

## El Agente de Extensión y LA COMUNIDAD RURAL

---

**José JAPON QUINTERO**  
Agente comarcal del S. E. A.

---

**D**ESDE los tiempos más remotos, el hombre ha sentido la necesidad de vivir ligado a otras personas con sus mismas ideas, sus mismas costumbres, sus mismos problemas; en una palabra, vivir en comunidad. Y en todas las épocas, el hombre ha estado influenciado por el medio ambiente en donde estaba integrado. La mayoría de las veces, el número de los problemas, su naturaleza y las dificultades que entrañan su resolución, obedecen a esta relación del agricultor con el ambiente. Ahora bien, el Agente, conociendo esto, para dar logro a la solución de dichos problemas, ha de procurar con auxilio de sus medios, métodos y colaboradores, con ese conjunto de minorías conscientes e imprescindibles, crear un ambiente favorable en la comunidad.

Dentro de la comunidad, las personas cambian su modo de ser, su modo de vida, de una generación a otra; e incluso dentro de la misma generación. Estos cambios pueden ser en el orden social, religioso, cultural, técnico, agronómico, etcé-

tera, y la mayoría de estos cambios son provocados por una serie de miembros o elementos, que arrastran a los demás hacia el movimiento. El Agente es un miembro más de la comunidad, un miembro promotor, que debe aprovechar esa posición para orientar estos cambios hacia el bien común. Pero al tratar de hacerlo ha de procurar que éstos, mirados y sopesados desde todos los ángulos, coincidan en su mayor parte con el punto de vista que sobre ellos tengan formado los miembros de la comunidad. Si así no sucediese, el Agente no debe emprender la acción hasta tanto un gran número de miembros, o al menos los más representativos, se hayan identificado con su manera de ver las cosas. Ocurre a veces que es el Agente el que debe de rectificar. La situación ideal para actuar es un perfecto acuerdo entre los dos puntos de vista.

También se ha de tener presente que dichos cambios son más o menos bruscos y rápidos, según la edad media que impere en la comunidad, y que

en este orden de sustitución o racionalización de hechos, los miembros de edad avanzada no son propensos a dar facilidades, tanto individualmente como cuando actúan integrados en asociaciones. Pero el Agente sí ha de saber que estos mismos miembros no se oponen a que sean sus propios hijos los que de algún modo tomen a su cargo tales transformaciones. Y no sólo lo toleran, sino que, a veces, incluso les animan a realizarlos. Esto ha de tenerse muy en cuenta, ante la posibilidad de que el hijo sustituya al padre en los quehaceres, antes de que la sustitución se haga por el orden natural de la generación; con lo que, en un más corto plazo, se habrá logrado una más rápida transformación de los métodos culturales.

#### GRUPOS COLABORADORES.

En los núcleos o comunidades pequeñas, el Agente, por estar continuamente en contacto con sus miembros, puede mantener vivo el interés por cualquier tema, e incluso activar o despertar mayor deseo por su realización o puesta en práctica. Trabaja o puede trabajar directamente con la mayor parte de sus miembros. Cualquier actividad que se desarrolla en un determinado lugar, es prontamente conocida por el resto de la comuni-

dad. En cambio, en las grandes comunidades, en donde los miembros viven divididos en grupos pequeños dentro de la gran comunidad, y en donde, incluso, es difícil la interacción entre los grupos afines, el Agente no puede estar íntimamente en contacto con todos, debido a que la población agraria existente, con quien trabaja, es mayor que la que él puede abarcar; máxime, cuando radica en una localidad distinta y alejada. Por lo que cualquier actividad que se lleva a cabo en un determinado lugar, queda colgada y aislada sin empuje efectivo hacia su meta, de no existir alguien que continúe hasta darle forma e implantarla. De aquí que el Agente deba valerse de esos «elementos de cambio», que ejercen misiones muy útiles dentro de las comunidades si el extensionista los sabe aprovechar, y en quienes puede descansar su empresa, siendo sabedor de que éstos le darán continuidad. Tales personas pueden clasificarse como sigue:

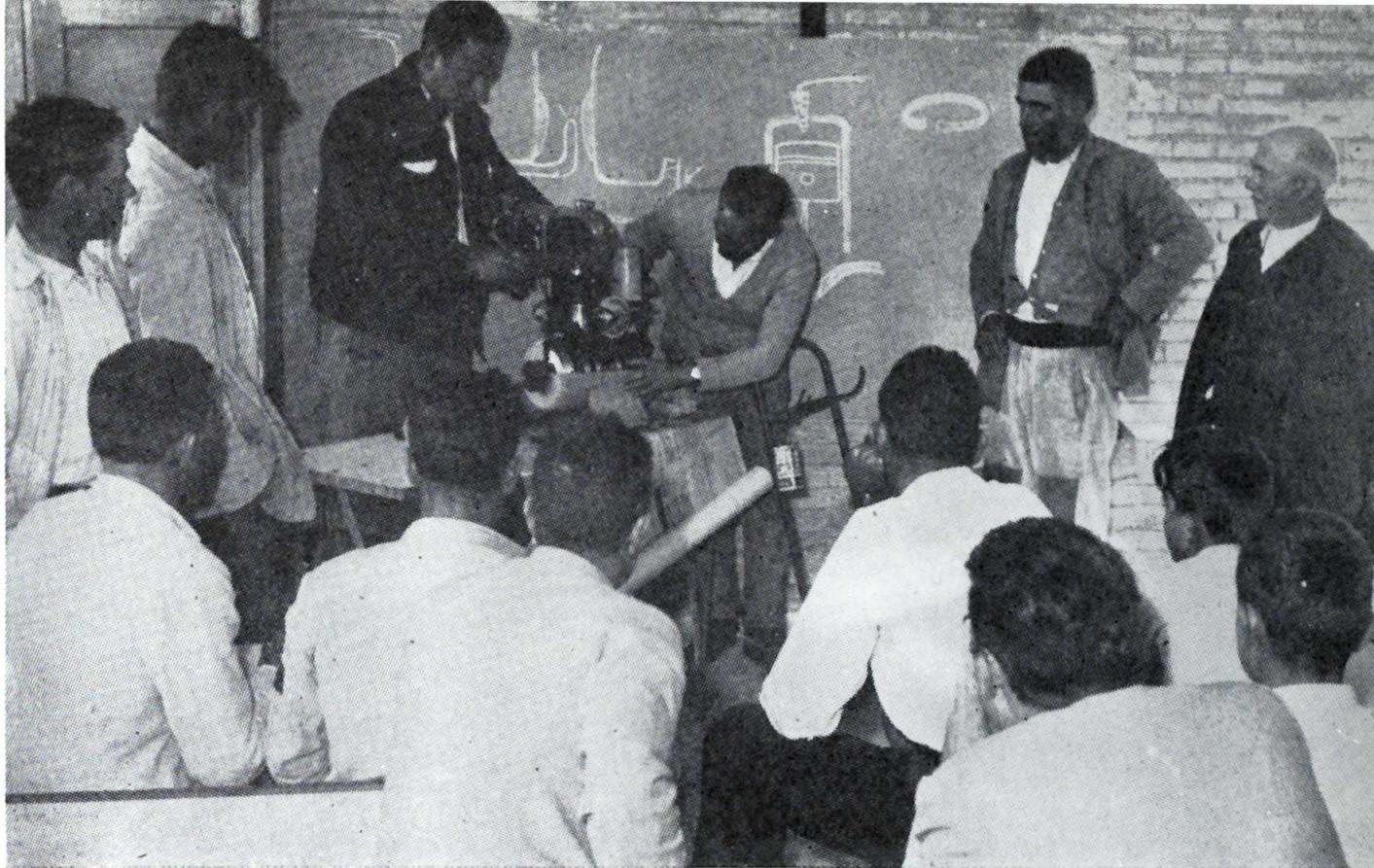
#### *Miembros directivos.*

Este grupo está constituido por personas con una cultura más o menos elevada, pero que dentro de la comunidad desempeñan funciones o misiones representativas e influyentes. Son personas



*El Agente realiza una demostración de tratamiento de frutales con atomizador.*  
(Foto: S. E. A.)

*Explicando el funcionamiento de un motor. (Foto: S. E. A.)*



respetadas cuyas opiniones son escuchadas y tenidas en cuenta. Saben y conocen lo que es el Servicio y su misión. Este grupo lo constituyen: el alcalde, párroco, juez, médico, maestro, veterinario, jefe de Hermandad, presidente de cooperativa, representantes de casas comerciales, etc.; y de los cuales se puede valer el Agente para crear una atmósfera o un ambiente adecuado a su actuación. Ha de procurar tener siempre informados a estos elementos de la marcha y actividades futuras del Servicio, pues ellos pueden prestarle una valiosa colaboración y dar impulso a su trabajo.

#### *Miembros promotores.*

Lo constituye una serie de elementos decididos y emprendedores, que se dejan guiar. Con más o menos prestigio profesional dentro de la comunidad, e incluso a veces, con conocimiento muy superficial de la materia que se trata. Son los elementos que pueden dar a conocer una idea revolucionaria. Son efectivos. El Agente debe tener mucho cuidado al trabajar con ellos, y de no ser un Agente experimentado, no los debe nunca utilizar en los primeros momentos de apertura de Agencia. Suelen tener cultura.

#### *Miembros conductores.*

Son hombres de prestigio dentro de la comunidad, a los que todos siguen y de los que todos copian. Más efectivos que los anteriores, para implantar una nueva idea. Son conservadores en sus métodos y, por tanto, reacios a lo nuevo. En las comunidades pequeñas son el alma, su decisión es decisión de todos. Son los elementos que deben utilizarse para propagar un hecho comprobado y efectivo. No deben utilizarse en experimentaciones. Hay que ganárselos.

#### *Líderes.*

Son los elementos de mayor importancia para la labor de Extensión. Por lo que el Agente debe de estar siempre atento a captarlos en el momento que surjan. Se debe procurar que el líder sea una mezcla de los buenos elementos anteriores. El líder para Extensión satisface dos funciones muy importantes: una, adiestra y ayuda a los agricultores, y otra, aporta al Agente información de primera mano, con lo cual éste puede formar sus planes de trabajo basados en unos problemas reales y en unas necesidades verdaderas. Cosa que al Agente le es muy difícil conseguir.