

Jornadas sobre la Economía Social en las zonas rurales

OTRA FORMA DE EMPRENDER

LUIS RICARDO VELÁZQUEZ. Célula de Promoción y Animación.



La Economía Social en las zonas rurales fue el tema de las Jornadas Técnicas organizadas por la Célula de Promoción y Animación del Desarrollo Rural los pasados días 5 y 6 de julio. En esta ocasión se celebraron en Corcubión (A Coruña), en el LEADER+ Costa da Morte y con el apoyo de la Asociación NERIA.

Ría de Corcubión.

Las Jornadas se centraron en las empresas de economía social en zonas rurales (excluidas las cooperativas agrarias) como “otra forma de emprender”. Contaron con la presencia de promotores, técnicos, gerentes y miembros de Grupos de Acción Local (GAL) de 20 territorios LEADER+, PRODER 2 y AGADER. Cuestiones sobre la problemática y perspectivas de este tipo de empresas, los principales retos y nuevos desafíos, cómo diferenciarse en el mercado, el valor de la responsabilidad social corporativa y los códigos de conducta laboral o éticos, o cómo favorecer la creación de nuevos puestos de trabajo y el autoempleo mediante este tipo de economía fueron tratados en el primer día, dentro del bloque sobre el marco de las empresas de economía social en el medio rural. La Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado (COCETA) fue la encargada de introducir este bloque mediante una ponencia. En la mesa redonda posterior sobre retos de la economía social participaron, junto a

COCETA, representantes de la Confederación Empresarial Española de Economía Social (CEPES) y de la Unión de Cooperativas Madrileñas de Trabajo Asociado quienes presentaron el Código de Conducta Laboral “Coop Code”, de la Unió de Cooperatives de Treball Associat de les Illes Balears, con el proyecto Activem es Pla (programa para el fomento de la autoempleo con ayuda del LEADER+ Mallorca).

El segundo día se dedicó a las empresas dirigidas a colectivos con riesgo de exclusión social. La sesión plenaria se desarrolló a partir de la exposición de diversas iniciativas puestas en marcha como la de la Confederación Galega de Minusválidos (COGAMI) y el grupo empresarial Galega de Economía Social (GES), generadora de hasta un total de 19 pymes, como Tramove, el Centro de Atención de Llamada S.A., etc. Pero sin duda una de las iniciativas estrella de GES, y objeto de visita por los asistentes a las Jornadas, es As Lombas Sociedad Cooperativa Laboral dedicada a la fabricación

de bolsas de polietileno para diversos usos. Creada en 1986, con una gran mayoría de sus socios trabajadores y de sus empleados que son personas minusválidas, fue calificada como Centro Especial de Empleo en 1987. El proyecto surge de la Asociación de Discapacitados de la Comarca de Muros que vio la necesidad de crear autoempleo en el colectivo de personas con discapacidad y convertirlo en un activo en

En uno de los talleres se presentaron experiencias sobre sociedades limitadas laborales y su relación con el autoempleo

materia laboral. Con esta empresa se logró superar las barreras en la percepción de la discapacidad en el territorio de Costa da Morte. Además personal de As Lombas está ahora en puestos representativos del colectivo de minusválidos a nivel gallego, como COGAMI.

Vivienda tutelada en Cee

Dos fueron las visitas a experiencias sobre economía social con subvención LEADER. La primera se realizó a los proyectos de la Asociación de Pais de Discapacidades Psíquicos-físicos da Comarca do Xallas (Aspadex): La vivienda tutelada para personas con discapacidad psíquica en la villa de Cee presta un servicio especializado de acogimiento de huérfanos-discapacitados psíquicos y desarrolla un programa de convivencia temporal o permanente, para personas con alguna minusvalía. Incluye un servicio de "respiro familiar", dando atención durante unos días a las personas con deficiencias para posibilitar a los padres una reducción del estrés acumulado en el seno familiar. En la planta baja existe una tienda dedicada a la venta de artesanía y productos fabricados por personas con discapacidad psíquica, realizados tanto en los talleres de la Asociación como en otros de distintos puntos de la geografía nacional.

Con la visita a As Lombas SCL en Carnota, (ver en estas páginas), se cerraron las Jornadas.

Otra de las iniciativas expuestas corrió a cargo de la Red Canaria de Entidades de Promoción e Inserción Socio-laboral (ANAGOS) en donde se integran diversas organizaciones que trabajan en el medio rural: la Fundación ISONORTE dedicada a la inserción social y laboral de colectivos en situación de desventaja (desempleados, personas sin formación académica y profesional adecuada, etc.) y que en sus talleres formativos gestiona casas de turismo, gestión de residuos orgánicos, etc; la Fundación ATARETACO, que trabaja con diversos colectivos (personas con problemas de drogadicción, etc.).

Por último, le tocó el turno a la Federación Española de Empresas de Inserción (FEDEI) que abogó por la utilización de figuras jurídicas empresariales distintas a las tradicionalmente encuadradas en la economía social (por ejemplo sociedades limitadas para centros especiales de empleo), para que sirvan como estructuras de tránsito y acompañamiento al trabajador en su inserción.

Como viene siendo habitual en las Jornadas que organiza la Célula, las sesiones plenarios se completaron con el desarrollo, en este caso, de cuatro talleres paralelos con la exposición de nueve experiencias LEADER y PRODER y dos visitas sobre el terreno a empresas de economía social en la Costa da Morte.

Cooperativas y sociedades laborales

Se presentaron diversas experiencias con muy distintos grados de evolución, objetivos y grado de planificación, división de papeles entre socios e implicación y compromiso, conflicto grupal, etc.

La empresa Electryclay Sociedad Cooperativa Limitada Galega, del LEADER+ Condado e A Paradanta, no lo ha tenido fácil. En 1990 dieciocho mujeres de A Cañiza crearon la Cooperativa Confecciones Cañiza, dedicada al textil. En 1999 se vieron obligadas a buscar alternativas y a introducir cambios: un nuevo nombre (Electryclay), un nuevo sector (cableado para la industria auxiliar del automóvil); nuevas instalaciones y clientes y ampliación a 60 socias. Pero en 2003 la situación laboral vuelve a ser pésima y el número de socias se reduce. Comienza entonces una nueva etapa:



Una gran mayoría de los socios trabajadores y de los empleados de As Lombas son personas minusválidas.

la firma Bodeal les propone hacer trabajos de barnizado de tableros, puertas de armarios y carpintería metálica. Significa una nueva actividad, nuevo aprendizaje y readaptación de las instalaciones. Descubrir LEADER+ les ayuda a adaptarse y a formarse. Desde 2005 están en plena producción, y son ya 30 mujeres cooperativistas. Sus retos: diversificar clientes y la reorganización de la gestión.



La empresa Productos Artesanales de La Gomera "Carmita", de carácter familiar.

En el LEADER+ **Sierra del Segura** (Albacete) un grupo de mujeres desempleadas idean una cooperativa de trabajo asociado a partir de un curso para emprendedoras: Telares Taibilla, dedicada a la confección artesanal de prendas en telar manual y a la elaboración de prendas tradicionales ahora en desuso (alforjas, mantas "retaleras", etc.). Tiene 6 socias y un año de funcionamiento. Con la ayuda de LEADER+ crearon una tienda-taller en Pedro Andrés (500 habitantes) para la comercialización de sus propios productos aunque posteriormente han ampliado la oferta con otros de la comarca. En la cooperativa existe una clara división de funciones entre las socias y una visión estratégica dirigida a la diversificación de clientes.

La Molienda, localizada en Benalauría, dentro del territorio LEADER+ de la **Serranía de Ronda**, es un sólido proyecto basado en los principios cooperativos (autoayuda, autoresponsabilidad, democracia, igualdad, solidaridad y vocación social) y del desarrollo comunitario. Compuesta por 5 trabajadores, consolidada con LEADER I y especialmente desde 1995, tiene

una estrategia basada en dos vías de acción, complementarias: línea productiva y de acción social. La primera se desarrolla en los sectores del turismo rural y agroalimentario a través de un mesón-posada, un Museo Etnográfico y una casa del S. XVIII para su alquiler; además La Molienda es una pequeña industria artesanal de transformación de alimentos naturales de gran calidad, con tendencia a lo biológico y

Se dieron a conocer algunas iniciativas dirigidas a colectivos con riesgo de exclusión social

en expansión, con productos como los postres de castañas, mermeladas ecológicas, elaborados de aguardiente y conservas vegetales. En cuanto a la línea de acción social, impulsa ideas y proyectos a la comunidad rural: Programa de Acogida a Inmigrantes; apoyo a la creación de un Programa de Inserción Laboral y Autoempleo; impulso de nuevas cooperativas en la comarca; etc.

Sociedades laborales y autoempleo

Otro de los talleres estuvo dirigido a la presentación de experiencias sobre sociedades limitadas laborales y su relación con el autoempleo.

La empresa Productos Artesanales de **La Gomera** "Carmita", de carácter familiar, está dedicada a la elaboración y comercialización directa de productos agroalimentarios y gastronómicos tradicionales (almogrote y miel de palma, mermeladas –papaya e higos de leche–, mojos –picante y de hierbas–). Si bien desde 1975 elaboran almogrote, es en 1999 cuando se constituyen como empresa, decidiéndose por la figura de sociedad limitada laboral. Solicitan subvención a LEADER II de La Gomera, lo que ayuda a modernizar y adaptarse a la normativa sanitaria. Desde el año 2000 la producción y las ventas han ido en constante aumento y se ha conseguido mantener tres empleos de forma constante. No obstante, los principales problemas para esta microempresa siguen siendo el proceso de legalización o la obtención de materia prima (la savia de la palmera para la elaboración de miel).

ITD SYSTEM, Sociedad Limitada Laboral, es el nombre de la empresa con tres academias de estudios en varios núcleos del **Valle del Guadalhorce**. La iniciativa empre-

sarial nace en 1999 y está caracterizada por la juventud de sus protagonistas. En continuo crecimiento, actualmente trabajan en la empresa un total de 20 profesionales. En su expansión ITD SYSTEM ha puesto en marcha, con la ayuda de LEADER+ y teniendo en cuenta la problemática de la falta de infraestructuras en los pequeños pueblos, un aulabús como centro de formación itinerante en los núcleos de esta comarca. El autobús cuenta con 16 puestos informatizados y un aula para 8 alumnos.

Empresas para la integración

Dos de los talleres tuvieron como protagonistas a las empresas creadas para la integra-



El aulabús de la Sociedad Limitada Laboral ITD SYSTEM funciona como centro de formación itinerante en el Valle del Guadalupe.

Un empleo solidario

En las Jornadas se ha podido constatar la "buena salud" de las empresas de economía social independientemente de su localización, tanto en la creación de empleo, como en su potencialidad futura, aunque la economía social no está exenta de debate (interno y externo) en su organización, definición, y en los modelos de funcionamiento (empresa competitiva, integración de personas con riesgo de exclusión y forma jurídica, etc.). Son también múltiples los retos que conlleva esta alternativa emprendedora: mejora de gestión e innovación, ampliación de su base social, ofrecer una imagen diferenciadora de la empresa tradicional, la implantación los balances sociales o los códigos de conducta, etc. y su comunicación a la población de su valor, el empleo protegido y la competitividad de las empresas, etc.

Es claro el valor añadido que tienen este tipo de emprendedores colectivos en las zonas rurales: adaptación al territorio, permanencia sin riesgos de deslocalización, actuación en todos los sectores, reinversión mayor de sus beneficios, y redistribución mejor de las rentas, etc.. Como se ha visto hay muy diferentes ejemplos de Grupos que trabajan con este tipo de proyectos; y diversas organizaciones forman parte de los GAL como miembros. A pesar de todo queda aún mucho para integrar la economía social (cooperativas agrarias aparte) en los procesos de desarrollo rural, como apuesta colectiva para un empleo alternativo, solidario, participativo, democrático, estable y de calidad.

ción de personas con discapacidad y centros especiales de empleo. Objetivo: planificar la transición de estas personas al empleo ordinario a la vez que conseguir la profesionalización y sostenibilidad económica de estas estructuras de transición. Pero también, mezclar colectivos y actividades en las empresas.

La Fageda Sociedad Cooperativa Catalana Limitada, del LEADER+ **Garrotxa** surge de una larga experiencia relacionada con la integración sociolaboral de los enfermos mentales y una conclusión: "solamente se pueden crear puesto de trabajo reales en una empresa real".

En las Jornadas se ha podido constatar la "buena salud" de las empresas de economía social

Nace como proyecto propio con 14 ex internos del hospital psiquiátrico de Girona con un objetivo: desinstitucionalizar a este colectivo de personas gracias a un proyecto empresarial. Se trata de una cooperativa, acogida a la figura de centro especial de empleo, propiedad de los propios trabajadores y usuarios (80% de los trabajadores con discapacidad psíquica o enfermedad mental). Hoy son ya más de 60 trabajadores y da empleo a la totalidad de la población adulta con este tipo de discapacidad de la comarca. Desarrolla cuatro actividades: granja de vacas de leche, vivero par reforestar, sección de jardinería, y fábrica de yogures. En esta última actividad destacan los 22 millones de unidades de yogur vendidos al año, lo que la colo-



Se expusieron iniciativas de inserción laboral de diversas instituciones.

ca en la tercera marca de postres lácteos de Cataluña, compitiendo con multinacionales del sector. Con ayuda LEADER están realizando actualmente planes de mejora.

La Asociación Asprodes FEAPS Salamanca trabaja para la integración de personas con discapacidad intelectual, y para mejorar su calidad de vida y la de sus familiares. Con una importante alianza con el GAL **Sierras de Béjar y Francia**, del que son miembros, ha generado y gestionan varias acciones. Así con LEADER II acometió la reforma del Centro Ocupacional de Béjar, Asprocolor, dedicado a la serigrafía y que atiende a 20 personas. Con LEADER+ se ha financiado la adquisición de una furgoneta adaptada que realiza el transporte de los usuarios asistentes a los 3 centros (ocupacionales y de día) en Béjar; también se va a subvencionar un proyecto de posada de turismo rural accesible dirigida al colectivo de movilidad reducida, dando empleo a personas con discapacidad. Asprodes está vinculado, por otro lado, al GAL de Ciudad Rodrigo.

El Centro Especial de Empleo CANDLEWORK-EURO, que elabora velas aromáticas y artesanales por trabajadores con discapacidad intelectual, se localiza en Villarcayo, en la comarca del LEADER+ **Merindades**. Nace en 1998 para dar respuesta a las inquietudes y necesidades de un colectivo de padres de la Asociación de ayuda a personas con discapacidad de las Merindades (ASAMIMER). Los principios fueron duros: aprendizaje, introducción del producto en el mercado, etc. Gracias a una serie de contactos con una empresa estadounidense llamada Candlework (Iowa City), que también fabrica velas por personas con riesgo de exclusión social, se realizó una transferencia de conocimientos. Con este saber-

hacer y con la ayuda de LEADER II el centro se puso en marcha. De los 8 trabajadores iniciales, algunos usuarios de Centro Ocupacional, hoy sólo 5 permanecen por ajustes a la realidad del mercado. El proyecto pretende la sostenibilidad económica en la producción y comercialización (a través de tiendas de regalo de toda España, regalo promocional y de empresa e HIPERCOR) pero también que sirva a los trabajadores para aprender e interiorizar el trabajo y para promover en ellos su desarrollo personal y social. Y que comprendan lo que el empleo remunerado conlleva.

LABORSORD, S.L. es un Centro Especial de Empleo de la Fundación Canaria para el Sordo (FUNCASOR) en **Tenerife**. En 1998 la Fundación asume el reto de crear una sociedad limitada unipersonal con estructura organizativa independiente y con el establecimiento de espacios de inserción como paso al empleo ordinario. Proyecto con objetivos empresariales (trabajo productivo y rentable económicamente sin depender de subvenciones, diferenciación, etc.) y promocionales (apoyo al desarrollo social y personal y oportunidades de tránsito al empleo ordinario), potencia el rol adulto de la persona. Varias son las actividades productivas: manipulado de papel y cartón y jardinería. La empresa, con 25 trabajadores, tiene una alta proporción de personas con discapacidad auditiva e intelectual. La Fundación ha recibido ayuda de LEADER+. El proyecto no está exento de dificultades: con las personas (formación, rotación, transición, autonomía, etc.), con los clientes y el mercado (limitado y competitivo) o de financiación. 🍌

■ Las conclusiones de las Jornadas en: <http://redrural.mapya.es>