos días de iniciar la actividad, y lo barato que se ha vendido la anchoa», añadieron. El Gobierno vasco también ha puesto en marcha, a través de Itsaspreven, un estudio para diagnosticar la salud laboral de rederas, neskatillas y empacadoras. El trabajo consistirá en analizar las enfermedades más comunes que pueden desarrollar estas mujeres como consecuencia de su trabajo, con el objetivo de que sean reconocidas como enfermedades profesionales.

### TAGS RELACIONADOS

casa, rederas

#### ANUNCIOS GOOGLE

**Spa desde 9€, cena 5.95€**

Hoy te ofrecemos planes exclusivos No los dejes escapar.Regístrate ya Letsbonus.com

**Seguro de Salud DKV**

Calcula tu Precio y Contratálo Aquí con Póliza Niños 6 Meses Gratis! Seguros-On-Line.es/DKV-Integral

**Cursos Gratis del Inem**

+260 Cursos Gratis (Subvencionados) Apúntate a hacer Cursos Sin Pagar CursosGratis.eMagister.com

**Curso medioambiente y**

prevención de riesgos laborales en Castellón. ¡Reserva tu plaza! master.aimme.es

Powered by SARENET



© EL CORREO DIGITAL, S.L., Sociedad Unipersonal.  
Registro Mercantil de Vizcaya, Tomo 3823, Libro 0, Folio 200, Sección 8, Hoja BI-26064, Inscripción 1ª C.I.F.: B-95050357 Domicilio social en Pintor Losada nº 7 (48004) Bilbao.  
**Contacto.** Copyright © EL CORREO DIGITAL S.L.U, BILBAO, 2008. Incluye contenidos de la empresa citada, del medio Diario El Correo, S.A.U y, en su caso, de otras empresas del grupo de la empresa o de terceros.

EN CUALQUIER CASO TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS:  
Queda prohibida la reproducción, distribución, puesta a disposición, comunicación pública y utilización, total o parcial, de los contenidos de esta web, en cualquier forma o modalidad, sin previa, expresa y escrita autorización, incluyendo, en particular, su mera reproducción y/o puesta a disposición como resúmenes, reseñas o revistas de prensa con fines comerciales o directa o indirectamente lucrativos, a la que se manifiesta oposición expresa.

Contactar | Aviso legal | Política de privacidad | Publicidad | Mapa Web | Master El Correo

#### ENLACES VOCENTO

ABC.es  
El Correo  
elnortedecastilla.es  
Elcomercio.es  
SUR digital  
Qué.es  
La Voz Digital  
Punto Radio  
  
hoyCinema  
Infoempleo  
Autocasion

Hoy Digital  
La Rioja.com  
DiarioVasco.com  
Ideal digital  
Las Provincias  
El Diario Montañés  
Laverdad.es  
Finanzas y planes de pensiones  
hoyMotor  
Guía TV  
11870.com

## "Las empresas de mujeres aguantan mejor la crisis"

[Volver a la noticia](#)

Presidenta del Banco Mundial de la Mujer en España. Facilita el acceso al crédito a las emprendedoras

ANNA FLOTATS | Madrid | 13/06/2011 08:00 |

Inger Berggren (Filipstad, Suecia, 1947) llegó a España hace 22 años y una de las cosas que más le sorprendió fue que, a diferencia de lo que ocurría en su país, muy pocas mujeres trabajaban fuera de casa. Luego se dio cuenta de "lo difícil que les resultaba crear sus propias empresas" y por eso decidió promover una sede del Banco Mundial de la Mujer en España. Desde entonces y mediante convenios con la Administración y entidades bancarias, esta fundación laboral ha facilitado la creación de 3.800 empresas lideradas por mujeres, ha gestionado 405 microcréditos sin aval y ha concedido otros mil préstamos a mujeres emprendedoras.



Inger Berggren, el pasado mes de mayo en Madrid. GRACIELA DEL RÍO

### ¿Cuál es el mayor problema que tienen las mujeres para montar su propia empresa?

*"Sólo el 8% de los préstamos que dan los bancos son para mujeres"*

Sin duda, conseguir un aval bancario.

Sólo el 8% de los préstamos que dan los bancos son para mujeres. ¿Por qué? Porque a ellas les cuesta mucho lograr un aval. No tienen tantas propiedades como los hombres y, además, los bancos y las cajas no creen en sus proyectos.

### ¿Por qué? ¿Tienen rasgos comunes las empresas lideradas por mujeres?

Las mujeres suelen apostar por la pequeña empresa porque buscan el auto-empleo o, como mucho, contratar a una persona. Además, suelen centrarse en sectores que a los bancos no les parecen rentables, como el textil, la alimentación, la artesanía o la estética.

#### ¿Y si son rentables?

*"Antes, la mayoría de clientas eran inmigrantes, ahora son españolas"*

Mucho. A veces incluso más que los sectores tradicionalmente liderados por hombres. Pero da igual el ámbito. La clave es que las mujeres crean empresas que pueden controlar. Se esfuerzan más en consolidarlas. Son más modestas que los hombres, nunca piden más de lo que necesitan. Son menos

ambiciosas y gracias a ello han aguantado mejor la crisis. De hecho, las empresas más afectadas han sido las relacionadas con el transporte y la construcción, sectores tradicionalmente masculinos.

### ¿Cuántas empresas de mujeres han quebrado durante la crisis?

De los 54.000 negocios que quebraron durante los cinco primeros meses de 2010, sólo 9.000 estaban liderados por mujeres.

### ¿Cómo funciona el Banco Mundial de la Mujer?

En realidad no somos un banco, sino una fundación que potencia el acceso de las mujeres al mercado laboral como empresarias autónomas. El Banco Mundial de la Mujer es un organismo relacionado con el Banco Mundial que nació en Nueva York en 1977 para facilitar la concesión de créditos a las trabajadoras. También las asesoramos y las ayudamos a pedir créditos y a gestionar sus inversiones.

### Tienen convenios con Caja Madrid y La Caixa.

Sí. Primero nos limitábamos a gestionar préstamos en condiciones más favorables para mujeres con aval, pero luego nos dimos cuenta de que había muchas que tenían dificultades para conseguirlos y que, por lo tanto, no podían acceder a créditos. De ahí la firma de convenios con las cajas.

### ¿Fue difícil convencerles?

Muchísimo. Tardamos tres años en convencer a Caja Madrid. En realidad, creo que acabaron firmando porque estaban cansados de escucharme. Ahora, la situación ha cambiado. Son las propias entidades bancarias las que nos vienen a buscar.

### ¿Han notado la crisis en la fundación?

No excesivamente, pero es verdad que en los últimos años hay menos demanda de microcréditos. A las mujeres les da miedo montar un negocio. Por eso hemos decidido eliminar la cuota de 60 euros anuales que, hasta ahora, pagaban algunas de las 1.500 socias que forman parte del banco. Aun así, no es necesario hacerse socia porque nuestros servicios son gratuitos, pero precisamente por eso, cualquier ayuda extra es buena.

**¿Ha cambiado el perfil de sus clientas?**

Sí. Hace años, el 70% de las mujeres que acudían a nosotros eran inmigrantes. Sólo en 2006, el 55% de los microcréditos que se gestionaron correspondían a mujeres inmigrantes. Ahora, la mayoría de nuestras clientas son españolas, con edades comprendidas entre los 35 y los 40 años. Los tipos de empresa, sin embargo, no han cambiado. La mayoría de mujeres quiere montar talleres de costura o de arreglos de ropa, centros de estética, escuelas de pintura y de idiomas y talleres de artesanía y bisutería.

**¿En qué proyectos se centran ahora?**

Estamos dando cursos de educación financiera y asesoramiento sobre el endeudamiento. Nosotros no podemos pagar las deudas de las mujeres emprendedoras pero sí podemos ayudarlas a resolver esta situación. El objetivo es evitar que se vean obligadas a pedir créditos inadecuados.

---

© Diario Público.  
Calle Caleruega nº 104, 1ª planta. Madrid 28033.  
Teléfono: (34) 91 8387641  
Mediapubli Sociedad de Publicaciones y Ediciones S.L.



Lunes 13/06/2011. Actualizado **20:33h.**

---

**[IGUALDAD]** | Proyecto de reforma de Ley

## El Gobierno aprueba este martes integrar la Defensoría de la Igualdad en Emakunde

- El Ejecutivo tomó esta decisión hace más de un año
- De hecho, Emakunde ha asumido las funciones de Igualdad desde 2010

*Vasco Press* | Vitoria

Actualizado **lunes 13/06/2011 20:30 horas**

---

El Gobierno vasco aprobará este martes el proyecto reforma de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres con el fin de integrar formalmente la Defensoría de la Igualdad en la estructura del Instituto Vasco de la Mujer/Emakunde. El Gabinete de Patxi López **tomó hace más de un año esta decisión** al entender que carecía de sentido mantener este organismo como un ente independiente.

La Defensoría de la Igualdad nació en mayo de 2006 con la función de emitir informes sobre la materia, **investigar denuncias de discriminación por razón de sexo**, abrir vías de negociación y prestar asistencia ciudadana. Fue una iniciativa del Gobierno de Ibarretxe y Maite Erro asumió la titularidad de un organismo que, aunque adscrito a Emakunde, tenía plena autonomía para el desarrollo de su trabajo.

Los socialistas se plantearon hace dos años la posibilidad de introducir **cambios en un órgano que tenía una actividad limitada**: 110 consultas o solicitudes entre mayo de 2006 y julio de 2008, escasa repercusión social, una plantilla de seis personas y un presupuesto de cerca de un millón de euros. Y su decisión fue integrarlo plenamente en Emakunde eliminando su carácter de organismo independiente.

Esta decisión llevó en diciembre de 2009 a la entonces titular de la Defensoría, **Maite Erro, a presentar su dimisión.**

Emakunde asumió meses más tarde, **a mediados de marzo de 2010, las funciones encomendadas** hasta entonces a la Defensoría para la Igualdad de Hombres y Mujeres. Mañana el Consejo de Gobierno dará cobertura legal a este movimiento con la aprobación de la reforma de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres, y su remisión para su tramitación al Parlamento Vasco.

Esta reforma legal **es uno de los siete proyectos de ley que el Gobierno de Patxi López** tiene previsto aprobar este mes de junio o, como muy tarde, a principios de julio en cumplimiento de la última revisión del calendario legislativo. Otros son la reforma de la Ley de Policía del País Vasco y la reforma de la Ley de Gestión de Emergencias.

## Más proyectos: Hacienda, Política Agraria y Ley de Juventud

El Departamento de Hacienda está a la espera de recibir el informe de la Comisión Jurídica Asesora (COJUA) sobre dos proyectos de su competencia: el proyecto de Ley de EPSV y el proyecto de Ley sobre el Régimen Presupuestario y de control de las entidades participadas. Su previsión es recibir los informes en cuestión de días y **poder aprobar ambas iniciativas legislativas en junio o principios de julio.**

Otra de las leyes que deben ver la luz este semestre de acuerdo al calendario legislativo es la **modificación de la Ley de Política Agraria y Alimentaria.** Según informa el Departamento de Agricultura y Pesca el anteproyecto ha culminado su tramitación administrativa (audiencia a los interesados, informes preceptivos, consultas etc.) y está previsto que se eleve al Consejo de Gobierno para su aprobación este mes.

Además, este mismo Departamento ha llevado a cabo el desarrollo reglamentario de la ley en una veintena de materias que necesitan desarrollo reglamentario como la producción artesanal, las buenas prácticas higiénicas y agrarias, el registro de explotaciones, el fomento de las energías renovables y un importante número de órganos de participación y censos. **La mitad ya han culminado su desarrollo** reglamentario mediante decretos.

Finalmente, **la séptima ley que verá la luz a lo largo de las próximas semanas será la Ley de Juventud.** Esta norma establecerá un marco legislativo para ordenar e impulsar el desarrollo de las políticas transversales en materia de juventud, así como las actividades, servicios y equipamientos promovidos y organizados a favor de la personas jóvenes de 14 a 30 años.

---

© 2011 Unidad Editorial Información General S.L.U.

- [Estilo](#)
- [TV](#)
- [Multimedia](#)
- [blogs](#)
- [Comunidad](#)
- [Archivo](#)
- [servicios](#)

Buscador de abc
buscador <input type="text" value="Buscar"/> <input type="text" value="Buscar"/>

## [Noticias agencias](#)

# De la Vega "el cambio de las mujeres", lo más importante de la democracia

13-06-2011 / 23:10 h

Estas palabras las dijo en su discurso tras recoger el II Premio "Adela Cupido" de Igualdad que concede el PSOE de la provincia de Badajoz, acto en el que, entre otros dirigentes socialistas, ha estado el secretario regional, Guillermo Fernández Vara y el ex presidente de la Junta de Extremadura, Juan Carlos Rodríguez Ibarra.

Fernández de la Vega dedicó el premio recibido "a todas las mujeres, que han hecho que las mujeres hayan ganado un papel, que le habían quitado en la sociedad", y tuvo palabras de elogio para la que fuera alcaldesa de la localidad extremeña de Puebla de la Calzada, Adela Cupido, cuyo nombre lleva el premio.

La historia de la igualdad en el progreso de la libertad y la justicia, indicó, "no es una cascada de hechos aislados sino una cadena de actos que va de generación en generación y de país en país".

No obstante, la ex vicepresidenta del gobierno, señaló, que hay que seguir trabajando para transformar los derechos legales en prácticas reales.

En su opinión, "el progreso y el futuro de nuestra sociedad no puede asentarse en otros pilares que no sean el de la libertad, la justicia, y el de la igualdad".

Según ha dicho, las mujeres tienen que tener una mayor participación en el diseño de la nueva economía mundial, "y este es un tren que no debemos dejar de perder".

A su juicio, "ahora más que nunca las mujeres tienen que empujar para conquistar el estatuto pleno de



ciudadanía, añadió, para que "suscribamos un nuevo contrato social neutro".

Por su parte el secretario regional del PSOE en Extremadura, Guillermo Fernández Vara, que fue recibido con un gran aplauso por parte de las casi cuatrocientas personas asistentes al acto, afirmó que en el ámbito de la igualdad queda mucho por comenzar.

En este sentido, añadió, se ha hecho lo más fácil, como es cambiar las leyes, pero para que cambien las actitudes llevan más tiempo, y queda mucho camino por delante.

A su juicio, una de las cosas más complejas de cambiar ha sido el lenguaje "ya que todavía se utiliza cuando se habla del hombre el lengua neutro y cuando se habla de la mujer se utiliza lenguaje sexista".

El dirigente socialista considera que hay que mantener la discriminación positiva ya que sigue habiendo discriminación negativa hacia las mujeres.

Fernández Vara, en referencia Fernández de la Vega, dijo "ha trabajado mucho por la igualdad en su responsabilidad , y lo va a seguir haciendo pero necesita el apoyo de todas las mujeres" .EFE 1010447

[Tweet](#)

Por comunidades

[Andalucía](#)

[Aragón](#)

[Balears](#)

[Cantabria](#)

[Castilla La Mancha](#)

[Castilla y León](#)

[Cataluña](#)

[Ceuta](#)

[Comunidad Valenciana](#)

[País Vasco](#)

[Córdoba](#)

[Extremadura](#)

[Galicia](#)

[La Rioja](#)

## DEPORTISTAS INVISIBLES

## «En un velero no hay sexos»

Anna Corbella es la primera mujer española que ha dado la vuelta al mundo a vela en regata. «El liderazgo es femenino»  
13.06.11 - 02:12 - JULIÁN MÉNDEZ |

Anna Corbella (Barcelona, 34 años) se convirtió el pasado 13 de abril en la primera española en dar la vuelta al mundo a vela a bordo del Gaes, todo un hito. Lo hizo acompañada por la británica Dee Caffari.

Corbella concluyó la Barcelona World Race en 102 días, 19 horas y 17 minutos tras navegar 28.653 millas a una media de 11,61 nudos y cruzó la meta 8 días y 20 horas después que los primeros clasificados Jean-Pierre Dick y Loïck Peyron, del Virbac-Paprec 3. Corbella es una mujer menuda, pero acostumbrada a marcar rumbo. En 2009, Anna fue también la primera española en completar la travesía del Atlántico en solitario y en regata, la Transat, a bordo de un diminuto velero de 6,50 metros capaz de arbolar 100 metros cuadrados de vela con vientos portantes.

«Aún no soy consciente de lo que he hecho, pero creo que he abierto una puerta a otras mujeres en este mundo», sostiene la barcelonesa. «No considero que las mujeres deportistas seamos menos visibles que los hombres. En mi caso es más bien al contrario, yo le saco jugo a esa visibilidad de ser mujer», apunta.

A su favor juega la excepción, el hecho de que muy pocas mujeres son navegantes oceánicos. Eso sí, las que han tomado el timón presumen de unas más que apreciables carreras: ahí están los ejemplos de Isabelle Autissier, la primera mujer en circunnavegar el globo en regata, de Florence Artaud, conocida en el universo de la vela como la novia del Atlántico, o de la británica Ellen MacArthur, segunda en la Vendée Globe 2000-2001, la regata más dura del mundo.

«En la mar no hay hombres ni mujeres, solo hay competidores», declaró a este reportero Michel Desjoyeaux, doble ganador de la Vendée Globe, y un marino que no entiende de esas sutiles diferencias a bordo de un velero. «En la vela oceánica ganas o te ganan, es la experiencia y el saber hacer lo que cuenta, el sexo no es determinante», argumenta Corbella, feliz por haber completado un reto al alcance de muy pocas personas. «Antes de zarpar me preocupaba la convivencia con otra persona durante 100 días. Me ha sorprendido porque no tienes más remedio que entenderte, porque dependes de tu compañera y ella de ti. Hemos mantenido una relación muy especial y muy buena. No hemos tenido ninguna discusión, luchamos juntas por el mismo objetivo», subraya.

«El océano es muy exigente. ¿Mi experiencia en el Sur? Bajaba con Dee, que era la cuarta vez que navegaba junto a la Antártida, y, la verdad, no ha sido para tanto... Eso sí, frío para regalar, mucho viento y olas enormes, pero el barco navegó bien. Lo peor es que tuvimos viento por la proa, cuando estos veleros están hechos para navegar con portantes», dice esta veterinaria de formación.

Minutos antes de mantener esta conversación, Anna Corbella dictaba una conferencia sobre liderazgo a un nutrido grupo de mujeres directivas y empresarias. «El liderazgo es femenino», subraya. «Yo les cuento mi experiencia, el modo de solventar los problemas. Entre nosotras no había una capitana a bordo. En un velero no hay sexos».

## TAGS RELACIONADOS

velero, sexos

## ANUNCIOS GOOGLE

**Crucero con Lujo -70%**

Reserva en un Crucero Especial Descuento sin igual para Ti -70%!  
[www.Crucero.GROUPON.es](#)

**Spa desde 9€, cena 5.95€**

Ocio y cuidado personal con 90% dto Apúntate ahora y cuidate.  
[Letsbonus.com](#)

**Seguros de embarcaciones**

Los mejores precios y coberturas. Solicite presupuesto en dos minutos.  
[www.lawebdelossegurosdebarco.com](#)

**Vuelos Bilbao-Londres 24€**

Oferta de vuelos desde Bilbao Reserva now, asientos XL.  
[www.vueling.com](#)

Powered by SARENIT



© Copyright DIARIOVASCO.COM DIGITAL VASCA, S.L.U.  
Registro Mercantil de Gipuzkoa, Libro de Sociedades 1.786, Folio 141, Sección 8ª, Hoja SS-16552. Inscripción 1ª C.I.F.: B20677878  
Domicilio social en Camino de Portuetxe, 2 San Sebastián 20018  
Correo electrónico de contacto [contactanos@diariavasco.com](mailto:contactanos@diariavasco.com)  
Copyright © Digital Vasca S.L. , San Sebastián. , 2008. Incluye contenidos de la empresa citada, del medio El Diario Vasco (Sociedad Vascongada de Publicaciones, S.A.) , y, en su caso, de otras empresas del grupo de la empresa o de terceros.

EN CUALQUIER CASO TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS:  
Queda prohibida la reproducción, distribución, puesta a disposición, comunicación pública y utilización, total o parcial, de los contenidos de esta web, en cualquier forma o modalidad, sin previa, expresa y escrita autorización, incluyendo, en particular, su mera reproducción y/o puesta a disposición como resúmenes, reseñas o revistas de prensa con fines comerciales o directa o indirectamente lucrativos, a la que se manifiesta oposición expresa.

Contactar | [Mapa Web](#) | [Aviso legal](#) | [Política de privacidad](#) | [Publicidad](#) | [Master El Correo](#)

## ENLACES VOCENTO

ABC.es  
El Correo  
[elnortedecastilla.es](#)  
Elcomercio.es  
SUR digital  
Qué.es  
La Voz Digital  
Punto Radio

hoyCinema  
Infoempleo  
Autocasion

Hoy Digital  
La Rioja.com  
DiarioVasco.com  
Ideal digital  
Las Provincias  
El Diario Montañés  
Laverdad.es  
Finanzas y planes de pensiones  
hoyMotor  
Guía TV  
11870.com



BILBAO, 14 Jun. (EUROPA PRESS) -

La presidenta del Parlamento vasco, Arantza Quiroga, ha afirmado este martes que "la mujer hoy no sólo es un actor político y social, sino que se está convirtiendo en protagonista de la economía".

Quiroga, que ha intervenido en Bilbao en el Foro para la Igualdad 2011, ha lamentado la "injusticia" que supone "el dilema planteado a la mujer entre familia o profesión, que tiene además importantes consecuencias demográficas y económicas".

La presidenta de la Cámara autonómica ha inaugurado la jornada de trabajo que, bajo el título 'La participación de las mujeres en los ámbitos de decisión e influencia', ha organizado el Parlamento vasco y Emakunde, dentro del Foro para la Igualdad.

Durante su intervención, Quiroga ha evocado la figura de Clara Campoamor y ha destacado la importancia "crucial" de la mujer en el momento económico crítico que estamos viviendo.

En opinión de la presidenta del Parlamento vasco, fue Clara Campoamor quien, por la vía de la persuasión democrática, "cambió para siempre las cosas, aun en medio de un clima de total intolerancia".

### "EL FUTURO ES NUESTRO"

"Hoy la mujer no sólo es un actor político y social, sino que además se está convirtiendo en protagonista de la economía, algo que debemos tener muy en cuenta", ha señalado Quiroga. A su juicio, la crisis económica "ha dejado claro que el futuro es nuestro". "El mercado laboral, centrado en los méritos masculinos durante la última década, ha cambiado", ha indicado.

Quiroga ha subrayado que "la crisis se ha cebado con aquellos sectores acaparados tradicionalmente por hombres, como la construcción y las manufacturas, mientras que aquellos campos dominados por mujeres, como la comunicación, los servicios y las profesiones liberales, siguen creciendo".

De todas formas, ha reconocido que las mujeres aún deben enfrentarse a "graves lastres". "Seguimos soportando el grueso de la carga doméstica, y esto hace que muchas mujeres no puedan realizar su potencial profesional, o tengan que enfrentar un dramático dilema: la familia o la profesión", ha añadido. Quiroga se ha referido a la "injusticia" que esto supone "por sus consecuencias demográficas, y por sus consecuencias económicas".

#### TRADUCTOR

Seleccionar idioma ▼

Deja tu comentario

Imprimir Enviar

COMPARTE ESTA NOTICIA

tweet enviar

menear tuenti

#### NOTICIAS RELACIONADAS

Fermin Bocos.- La autoridad por los aires. (hoy a las 12:00)

Quiroga afirma que lo ocurrido en el Parlamento catalán se

#### VÍDEOS DESTACADOS

La Guardia Civil ha puesto rostro a la nueva ETA

#### Lectores de esta noticia también han leído:

Jiménez subraya ante las autoridades serbias que la detención de Ratko Mladic demuestra su responsabilidad

1. Google sufre un eclipse en su último 'doodle'
2. Un centenar de 'indignados' se concentran ante las Cortes Valencianas
3. El Congreso rechaza publicar la lista de los implicados en el escándalo de las cuentas suizas
4. Sara Carbonero e Iker Casillas: se acabaron los rumores de crisis
5. El actor Sean Bean, de 'El Señor de los Anillos', herido en una reyerta
6. El grupo de 'hackers' LulzSec ataca la página web de la CIA
7. El Senado sufre otro ataque 'hacker' en menos de una semana
8. Carlos Baute se ha casado en secreto
9. Rosa Díez critica el estilo "barriobajero" de Rubalcaba
10. Reinventar Facebook y tener éxito es posible



----- ACCESO PROHIBIDO -----

--

El Acceso a este sitio esta



## La Responsabilidad Social de las Empresas también incluye la igualdad entre hombres y mujeres

*Así lo reflejará el próximo Encuentro de Emprendedoras y Empresarias que se celebrará el jueves en Madrid*



Martes, 14 de junio de 2011 / **Redacción**

Madrid, 14 jun. 11. AmecoPress. *La Fundación Mujeres organiza el tercer Encuentro de Emprendedoras y Empresarias bajo el título 'Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres como parte de la Responsabilidad Social de las Empresas'. La cita será el próximo jueves 16 a las 9.30 horas en la sede del Instituto Internacional de España, en Madrid.*

El evento, dirigido a emprendedoras y empresarias, tiene como objetivo presentar distintas estrategias orientadas a la implantación de la igualdad de oportunidades como parte de la responsabilidad social de la empresa, de los distintos instrumentos de financiación y la consolidación en el sector de actividad. Así mismo, se proyecta como un espacio de encuentro para compartir experiencias y explorar sinergias empresariales.

En este encuentro participarán empresas y organismos públicos expertos en implantación de igualdad de oportunidades como parte de la Responsabilidad Social Empresarial. También intervendrán empresarias consolidadas, entidades públicas de financiación de empresas, organizaciones expertas en franquicias y emprendedoras que próximamente pondrán en marcha nuevos proyectos empresariales.

Entre los nombres a tener en cuenta figuran Sara Hernández, concejala del Ayuntamiento de Getafe, Julia Sainz, adjunta de Relaciones Internacionales y directora de Nueva Empresa Avalmadrid, Pilar Villamor Soto, directora de Área CRESCENDA Franquicias o María Torné Hernández, con su proyecto Taller de Cerámica y Joyería, entre otras.

### **Fotografía archivo AmecoPress**

-----

**Sociedad – Voces de mujeres – Situación social de las mujeres – Empleo y género – Empresariado – Empresarias – Políticas de igualdad; 14 junio (11); AmecoPress**

Más información

Lunes, 20 de junio de 2011  Navacerrada 25/15° Cambiar

Qué.es  
en PDF

Qué.es  
Móvil

Qué.es  
RSS

Qué.es  
Widgets

[Portada](#) [Noticias](#) [Curiosas](#) [Famosos](#) [Ocio](#) [Deportes](#) [Tu economía](#) [Ciudades](#) [Clasificados](#) [Más](#)

Powered by Google™

Buscar

Twitter  
Cantabria

RSS  
Cantabria

Fotos  
Cantabria

Blogs  
Cantabria

## Cantabria

Oria destaca la creciente contribución de las mujeres al "desarrollo y persistencia" del mundo rural

El consejero inaugura una jornada sobre las mujeres rurales organizada por el Consejo de la Mujer y el Gobierno de Cantabria

15 de junio de 2011

Esta página ha sido vista 29 veces. [Entra](#) para que tus amigos sepan que la has leído.

[Compartir noticia](#)

[Enviar por email](#)

[Facebook](#)

[Twitter](#)

[Menéame](#)

[Ver más](#)



El consejero inaugura una jornada sobre las mujeres rurales organizada por el Consejo de la Mujer y el Gobierno de Cantabria

SANTANDER, 15 (EUROPA PRESS)

El consejero de Desarrollo Rural, Ganadería, Pesca y Biodiversidad en funciones, Jesús Oria, ha destacado la creciente presencia y contribución de las mujeres al "desarrollo y persistencia" del mundo rural.

Así lo ha dicho en la inauguración este miércoles en Casar de Periedo la jornada 'Las mujeres rurales, el colectivo invisible', organizada por el Consejo de la Mujer de Cantabria en colaboración con la Consejería de Desarrollo Rural para analizar la realidad jurídica, económica, demográfica y sociológica de las mujeres que se dedican a las diversas actividades del mundo rural.

Durante la presentación de la jornada, que ha contado también con la presencia de la presidenta del Consejo de la Mujer, Carmen Chiva, y de la alcaldesa de Cabezón de la Sal, Esther Merino, Oria ha valorado la importancia de la mujer en el mundo rural, considerándola "el faro que ilumina el nuevo desarrollo rural", ya que, según el consejero, "cada mujer presente en un núcleo rural contribuye a que éste se desarrolle y siga vivo".

En el acto, especialmente dirigido a asociaciones de mujeres y organizaciones sociales y profesionales del ámbito rural, Oria ha destacado la mayor presencia de la mujer en las zonas rurales, donde, gracias a su "inconformismo, trabajo y constancia", su papel empieza a valorarse, ha dicho.

Así, el responsable de Desarrollo Rural ha subrayado el incremento de mujeres como titulares de explotaciones, colaboradoras del titular de la explotación o asalariadas, así como su protagonismo en la implantación de alojamientos rurales, la transformación artesanal de productos agroalimentarios, la agricultura de conservación, o la recuperación de oficios tradicionales.

El consejero ha hecho referencia, asimismo, a diversas acciones o normativas que potencian la igualdad en las actividades rurales, como son el Programa de Desarrollo Rural de Cantabria 2007-2010, que incorpora el género en los indicadores de ejecución, siempre que sea viable, o la nueva figura de titularidad compartida, aprobada por el Consejo de Ministros y pendiente de tramitación parlamentaria.

Además, Oria ha señalado la importancia de reducir la brecha entre el mundo rural y el urbano, lo que supone el objetivo principal del Primer Programa de Desarrollo Rural Sostenible para el periodo 2010-2014.

Sobre el creciente protagonismo de la mujer en el mundo rural se han puesto de manifiesto datos como que en 2010 las mujeres constituyeron el 36% de las solicitudes de las ayudas a la primera instalación, y el 32% de las subvenciones a los planes de mejora, cifra que se incrementa en el caso de las subvenciones de ayudas incluidas en la solicitud única y tramitadas por la Dirección General de Desarrollo Rural a lo largo del año 2010, en cuyo caso el 41,37% fueron disfrutadas por mujeres.




**Comenta esta noticia**



Escribe aquí tu comentario

Normas

Comentar

Consulta los mejores anuncios clasificados y publica el tuyo **gratis** en sólo 3 pasos. Elige tu tema:

[Anuncios en Cantabria](#)

Publica tu anuncio



----- **ACCESO PROHIBIDO** -----

--

En Portada



Fin de marcha del 19-J con 'picnic' en La Castellana de Madrid



Los 'indignados' de Valencia harán una marcha a pie



Testimonios del 19J: "Quiero que ante todo sea pacífico"



Los lemas y cánticos de la manifestación del 19J

## Primer Seminario "Emprendimiento social para las mujeres del sector pesquero"



**La directora general del Instituto de la Mujer, Laura Seara ha participado en el:** / Esta jornada ha tenido por pretensión descubrir potenciales emprendedoras en el ámbito del sector pesquero

Jueves, 16 de junio de 2011 / **Redacción**

Madrid, 16 junio 2011. *Esta mañana en Santiago de Compostela, la directora general del Instituto de la Mujer, Laura Seara, ha participado en el Primer Seminario "Emprendimiento social para las mujeres del sector pesquero", organizado por la Red Española de Mujeres en el sector pesquero, una iniciativa conjunta de la Secretaría General del Mar y la Dirección General de Desarrollo Pesquero de la Xunta de Galicia, con la colaboración del Instituto de la Mujer.*

En la inauguración Seara estuvo acompañada por Susana Rodríguez Carballo, directora general de Desarrollo Pesquero y Juan Ignacio Gandarias Serrano, director general de ordenación pesquera de la Secretaría General del Mar.

Este seminario tiene como objetivo el ser capaz de reconocer las potenciales iniciativas de negocio, analizar las posibilidades de diversificación, viabilidad e innovación de las diferentes ideas de proyectos, además de impulsar la creatividad de los mismos, fomentando el emprendimiento. Lo que se pretende, en definitiva, es descubrir potenciales emprendedoras en el ámbito del sector pesquero.

En la ocasión, Seara definió el apoyo prestado a esta iniciativa empresarial como "la forma de contribuir a ese cambio necesario que nos haga superar y salir con más fuerza de este escenario de crisis". También, ha destacado el firme compromiso del Instituto de la Mujer con las emprendedoras en todos los sectores económicos, que se pone de manifiesto a través de programas concretos como la concesión de microcréditos, la formación o el asesoramiento en la gestión de proyectos, realizados a través de convenios y acuerdos con diferentes entidades.

Como ejemplo, Seara ha citado el Programa de Apoyo empresarial a las Mujeres (PAEM), un exitoso proyecto del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad, en colaboración con el Consejo Superior de Cámaras de Comercio, que ha creado una red de 50 gabinetes de promoción empresarial para las mujeres, ubicados en las Cámaras de Comercio, y que tiene entre sus objetivos proporcionar información y asesoramiento a mujeres emprendedoras, tanto de forma presencial, como a través de Internet, así como la sensibilización y la formación en materia de igualdad en el ámbito empresarial. Desde su puesta en marcha, en el año 2000, el PAEM ha facilitado la creación de más 18.000 empresas lideradas por mujeres y 22.000 puestos de trabajo entre autoempleo y asalariados.

De igual manera, Laura Seara ha afirmado que "el empleo y el autoempleo femenino es algo tan transversal como la propia igualdad. Por ello, desde el instituto de la Mujer no perdemos la oportunidad de incidir en la necesidad de apoyar la iniciativa empresarial de las mujeres en todos los sectores".

**Fotos AmecoPress.**

-----

**Estado español – Instituciones de igualdad – Mujeres rurales – Género y desarrollo – Empelo y género ; 16 junio (11); AmecoPress**



**ACTUALIDAD**

**EP Social**

Buscar...

- [Naturaleza](#)
- [Familia](#)
- [Mayores](#)
- [Menores](#)
- [Igualdad](#)
- [Inmigración](#)

- [Discapacidad](#)
- [Cooperación y Desarrollo](#)
- [Derechos Humanos](#)
- [Dependencia](#)

**AGENDA**

**ESTE ES EL NUEVO MAPA DE LA POBREZA**  
Colabora 902 33 99 99 o en tu Cáritas Diocesana [www.caritas.es](http://www.caritas.es)

**Unicaja**  
La Primera Entidad Financiera de Andalucía

**Cajasol**

**GOBIERNO de CANTABRIA**  
CONSELERÍA DE EMPLEO Y BIENESTAR SOCIAL

**Bancaja**

**FUNDACIÓN SANDO**

**Convocatoria de PREMIOS CORRESPONSABLES**  
PARA MÁS INFORMACIÓN CLIC AQUÍ

## Laura Seara avisa de que "la igualdad no es un capricho", sino una herramienta "imprescindible" para salir de la crisis

Directorio [Laura Seara](#) [Comunidad Autónoma](#) [María](#) [Administración pública](#)



La directora del Banco Mundial de la Mujer en España denuncia la "discriminación" de las mujeres en el ámbito financiero

SANTIAGO DE COMPOSTELA, 16 Jun. (EUROPA PRESS) -

La directora general del Instituto de la Mujer, Laura Seara, ha advertido este jueves de que "la igualdad no es una frivolidad ni un capricho", sino que se trata de una herramienta "imprescindible" para salir de la actual crisis económica.

De hecho, en la inauguración del I Seminario sobre emprendimiento social para las mujeres del sector pesquero, la alto cargo del Gobierno central ha resaltado que la igualdad no sólo es "un derecho o una cuestión de justicia social", sino que el país no puede permitirse "desaprovechar la mitad del capital humano" del país en el camino de mejorar su "competitividad".

"O aprovechamos el talento del 100% de la población o poco podremos hacer", ha incidido, para reivindicar que "más que nunca, la economía necesita a las mujeres". Como prueba de la importancia de la incorporación de las mujeres al ámbito laboral ha puesto a Noruega, país con la tercera mayor renta per cápita mundial que lleva legislando sobre igualdad desde los años 70. "No es casualidad", ha subrayado.

Dicho esto, Seara ha destacado que ningún gobierno de este país nórdico "cuestionó nunca" la política de igualdad, que es entendida como "un elemento más de la política económica y social", si bien en España no existe este consenso ya que el PP, ha recordado, "recurrió ante el Tribunal Constitucional" la Ley de Igualdad de 2007.

Finalmente, ha defendido ante el medio centenar de asistentes al seminario que no puede haber "más titubeos" en la defensa de la igualdad en el ámbito económico y financiero y ha garantizado "todo el apoyo" de su departamento a iniciativas como ésta tras relatar las diferentes ayudas que tienen a su disposición.

### DISCRIMINACIÓN FINANCIERA

En este seminario también intervino la directora del Banco Mundial de la Mujer en España, Inger Berggren. En declaraciones a Europa Press, ha abordado la "discriminación" de las mujeres en el ámbito financiero en el apartado de la concesión de préstamos.

"Es muchísimo más difícil para las mujeres acceder a un crédito", ha aseverado, basándose en un estudio sobre los préstamos de negocio de las cajas de ahorro que revela que --en 2008-- sólo un ocho por ciento de ellos se concedió a mujeres, pese a que las féminas representan el 33 por ciento de los autónomos en España.

En el ámbito de la Unión Europea, de otro informe se desprende que el 85 por ciento de las peticiones de créditos por parte de mujeres en todo tipo de entidades financieras fueron rechazadas.

Inger Berggren lo ha atribuido a que los bancos prefieren conceder préstamos a grandes compañías que a empresas "más modestas", que suelen llevar adelante las mujeres buscando "el autoempleo", y porque creen que las féminas "no dedicarán tanto tiempo a su negocio como los hombres".

Más Noticias En Portada

Una iniciativa de LAN Airlines facilita que 17 niños enfermos de cáncer vuelen en avión por primera vez

El Gobierno chino desplegará nuevas patrulleras y 6.000 soldados más para 2020 en sus aguas territoriales

La empresa Tino crea fachadas que se limpian solas con sol y agua y piedras con texturas de papel o metal

El alcalde de Badalona (Barcelona) declarará como imputado en septiembre por vincular inseguridad e inmigración

La ONG TDHF entrega media tonelada de alimentos básicos en uno de los barrios más pobres de Katmandú (Nepal)

Más de 300 personas participan mañana en Palencia en un encuentro de la Fundación Personas

Desarticulada una red de proxenetas que explotaba sexualmente a mujeres

Pasan a disposición judicial cinco detenidos en los incidentes ante el Parlamento catalán

El juicio contra Uralde y miembros de Greenpeace se celebra el lunes

Deloitte celebra hoy el 'Impact Day' centrado en el desarrollo de iniciativas solidarias de ámbito educativo

Llegan al puerto de Almería nueve magrebíes que viajaban en una patera

China eleva al máximo el estado de emergencia por las lluvias torrenciales

Nueva fuga de agua radiactiva en la central nuclear de Fukushima-1

Deloitte celebra este viernes el 'Impact Day'

- [Estilo](#)
- [TV](#)
- [Multimedia](#)
- [blogs](#)
- [Comunidad](#)
- [Archivo](#)
- [servicios](#)

Buscador de abc
buscador <input type="text" value="Buscar"/> <input type="text" value="Buscar"/>

movimiento 15-m

[Felip Puig niega que los policías infiltrados en el 15-M hayan «instigado a la violencia»](#)

## [Noticias agencias](#)

# [Seara aboga por la iniciativa empresarial femenina para salir de la crisis](#)

16-06-2011 / 13:30 h

Seara ha participado esta mañana en Santiago de Compostela en la inauguración del I Seminario "Emprendimiento social para las mujeres del sector pesquero", organizado por la Red Española de Mujeres en el sector pesquero.

En su intervención, la directora general ha destacado el compromiso del Instituto de la Mujer con las emprendedoras en todos los sectores económicos, que se pone de manifiesto, dijo, a través de programas como la concesión de microcréditos, la formación o el asesoramiento en la gestión de proyectos, realizados a través de convenios y acuerdos con diferentes entidades.

Como ejemplo, ha citado el programa de apoyo empresarial a las Mujeres (PAEM), que ha creado una red de 50 gabinetes de promoción empresarial para las mujeres, ubicados en las Cámaras de Comercio, y que tiene entre sus objetivos proporcionar información y asesoramiento a mujeres emprendedoras.

Seara afirmó que el empleo y el autoempleo femenino "es algo tan transversal como la propia igualdad".  
EFE

[Tweet](#)

Por comunidades



Trae tu plan de Pensiones  
y llévate hasta 1000 Euros



Jueves, 16 de junio de 2011

GALERÍAS GRÁFICAS

CANALES

BLOGS

PARTICIPACIÓN

HEMEROTECA

BOLETÍN

ESPECIALES

MAPA WEB

elalmeria.es

## FINANZAS

PORTADA

ALMERÍA

**FINANZAS**

PROVINCIA

DEPORTES

ANDALUCÍA

ACTUALIDAD

TECNOLOGÍA

CULTURA

TV

OPINIÓN

EL ROCÍO

SALUD



El Almería

Finanzas

Nace la Asociación de Mujeres del Mar Rosa de los Vientos

# Nace la Asociación de Mujeres del Mar Rosa de los Vientos

Beatriz Hernández preside la organización · Asopesca pondrá en marcha en breve una tienda 'online' para la comercialización del producto de la Lonja de Almería

CARMEN FENOY / ALMERÍA | ACTUALIZADO 16.06.2011 - 01:00

1 comentario

1 voto



La mujer tiene un peso importante en el sector pesquero, muchas veces relegado por la imagen masculina que proyecta la actividad. En Almería, ayer, se dio un paso adelante, se constituyó la Asociación de Mujeres del Mar Rosa de los Vientos con el apoyo de la Asociación de Empresarios de la Pesca de Almería (Asopesca).



Reunión celebrada ayer para la constitución de la asociación que cuenta con el apoyo de Asopesca.

La nueva organización, representada en su totalidad por el género femenino, firmó ayer su acta de constitución con sus correspondientes estatutos que serán hoy entregados en la sede del Ministerio de Trabajo. Del mismo modo, se procedió al nombramiento de Beatriz Hernández como presidenta.

La asociación persigue la dinamización del sector pesquero y trabajará, fundamentalmente, en los ámbitos de política social, nuevas tecnologías y comercialización, según detalla José María Gallart, gerente de Asopesca, que brinda su colaboración, sobre todo, en aspectos logísticos al colectivo. En este sentido, la organización surge ya con un trabajo encomendado por Asopesca y es participar en el nuevo proyecto de una tienda *online*, que se pondrá en marcha en unas dos semanas y mediante la cual se comercializará el producto de la Lonja de Almería. La asociación será la encargada de la manipulación y envasado del pescado.

Mujeres del Mar Rosa de los Vientos, que se ha creado con ocho mujeres con la previsión de más asociadas en breve, mantendrá contactos en los próximos días con la administración pública, así como con el Puerto de Almería, para darse a conocer y difundir sus objetivos.

1 comentario

1 voto



### 1 COMENTARIO

1

**LUisa** 16.06.2011, 10:06

Enhorabuena, estas iniciativas son las que necesita Almería

[Ver todos los comentarios](#)

#### Normas de uso

Este periódico no se responsabiliza de las opiniones vertidas en esta sección y se reserva el derecho de no publicar los mensajes de contenido ofensivo o discriminatorio.

**coches.net** más de 5 millones  
de visitas al mes  
[www.coches.net](http://www.coches.net)

#### GALERÍA GRÁFICA



### Cosentino forma nuevos talentos

Comienza la Corporate School en Cantoria para el desarrollo de profesionales de la empresa.

INNOVACIÓN  
**EMPLEO**

INNOVACIÓN Y EMPLEO

**fotocasa.es**

la web  
inmobiliaria  
líder  
en España



AGRICULTURA DE ALMERÍA

**besana**  
PORTALAGRARIO  
noticias  
mercados  
ayudas  
eventos  
legislación

#### BLOGS



**José Aguilar**  
La esquina digital



**Ignacio Martínez**  
Alta Velocidad

Seleccione la edición local que desea memorizar en su ordenador: Andalucía Recordar elección

Publicidad



# TELEPRENSA

PERIÓDICO DIGITAL DE MURCIA

CAPITAL PROVINCIA SOCIEDAD ECONOMÍA CULTURA Y OCIO DEPORTES UNIVERSIDAD FÓRMULA 1 24 HORAS FRANQUICIA TELEPRENSA.ES

Buscar

Jueves, 16 de Junio 2011

Notas de prensa / Suscripción Teleprensa en youtube

- EDICIONES ESPAÑA
- MADRID
- ANDALUCÍA
- ALMERÍA
- CÁDIZ
- CAMPO DE GIBRALTAR
- CÓRDOBA
- GRANADA
- HUELVA
- JAÉN
- MÁLAGA
- SEVILLA »
- MURCIA »
- CATALUNYA
- GIRONA

- SERVICIOS
- NOTICIAS RSS
- CONTACTO
- CURSOS Y MASTERS
- FARMACIAS
- CALLEJERO
- TRÁFICO
- EL TIEMPO
- CARTELERA TV

33°

Mañana

32°

Sábado

37°

Domingo

29°

## Inaugurada la XIX Semana de Encuentro para la Igualdad y el Asociacionismo de Torre-Pacheco



Publicado el 16-06-2011 10:37

**TORRE PACHECO.**- El alcalde de Torre-Pacheco, Daniel García Madrid, junto con la concejala de Bienestar Social, Conchi Sánchez Pérez y la concejala de igualdad, Encarna Navarro, inauguraron ayer en Torre-Pacheco la XIX Semana de Encuentro para la Igualdad y el Asociacionismo. Esta semana, tiene como finalidad fomentar la participación del asociacionismo de mujeres, organizando actividades específicas que promuevan el intercambio de experiencias y la colaboración entre las distintas asociaciones del municipio.

Tras la inauguración Juan Cayeuela Rodríguez, Cocah personal y en experto en trabajo emocional, impartió el taller "Aprender a ser feliz".

Además, el próximo viernes, 17 de junio, la Asociación María de la Cabeza de la pedanía pachequera de Los Meroños representará la obra teatral: "LA ZAPATERA PRODIGIOSA" de Federico García Lorca en el espacio multiusos de Los Meroños.

En esta Semana de Encuentro, promovida por el Instituto Municipal de Servicios para la Acción Social del Ayuntamiento de Torre-Pacheco, colaboran las 16 Asociaciones de mujeres que conforman el tejido asociativo del municipio, para dar a conocer lo mas representativo de unas y de otras en lo que se refiere a la igualdad de oportunidades, compartir experiencias de vida y la visión de cada una de ellas, creando así un espacio de intercambio de mujeres.

En cada edición se trabaja un tema relacionado con la desigualdad de género o con las inquietudes que muestran las mujeres de nuestro municipio. En esta XIX edición, el contenido se centra en actividades dirigidas a fortalecer el bienestar integral de las mujeres y a fomentar su participación en el mundo cultural.

Los objetivos del encuentro son:

- Email
- Print
- Twitter
- Facebook
- MySpace
- Stumble
- Digg

Más redes



### Mantita de Muselina

Precio: **48€**  
babiboom

### Contrabajo de 1/4

Precio: **700€**  
F. Medrán

### Sandalia verde

Precio: **25€**  
Barón Calzados

### LOFT SERVICIOS INMOBILIARIOS

Precio: **126000€**  
LOFT SERVICIOS INMOBILIARIOS

### Titan Una Capa 5 Litros

Precio: **21.95€**  
Droguería Inmacelis

### Fotomural Decorativo para su Pared

Precio: **35€**  
Serial Serigrafía S.L.

### PISO VENTA EN PLENA CALLE ALTAMIRA

Precio: **125000€**  
Inmobiliaria Kasa

### Apartamento en Urb. de Roquetas de Mar (Almería)

Precio: **118000€**  
Ana M. García

### Surtido de gominolas variadas

Precio: **1€**  
Piccolo

### PISO EN VENTA ZAPILLO

Precio: **102000€**  
INMOBILIARIA PEREZ MARIN

### BOTA TEXANA

Precio: **129.35€**  
Suroeste, calzados y complementos

### Diseño o renovación de logotipo

Precio: **90€**  
JA! design

### Sesión IBEX35



AGENDA ARTÍCULOS MÁS LEÍDOS



Promover la comunicación y coordinación entre las distintas asociaciones de mujeres del municipio.

Fortalecer el bienestar integral de la mujer.

Reflexionar sobre las formulas de participación y acción social dentro del movimiento asociativo de mujeres.

Fomentar la integración y a participación de las mujeres en diversas manifestaciones de la vida social, política y cultural.

La puesta en marcha esa iniciativa, responde a la necesidad de propiciar una reflexión acerca del papel que desempeñan las mujeres en nuestros pueblos y provocar cambios positivos que mejoren la vida de las vecinas y vecinos de Torre Pacheco.

Este XIX encuentro, es tan solo un pincelada más del trabajo diario que se realiza desde el IMSAS para impulsar y promover la participación de las mujeres en todos los ámbitos de la vida social, laboral y cultural de nuestro municipio.

#### MÁS PROVINCIA

- La Corporación se organiza en el primer pleno de la legislatura
- Obras Públicas concluye la instalación de un nuevo sistema contra desprendimientos en la conexión de Abarán con la A-30
- Domingo Aranda distribuye las nuevas competencias entre los 11 miembros del equipo de Gobierno
- IU-Verdes pide una evaluación "exhaustiva" de las titulaciones de la UCAM
- Chico: "Bullas ya no será lo mismo, el que gobierne no podrá dormirse a la bartola"
- III Jornada Merchandising y Escaparatismo
- Prueban un nuevo sistema de lucha contra el picudo rojo
- IU-V pide a Valcárcel que exprese su "indignación" al PPE por la insuficiencia de las ayudas
- Todos los colegios de Lorca estarán listos para recibir a sus alumnos el primer día de clase
- UPyD exige aclaraciones al Alcalde de Caravaca, sobre lo acontecido el día 11 en la puerta de acceso al Ayuntamiento
- Sanidad apuesta por la formación para prevenir el consumo de drogas
- Valcárcel despide a los alumnos de la Academia General del Aire que finalizan sus estudios en la Región
- La Comunidad forma a 240 empleados públicos en la mejora de la conducción y la seguridad vial

blog comments powered by Disqus

Hemeroteca de **provincia**

Día	Mes	Año	
Null ▾	Null ▾	Null ▾	Ver hemeroteca

- [Anteriores](#) | [Siguintes](#)

- UPyD exige aclaraciones al Alcalde de Caravaca, sobre lo acontecido el día 11 en la puerta de acceso al Ayuntamiento
- Rafael Moreno, sumiller de el corte Inglés, tercero en el concurso "nariz de oro 2011"
- Para quien se piense que el metal es cosa del pasado
- La mesa 'Lorca. Cultura y solidaridad' organiza una subasta de Christie's y un concierto de Noa a favor de la reconstrucción de la ciudad
- La Cadena 40 Principales emitirá para España y varios países de Latinoamérica el World Dance Music 'Playas de Águilas'
- La UCAM analiza el amor humano en su Campus de Verano



PUBLICIDAD




Portada Titulares Ayuntamientos [Hemeroteca](#) Farmacias Necrológicas El lector activ@ [Galerías](#) Encuestas [Videos](#) Nosotros Publicidad

**canariasahora.es**

Escuche en directo 'El Correo'

Haga click y entre en el Club de Lectores



Lunes, 20 de junio de 2011 - Actualizado a las 10:31 hs.

Buscar [canariasahora.es](#) 

[Top Secret](#) [Elecciones](#) Canarias Nacional Internacional Economía Deportes Sociedad Cultura Opinión Tecnología Radio

Noticias del día: **08:15 h. IU Extremadura ha facilitado un gobierno del PP por el problema de confianza**

ver todas

Economía / 17/06/2011 (16:14 h.)


ESPECIAL PUERTOS EN CANARIAS AHORA RADIO

9 - (8) en Economía anterior

## La incorporación de la mujer al Puerto, "aún difícil"

LAS PALMAS DE GRAN CANARIA. - CANARIAS AHORA

Tweet

Compartir: [Enviar](#) 



Caridad Cuyás está al frente de las empresarias de La Luz, donde ha trabajado los últimos 32 años.

[Ver imágenes de la mesa sobre asuntos variados](#)

"Todo el mundo me respetó, poco a poco me fui haciendo querer y fui entrando en el sector". Así recuerda Caridad Cuyás, presidenta de la Asociación de Empresarias de Puertos de Las Palmas, sus inicios en La Luz, donde ha

trabajado los últimos 32 años.

Cuyás reconoció este viernes en el programa especial sobre el Puerto de La Luz de *El Correo*, en CANARIAS AHORA RADIO, que, a pesar de que en la última década se han ido incorporando "bastantes mujeres", su presencia en el puerto capitalino aún sigue siendo "complicada y menor de la deseada".

La representante de las empresarias considera que las mujeres son "más comprensivas con la conciliación" entre la vida laboral y la personal de sus trabajadores. "He vivido otra etapa de la sociedad y hoy en día es todo muy difícil, para quien trabaja es muy importante poder compatibilizar".

Caridad Cuyás explica que actualmente hay mujeres con puestos de responsabilidad en La Luz en múltiples sectores: consignatarias, agencias de aduanas, representación de pesca, frigoríficos, astilleros y navieras.

### Envío de ayuda humanitaria

Javier Cruz, de la asociación Canaria de Importadores de Cereales, contó, en la misma mesa redonda en la que participó Cuyás, el impulso que dará a La Luz el centro logístico de envío de ayuda humanitaria al continente africano que la ONU, a través del Programa Mundial de Alimentos, ha decidido instalar en el puerto.

Este centro permitirá, según Cruz, pasar de un volumen de operaciones de "100.000 a 150.000 toneladas" a uno de "500.000 o 1.000.000".

La asociación a la que representa "pujará" por colaborar en este centro. "Silos Canarios está modernizado y preparado para hacer movimientos de este calibre", señala Cruz, quien ha asegurado que actualmente tienen la capacidad para gestionar "de 200 a 250 contenedores diarios".

### Plataformas con líneas ADSL

El tercero de los participantes en la mesa que daba por finalizado el especial que *El Correo* organizó este viernes en la sede de los Empresarios Portuarios de Las Palmas fue Hildebrando Acosta, de la Asociación Canaria de Empresas de Internet.

Acosta afirmó que el retraso tecnológico que muchas veces se le achaca a las compañías canarias es "relativo". Así, aseguró que la inversión en esta materia "no es optativa". "Tienes que entrar, porque, si no, te quedas fuera", sentenció.

Uno de los servicios que se ha venido prestando en los últimos tiempos en las instalaciones portuarias es el de las líneas ADSL para las plataformas petrolíferas. "Es necesaria la fibra óptica para mejorar la oferta", señala Acosta.



Caridad Cuyás, de la Asociación de Empresarias de Puertos de Las Palmas. (QUIQUE CURBELO)

PUBLICIDAD



### Lo más leído

- Canarias**- 19/06/2011 (18:46 h.)  
Rivero tomará medidas legales contra 'El Día'
- Elecciones**- 19/06/2011 (10:54 h.)  
Los nombres del Ejecutivo se conocerán el lunes
- Sociedad**- 19/06/2011 (21:16 h.)  
Más de 10.000 personas frente a la Presidencia
- Canarias**- 20/06/2011 (08:10 h.)  
Inés Rojas deja a Canarias a la cola en Dependencia
- Elecciones**- 18/06/2011 (11:09 h.)  
El reto de Educación en Canarias
- Canarias**- 18/06/2011 (18:06 h.)  
Fallece Vicenta Díaz, ex alcaldesa de Güímar



- **Regístrese en elSuperLunes**
- Herramientas:
- A.Técnico
- Fichas Valor
- Recom.
- Foro

¿Eres usuario de elEconomista?

Conéctate

Dirección de email

Contraseña

Recordarme

¿Olvidaste tu contraseña?

Registrarse

**Servicios Premium**

Ecotrader

Edición PDF + Hemeroteca

El Superlunes

**Servicios gratuitos**

Listas y rankings

Club elEconomista.es

Cartera

Foros

**elEconomista.es**

## Cómo conseguir un crédito sin aval para convertirse en empresaria

Ismael Labrador

11:36 - 18/06/2011

[Share](#)

8

[Share](#)



Imagen de Getty.

En España el perfil del emprendedor medio es el de un joven de entre 18 y 34 años de edad... de género masculino. Según los datos de la última edición del proyecto GEM, que elabora el Instituto de Empresa en colaboración con la Dirección General de la Pyme, sólo el 36% de las actividades emprendedoras iniciadas corresponde a mujeres.

Sin embargo, **cada vez son más las que encuentran en el autoempleo una salida a la crisis**. Para ellas, existen diferentes fórmulas de ayuda y programas específicos destinados a facilitar el emprendimiento femenino, bien mediante servicios de asesoría y consultoría adaptados a sus necesidades, o bien con planes de financiación dirigidos al colectivo femenino.

Uno de estos últimos es el **Programa de Microcréditos para Mujeres Emprendedoras y Empresarias**, que se articula a través de la Dirección General para la Igualdad en el Empleo y contra la Discriminación, la Dirección General de la Pyme, la Empresa Nacional de Innovación (Enisa) y la Confederación Española de Cajas de Ahorro.

### Préstamos nacionales

¿En qué consiste esta ayuda? **En una línea específica de financiación con unos importes máximos de entre 15.000 y 25.000 euros**, un tipo de interés del 6% ciento, un plazo máximo de amortización de 60 meses y sin exigencias de garantías personales. Éstas son las condiciones en las que lo ofrece la Federación Española de Mujeres Empresarias de Negocios y Profesionales, una de las asociaciones que participa en el inicio de la tramitación para conseguir ayudas al emprendimiento femenino.

Pero no es la única. La Fundación Internacional de la Mujer Emprendedora, la Organización de Mujeres Empresarias y Gerencia Activa, la Unión de Asociaciones de Trabajadoras Autónomas y Emprendedoras y la Fundación Laboral WWB en España son otras de las entidades que, en el marco del programa para el curso 2010-2011, ejercen como puntos de asesoramiento para mujeres que presenten un plan de empresa, o bien un proyecto

para consolidar una ya existente, con menos de tres años de vida.

**El Enisa ya ha tramitado en el transcurso de 2011 la concesión de 39 préstamos** por un importe de 545.450 euros, siendo el comercio el sector que aglutina el grueso de los mismos (un 63,5 por ciento del total). Según previsiones de esta agencia, se estima que en 2011 se financien un total de 80 proyectos.

### 3.000 euros

Las comunidades autónomas, por su parte, también se han apuntado a la vía de ofrecer ayudas económicas a las mujeres que opten por el emprendimiento y el autoempleo. Así, el pasado 12 de mayo, la Consejería de Bienestar Social de la Comunidad Valenciana convocó la apertura de una línea para la inserción laboral de mujeres que, o bien hayan creado una sociedad mercantil, o se hayan dado de alta en el registro de trabajadores autónomos con una fecha de inicio desde el 1 de enero pasado.

**Esta ayuda se concede en forma de subvención, con una cuantía máxima de hasta 3.000 euros por solicitante.** El único requisito es que la actividad comercial o mercantil se realice en el ámbito de la Comunidad Valenciana.

Financiación aparte, otro de los comodines de ayuda para el emprendimiento femenino que también están experimentando un crecimiento es el de la creación de asociaciones específicamente destinadas a asesorar a las mujeres empresarias. Éste es el caso de la Asociación de Mujeres Emprendedoras y Autónomas de Ibiza, constituida el pasado mes de enero.

## El comodín de las Cámaras

En el capítulo del asesoramiento para la puesta en marcha de un negocio, existe otro comodín que utilizan cada vez más mujeres: **el Programa de Apoyo Empresarial a las Mujeres (Paem)**, promovido por las Cámaras de Comercio y el Instituto de la Mujer. Se trata de un programa que cuenta con el apoyo financiero del Fondo Social Europeo y que, según datos aportados por las Cámaras de Comercio, el año pasado contribuyó a la creación de 2.313 nuevas empresas gestionadas por mujeres.

"Yo no habría podido crear la mía de no ser por la ayuda que me brindaron", valora Nohemina Hornero, que aprovechó sus servicios de asesoramiento para poner en marcha Alabaz Glass Design, un taller de artesanía en vidrio en Cáceres. "No conocía nada de en qué consistía, pero me resolvieron todas las dudas, desde cómo hacer el plan de negocio, la forma jurídica que mejor se ajustaba a la empresa, cómo comercializarlo... Me facilitaron documentación y teléfonos de interés".

"A mí también me vino bien, porque **me facilitaron gestionar todos los trámites desde el mismo sitio**", comenta Lucía Manuela Bernal, quien el pasado mes de abril puso en marcha un salón de belleza en la provincia de Alicante.

Eva Monroy, socia fundadora de Convierte Web, una asesoría de marketing online de Vigo, también se acogió a estos programas de ayuda para iniciar su negocio: "Me pusieron un asesor específico y me facilitaron contacto con otros empresarios. Estas ayudas son perfectas, sobre todo cuando no tienes mucha experiencia en el campo empresarial".

Anuncios Google

**Cuenta demo 3500€**

Tu dinero puede valer más

Prueba el Forex.

[www.iforex.es](http://www.iforex.es)

**Depósito 4,15% TAE**

Consiga un 4,15% TAE a 12 meses.

Disponibilidad al 6º mes al 3,60%

[www.oficinadirecta.com/Deposito](http://www.oficinadirecta.com/Deposito)

**Ayudas para Emprendedores**

Infórmese de todas las Ayudas y Subvenciones que le corresponden.

[elnorma.com](http://elnorma.com)

- Últimas noticias
- Nuestra selección
- Noticias de economía
- Noticias generales
- Formación y empleo

- 11:56

## Quiroga invita a los políticos a "implicarse de lleno en las nuevas tecnologías", sin "sacrificar la prudencia"

Europa Press

- 11:56

## El PP espera que el PSOE no se sienta "tentado" a mantener la situación actual en el TC y apueste por un acuerdo

Europa Press

- 11:55

## Roces (FAC) teme que una pérdida de Cajastur pueda llegar a "arruinar a los asturianos"

Europa Press

- 11:55

## ACTUALIDAD

Naturaleza  
Familia  
Mayores

Menores  
Igualdad  
Inmigración

Discapacidad  
Cooperación y  
Desarrollo  
Derechos  
Humanos  
Dependencia

## AGENDA



## Obra Social ofrecido por

EL 24 DE JUNIO EN EL CASYC

### El Consejo de la Mujer organiza una jornada sobre participación de las mujeres en puestos de responsabilidad

[Directorio](#) [Caja Cantabria](#) [Obra Social](#) [Desarrollo Rural](#) [Mujeres y hombres](#)



SANTANDER, 18 Jun. (EUROPA PRESS) -

El Consejo de la Mujer de Cantabria ha organizado, en colaboración con la Obra Social de Caja Cantabria, una jornada sobre la participación de las mujeres en puestos de responsabilidad, que se impartirá en el Centro de Actividades Culturales de Caja Cantabria (CASYC) el viernes 24 de junio.

Bajo el epígrafe 'Mujeres liderando, su participación en los puestos de responsabilidad en las organizaciones', la jornada, que se desarrollará desde las 10.00 hasta las 14.00 horas, tiene como objetivo analizar los espacios de poder e influencia ocupados por las mujeres y los obstáculos que limitan la participación en la toma de decisiones, así como elaborar propuestas que posibiliten cambios sociales a favor de una "plena y efectiva" igualdad entre mujeres y hombres.

Con esta iniciativa, que han presentado este viernes en rueda de prensa la representante del Consejo de la Mujer, Amelia Pascua, y el responsable de comunicación de la Obra Social, Gregorio Barriuso, se pretende "visibilizar, debatir y generar una visión y reflexión" en torno a la participación paritaria de hombres y mujeres en el proceso de toma de decisiones, ya que constituye un "elemento fundamental" para llegar a una verdadera igualdad.

Según Pascua, la sociedad necesita contar con la visión, la experiencia, el conocimiento de las mujeres sobre las distintas cuestiones.

Para la responsable del Consejo, el empoderamiento de las mujeres y su participación en condiciones de igualdad en los procesos de toma de decisiones y acceso al poder es "fundamental" para el logro de la igualdad y el desarrollo, entendiendo dicho empoderamiento como el proceso de acceso a los recursos y desarrollo de las capacidades personales necesarias para poder participar en la vida propia y en la de la comunidad en términos sociales, económicos y políticos, ha explicado.

La jornada -abierta a cualquier persona interesada- está fundamentalmente dirigida a asociaciones de mujeres, organizaciones sociales y empresariales.

El encuentro contará con dos ponencias y una mesa redonda. Será inaugurado por el director de la Obra Social Caja Cantabria, Juan Muñiz, y la presidenta del Consejo de la Mujer de Cantabria, Carmen Chiva.

La primera de las ponencias versará sobre 'La perspectiva de género en los órganos de dirección de la empresa: situación actual, tendencias y claves para el acceso de la mujer', y estará a cargo de África Álvarez, directiva de la Federación Española de Natación.

En la segunda ponencia de la mañana la secretaria general de UGT de Cantabria, María Jesús Cedrún, hablará sobre los cambios para facilitar la participación de la mujer en los puestos de decisión y organizaciones.

Por último, se analizará en una mesa redonda el liderazgo femenino en las organizaciones en la que participarán Carmen Carrión, Isabel Bolado y Pilar Allúe.

La jornada se clausurará a las 14.00 horas con la puesta en común de las

Buscar...

[Más Noticias](#) [En Portada](#)

Nawja Nimri y Miguel Noguera actuarán en la emisión número 100 del programa de TV de Obra Social Caja Madrid

El Consejo de la Mujer organiza una jornada sobre participación de las mujeres en puestos de responsabilidad

Un total de 56 parejas celebran en Madrid el fin de curso del programa 'Vive y Convive' de CatalunyaCaixa

Cajastur organiza cuatro conciertos corales para este fin de semana

La Obra Social de Caja España-Caja Duero renueva su ayuda al Centro Infantil de Buenos Aires de Salamanca

Caja Vital y Factoría de juegos organizan el taller "Identidad y Memoria", con la artista serbia Sanja Mitrovic

La empresa navarra Orbital Aerospace gana el premio Emprendedor XXI de La Caixa

Los estudiantes de la UC ya pueden solicitar las ayudas económicas de Caja Cantabria para Erasmus 2011-2012

Bezana y Reinosa acogen mañana y el sábado los espectáculos de calle de 'La caja de sonrisas'

Juan Díaz de Atauri, ganador del Concurso de Relatos para Personas Mayores 2011 de Obra Social 'la Caixa'

Sa Nostra entrega 7.218 euros a la Fundación Nazaret, un euro por cada alumno que ha participado en un concurso social

La Caixa y Justicia ponen en marcha cursos para 45 reclusos de Lleida para su reinserción

- [Estilo](#)
- [TV](#)
- [Multimedia](#)
- [blogs](#)
- [Comunidad](#)
- [Archivo](#)
- [servicios](#)

Buscador de abc
buscador <input type="text" value="Buscar"/> <input type="text" value="Buscar"/>

Última hora

[El Príncipe presidirá mañana en Las Palmas el funeral por los dos fallecidos en Afganistán](#)

## [Noticias agencias](#)

# [El Cabildo de La Gomera publica el primer plan de igualdad de la isla](#)

18-06-2011 / 18:00 h

Así lo informó hoy el área insular de Asuntos Sociales en un comunicado en el que concreta que la finalidad del plan es aumentar la calidad de vida, el bienestar y el progreso social.

La herramienta de trabajo plantea el impulso y la promoción de iniciativas que eliminen los obstáculos con los que se enfrenta el colectivo femenino.

En el documento se definen un conjunto de acciones para alcanzar la igualdad real en lo público y lo privado, que pasan por el empoderamiento de las mujeres, en el sentido de valorar y fortalecer sus formas de hacer, ejercer y relacionar.

Se apuesta por intensificar el trabajo de sensibilización de la población e impulsar la incorporación de la mujer en el mercado laboral en igualdad de salarios, condiciones de trabajo y calidad del empleo.

Se recoge, asimismo, la importancia de potenciar la igualdad en el terreno educativo, la incorporación de la perspectiva de género en la gestión cultural o deportiva, y potenciar las actividades culturales dirigidas a mujeres, la eliminación de las barreras que impiden la participación social de las mujeres y el impulso del asociacionismo femenino.

La institución insular ha publicado también un libro que reúne los mejores relatos presentados al concurso Mujeresisla.

Precio suscriptores AprendeRH **140 €**

[Home](#) >> [OTRAS NOTICIAS](#) >> **NOTICIA:**

Accede vía RSS a la actualidad sociolaboral haciendo clic aquí 

## RRHH: Estrategias para el Liderazgo Femenino

C.A.S.O, ([rrhhMagazine](#), 20/6/2011).

Giorgio Nardone, especialista en comportamiento estratégico, impartirá el próximo 5 de julio seminario “Estrategias para el Liderazgo Femenino. Estrategias de éxito para la vida personal y pr

“Estrategias para el Liderazgo Femenino. Estrategias de éxito para la vida personal y profesional”, está organizado de forma conjunta por el grupo internacional Change Strategies y por el ESCI de la Universidad Pompeu Fabra, con la colaboración de Ediciones Paidós.

El evento contará con la participación de profesor Giorgio Nardone, especialista en comportamiento estratégico y autor del ‘Bestseller’ titulado: “Los errores de las mujeres en el amor”.

Durante el **seminario** se analizarán los diferentes guiones que interpretan las mujeres en la **resolución de problemas** de interrelación humana tanto en contextos personales como profesionales. Asimismo, se desvelarán las estrategias y las formas de comunicación más funcionales para transformar los conflictos en alianzas y las debilidades en puntos fuertes.

Giorgio Nardone es director del Centro di Terapia Strategica (CTS) di Arezzo que fundó conjuntamente con Paul Watzlawick. Dirige la Escuela de Especialización en Psicoterapia Breve Estratégica y la Escuela de Comunicación y Problem Solving Estratégico con sedes en Arezzo, Milán, Madrid y Barcelona. Es reconocido, internacionalmente, como el **máximo exponente de entre los investigadores que impulsaron la evolución de Palo Alto en el mundo**. Asimismo, es autor de numerosos trabajos que se han convertido en una referencia práctica para estudiosos, psicoterapeutas y managers de todo el mundo.

Nardone, junto a su equipo del CTS di Arezzo, viene desarrollando con éxito modalidades de intervención basadas en el modelo de Comunicación y Problem Solving Estratégico, cuya aplicación va de la psicoterapia de situaciones problemáticas en las empresas, pasando por la intervención en el contexto familiar y escolar.

**Para participar en este seminario que se impartirá el 5 de julio en Barcelona, en el salón de actos de la Universidad Pompeu Fabra, haga clic [aquí](#)**

Comparte:

[Tweet](#)

[Share](#)



COMENTA ESTE ARTÍCULO





Seleccione la edición local que desea memorizar en su ordenador: Andalucía Recordar elección

Publicidad



Trae tu plan para gastarlos en lo que tú quieras!!  
1000 EUROS



# TELEPRENSA

PERIÓDICO DIGITAL DE MÁLAGA

CAPITAL PROVINCIA SOCIEDAD ECONOMÍA CULTURA Y OCIO DEPORTES FÓRMULA 1 24 HORAS FRANQUICIA TELEPRENSA.ES

Buscar

Miércoles, 29 de Junio 2011

Notas de prensa / Suscripción Teleprensa en youtube

## EDICIONES

ESPAÑA  
MADRID  
ANDALUCÍA  
ALMERÍA  
CÁDIZ  
CAMPO DE GIBRALTAR  
CÓRDOBA  
GRANADA  
HUELVA  
JAÉN  
MÁLAGA »  
SEVILLA  
MURCIA  
CATALUNYA  
GIRONA

SERVICIOS  
NOTICIAS RSS  
CONTACTO  
CURSOS Y MASTERS  
FARMACIAS CALLEJERO  
TRÁFICO  
EL TIEMPO  
CARTELERIA  
TV

32°

Mañana

27°

Viernes

28°

Sábado

30°

## 400 empresarias participarán en el primer programa formativo de coaching del IAM

La iniciativa tiene como objetivo capacitar a las participantes en habilidades directivas a través del autoconocimiento y el desarrollo de planes personales



Soledad Pérez

Publicado el 22-06-2011 11:02

MÁLAGA.- Un total de 400 empresarias andaluzas participarán en el Programa Formativo 'Liderazgo y Coaching', que celebra a lo largo de este mes en las ocho provincias el Instituto Andaluz de la Mujer (IAM), y que tiene como objetivo capacitar a mujeres profesionales con puestos de responsabilidad para la adquisición de habilidades directivas, mediante el manejo de técnicas de comunicación y gestión del tiempo. Los seminarios, que fueron inaugurados hoy en Málaga por la directora del IAM, Soledad Pérez, son los primeros que realiza el IAM a nivel andaluz a través de la técnica 'coaching', un método de entrenamiento en el que la persona participante, que ya cuenta con la formación y los recursos suficientes para cambiar una situación, aprende de sí misma y de su manera de ver el mundo para lograr alcanzar sus objetivos marcados.

Esta técnica, explicó Soledad Pérez, es "especialmente importante" para empoderar a las mujeres y fomentar su espíritu empresarial y de liderazgo, ya que, pese a que éstas tienen todos los recursos y la formación necesaria (acaparando el 62% del alumnado universitario que se gradúa en Andalucía), aún se encuentran con un "techo de cristal" en el mercado laboral, donde sólo 3 de cada 10 empresas pertenecen a mujeres. La directora del IAM recordó así que las mujeres que se incorporan al mercado laboral, ya sea como asalariadas o como empresarias, lo hacen acomodándose a "un modelo productivo masculino que no nos permite desarrollar al máximo toda nuestra creatividad". Frente a ello, apostó por fomentar el talento y la individualidad femenina, ya no como una "buena práctica", sino como un valor competitivo.

Para ello, instó a las mujeres empresarias a aprender de sí mismas, a través de las técnicas coaching: la observación, la toma de conciencia,

Email  
Print  
Twitter  
Facebook  
MySpace  
Stumble  
Digg

Más redes



### Sandalia anatomica

Precio: **25€**  
Barón Calzados

### Mantita de Muselina

Precio: **48€**  
babiboom

### Contrabajo de 1/4

Precio: **700€**  
F. Medrán

### LOFT SERVICIOS INMOBILIARIOS

Precio: **126000€**  
LOFT SERVICIOS INMOBILIARIOS

### Titan Una Capa 5 Litros

Precio: **21.95€**  
Droguería Inmacelis

### Fotomural Decorativo para su Pared

Precio: **35€**  
Serial Serigrafía S.L.

### PISO VENTA EN PLENA CALLE ALTAMIRA

Precio: **125000€**  
Inmobiliaria Kasa

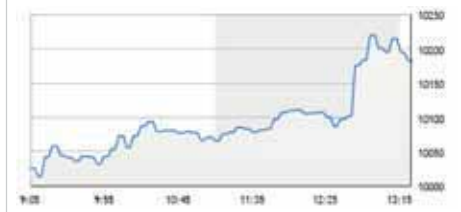
### Apartamento en Urb. de Roquetas de Mar (Almería)

Precio: **118000€**  
Ana M. García

### Surtido de gominolas variadas

Precio: **1€**  
Piccolo

### Sesión IBEX35



AGENDA ARTÍCULOS MÁS LEÍDOS



la determinación de objetivos personales concretos, la actuación y la autoevaluación.

Con estas técnicas, las 400 participantes del programa, 50 por provincia, asistirán inicialmente a seminarios grupales en los que se abordarán temas como los estereotipos como patrones limitativos de la vida privada y profesional; las prácticas de comunicación y comportamiento estratégico o la gestión de las emociones limitadoras (miedo, rabia y culpa). Tendrán asimismo acceso una ampliación de la formación on line, con documentos que recogerán todos los contenidos impartidos de manera presencial.

Posteriormente, las empresarias podrán elaborar un Plan de Acción Personal a partir del conocimiento de su trayectoria vital.

Los seminarios tendrán como continuación, durante el mes de septiembre, unas sesiones de coaching individual, con un mayor nivel de profundización, en las que participarán 56 empresarias, seleccionadas de la fase anterior en función de la evaluación del nivel alcanzado en los planes de acción personal .

El programa, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, tiene como precursor una jornada de coaching celebrada hace dos años por el IAM en Jaén, cuyo éxito llevó a plantear su extensión a todas las provincias andaluzas.

La iniciativa, enmarcada en el I Plan Estratégico para la Igualdad de Mujeres y Hombres en Andalucía 2010-2013, se incluye dentro de las actuaciones de la Junta para empoderar a las mujeres y fomentar su espíritu empresarial y de liderazgo.

#### MÁS SOCIEDAD

- Policía Nacional de Fuengirola detiene al presunto autor de un robo con violencia al ser reconocido por la víctima
- La Junta de Andalucía favorece la modernización y la competitividad de las empresas malagueñas
- El Gobierno andaluz trata de bloquear la Iniciativa Legislativa impulsada por el 15-M
- "Altísimo" grado de satisfacción con el "Marbella Luxury Weekend"
- Los trabajadores de AT4 exigen una mejor gestión de la empresa y un convenio colectivo sin recortes
- La Delegación de Salud y la CEM organizan unas jornadas sobre promoción de prácticas saludables en las empresas
- Una mujer con tres hijos, víctima del segundo desahucio que intentará pararse en Málaga
- Entrega de diplomas a las madres del curso de natación para embarazadas
- Reciben sus diplomas las participantes en UniverseM
- Conferencias en Marbella con motivo de los 1300 años de la invasión musulmana de España
- El Ayuntamiento de Marbella convoca una beca para estudiar en la Escuela de Alta Dirección Hotelera Les Roches
- Reto deportivo-solidario a favor de la Asociación contra el Cáncer de Marbella
- Aspaym Málaga analiza los avances en la investigación de la lesión medular

blog comments powered by Disqus



**Málaga Wagen**  
 Av. Wálquez, 62 - Málaga  
 Avda. Manuel Fraga Iribarne, 15  
 La Colina (Torremolinos)  
 www.malagawagen.es - Tel. 902 901 250

Identificate / Regístrate Miércoles 22 de junio de 2011 Contacta con laopiniondemalaga.es | RSS

laopiniondemalaga.es

NOTICIAS  
**Málaga**

HEMEROTECA >>

iberempleos.es

iberanuncio.es

iberpisos.es

ibercoches.es

PORTADA

**MÁLAGA**

ACTUALIDAD

DEPORTES

PARTICIPACIÓN

TURISMO

CULTURA Y GENTE

OCIO

**Málaga** Municipios Marbella Costa del Sol Occidental Axarquía Farmacias de guardia

laopiniondemalaga.es » **Málaga**



Carne García Ribas, profesora y escritora

Directora del Máster en Liderazgo Femenino

## «El talento se paga mal»

Ha escrito cuatro títulos, el más conocido es El síndrome de Maripili, «el miedo de las mujeres a no ser queridas»

05:00 ★★★★★



**MARINA FERNÁNDEZ** Además de docente, García Ribas es periodista. Con su experiencia y bajo el paraguas de sus vivencias, propone un cambio cultural, basado en el reconocimiento de la sumisión a los estereotipos de género y el inicio del proceso de autorización para alcanzar el liderazgo. Ayer estuvo en Málaga impartiendo el curso «Liderazgo y Coaching».



La docente viaja por toda Andalucía para impartir nociones de liderazgo. Carlos Criado

### ¿Realmente es necesario enseñar nociones de liderazgo?

Sí, hay que hacer cursos específicos para mujeres porque estamos ubicadas en una cultura que llamamos «huésped». La ubicación social en la que quedan las mujeres las fragiliza, nos coloca en una situación de sumisión. Esto hace que se pierda talento, el poder e, incluso, la salud de las mujeres. Necesitan una formación para salir del modelo de sumisión.

### En pleno siglo XXI, ¿de verdad tenemos que hablar de sumisión?

En pleno siglo XXI vivimos en plena situación de sumisión. Lo cual, teniendo en cuenta que las mujeres cada vez han adquirido más valor en términos de conocimiento, están formadas y son autónomas, lejos de sacarlas de la sumisión las hace mejores sumisas, dan más servicios que antes.

### ¿Nos conformamos?

Nos sometemos.

### ¿Cómo ven esto los hombres?

No sé cómo ven el curso, pero la experiencia de mujeres excepcionales, formadas, encantadoras... lo ven un chollo.

### ¿Por qué esta falta de liderazgo?

Porque de donde venimos hay una falta de liderazgo vital, una vez adquirido este liderazgo podemos hablar de cómo ubicarlo en las empresas. Hoy por hoy no hay liderazgo femenino en las empresas, es tan insignificante que no hay, porque muchas mujeres lo han conseguido impostando su personalidad. Han impedido el crecimiento desde su propia identidad imitando los modelos establecidos, que son los masculinos.

### ¿Se ha encontrado con mujeres así?

Sí, de hecho muchas lo reconocen, han tenido que secuestrar sus propios modelos.

### ¿Es el principal lastre?

Se sigue arrastrando la sumisión a lo largo de toda la historia, aunque se ha adquirido conocimiento, no se ha deshecho del peso de los estereotipos.

### ¿Quién tiene la culpa de esto?

Se sigue utilizando a las mujeres para obtener beneficio de ellas. En la sociedad actual algo que se mantiene y crece, es porque hay un mercado que se beneficia de ello. Por ejemplo, una de ellas es la industria que crea el sentimiento de no ser adecuadas físicamente. Da igual el tipo de mujeres, todas están en guerra con su cuerpo. Muchos se benefician, y se encargarán de seguir reproduciendo modelos de sumisión. El sentimiento que lastra ese liderazgo es el rechazo, el miedo a que no te quieran.

### ¿Las mujeres jóvenes están menos estereotipadas?

Están igual. Es una enfermedad que se reproduce, no hay franjas de edad, la socialización de las mujeres las hace sumisas. Las que no lo están son las niñas de menos de siete años que, cuando se dan cuenta del entorno, se vuelven sumisas. No tiene que ver con la genética.

### ¿Influye la formación?

Para lo que sirve es para la posibilidad de cambio. En mujeres con poca formación les es difícil entender este proceso y controlarlo. Nada tiene que ver la formación académica para la construcción de la sumisión, pero sí el nivel intelectual es bueno, es más fácil.

HEMEROTECA

Volver a la Edición Actual



**¿Habrá entonces que hacer la transformación desde niñas?**

¿Y de dónde las coges? ¿dónde las dejas? Para combatir esto habría que coger a las adultas, para que no lo enseñen a sus hijas. La actitud es el vehículo de educación más potente. Las hijas aprenden de las madres, habría que cortar la cadena de sumisión que se transmite de madres a hijas.

**¿Se podrá erradicar?**

No se podrá erradicar. Lo más satisfactorio es que las que lo aprenden, cambian la conducta y como les cambia la vida, puede hacer una labor de difusión. El cambio revolucionario no se puede conseguir.

**¿Son las administraciones públicas culpables?**

No, hay un discurso simplista, que al no ver de donde partíamos nos ha llevado a más sumisión. Es más problema de simplificación del discurso. Si no se articula bien la igualdad, esta puede llevar al punto contrario. Por ejemplo: cuando a los cuerpos de Seguridad del Estado han entrado mujeres, les han dado el mismo traje que a los hombres. Lo descubrí al ver mujeres tan mal vestidas. Pregunté a unas guardias urbanas de Barcelona que me lo confirmaron. Esto explica muy bien en la desigualdad, es una desautorización total. No se puede partir de la igualdad, somos diferentes y como estamos en una ubicación frágil, se toma como patrón lo masculino. Más que un error de las administraciones, es ir al mensaje fácil. Si la igualdad no está articulada en cada realidad, puede ser malísima.

**¿Son el maltrato y el sexismo, fruto de lo mismo?**

Esto que explico ya es maltrato, por lo tanto lo otro es más de lo mismo. Si se da esta estructura en las mujeres en general, si estás un poco más al margen, ya caes en el maltrato físico.

**¿Cuales son las claves para alcanzar el liderazgo femenino?**

Observar si las acciones están orientadas por el miedo al rechazo. Si cuando deseas algo, lo que tienes es miedo a no complacer o cumplir los estereotipos, a partir de ahí, hay que autorizarse a vivir según la identidad. Es difícil porque hay muchos elementos que van a conspirar contra tu liderazgo: la familia, los medios de comunicación.... hay muchas cosas que si se cambian, se tienen que cambiar estructuralmente, si no, abundas en lo mismo.

**¿La discriminación positiva es así o es negativa?**

La verdad es que estoy a favor, no para solucionar, pero sí para ir al núcleo de lo que pasa. Veo bien que se ponga a mujeres capaces en puestos visibles porque está sirviendo de ejemplo. Si pienso en alguien para que sea mi socio, pensaré en quien sea como yo... Las mujeres resultan lejanas, no es que se pierda el talento, sino que se paga mal.

**¿Qué opina de las cuotas para que haya paridad?**

Siempre lo veo positivo, no veo mal las cuotas, aunque luego los empresarios tienen que saber elegir lo mejor. Como paliativo lo veo bien.

## COMPARTIR



¿qué es esto?

ENVIAR PÁGINA »

IMPRIMIR PÁGINA »

AUMENTAR TEXTO »

REDUCIR TEXTO »

## Ver Más Ofertas Aquí



Fax / Módem. No dejes pasar esta oportunidad.



Galaxy Tab 8gb Android. Importantes descuentos en Internet.



Mario Party Nintendo. Oferta, productos increíbles.



Enlaces recomendados: Hoteles Baratos | Juegos | Cta NARANJA de ING 3,5% TAE 4 meses Sin comisiones | DEPOSITOS Open 4%

[laopiniondemalaga.es](http://laopiniondemalaga.es)

CONÓZCANOS: CONTACTO | LA OPINIÓN DE MÁLAGA | LOCALIZACIÓN

PUBLICIDAD: TARIFAS | CONTRATAR

**laopiniondemalaga.es**

laopiniondemalaga.es es un producto de Editorial Prensa Ibérica

Queda terminantemente prohibida la reproducción total o parcial de los contenidos ofrecidos a través de este medio, salvo autorización expresa de laopiniondemalaga.es. Así mismo, queda prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1, párrafo segundo, Ley 23/2006 de la Propiedad intelectual.

Difusión auditada por OJD



Otras publicaciones del grupo Editorial Prensa Ibérica

Diari de Girona | Diario de Ibiza | Diario de Mallorca | El Diari | Empordà | Faro de Vigo | Información | La Opinión A Coruña | La Opinión de Granada | La Opinión de Murcia | La Opinión de Tenerife | La Opinión de Zamora | La Provincia | La Nueva España | Levante-EMV | Mallorca Zeitung | Regió 7 | Superdeporte | The Adelaide Review | Blog Mis-Recetas | Euroresidentes | Lotería de Navidad

Aviso legal

## Las universidades gallegas renuevan su compromiso con la igualdad



*La Secretaría General de Igualdad financiará las 34 iniciativas de formación e investigación en género*

*Miércoles, 22 de junio de 2011 / Redacción*

Madrid, 22 jun. 11. AmecoPress. *Las universidades de Santiago, A Coruña y Vigo desarrollarán este año 34 iniciativas relacionadas con la perspectiva de género, para lo cual contarán con unas ayudas de 284.000 euros de la Secretaría General de Igualdad. Esta cuantía forma parte de la línea de apoyo del departamento a la ejecución de programas sobre igualdad en el sistema universitario gallego y en los organismos públicos de investigación (OPI) dotada este año con un total de 460.000 euros, que incluye también 91.000 euros para el funcionamiento de centros u oficinas de género y 85.000 para organismos públicos de investigación.*

La partida más importante, los 284.000 euros, permitirá a las universidades desarrollar iniciativas en dos ámbitos: por una parte, la realización de cursos de postgrado, conferencias, jornadas y actividades relacionadas con la temática y, por otra, la realización de estudios e investigaciones sobre cuestiones de género o que integren una perspectiva de género.

En el primer ámbito, las universidades han programado 18 proyectos, entre los que destacan cursos de verano de la USC, UDC y UVigo; acciones del Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades de la USC; un proyecto para la visibilización de las obras artísticas de las alumnas de la Facultad de Bellas Artes de UVigo; o un congreso sobre la prostitución organizado por la UDC. En el segundo campo, las tres universidades desarrollarán 16 proyectos con la colaboración de Igualdad, en los que se incluyen investigaciones sobre la feminización de la universidad o sobre los ajustes entre trabajo y familia en la responsabilidad social corporativa.

La segunda cuantía en importancia, la de 91.000 euros, está dirigida al mantenimiento del Centro de Investigaciones Feministas y de Estudios de Género (CIFEX) de la oficina del programa 'Woman Emprende' y de la Unidad de Género del Centro de Estudios Gumersindo Busto, todos ellos de la USC. Y, por último, las ayudas se completan con otros 85.000 euros a organismos públicos de investigación, para proyectos del Instituto de Estudios Padre Sarmiento, la Fundación Pública Gallega de Medicina Genómica y el Complejo Hospitalario Universitario de A Coruña.

### **Fotografía archivo AmecoPress**

-----  
**Autonomías – Voces de mujeres – Políticas de igualdad – Instituciones de igualdad – Formación en género; 22 junio (11); AmecoPress**



SANTANDER

## Salud y liderazgo, apuesta del Consejo de la Mujer para sus talleres

En su asamblea general se cerró el catálogo de acciones para este año y se decidió emprender un estudio para modificar el reglamento

24.06.11 - 08:45 - Mariña Álvarez | Santander

El Consejo de la Mujer organizará talleres sobre salud y liderazgo femenino, llevará a cabo un estudio para modificar su reglamento y participará en actos y foros de discusión y reuniones con agentes de interés. Son algunos de los acuerdos aprobados por unanimidad en la Asamblea General del Consejo de la Mujer de Cantabria, en la que se cerró el catálogo de actividades que se desarrollarán durante este año.

Las delegadas aprobaron, además, el informe de gestión, el presupuesto para este año y la liquidación del ejercicio económico correspondiente al año anterior.

Igualmente, la Comisión Permanente sometió a la aprobación de la Asamblea el listado de las actividades previstas para desarrollar a lo largo de los próximos meses, que mereció el apoyo unánime de las asistentes.

De este modo, se dio cuenta de las actividades realizadas, entre las que destaca la convocatoria del cuarto Premio a la Igualdad y del cuarto Concurso de Fotografía 'No te quedes fuera. Que no te excluyen', dirigido al alumnado de E. S. O., Bachillerato y Formación Profesional de Grado Medio.

Entre otras acciones, el organismo, presidido por Carmen Chiva, celebró la Jornada 'Mujeres rurales: el colectivo invisible' con la colaboración de la Consejería de Ganadería; el desayuno de trabajo 'La Violencia de Género desde el punto de vista asistencial' y el 'Taller de Autoestima' desde el enfoque de género dirigido a las asociaciones del Consejo de la Mujer.

Asimismo, entre los proyectos más inmediatos se propondrá la celebración del taller 'Atención a la Salud de las mujeres en el siglo XXI' y una jornada bajo el epígrafe 'Mujeres liderando, su participación en los puestos de responsabilidad en las organizaciones', presentado a la Convocatoria de Ayudas al Desarrollo Solidario de la Obra Social Caja Cantabria. También se organizará el taller de 'Coaching: la nueva caja de herramientas'.

Por último, la presidenta del Consejo avanzó que se llevarán a cabo encuentros y reuniones con las asociaciones de mujeres que forman parte del Consejo de la Mujer de Cantabria, se plantearán actividades para celebrar el próximo 25 de noviembre el Día Internacional contra la violencia de Género, se abordará un estudio para modificar el Reglamento del Consejo de la Mujer de Cantabria y la participación en actos y foros de discusión y reuniones con agentes de interés.

### TAGS RELACIONADOS

salud, mujeres, consejo

### ANUNCIOS GOOGLE

**Spa desde 9€, cena 5.95€**

Hoy te ofrecemos planes exclusivos No los dejes escapar.Regístrate ya  
Letsbonus.com

**Mujeres Y Salud**

Consejos para disfrutar de la vida ¡ Infórmese en [www.tena.es](http://www.tena.es) !  
[www.tena.es](http://www.tena.es)

**Innovación Menopausia '11**

Age Perfect, 1º Serum L'Oréal Paris contra los efectos de la menopausia  
[www.loreal-paris.es/menopausia](http://www.loreal-paris.es/menopausia)

**Coaching: Éxito Personal**

Desarrolla Tu Liderazgo y Soluciona Conflictos Futuros. Infórmate Hoy!  
[www.3contigo.com](http://www.3contigo.com)

Powered by SARENIT

#### EN CUALQUIER CASO TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS:

Queda prohibida la reproducción, distribución, puesta a disposición, comunicación pública y  
utilización, total o parcial, de los contenidos de esta web, en cualquier forma o modalidad, sin  
previa, expresa y escrita autorización, incluyendo, en particular, su mera reproducción y/o puesta a  
disposición como resúmenes, reseñas o revistas de prensa con fines comerciales o directa o  
indirectamente lucrativos, a la que se manifiesta oposición expresa.

Contactar | Mapa Web | Aviso legal | Política de privacidad | Publicidad

### ENLACES VOCENTO

ABC.es  
El Correo  
elnortedecastilla.es  
Elcomercio.es  
SUR digital  
Qué.es  
La Voz Digital  
Punto Radio

hoyCinema  
Infoempleo  
Autocasion

Hoy Digital  
La Rioja.com  
DiarioVasco.com  
Ideal digital  
Las Provincias  
El Diario Montañés  
Laverdad.es  
Finanzas y planes de  
pensiones  
hoyMotor  
Guía TV  
11870.com



## Las jornadas de pesca analizan en O Pindo el futuro del sector

Ana Pontón expuso los problemas de la mujer para trabajar en el mar

**J. M. sande** | Carnota / La Voz | 25/6/2011

Debatir, cambiar impresiones y buscar alternativas son algunos de los objetivos marcados en la sexta edición de las jornadas de pesca que arrancaron ayer



en la localidad carnotana de O Pindo, y que organiza la cofradía de la localidad. Y es que el sector no está pasando por su mejor momento y lleva años sumido en una crisis que parece que aún no tocó fondo. Esta actividad se redujo de forma considerable en esta parroquia y cada día quedan menos embarcaciones que se dediquen a faenar. Técnicos y especialistas hablan estos días de los problemas del sector y también de las posibles soluciones.

Las jornadas fueron inauguradas por la secretaria de la cofradía, Mercedes Díaz, que incidió en la reducción de la actividad pesquera en el lugar en los últimos años.

### **Labor de divulgación**

El primero en intervenir en las charlas fue Andrés Pérez



Pouso, delegado comarcal de la Consellería do Mar en Ribeira, que no dejó pasar la ocasión para valorar positivamente la celebración de estos actos con la finalidad de divulgar la cultura marinera entre los profesionales del sector y entre la población en general.

Pérez Pouso comentó que el mar es el origen de la vida y una fuente de recursos inagotable, pero que hay que cuidarlo. También habló del programa *O mar achega* de la Xunta. A través de esta iniciativa, la Administración acerca a la gente del interior a la costa para que conozca de primera mano el proceso extractivo de la pesca.

Ana Pontón fue la encargada de hablar sobre *O mar en feminino* e hizo un repaso a los problemas que tienen las mujeres para realizar su trabajo. Comentó que había colectivos discriminados, como las mariscadoras o las rederas, y criticó la decisión de la Xunta de retirar las ayudas a las mariscadoras que tuvieron que jubilarse al cumplir 65 años y que no tienen ingresos.

Las jornadas continúan hoy con la intervención de los ponentes Alfredo López, que hablará sobre la pesca sostenible. Varias mariscadoras y percebeiras hablarán sobre sus experiencias personales.



© Copyright LA VOZ DE GALICIA S.A.

Comercializa publicidad local:

Polígono de Sabón, Arteixo, A CORUÑA (España)

Comercializa publicidad nacional:

Inscrita en el Registro Mercantil de A Coruña en el Tomo 2438 del Archivo, Sección General, a los folios 91 y siguientes, hoja C-2141. CIF: A-15000649.

- [Estilo](#)
- [TV](#)
- [Multimedia](#)
- [blogs](#)
- [Comunidad](#)
- [Archivo](#)
- [servicios](#)

Buscador de abc
buscador <input type="text" value="Buscar"/> <input type="text" value="Buscar"/>

## [Noticias agencias](#)

# CCOO, Forem y Universidad "Juan Carlos I" forman a 30 personas en igualdad

26-06-2011 / 12:20 h

En una nota, CCOO de Extremadura ha informado hoy de que el Máster, cuya duración ha sido de dos años, finaliza con unas jornadas y la entrega de los diplomas que se llevarán a cabo en la Escuela de la Administración Pública de Mérida el próximo miércoles, día 29.

Las jornadas llevan por título "La igualdad de género en la negociación colectiva" y, se agrega, en ellas se analizará la situación actual del papel de la igualdad de género en la negociación de los convenios colectivos.

Intervendrán entre otras reconocidas expertas en este ámbito la secretaria confederal de la Mujer de CCOO, Carmen Bravo, y la profesora titular de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la Universidad de Valencia, Gemma Fabregat.

Además, participarán en este encuentro el secretario general de CCOO de Extremadura, Julián Carretero, la secretaria de la Mujer, Teodora Castro, y la directora de FOREM, Marta del Castillo. EFE

[Tweet](#)

Por comunidades

[Andalucía](#)

[Aragón](#)

# Las mujeres rurales de Verín forman a los jóvenes en el uso de las nuevas tecnologías

**uxía souto verín / la voz** | 26/6/2011

La Casa da Cultura de la villa del Támega se convirtió en la tarde de ayer en el escenario perfecto para la entrega de diplomas de la acción formativa «Conecta Xoven», desarrollada durante los últimos meses por la Federación Provincial de Mulleres Rurais de Ourense (Femuro) y la Fundación Esplai.

Un proyecto de aprendizaje que impulsa la participación de los jóvenes en su comunidad mediante acciones de formación orientada a la alfabetización digital de personas adultas de su entorno, es decir, instruir en nuevas tecnologías a los mayores que no tuvieron la oportunidad de formarse en las mismas.

En esta sexta fase del proyecto participaron un total de trece jóvenes voluntarios, con edades comprendidas entre los 15 y los 19 años, y cincuenta personas adultas de los municipios de Oímbra y Verín.

«Trátase dun proxecto interesante e atractivo que ademais de buscar a igualdade tamén ten como obxectivo a incorporación tecnolóxica a vida diaria, formación de voluntariado e a confluencia da xente nova coa xente maior», aseguró Marta González, secretaria xeral da Igualdade de la Xunta, que presidió el acto de entrega de diplomas, junto al regidor popular de la villa Juan Manuel Jiménez.

Una cuestión que también resaltó María Teresa Cid, presidenta de Federación Provincial de Mulleres Rurais de

Ourense, que además presentó las iniciativas organizadas durante el año, entre las que se encuentran programas de igualdad en el rural, ambientales, tecnológicos, de infancia y juventud o formación para el empleo, entre otros.



© Copyright LA VOZ DE GALICIA S.A.

Comercializa publicidad local:

Polígono de Sabón, Arteixo, A CORUÑA (España)

Comercializa publicidad nacional:

Inscrita en el Registro Mercantil de A Coruña en el Tomo 2438 del Archivo, Sección General, a los folios 91 y siguientes, hoja C-2141. CIF: A-15000649.



Lunes, 27 de junio de 2011

GALERÍAS GRÁFICAS

CANALES

BLOGS

PARTICIPACIÓN

HEMEROTECA

BOLETÍN

ESPECIALES

MAPA WEB

elalmeria.es

FINANZAS

PORTADA

ALMERÍA

FINANZAS

PROVINCIA

DEPORTES

ANDALUCÍA

ACTUALIDAD

TECNOLOGÍA

CULTURA

TV

OPINIÓN

EL ROCÍO

SALUD



El Almería

Finanzas

Las mujeres de la mar suman esfuerzos para reactivar la venta de pescado

## Las mujeres de la mar suman esfuerzos para reactivar la venta de pescado

La presidenta de la Asociación de Mujeres del Mar Rosa de los Vientos, Beatriz Hernández, anuncia una asamblea informativa el 2 de julio en la Lonja de Almería para explicar los objetivos del colectivo

CARMEN FENOY / ALMERÍA | ACTUALIZADO 27.06.2011 - 01:00

0 comentarios

0 votos



"La venta de pescado no vale". Así lo tiene de claro Beatriz Hernández, presidenta de la Asociación de Mujeres del Mar Rosa de los Vientos, colectivo que surgió, precisamente por eso, para reactivar la comercialización de productos del mar en la provincia.



La presidenta de la asociación, Beatriz Hernández, en el puerto pesquero de la capital.

Hernández es nieta, hija, nuera, esposa y madre de pescadores. Lleva el oficio en la sangre. Ella es armadora y ama la profesión. "Tal y como están las cosas no podemos mantener los barcos. El mío lo tiene el desguace. Me da lástima y me gustaría que siguiera en el mar". Beatriz tiene 45 años y un hijo de 25, para quien la pesca es su profesión, la que él ha elegido y la que le gusta. Para ella sería muy difícil que el joven tuviese que abandonarla por la falta de recursos, no por decisión propia.

El precio del pescado en la 'calle' duplica su valor en subasta. Por ejemplo, dice: "Una caja de boquerones, esta semana, podía venderse a 3 euros, en un supermercado, el kilo podría costar 6 ó 7 euros". Ya no es sólo el precio, también la calidad. "En Almería, sobre todo en cadenas de comercios, no hay pescado fresco. Si te fijas, en los carteles donde se marca su procedencia se ve que es importado de países como Colombia". La asociación pretende que el pescado fresco de la Lonja de Almería esté al alcance de todos y a coste razonable. Las ocho mujeres, casi todas armadoras, quienes constituyeron la asociación hace poco más de una semana, son emprendedoras en un sector tradicionalmente masculino. Quieren implicar a todas las armadoras y mujeres de pescadores de la Lonja de la capital que estén interesadas en el proyecto; para ello, llevarán a cabo una asamblea informativa el próximo día 2 de julio.

A mediados del próximo mes, la Asociación de Empresarios de la Pesca de Almería (Asopesca) venderá pescado fresco a través de Internet. Será esta la iniciativa en la que primordialmente se centre Rosa de los Vientos. Las mujeres serán quienes atiendan el servicio y envasen el producto, el cual se ofertará de acuerdo a la captura de ese día en la capital. "La idea es que todo el mundo pueda acceder al pescado de aquí". Beatriz insiste en la idea de que el sector debe avanzar y adaptarse a las nuevas condiciones del mercado tal y como se hace en otros ámbitos como en la agricultura, donde ya varias empresas de la provincia cuentan con iniciativas similares de venta de productos hortofrutícolas 'online' evitando intermediarios. En el sector pesquero, el proyecto almeriense es novedoso en Andalucía, donde hay alguna iniciativa parecida pero no realizada por una lonja, sino por pescaderías. Según Hernández es en Galicia y Cataluña es algo más común.

La presidenta de la asociación vería en la integración del puerto pesquero a la ciudad como otra vía para la diversificación del sector; de esta manera, los pescadores podrían ofertar sus productos en establecimientos que se localizasen en el recinto. En este sentido, se conocen algunos proyectos, pero guardados en cajones.

0 comentarios

0 votos



0 COMENTARIOS

Ver todos los comentarios

**coches.net** más de 5 millones de visitas al mes  
www.coches.net

¿Crees que la salida de Zapatero del gobierno sera buena para España?

Vota ahora y gana un MERCEDES

SI NO

GALERÍA GRÁFICA



### Cosentino forma nuevos talentos

Comienza la Corporate School en Cantoria para el desarrollo de profesionales de la empresa.

INNOVACIÓN  
EMPLEO

INNOVACIÓN Y EMPLEO

fotocasa.es  
la web inmobiliaria líder en España

## Las Xornadas de O Pindo alaban el papel de la mujer en el mar

Las ponencias pusieron de relieve la precariedad laboral del colectivo

**J. M. SANDE** | MUROS / CORRESPONSAL | 27/6/2011

El papel de la mujer en los diversos sectores del mar, con sus dificultades y protagonismos, fue el eje principal de las Xornadas de Pesca Amar o Mar que organiza cada



año la Cofradía y que ayer tocó a su fin. La conclusión de la entidad ha sido de satisfacción, ya que, a juicio de sus dirigentes, se consiguió poner sobre la mesa los problemas por los que atraviesa el colectivo de productoras y que fueron analizados desde diversos puntos de vista.

Si el objetivo principal del seminario, el de subrayar el papel de las mujeres en el difícil mundo del mar, se logró con creces, también consiguieron una importante participación otras actividades paralelas. Por ejemplo, una veintena de niños participaron en los talleres de fotografía, nudos, cestería y cine, que se desarrollaron a lo largo de las jornadas.

### **Aproximación a los jóvenes**



El conocimiento de la actividad marinera y su vinculación con ella por parte de la población juvenil de la localidad, es otro de los objetivos de la comisión organizadora de estas actividades, habida cuenta de la relación que siempre tuvo esta villa con el mar, pese al actual descenso de profesionales de la pesca y el marisqueo en la zona.

Otra actividad muy valorada fue el debate mantenido entre mariscadoras jubiladas y las nuevas profesionales. El análisis de los trabajos de marisqueo, entre los que figuraron la extracción de bivalvos, la recogida de poliquetos, las percebeiras, las rederas e incluso alguna mujer que se dedica a al pesca de bajura, puso de manifiesto, que pese a los avances socio-laborales, todavía hay una gran similitud con el pasado en lo tocante a la precariedad laboral de la mujer en tales actividades.

Con todo, los actos más celebrados y concurridos fueron los relacionados con propuestas lúdicas y gastronómicas, en las cuales no solamente participaron las sesenta personas inscritas en las jornadas, sino que también contó con una nutrida afluencia vecinal, lo cual dio realce al programa. La degustación de productos marítimos de la zona, preparados por vecinas de O Pindo, así como las actuaciones musicales de los grupos Proxecto Pentalfa y Pedras Mindas despertó gran interés popular.

Entre las ponencias presentadas se destacan, desde la Cofradía, las intervenciones del jefe comarcal de Pesca de la delegación de Ribeira, Andrés Pérez; la conferencia de la diputada autonómica Ana Pontón, y las charlas impartidas por Paula Pérez y Marta da Costa, quienes denominaron su intervención *Un mar de mulleres*.



© Copyright LA VOZ DE GALICIA S.A.

Comercializa publicidad local:

Polígono de Sabón, Arteixo, A CORUÑA (España)

Comercializa publicidad nacional:

Inscrita en el Registro Mercantil de A Coruña en el Tomo 2438 del Archivo, Sección General, a los folios 91 y siguientes, hoja C-2141. CIF: A-15000649.

ALMERÍA

## 'Conciliam' impulsa la igualdad entre hombres y mujeres en el ámbito local

La iniciativa del Instituto Andaluz de la Mujer y la FAMP tiene como objetivo final elaborar una estrategia común en materia de conciliación  
27.06.11 - 01:21 - A. MALDONADO | ALMERÍA.

El Programa Conciliam de la Junta arranca a partir de este mes de junio un Plan de Comunicación con los 34 ayuntamientos socios, con el fin de recabar y consensuar propuestas municipales en materia de conciliación para elaborar posteriormente estrategias locales concretas, que sirvan de hoja de ruta a seguir por todas las administraciones locales andaluzas. Conciliam, programa impulsado por el Instituto Andaluz de la Mujer (IAM) en colaboración con la Federación Andaluza de Municipios y Provincias (FAMP), tiene como objetivo dotar a las entidades locales andaluzas de las herramientas necesarias para que puedan desarrollar y poner en marcha medidas de conciliación en su ámbito municipal, y cuenta para ello con la colaboración de 34 ayuntamientos que se han adherido a la iniciativa en la fase anterior, y que ya desarrollan en sus territorios diversas medidas de conciliación y corresponsabilidad en base a los pactos locales que han firmado.

Dichos ayuntamientos participarán hasta septiembre, a través de una plataforma on line ([www.famp.es/conciliam](http://www.famp.es/conciliam)), en foros locales temáticos (de 15 días de duración cada uno) donde aportarán sus experiencias y propuestas. Entre los contenidos de los debates destacan la corresponsabilidad como clave para la conciliación; la importancia de las acciones de sensibilización entre familias y empresas; el peso de la negociación colectiva o los recursos públicos disponibles, entre otros.

Una vez finalizados los foros locales, el Plan de Comunicación de Conciliam abordará dos foros autonómicos para debatir, poner en común y resumir todas las medidas propuestas y las buenas prácticas detectadas, que serán posteriormente sistematizadas y plasmadas en una Hoja de Ruta Conciliam, una herramienta estratégica dirigida a todos los ayuntamientos andaluces para la promoción de la conciliación en sus territorios.

El programa Conciliam se enmarca en el I Plan Estratégico para la Igualdad de Mujeres y Hombres en Andalucía 2010-2013, que tiene entre sus líneas directrices la conciliación y la corresponsabilidad. En el primer año de vigencia de dicho plan, 2010, la Junta ha impulsado el 63,3% de las medidas previstas en el área de conciliación. Así, esta línea cuenta con 30 medidas, de las que ya están en marcha 19, tales como el programa Conciliam; la flexibilización de horarios en las consejerías; las ayudas económicas a los proyectos de conciliación y a empresas y corporaciones que tomen medidas conciliadoras; la apertura durante toda la semana de Unidades de Estancia diurna para Personas Mayores; la ampliación de horarios de atención de la administración andaluza; el programa para empresas Igualem; o el Bus de la Corresponsabilidad, entre otras.

Para la directora del IAM, Soledad Pérez, «todas estas iniciativas tienen como fin último lograr un mayor equilibrio en el reparto de responsabilidades familiares y laborales, ante los desequilibrios aún existentes evidenciados en las estadísticas». Así, según los últimos datos anuales de la EPA (2010), el 96,5% de las personas que abandonan su empleo en Andalucía por otras responsabilidades familiares son mujeres, frente al 3,5% de hombres, y el 76,7% de las personas que hacen jornada a tiempo parcial son también mujeres. Asimismo, según la Encuesta del Empleo del Tiempo, el 92,6% de las mujeres dedican tiempo a tareas del hogar (con una media de cinco horas al día), frente al 56,5% de hombres (con una media de dos horas).

Según algunos estudios universitarios, cerca de la mitad de las personas empleadas en Andalucía (45,3%) tiene dificultades para conciliar, especialmente en el caso de las mujeres (en un 49,7% de los casos, frente al 41,9% de los hombres). El perfil medio de personas que percibe mayores complicaciones a la hora de conciliar es mujer, de 25 a 44 años, con niveles educativos bajos y miembro de familias a cargo de menores o adultos dependientes. Para Soledad Pérez, la conciliación y la corresponsabilidad no es sólo «una cuestión de justicia», sino también un elemento 'clave' para el desarrollo empresarial y económico de la sociedad, ya que «un mayor equilibrio redundará en una mayor calidad de vida de las personas trabajadoras, un mejor aprovechamiento de los recursos humanos y una consecuente mayor productividad y competitividad».

La directora recuerda que no sólo las mujeres deben conciliar trabajo productivo y responsabilidades familiares, por lo que anima a los hombres a disfrutar el permiso de paternidad y a compartir el de maternidad. En este sentido, muestra su satisfacción por el hecho de que en el primer trimestre de 2011, pese a haber disminuido un 2,8% el número de permisos de maternidad respecto al mismo período de 2010, ha aumentado un 6,8% el número de padres que se han acogido a dicho permiso (169 de los 14.488 permisos de maternidad registrados hasta marzo).

### TAGS RELACIONADOS

conciliam, impulsa, igualdad, entre, hombres, mujeres, ambito, local

#### ANUNCIOS GOOGLE

**Spa desde 9€, cena 5.95€**

Hoy te ofrecemos planes exclusivos No los dejes escapar.Regístrate ya  
Lelsbonus.com

**Empleo Mujer en Accenture**

Más de 35.000 mujeres trabajan en Empleo en Gestión y Tecnología  
[www.accenture.com](http://www.accenture.com)

**Expert Mediación Familiar**

Hazte mediador familiar. Profesio nes con futuro.  
[www.master-cursos.com](http://www.master-cursos.com)

**+330 Cursos Gratuitos**

Consulta cómo formarte Sin Pagar con Cursos y Centros Subvencionados  
[Gratis.soloCursos.net](http://Gratis.soloCursos.net)

Powered by SARENET

**ideal.es**

© Ideal Comunicación Digital SL Unipersonal

Registro Mercantil de Granada, Tomo 924, Libro 0, Folio 64, Sección 8, Hoja GR17840, Inscripción 1ª C.I.F.: B18553883 Domicilio social en C/ Huelva 2, Polígono de ASEGRA 18210 Peligros (Granada) Correo electrónico de contacto: [idealdigital@ideal.es](mailto:idealdigital@ideal.es) Copyright © Ideal Comunicación Digital S.L.U., Granada, 2008. Incluye contenidos de la empresa citada, del diario IDEAL editado por Corporación de Medios de Andalucía y en su caso, de

ENLACES VOCENTO



Buscador

[BOLETIN](#)
[RSS](#)
[HEMEROTECA](#)
[Share](#)
[Facebook](#)
[Seguir a RRHHDigital en Twitter](#)

Portada	Secciones	Editorial	Entrevistas	Se rumorea	Contratado y Despedido	Empleo en RRHH	The English Corner		
Administración Pública	Conciliación/Productividad	Empresa	Formación	Legal	Librería de RRHH	Liderazgo	Mercado de Trabajo	Miscelánea	Quién es Quién
Recolocación	Responsabilidad Social	Seguridad e Higiene	Selección de Personal	Tecnología e Innovación	Trabajo Temporal	Trayectoria Profesional			

Portada &gt; Secciones &gt; Mercado de Trabajo

## 9 mujeres directivas dan las claves para llegar a puestos directivos

Actualizado Martes 28/06/2011 00:03

RRHH Digital



RRHH Digital. La incorporación de la mujer en la alta dirección de las empresas es uno de los temas más recurrentes en la actualidad. Un 70% de las empresas españolas ya incorporan mujeres en puestos de dirección, pero se trata de un camino difícil de recorrer. Para llegar a la meta, la formación es un elemento fundamental y desde CESMA Escuela de Negocios se potencian programas específicamente diseñados para este fin, como "Mujer: Poder e Influencia" o el "Programa de Alta Dirección para Directivas y Empresarias". Dentro de las actividades conmemorativas del **20 Aniversario de CESMA** y en el marco de su Proyecto para el Desarrollo de Estrategias de Competitividad Profesional y Empresarial de la Mujer, CESMA ha reunido a nueve reconocidas directivas españolas con el objetivo de aportar las claves que las mujeres deben seguir para triunfar profesionalmente.



Además de las co-directoras del programa formativo de CESMA, Pilar Gómez Acebo y M<sup>a</sup> Antonia Rivilla, han participado en la jornada la senadora Carmen Alborch; la viceconsejera de asistencia sanitaria de la Comunidad de Madrid, Patricia Flores; la socia directora de Leaders Trust International, Sara Bieger; la directora general del Grupo Globomedia, Iranzu Diez; la especialista en psiquiatría y doctora en medicina, Inmaculada Gilaberte; la directora general de MAPFRE, Maite González; y la diseñadora de calzado, Sara Navarro. El encuentro ha consistido en una mesa redonda, conducida por Jaime Segalés, presentador de diferentes programas de Punto Radio, en la que se ha dado respuesta a 10 preguntas seleccionadas a través del canal de LinkedIn, Antena del Emprendimiento/Empleo.

El Encuentro contó con la asistencia de cerca de 75 personas, entre las que había alumnas de las primeras promociones de los cursos de mujeres directivas de la Escuela, profesores, directivas y empresarias. Además, se invitó a 10 mujeres que participaron en la encuesta de LinkedIn para seleccionar las preguntas realizadas a las 9 participantes.

### 1. ¿Qué aspectos deben trabajar las mujeres para llegar a puestos de toma de decisión?

Se señalaron dos aspectos fundamentales a mejorar, la autoestima y la creación de círculos de solidaridad y networking entre las mujeres. Además se hizo especial énfasis en la formación, al considera la preparación y formación de calidad un elemento primordial para triunfar en el terreno laboral.

### 2. ¿Qué es el éxito?

El éxito debe partir de una definición muy personal ya que no es lo mismo para todo el mundo. Conseguirlo implica llevar las riendas de tu vida, para lo que se requiere constancia y esfuerzo. No se debe olvidar que el éxito va ligado al fracaso, siendo necesario analizar los factores que contribuyen a nuestros éxitos, pero sobre todo aprender de los fracasos.

### 3. ¿Qué tienen en común las mujeres que triunfan?

La perseverancia se perfila como una clave fundamental. Pero debe ir acompañada de otros factores, como la empatía y el liderazgo, aspectos prioritarios para triunfar; la superación de los miedos es básica, así como gozar de una buena salud, pues llegar al éxito profesional es un trabajo duro y constante.

### 4. ¿Buscan las compañías valores femeninos?

En este sentido, la opinión fue bastante unánime, se deben buscar valores humanos, no femeninos y masculinos. Las empresas han de formar sus equipos basándose en la diversidad.

### 5. ¿Por qué a las mujeres nos cuesta más hacer networking?

Las mujeres no están acostumbradas a crear redes con un fin laboral, pero debemos cambiarlo y apoyarnos crenado entornos y grupos que nos ayuden a prosperar". Hasta ahora no existía networking para las mujeres porque tenían otras prioridades como las familiares, pero esto está cambiando. En cualquier caso, se debe potenciar un networking mixto para que sea realmente efectivo.

### 6. ¿Por qué sólo se habla de conciliación laboral y familiar y no de la personal?

"Quien habla de conciliación y le pone el adjetivo de familiar, no está hablando de conciliación", la conciliación puede significar simplemente querer ir a una clase de yoga. Como soluciones para lograr luchar al problema de horarios, se apuntó que la corresponsabilidad en el trabajo y en la familia es imprescindible.

### 7. ¿La Ley de Igualdad puede perjudicar a las mujeres?

La polémica siempre rodea el tema de las cuotas y encontramos opiniones enfrentadas al respecto, entre otros aspectos se indicó que la política siempre va por delante de la empresa y en ocasiones es necesario meter un calizador para lograr avance social, siempre y cuando no se deje puesto de manera permanente. Hay que comprender que la igualdad debe ser una consecuencia de políticas bien aplicadas, no una causa.

### 8. ¿Las mujeres son tan competitivas entre sí como se comenta?

Se trata de un tópico, basado en algunos comportamientos más bien arraigados en el pasado; a este respecto se señaló que una prueba de que no existe una competitividad singular entre el sexo femenino. Todas las directivas aquí presentes estuvieron encantadas de acudir a este encuentro para servir como referentes a otras mujeres

Martes, 28 de Junio de 2011



## Lo último de la hemeroteca

- La subida salarial pactada en convenio se mantuvo en el 2,67% en agosto
- ATA ve en la subida fiscal un "puntillazo" a unos autónomos ya "con la soga al cuello" por la crisis
- La Comisión de Industria de las Cortes debate hoy la puesta en marcha de una Oficina del Defensor del Autónomo
- 7 de octubre: Jornada Mundial por el Trabajo Decente
- Toxo avisa de que la tasa de paro llegará "rápidamente" al 20% si desaparecen los estímulos públicos

[Ver todas las entradas](#)

## Directorio de RRHH

[Entrar al Directorio](#)

Sector: Consultoras de Recursos Humanos


[OMD Human Resources Consulting](#)

[Alianzas Estratégicas, S.L.](#)

[PeopleMatters](#)
[← ANTERIOR](#) | [SIGUIENTE →](#)

## Lo más de la semana

[LEIDO](#) | [COMENTADO](#)
[empresa](#)

que quieran abrirse paso en el campo profesional y la alta dirección".

#### 9. ¿Qué ventajas aporta la diversidad a las empresas?

Las mujeres tienen una capacidad de consumo muy importante y es necesario que los consejos de dirección tengan en cuenta el punto de vista de las mujeres a nivel de toma de decisiones para poder ganarlas como consumidoras. Igualmente, se comentó que la diversidad es igual a riqueza y es clave para el desarrollo de cualquier empresa.

#### 10. Claves de liderazgo

En este aspecto hay unanimidad. Afecto, empatía, capacidad de escucha, tener y transmitir confianza, pero sobre todo pasión nuestro trabajo son fundamentales para ser un buen líder.

Tras finalizar el acto, M<sup>a</sup> Antonia Rivilla agradeció a las participantes y asistentes por su presencia, e informó de la 4<sup>a</sup> promoción del Programa de Alta Dirección para Directivas y Empresarias que comienza el próximo mes de noviembre. Esta edición contará con el patrocinio de Helena Rubinstein, lo que permitirá contar con becas para la igualdad profesional del 35% del importe del programa.



#### Ayúdanos con tus comentarios a completar esta noticia

Los comentarios se publicarán una vez sean aprobados por el administrador...

#### Escribe tu comentario

**Tema:** 9 mujeres directivas dan las claves para llegar a puestos directivos

<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<b>Nombre (Obligatorio)</b>	<input type="text"/>
	<b>Correo Electrónico (Obligatorio)*</b>	<input type="text"/>
	<b>Página Web (Si tienes)</b>	<input type="text"/>
	<i>*La dirección de correo no se hará pública en la web</i>	

Introduce el número de la imagen (Código de verificación para prevenir envíos automáticos)



- Se dice, se rumorea, se cumple
- Innovación en Recursos Humanos: una novedosa forma de selección de personal
- Entrevista a Carlos Olave, director de Recursos Humanos de LG
- El talento convertido en mito

#### Encuesta

#### ¿Cree que la jornada intensiva en verano aumenta la productividad en las empresas?

- Sí, aumenta la productividad
- No, la jornada no modifica la productividad
- La jornada intensiva reduce la productividad

[Ver resultados](#) | [Votar](#)



----- **ACCESO PROHIBIDO** -----

**El Acceso a este sitio esta Restringido.**

#### Información adicional:

**Servidor Proxy:** JCPRX01: 8080  
**Nombre Usuario:** DTTEC\cmoliner.ext  
**Nombre Cliente:** 172.17.52.139  
**Dirección IP Cliente:** 172.17.52.139  
**Dirección URL:**

**Claves superar entrevista** Cómo actuar en una entrevista Orientación gratuita subvencionada [www.desarrolloprofesionalcepyyme.es](http://www.desarrolloprofesionalcepyyme.es)

**Medir la Productividad** Solución para medir e incrementar la productividad de sus empleados [www.WorkMeter.com](http://www.WorkMeter.com)

**MBA On Line / Distancia** Primer MBA OnLine español en el Ranking mundial de MBA's OnLine [masters.isead.es/Ranking+MBA](http://masters.isead.es/Ranking+MBA)

Anuncios Google

#### Recomendamos

Atento



Capman



Ticket Restaurant



Gestalento



Training Express



ACT



[Portada](#) | [Secciones](#) | [La Noticia más Actual](#) | [Entrevistas](#) | [Se rumorea](#) | [Contratado y Despedido](#) | [Empleo en RRHH](#) | [The English Corner](#) | [Suscríbete al boletín](#) | [Hemeroteca](#) | [Links](#) | [Aviso Legal](#)

COPYRIGHT 2008 RRHHDigital Prohibida su reproducción total o parcial, así como su traducción a cualquier idioma sin autorización escrita de su titular.

[DATOS DE CONTACTO](#)

Diseño y desarrollo web: [LEXTREND](#)

Los principales negocios son de comercio menor y de servicios personales

## La Cámara ayuda a crear 21 empresas a mujeres en medio año, 24 en 2010

Oliva Carretero - 28/06/2011

El Programa de Apoyo Empresarial a las Mujeres (PAEM), que gestiona la Cámara de Comercio de Ciudad Real, ha facilitado la creación de 21 empresas en lo que va de año cuando en todo 2010 se crearon 24. Aunque desde la entidad indican que siempre hay oscilaciones de un ejercicio para otro, sí advierten que muchos parados intentan volver al mercado laboral a través del autoempleo.

Ese aumento, aunque no tan llamativo, se aprecia también en los datos de la Ventanilla Única Empresarial (VUE), con 62 empresas creadas de enero a junio, frente a las 53 del mismo periodo del año pasado. Los usuarios asesorados han sido hasta ahora 115 en 2011, frente a los 109 de 2010.

Una de las encargadas de la Ventanilla Única, Mayte Carmona, recordó que este servicio asesoró a 75 mujeres y sólo 21 crearon su empresa, "algunas se quedan en el camino porque no tienen muy madurada la idea, o porque no encuentran local ni financiación". La mayoría de los proyectos son de comercio menor y de servicios personales: peluquerías, centros de estética, limpieza, etc.; también de actividades profesionales como clínicas dentales, academias de enseñanza... Aunque muchas mujeres vienen más por necesidad económica y para generar ingresos, Carmona reconoce que hay otros casos en los que las mujeres se plantean el reto personal de volver a trabajar.

En la estadística de supervivencia empresarial que hace la Cámara a las empresas, Carmona indicó que, en muchos casos, las que han cerrado no lo han hecho por cuestiones económicas, sino porque se han adquirido nuevas responsabilidades, han encontrado un trabajo por cuenta ajena o han aprobado una oposición. 'Las ayudas no son inversión' Desde la Ventanilla Única Empresarial señalaron que lo primero que preguntan los emprendedores es a qué subvenciones pueden acogerse sin haber hecho previamente un estudio de viabilidad del proyecto empresarial. Por ello, según la encargada de este servicio, Mayte Carmona, es primordial la inversión que van a necesitar y de dónde la van a sacar, "con qué recursos propios cuentan y qué otros tienen que pedir". Pero la línea de subvenciones, aclaró, no es un medio de financiación del proyecto. En este sentido, recordó que las ayudas están para determinados tipos de proyectos "y cada vez hay menos", a lo que se añade que siempre se recibe a posteriori. Por ello, Mayte Carmona insistió en que la financiación la deben tener resuelta, además de una previsión de gasto para tener un colchón financiero. La Ventanilla Única Empresarial atiende a los emprendedores de 8 a 15 horas en la Cámara de Comercio e Industria de Ciudad Real.

@Lanzadigital - Entidad Pública Empresarial Diario Lanza  
redaccion@lanzadigital.com

Ronda del Carmen s/n - 13002 Ciudad Real  
Tfno: 926 274690 - Fax: 926 274746

Hoy en el BOE

## El MARM publica la convocatoria para ayudas a las acciones colectivas de interés público para las entidades asociativas del sector pesquero y para la comercialización y transformación

Nota de prensa

29/06/2011

La cuantía máxima establecida será de 1.000.000 euros y los proyectos podrán tener una duración máxima de tres años

El Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino ha publicado hoy en el Boletín Oficial del Estado una Orden Ministerial por la que se establecen las bases reguladoras y la convocatoria de las ayudas destinadas a las entidades asociativas del sector pesquero extractivo y acuícola, así como las dedicadas a la comercialización y transformación, de ámbito nacional o supraautonómico.

Mediante esta Orden se convocan subvenciones que podrán ser cofinanciadas por la Unión Europea, destinadas a proyectos cuya duración máxima sea de tres años, estableciéndose una cuantía máxima de 1.000.000 euros, correspondiendo al año 2011 una subvención máxima de 500.000 euros y dejando las cantidades restantes para los presupuestos de los años 2012 con 300.000 euros, y 2013 con 200.000 euros.

Asimismo se establece que podrán subvencionarse proyectos que se encuadren dentro de alguna de las siguientes líneas de actuación:

- a. Proyectos que contribuyan de forma sostenible a mejorar la gestión o conservación de los recursos.
- b. Proyectos destinados a promover métodos o artes de pesca selectivos y reducir las capturas accesorias.
- c. Proyectos destinados a recoger del lecho marino artes de pesca perdidos para combatir la pesca fantasma.
- d. Proyectos que contribuyan a mejorar las condiciones de trabajo y seguridad.
- e. Proyectos que contribuyan a la transparencia de los mercados de los productos de la pesca, incluyendo su trazabilidad.
- f. Proyectos destinados a promover la cooperación entre científicos y profesionales del sector.
- g. Proyectos destinados al fomento del trabajo en red e intercambiar experiencias y mejores prácticas entre organizaciones dedicadas a promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y otras partes interesadas.
- h. Realizar estudios de viabilidad en relación con la promoción de asociación con terceros países en el sector de la pesca.

Las solicitudes podrán presentarse desde mañana hasta el 30 de julio de 2011, acompañadas de la documentación correspondiente, y serán examinadas por una Comisión de Valoración que se encargará de enviar las seleccionadas a la Dirección General de Ordenación Pesquera del MARM de quien dependerá la conformidad de los programas presentados.

Entre los criterios de evaluación se valorará la calidad técnica del proyecto, la aportación económica de los beneficiarios, el carácter colectivo de la ayuda, la aportación al desarrollo de las regiones del objetivo de convergencia, la tasa de generación de empleo, la igualdad de oportunidades y el fomento de la sostenibilidad ambiental, tal y como se especifica en la Resolución hoy publicada.

Para más información

<http://www.boe.es/boe/dias/2011/06/29/pdfs/BOE-A-2011-11197.pdf>

CONTACTO ELECTRÓNICO  
gprensa@marm.es

Esta información puede ser usada en parte o en su integridad sin necesidad de citar fuentes.

[www.marm.es](http://www.marm.es)

Pº DE LA INFANTA IS  
38071 - MADRID  
TEL 91 347 51 45 / 4  
FAX 91 347 5380



Buscar:  
[La Alcaldesa](#)[Ayuntamiento](#)[La Ciudad](#)[Turismo](#)[Agenda](#)[Servicios Municipales](#)Inicio » [LA ALCALDESA APUESTA POR LA FORMACIÓN Y A LA INNOVACIÓN PARA DINAMIZAR EL SECTOR PESQUERO](#)

## LA ALCALDESA APUESTA POR LA FORMACIÓN Y A LA INNOVACIÓN PARA DINAMIZAR EL SECTOR PESQUERO

29/Junio/2011



Irene García clausura los cursos del Grupo de Desarrollo Pesquero y felicita a la asociación 'Ager Veneriensis' de Bonanza por la iniciativa en favor de la gente del mar

La alcaldesa de Sanlúcar, Irene García, clausuró la noche del martes los cursos de formación relacionados con el sector pesquero organizados por la asociación de mujeres Ager Veneriensis de Bonanza con el patrocinio del Grupo de Desarrollo Pesquero (GDP) Costa Noroeste de Cádiz, al que pertenecen los municipios de Sanlúcar, Rota y Chipiona.

Con el nombre de 'Avante claro', que en el argot marinero significa, avanzar con claridad, el curso, con una inversión total de 11.273,21 euros, estaba destinado a desempleados de larga duración relacionados con el sector pesquero, mujeres desempleadas y jóvenes desempleados de larga duración también relacionados con el sector, es decir, familias de marineros.

En el acto de clausura participaron también la presidenta de la asociación Ager Veneriensis, Dolores Rodríguez Galán, quien agradeció a las monitoras su labor, así como el apoyo del GDP y del Ayuntamiento de Sanlúcar; la gerente del GDP, Yolanda Peña, quien avanzó las oportunidades del sector y las posibilidades de apoyo que pueden encontrar en el propio GDP, y el delegado especial de Bonanza-La Algaida y de Agricultura y Pesca, Rafael Louzao, quien animó a la veintena de participantes a convertirse en nuevos emprendedores.

La alcaldesa dio la enhorabuena a los alumnos y en especial a la asociación de mujeres por continuar ese camino de búsqueda de alternativas para los jóvenes y desempleados y contribuir a la dinamización del barrio, en este caso, de la mano del GDP Costa Noroeste. "Un trabajo callado que consume muchas horas y dedicación de todas estas mujeres que dedican el poco tiempo libre que tienen en pro de los vecinos del barrio", señaló.

Irene García subrayó que la formación es un pilar básico y que la apuesta por la innovación en sectores tradicionales como la agricultura, la pesca y la vid son fundamentales para generar empleo, para lo que solicitó la implicación de todos. "Cuantos más seamos, mejor", dijo García, quien calificó de "verdadero acierto" los mencionados cursos de formación. En este sentido, insistió en aprovechar los recursos que ofrece el Grupo de Desarrollo Pesquero en acciones provechosas para la gente del mar, y mostró la "total disposición" del Ayuntamiento "para cualquier tipo de iniciativa que queráis poner en marcha".

Las 210 horas del curso han estado repartidas en tres módulos; el primero de una duración de 114 horas, sobre cocina marinera, donde se han dado a conocer todas las clases de pescados, así como los distintos tipos de cortes, su conservación y su elaboración; el segundo modulo, de 48 horas, ha sido de Gestión de empresas, y el tercero de Marketing y publicidad, también de 48 horas, donde han tratado la cartelería, publicidad, imagen corporativa, etc.

[curso GDP-2.jpg](#)

758.14 KB

[curso GDP.jpg](#)

744.77 KB

redacción. ourense - 29-06-2011

**La formación en el Campus de Ourense no termina aunque las aulas oficiales lleguen a su fin y, en este sentido, ayer fue inaugurado el curso de verano 'Mulleres, coidados, benestar social' con la presencia de la profesora universitaria Mari Álvarez; la directora del curso, Purificación Mayobre; la concelleira de Benesatar, Marga Martín; la vicerrectora del Campus, María Lameiras, y el presidente de la Diputación, José Luis Baltar.**

Bajo la premisa de que 'arredor dun 90% dos coidados recae nas mans das mulleres', enunciada por Mari Álvarez, arrancaba un curso cuyos objetivos son los de ahondar en la situación actual de la dependencia y la necesidad de que el tema sea abordado por los políticos.

Purificación Mayobre, por su parte, incidió en la idea de que 'un dos grandes retos da sociedade do século XXI é que todos somos máis ou menos dependentes'. La situación estaría pendiente de una reflexión en referencia a la sustentabilidad, así como sobre la necesidad de manifestar la 'falsa neutralidade' política, social y económicas, en palabras de Mayobre.

**Fuente:**

<http://www.laregion.es/>

*Para reutilizar esta noticia por favor consulta el punto 3 de las [Condiciones de uso](#) del sitio web.  
No se permite la reutilización de noticias de agencias.*

- [Estilo](#)
- [TV](#)
- [Multimedia](#)
- [blogs](#)
- [Comunidad](#)
- [Archivo](#)
- [servicios](#)

Buscador de abc
buscador <input type="text" value="Buscar"/> <input type="text" value="Buscar"/>

### [Noticias agencias](#)

## [La crisis aumenta la diferencia salarial entre mujeres y hombres, según CCOO](#)

29-06-2011 / 12:10 h

Así lo ha explicado Teodora Castro en Mérida, en el acto de clausura del I Máster "Género y políticas de igualdad", un foro en el que también han tomado parte el secretario regional de CCOO, Julián Carretero, y la adjunta a la secretaria confederal de Mujer del sindicato, Susana Brunel.

En el máster, que ha sido culminado por 25 personas, se han tratado cuestiones en favor de la igualdad entre mujeres y hombres en las empresas como la igualdad de género en ámbitos como la negociación colectiva y la necesidad de que en las empresas haya planes y comisiones de igualdad.

Castro ha explicado que las diferencias salariales no se han modificado sustancialmente en los últimos tiempos y que se sitúan en el 22 por ciento en el conjunto del país mientras que en Extremadura es de entre el 13 y el por ciento, aunque esto tiene "un efecto engañoso" ya que los salarios de los extremeños son inferiores a los de otros españoles.

"No estamos mejor situadas con respecto a otras regiones en discriminación salarial ya que en Extremadura somos más pobres, ellos y ellas", ha dicho Castro, que ha agregado que la crisis económica "no es el mejor elemento para reducir las diferencias salariales sino que las aumenta porque añade precariedad al trabajo de las mujeres".

Ha dicho, en este punto, que los hombres también sufren la crisis pero que las mujeres "parten de una discriminación y de una precariedad ya mayores".

Ante este tipo de situaciones discriminatorias, Castro ha subrayado la "importancia" de que en las empresas

haya planes de igualdad que permitan "acuerdos entre partes" que, si son vulnerados, pueden ser afrontados mediante cauces establecidos para "reclamar los derechos".

Asimismo, en cuanto a la situación de paro ha explicado que las mujeres también tienen más problemas ya que, al caer en esa situación, los hombres mantienen una búsqueda activa de empleo mientras que las mujeres "directamente, se van a su casa e, incluso, dejan de formar parte de las estadísticas".

Sobre el Máster, ha dicho que es "pionero" en Extremadura ya que se ha formado a 25 personas y que esto es importante para transmitir la necesidad de la igualdad en diversos ámbitos.

Por su parte, la adjunta a la Secretaría confederal de Mujer de CCOO ha dicho que en Extremadura se hace "un esfuerzo importante" en la formación en la igualdad de oportunidades, una cuestión en la que hay que "seguir trabajando justamente en estos momentos de crisis", cuando "a veces se corre un cierto riesgo de parálisis de lo que hemos conseguido". EFE

[Tweet](#)

Por comunidades

[Andalucía](#)

[Aragón](#)

[Baleares](#)

[Cantabria](#)

[Castilla La Mancha](#)

[Castilla y León](#)

[Cataluña](#)

[Ceuta](#)

[Comunidad Valenciana](#)

[País Vasco](#)

[Córdoba](#)

[Extremadura](#)

[Galicia](#)

[La Rioja](#)

[Madrid](#)

[Melilla](#)

## «Las mujeres están saliendo peor paradas con la crisis»

Lina Gálvez Experta en Economía. La profesora alerta de que son ellas las que renuncian a parte del sueldo y se encargan de la casa  
30.06.11 - 03:50 - DAVID FDEZ. DE LA CUESTA | SAN SEBASTIÁN.



Lina Gálvez. La profesora, en los cursos de verano. Foto: Michelena

Después de dar a luz a su hija hace 4 meses, la profesora de la universidad sevillana Pablo de Olavide terminó ayer su permiso de maternidad. En el Palacio de Miramar, donde se lamentó de lo lluvioso del día, Gálvez participó en el ciclo 'Crisis económica: análisis y alternativas desde el enfoque de género' de los Cursos de verano de la UPV.

«Nos encaminamos al modelo de 'ganador y medio de pan', él a tiempo completo y ella a parcial»

«Las afroamericanas fueron las víctimas prioritarias de las hipotecas basura»

### - Su charla se titula 'Desiguales: hombres y mujeres ante la crisis'. ¿Quiénes son los desiguales?

- Los desiguales somos todos, en realidad. Las personas están en posiciones desiguales en los mercados de trabajo, en el acceso al poder, en la familia, etcétera, por lo que cualquier cosa les afecta de forma desigual. Por supuesto, y concretando, también existen esas diferencias de acceso a los recursos entre hombres y mujeres. Por eso, es normal que un acontecimiento coyuntural tan importante como una crisis económica tenga un efecto desigual en quienes ya son desiguales.

### - ¿Están saliendo las mujeres peor paradas con la crisis?

- Por regla general, sí, aunque el paro ha afectado más a los hombres. Sin embargo, está habiendo retrocesos en los avances de igualdad que habíamos conseguido previamente, y las mujeres están sufriendo una intensificación del trabajo, sobre todo del no pagado.

### - ¿Por qué?

- Lo que las familias ya no pueden adquirir en el mercado o no les provee el Estado recae en ellas en forma de trabajo no remunerado. No es que deban ser únicamente ellas las responsables, sino que es lo que está ocurriendo. Y más tiempo dedicado al trabajo no pagado quiere decir menos oportunidades para ofertar tu trabajo en el mercado laboral, y, por tanto, para conseguir libertad y autonomía financiera. Si los hombres se corresponsabilizaran y hubiera un reparto realmente equitativo de ese trabajo, les afectaría de forma igual a mujeres y hombres.

### - Ha dicho que esto nos encamina al modelo de «ganador y medio de pan». ¿En qué consiste?

- Venimos del modelo del hombre como ganador de pan, en el que ese 'salario familiar', impuesto por Estados y sindicatos, era suficiente para mantener a toda la familia. Esto se rompió con la incorporación al mercado de trabajo por parte de las mujeres, y muchas familias pasaron a ser de 'dos ganadores de pan'. Sin embargo, ahora no se está favoreciendo la conciliación real, y el sueldo de la mujer suele ser el menor, por lo que es la que se sacrifica, trabajando a media jornada y realizando el trabajo del hogar, mientras el hombre continúa con la completa. De ahí eso de 'ganador y medio de pan'.

### - ¿En qué sectores les está afectando más la crisis a las mujeres?

- El más preocupante es el del empleo público y la oferta pública de empleo, en donde las mujeres solían tener el mejor nicho posible. Además, el sector servicios, ampliamente feminizado, se está precarizando cada vez más. Finalmente, también están siendo apartadas de la agricultura, debido a la vuelta al de los hombres provenientes de la construcción, ahora en crisis.

### - Entonces, ¿en cuál tienen más posibilidades?

- Aunque es muy feminizado y precario, en el de las infraestructuras sociales, sobre todo debido al envejecimiento de la población. Lo que tienen que hacer es estudiar y trabajar mucho y procurar que nuestro compañeros se corresponsabilicen con nosotras, además de pedir a nuestros gobiernos que inviertan en políticas sociales.

### - Asegura que el patriarcado y la desigualdad tuvieron su papel en la creación de la crisis. ¿De qué manera?

- Una de las causas fue el afán desmedido de ganancia por parte de los centros financieros, que están completamente masculinizados. Wall Street es un territorio masculino y machista.

### - ¿Algún ejemplo?

- Brooksley Born, una mujer que tenía un alto cargo en el gobierno estadounidense, compareció 17 veces en el congreso para alertar sobre el riesgo que tenían los derivados entorno a los que se creó esta estructura financiera. Prácticamente se rieron de ella y le dijeron que no sabía nada.

### - Además, afirma que las hipotecas basura ya tenían un sesgo de género. ¿Por qué?

- La mitad de estas hipotecas fueron concedidas a mujeres afroamericanas, aún siendo sólo un 6% de la población. Pero estas mujeres tenían menos educación y eran más confiadas, por tanto, más fáciles de engañar. Ellas fueron las víctimas prioritarias de este engaño.

- Dice que una de las salidas a esta crisis pasa por una 'economía feminista'. ¿En qué se diferencia de la tradicional?

- La economía feminista tiene en consideración la situación diferenciada, desigual y discriminatoria que tienen mujeres y hombres en el acceso a los recursos, y considera económico no solamente aquello que pasa por el mercado, como hace la economía tradicional, sino también todo aquello que lo condiciona, principalmente la economía familiar y el trabajo no remunerado. Busca modelos económicos en los que la igualdad esté en el centro, y no sólo el ganar por ganar.

- ¿Qué se está haciendo, pues, y qué se debería hacer, bajo esa perspectiva?

- No se va a salir de la crisis con recortes y planes de ajuste, porque los trabajadores cada vez se empobrecen más y no pueden consumir. Hay que hacer que el dinero que han dado a los bancos llegue a la economía real, no tiene que servir para que cubran sus agujeros y jueguen al casino, y luego lo presten de nuevo a los gobiernos para que éstos se endeuden y tengan que hacer lo que los bancos digan, que es lo que está ocurriendo. En ese sentido, una banca pública o una regulación más clara de los movimientos de capital internacional, como la Tasa Tobin, serían deseables.

#### TAGS RELACIONADOS

mujeres, estan, saliendo, peor, paradas, crisis

#### ANUNCIOS GOOGLE

##### Depósito 4,15% TAE

Consigna un 4,15% TAE a 12 meses. Disponibilidad al 6º mes al 3,60%  
www.oficinadirecta.com/Deposito

##### Gedesco Descuento Pagarés

¿Tienes Pagarés que Cobrar? Estás de suerte. Sorteamos un Cochazo!  
Gedesco.es/Informate\_902\_611\_268

##### ¿Tiene psoriasis?

Equilac® cápsulas y crema reduce los síntomas de la psoriasis.  
Equilac.com

##### Seguro Salud DKV Integral

Un Montón de Razones Para Elegirlo. Contrata Aquí! Niños 6 meses Gratis  
Seguros-On-Line.es/DKV-Integral

Powered by SABINET



© Copyright DIARIOVASCO.COM DIGITAL VASCA, S.L.U.  
Registro Mercantil de Gipuzkoa, Libro de Sociedades 1.786, Folio 141, Sección 8ª, Hoja SS-16552, Inscripción 1ª C.I.F.: B20677878  
Domicilio social en Camino de Portuetxe, 2 San Sebastián 20018  
Correo electrónico de contacto [contactanos@diariovasco.com](mailto:contactanos@diariovasco.com)  
Copyright © Digital Vasca S.L., San Sebastián., 2008. Incluye contenidos de la empresa citada, del medio El Diario Vasco (Sociedad Vascongada de Publicaciones, S.A.), y, en su caso, de otras empresas del grupo de la empresa o de terceros.

#### EN CUALQUIER CASO TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS:

Queda prohibida la reproducción, distribución, puesta a disposición, comunicación pública y utilización, total o parcial, de los contenidos de esta web, en cualquier forma o modalidad, sin previa, expresa y escrita autorización, incluyendo, en particular, su mera reproducción y/o puesta a disposición como resúmenes, reseñas o revistas de prensa con fines comerciales o directa o indirectamente lucrativos, a la que se manifiesta oposición expresa.

[Contactar](#) | [Mapa Web](#) | [Aviso legal](#) | [Política de privacidad](#) | [Publicidad](#) | [Master El Correo](#)

#### ENLACES VOCENTO

ABC.es  
El Correo  
[elnortedecastilla.es](http://elnortedecastilla.es)  
Elcomercio.es  
SUR digital  
Qué.es  
La Voz Digital  
Punto Radio  
  
hoyCinema  
Infoempleo  
Autocasion

Hoy Digital  
La Rioja.com  
DiarioVasco.com  
Ideal digital  
Las Provincias  
El Diario Montañés  
Laverdad.es  
Finanzas y planes de pensiones  
hoyMotor  
Guía TV  
11870.com