

Sierra de Cádiz

Iniciativas para la incorporación de la mujer al mundo laboral

MÁS QUE UN EMPLEO

PATRICIA SAN SEGUNDO. Célula de Promoción y Animación.



En Zahara de la Sierra, un grupo de mujeres de entre 18 y 40 años se han incorporado al mundo laboral gracias a las iniciativas de la Asociación Zaharilla. La formación orientada al sector de la hostelería y la gestión de un área recreativa han sido las primeras acciones impulsadas por la Asociación.

Con subvención LEADER la asociación ha acondicionado un área recreativa.

Este colectivo surgió como una asociación cultural en 1999 con diecisiete socias, cuyo propósito era fomentar la participación socio-cultural de las mujeres en el pueblo y la difusión del conocimiento de sus derechos sociales. En la actualidad, después de seis años de funcionamiento, el número de asociadas supera las 200, vecinas todas ellas de Zahara de la Sierra, una población que ronda los 1300 habitantes.

El 75% de las asociadas son mujeres jóvenes, para las que conseguir un trabajo constituye al mismo tiempo su principal deseo y carencia. La incorporación al mundo laboral no significa para las mujeres una mera fuente de ingresos, sino que representa también una vía de desarrollo intelectual así como una puerta para el establecimiento de nuevas relaciones personales. Por todos estos motivos la asociación "Zaharilla" se planteó como objetivo prioritario fomentar el empleo femenino.

Para ello pusieron en marcha diversas iniciativas de formación centradas fundamentalmente en el sector de la hostelería, gracias, por una parte, a la subvención del Instituto Andaluz de la Mujer, y por otra, a la colaboración desinteresada de algunas de las socias que ya contaban con formación específica en el sector.

La primera incursión de "Zaharilla" en el

mundo empresarial fue en el año 2002, cuando se hicieron cargo de la gestión de la piscina del municipio en la que trabajaron 15 mujeres durante el periodo veraniego.

El área de Arroyomolinos ha generado trabajo estacional para 23 mujeres

Tras el gran éxito de esta primera experiencia y habiéndose visto capaces de abordar el negocio, al año siguiente llegaron a un nuevo acuerdo con el ayuntamiento del municipio, de forma que no sólo repetirían la experiencia de la piscina municipal, sino que también se harían responsables de la explotación, durante cuatro años, del restaurante y el servicio de *catering* del área recreativa Arroyomolinos.

Es éste un espacio natural de esparcimiento, más conocido como "La Playita", donde, además del restaurante, existe una zona de baño en un remanso artificial de agua y amplias praderas con mesas y bancos. Fue creado por la Confederación Hidrográfica del Guadalquivir como compensación por la construcción del

Empleo también en invierno

Tras dos experiencias de gestión empresarial satisfactorias, la asociación de mujeres se plantea nuevos retos dentro del sector de la hostelería, ya que es en el que mejor formación han recibido. Su siguiente objetivo es encontrar fuentes de empleo de cara al invierno que les permita compensar la estacionalidad de las dos actividades de las que han sido responsables hasta el momento, poniendo sus expectativas en la instalación de una granja escuela en el municipio vecino de Grazalema, así como en la adquisición de un local para la realización de celebraciones y festejos familiares, un servicio del que carece el municipio.



embalse de Zahara en el río Guadalete, pasando desde entonces a ser propiedad del Ayuntamiento del municipio.

La infrautilización y el estado de abandono en el que estaban cayendo las instalaciones no fue obstáculo para que la asociación "Zaharilla" percibiera aquí un nuevo yacimiento de empleo, justificado en el numeroso público que acude a la zona en la época estival. Solicitaron ayuda LEADER al Grupo de Acción Local de la Sierra de Cádiz que valoró muy positivamente esta actividad, ya que cumple con su estrategia de puesta en valor de los recursos naturales y culturales de la comarca, aportando además un valor añadido desde la perspectiva de género e integración del colectivo de mujeres.

Los recursos económicos de la subvención fueron destinados al acondicionamiento y mejoras de equipamiento del restaurante auto-servicio, así como a la construcción de un pequeño kiosco de madera y cañas, más cercano a la zona de baño, donde servir bebidas y bocadillos y dar así un mejor servicio al público.

Trabajo a tiempo parcial

El área de Arroyomolinos está en funcionamiento desde el año 2003, en el periodo de junio a septiembre, y ha generado trabajo para 23 mujeres, todas ellas con edades comprendidas entre los 18 y los 40 años; algunas trabajan los tres meses, otras 15 días y otras sólo los fines de semana, dependiendo de las posibilidades de cada una y de las necesidades del negocio. Con este planteamiento empresarial, se persigue la conciliación de la vida familiar y profesional que proporcione no sólo a las mujeres sino al conjunto de los habitantes de Zahara

una mejora substancial en su calidad de vida.

"Somos conscientes de que el desarrollo de Zahara pasa por potenciar estrategias turísticas que generen empleo", comenta Mercedes Colunga, presidenta de la asociación, quien además explica que uno de los mayores logros de "Zaharilla" ha sido "el haber tenido en cuenta las circunstancias familiares de las trabajadoras y la realidad de madres que necesitaban un contrato a tiempo parcial".

Del presente proyecto se benefician en primera instancia las mujeres de la asociación, quienes consiguen así integrarse en el mundo laboral gracias a un puesto de trabajo que para muchas supone su primera experiencia profesional.

Pero que duda cabe que esta iniciativa constituye a su vez una mejora en la calidad de vida de todos los habitantes de la comarca, que cuentan con un espacio más de ocio y esparcimiento en el entorno natural de su territorio.

Mercedes Colunga no quiere desaprovechar la oportunidad de animar a otras asociaciones de mujeres a poner en marcha un proyecto empresarial porque "es la manera más rápida de conseguir la participación de las socias. Siempre hay algo que se puede hacer y ayudar así a dar vida a nuestros pueblos". Y así lo demuestra el empeño constante de la asociación "Zaharilla" por el logro de nuevas iniciativas de empleo que consigan proporcionar a las mujeres la ilusión por permanecer arraigadas a su tierra. 🍇

En el área de Arroyomolinos trabajan mujeres de entre 18 y 40 años.



La asociación Zaharilla tiene como objetivo prioritario fomentar el empleo femenino.