

MUJERES QUE SE HACEN VISIBLES



Servicios como las guarderías ayudan a conciliar la vida laboral y familiar. Ludoteca en Puebla de Sanabria (LEADER+ Sanabria-Carballada).

LEADER+ y PRODER 2 han apoyado la puesta en marcha de múltiples proyectos y servicios que ayudan a la conciliación de la vida laboral y familiar y que suponen pasos para la introducción de la perspectiva integral de género en nuestras comarcas. El conjunto de proyectos visibiliza la promoción de las mujeres y su papel cada vez más preponderante en el ámbito económico y social del medio rural.

Nos encontramos con acciones dirigidas a mejorar la formación de las mujeres, que facilitan, en muchas ocasiones, su incorporación al mercado de trabajo y ayudan al *empoderamiento* de las mujeres en los distintos ámbitos del medio rural. Este hecho está en consonancia con la idea de que el colectivo de mujeres es el principal afectado por la terciarización que se está produciendo en los territorios rurales, tanto por liderar iniciativas empresariales como por emplearse en las nuevas actividades laborales que favorecen el trabajo de las mujeres en el mundo rural. Este tipo de proyectos son generalmente puestos en marcha por actores colectivos como son las asociaciones de mujeres o bien por los propios Grupos.

En otros casos la creación de servicios de proximidad específicos en el campo del asesoramiento, en el asistencial, etc y focalizados a la realidad cotidiana de las mujeres rurales permiten su promoción y mejoran su calidad de vida.

Proyectos de promoción

Programa	Grupo	Proyecto/Descripción
Formación		
L+	Valle de Ayora-Cofrentes	Cursos de formación en informática, encaje de bolillos y cocina para las mujeres de Jalance
L+	Valle del Jerte	Acciones formativas para el colectivo de mujeres: igualdad de oportunidades
L+	Ribera de Navarra	Semanas de la mujer rural. Formación
P2	Ribera Alta Nord	Cursos de formación para la mujer agraria: manipulación de alimentos
L+	Altiplano de Granada	Formación para jóvenes y mujeres de la comarca con dificultades de inserción laboral para la obtención de la tarjeta europea de habilidades informáticas (TEHI)
L+	País Vasco	Emalor: Proyecto de formación en TIC para mujeres mediante aula-bus
L+	Nordeste de Murcia	Curso para la formación de profesionales en terapia ocupacional
L+	Valle del Alagón	Curso de patronaje y máquinas de coser
Centro social		
L+	Puente dos Santos	Casa de Encuentro para mujeres: sede para asociaciones de mujeres. Rehabilitación del edificio
L+	Campoo-Los Valles	Sede social para mujeres en el medio rural. Restauración de antiguas escuelas
P2	Valle del Alto Guadiato	Centro de la mujer. Construcción del edificio
Asesoramiento		
L+	Lanzarote	Asesoramiento en el ámbito supra-municipal de la mujer. Asociación MARARIA
L+	Palancia-Mijares	Servicio de mediación laboral para las mujeres de la comarca. Equipamiento informático
P2	Los Pedroches	Centro de información y atención a la mujer maltratada. Equipamiento
Convenios		
L+	Somontano	Convenio entre instituciones para proyectos de promoción de la mujer: visitas formativas, etc
Clínicas		
L+	Vega del Segura	Clínica San Damián: servicios externos de atención a domicilio para mujeres. Contratación de profesionales
Guarderías (conciliación vida laboral)		
L+	Alcornocales	Guardería piloto "Acuarela". Construcción de la 2ª fase
P2	Costa Occidental de Huelva	Puesta en marcha de dos guarderías en dos barriadas de Ayamonte



Clínicas cuyas actividades se dirigen a las necesidades de las mujeres, servicios de mediación laboral o de información liderados por asociacio-

nes de mujeres o por administraciones locales son proyectos apoyados por los Grupos de Desarrollo Rural. Mención aparte merecen los servicios, como las guarderías, que ayudan a conciliación de la vida laboral y familiar, y cuyo beneficio comparten tanto mujeres como hombres.

A pesar de todo, es clara aún la brecha mujer-hombre. Desde luego las aportaciones de los proyectos de LEADER+ y PRODER 2 han supuesto pequeños "granitos de arena" para reducir las desigualdades en las zonas rurales. Pero la promoción de las mujeres en el medio rural es un hecho vital para el progreso de los territorios rurales y éste no puede producirse sin la plena igualdad. 🍇

LEADER ha impulsado la realización de numerosos cursos y acciones formativas.
Foto: LEADER Guadalhorce.