

Los Pedroches (Córdoba)

Servicios de sustitución en labores ganaderas

HOY ES DOMINGOROSA M^a RUIZ ALEJO. Unidad de Promoción y Animación.

Los ganaderos del Valle de los Pedroches disfrutan de más tiempo libre gracias a la ayuda de un grupo de agentes de sustitución que reparten su trabajo semanal en quince explotaciones ganaderas de la comarca. Un proyecto pionero que se traduce en mayor calidad de vida, creación de empleo y en un acicate para que los jóvenes no abandonen el campo.

Mediante la Sociedad Agrícola de Transformación los miembros ponen en común su trabajo y sus bienes para optimizar la gestión de sus explotaciones.

Los hombres del campo son como todos los demás. A veces, se ponen enfermos o tienen que atender gestiones lejos de sus explotaciones. La diferencia es que ellos no pueden olvidarse de sus obligaciones. Sus animales tienen que estar atendidos todos los días y éstos no entienden de festivos ni de condiciones meteorológicas adversas.

Cansados de esta situación, algunos integrantes del grupo lechero de Pozoblanco plantearon al Grupo de Desarrollo Rural Los Pedroches la posibilidad de formar una asociación que se ocupara de contratar personas para realizar las operaciones diarias de las granjas, como el ordeño y la alimentación de los animales, supliendo al propietario de la explotación algún día a la semana. La Delegación de Agricultura de Córdoba y las Oficinas Comarcales Agrarias les ayudaron a pulir la idea y el GDR les concedió treinta y dos mil euros de subvención.

Para Manuel Sabas, técnico del GDR, este proyecto era muy atractivo porque daba respuesta a varios problemas. Por un lado, mejoraba la calidad de vida de los ganaderos activos

y por otro, no sólo creaba puestos de trabajo, sino que podía mejorar la imagen que de este sector tienen los jóvenes rurales, el colectivo más desencantado.

Los ganaderos disfrutan de un día y medio de asueto a la semana y de quince días en verano

Así en mayo de 2005 nació la Sociedad Agrícola de Transformación (SAT) Los Tres Valles. Mediante esta figura de trabajo asociado los miembros ponen en común su trabajo y sus bienes para optimizar la gestión de sus explotaciones, siendo todos ellos solidarios ante las responsabilidades.

El primer paso era encontrar a los “agentes de sustitución” que harían realidad esta idea. Se publicó una oferta en el Servicio Andaluz de Empleo y se introdujeron cuñas en radios y te-



Uno de los miembros de la SAT junto con un empleado que le ayuda en las labores de ordeño del ganado.

lecciones locales, aunque lo que mejor funcionó fue el boca a boca. “En el medio rural nos conocemos todos. Si alguno se queda en paro nos deja su teléfono, y si preguntas a los ganaderos todos tienen algún conocido del que dar referencias. Sólo se les pedía que tuviesen voluntad y que, sabiendo donde se metían, quisiesen dedicarse a esto” concluye Miguel Arévalo, presidente de la SAT. El trabajador tiene la obligación y el deber de hacer todo lo necesario para que la explotación de la que se hace cargo funcione perfectamente, aunque es siempre el propietario el que le guía en cuanto a los pasos a seguir.

Cuatro trabajadores en turnos

La organización es sencilla. Hay cuatro trabajadores para quince explotaciones. Se las reparten en grupos de cuatro y dedican un día a cada una, si bien los fines de semana puede ampliarse. Su jornada es de ocho horas, aunque han de adaptarse a las circunstancias. Libran dos días a la semana y tanto los ganaderos como sus sustitutos tienen las mismas preferencias. “Entre ellos mismos se organizan las libranzas. Siempre por consenso”, explican desde la SAT. Y es que,

uno de los aspectos fundamentales del funcionamiento de esta sociedad es el compañerismo y confianza entre los propietarios y el personal contratado. “Si un día surge algún imprevisto, y alguien se pone enfermo o tiene que ocuparse de algo urgente, aunque no le toque el trabajador se lo cede el compañero”, argumenta el Presidente de Los Tres Valles.

Además de las dificultades a la hora de encontrar gente cualificada y de las ganas de los ganaderos por librar, el principal obstáculo con el que se topó la SAT, según su presidente fue el no poder disponer de la ayuda concedida de forma inmediata. Tuvieron que esperar casi dos años. “Si nos la hubiesen dado desde el principio ahora seríamos más socios”.

A pesar de todo, este grupo de pioneros andaluces lograron su objetivo y hoy por hoy disfrutan de un día y medio de asueto a la semana y de quince días en verano. Su calidad de vida ha mejorado considerablemente al disponer de tiempo de descanso. Además se trata de una alternativa laboral que supone un freno al abandono de explotaciones ganaderas debido a la falta de relevo generacional que ha servido de ejemplo para las que surgieron después.

De cara al futuro los responsables de la Asociación se muestran muy ilusionados y con ganas de afrontar nuevos retos. “A mi me gustaría tener “cantera”, acoger a gente joven, montar una escuela taller para formarles dándoles nosotros las prácticas y a su vez pagarles algo de dinero” comenta Miguel Arévalo. 🍌

Hay cuatro trabajadores para quince explotaciones que se reparten en grupos de cuatro.



LEADER Los Predroches

Tel.: 957 135 014

Fax: 957 135 015

adroches@adroches.org