

Mejora de la calidad de vida

# FRENAR EL DECLIVE



La mejora en la calidad de vida del medio rural ha sido objetivo de muchos proyectos financiados por LEADER y PRODER.  
Foto: Joaquín Guijarro

Un caso muy representativo es el Multiservicio Rural en Blancas, en el LEADER **Daroca, Calamocha y Monreal**. Blancas es un pequeño pueblo turolense gravemente afectado por el despoblamiento y el envejecimiento, y con bajísima dotación de servicios. Tres mujeres emprendedoras, dos de ellas neorrurales, tomaron la iniciativa de establecer un comercio de ultramarinos en la localidad con el fin de encontrar una salida laboral. Puestas en contacto con el Grupo, realizaron un curso de emprendedores en el programa ADAPT, y la idea inicial de crear un comercio de tipo tradicional se fue modificando hasta transformarse en un multiservicio bajo la figura de Sociedad Cooperativa. A las dificultades burocráticas y económicas se unen los problemas de abastecimiento, ya que las cantidades pedidas de productos son normalmente escasas. Pese a todo ello la iniciativa lleva ya dos años en funcionamiento.

Los servicios prestados han ayudado a crear en el municipio un nivel mínimo de prestaciones necesarias para la comunidad rural, y que cubre un amplio espectro de clientes: servicio de elaboración de pan y pastas, alimentación fresca (fruta y pescado), charcutería, helados y congelados, oficina para banca directa con Caja Rural, Internet, doscientas direcciones de correo electrónico para toda la población, teléfono

La mejora de la calidad de vida en el medio rural es otro de los aspectos aglutinantes previstos en LEADER+. Tanto en LEADER II como en PRODER se han emprendido numerosos proyectos que incluyen, por citar sólo algunos ejemplos, la apertura de guarderías, talleres para discapacitados, bibliotecas, pisos de acogida o muy diversas actividades formativas.

público, prensa, servicio de cafetería, pollos a l'ast, pizzas, platos combinados, regalos, papelería e información turística. De la misma forma, al disponer de telecomunicaciones e Internet, el multiservicio ha acercado a esta pequeña localidad al nuevo horizonte de la sociedad de la información. Los clientes que visitan este servicio de proximidad son del propio municipio y de las localidades cercanas. La demanda de los servicios ofertados varía en función de la edad del cliente, siendo los servicios de Internet utilizados mayoritariamente por jóvenes, y los de comercio y cafetería por adultos. Asimismo, hay una marcada tendencia estacional en la utilización de los servicios: la mayor demanda en verano compensa la menor utilización en invierno. Se espera a medio plazo incrementar la oferta con la introducción de nuevos servicios: servicio de butano, correos, farmacia, distribución de guías telefónicas, comidas para ancianos, etc.

Con PRODER, y como servicio a la población, surgió el proyecto "El Jardín de Arco Iris", en el municipio de Cartaya, en la **Costa Occidental de Huelva**. La promotora llevó a cabo el proyecto a raíz de su deseo de seguir creando dispositivos para la incorporación de la mujer al mundo laboral y al desarrollo rural y así, propiciar con ello una mayor igualdad entre hombres y mujeres en el mundo rural. El

proyecto consistió en el traslado de la antigua guardería infantil a un local nuevo y rehabilitado para este servicio con los requisitos necesarios para convertirlo en un servicio asistencial de proximidad al ciudadano en materia de educación, higiene y alimentación a niños pequeños hasta los 4 años de edad, en horario flexible que permitiera la movilidad de los padres en función de sus jornadas laborales, principalmente en el campo. La guardería tiene capacidad para 45 niños (de entre 0 y 4 años) y cuenta con todas las instalaciones necesarias para ofrecer un servicio completo desde las 8:00 h. hasta las 17:00 h.: zona de descanso, cocina, zona de recreo al aire libre, zona de juego interior y zona de estudio. Los aseos están adaptados para niños de esta edad, al igual que todo el mobiliario y las zonas de juego. Este proyecto está encuadrado dentro de una filosofía de actuación integral en su territorio rural, donde se tiene en cuenta tanto la dimensión económica del desarrollo territorial como aquellas otras que inciden y generan un desarrollo social, cultural, etc. Con “El Jardín de Arco Iris” la promotora se ha consolidado como autónoma y se han creado 5 puestos de trabajo directos; además, ha permitido que otras mujeres, al poder dejar a sus hijos en un centro, se integren en el mundo laboral.

## La Telebiblioteca de Begarru, del Grupo LEADER Montaña de Navarra incorpora un sistema de servicio ambulante en una comarca con baja densidad de población

### Talleres para discapacitados

También la calidad de vida y el desarrollo personal de los minusválidos y sus familiares ha sido objeto de atención de los Grupos LEADER II y PRODER. En el Grupo LEADER **Costa da Morte** participa la Asociación de Padres de Discapacitados Psíquicos de la Comarca del Xallas (ASPADEX). Esta asociación, en funcionamiento desde 1998, cuenta con un taller en el que más de 70 hombres y mujeres discapacitados trabajan en la elaboración de productos de artesanía en madera, cuero, bordados y encuadernación, con un amplio mercado, que incluye, incluso, una empresa francesa que confecciona sillas de montar. Si ya resultan difíciles las condiciones de vida de los minusválidos y sus familias en cualquier zona rural, en esta zona de Galicia la situación era no hace muchos años aún peor: aislamiento respecto a otras comarcas, dispersión de las poblaciones, falta de comunicación, escasez de conocimientos y falta de tiempo para atender a personas discapacitadas por las urgencias del trabajo diario. Esto se traducía en el abandono y desamparo de estas personas. Sin embargo, existía un im-

portante potencial de actividad para los mismos si se tiene en cuenta la capacidad de muchos de ellos para la realización de tareas minuciosas.

Una psicóloga, fundadora de ASPADEX, es la principal responsable de la iniciativa de crear una vivienda tutelada para los discapacitados de la comarca sin familia o con un entorno familiar problemático. De este modo se asegura, por un lado, una atención permanente y adecuada al minusválido y, por otra, se facilita a los familiares próximos el desarrollo de sus actividades profesionales, favoreciendo unas relaciones familiares más agradables. Una de las dificultades principales fue la localización de la vivienda, ya que se procuró desde un principio que estuviera en el centro de una localidad, y no en las afueras, a fin de que los discapacitados pudieran llevar una vida lo más normal e integrada posible. Tras descartar la posibilidad de ocupar un piso, para evi-

## NUNCA ES TARDE

Las dificultades de desplazamiento de las mujeres de la zona, que dificultaban su acceso al mundo laboral empujándolas a las labores del hogar y a la economía sumergida, movieron a una mesa de dinamización del Grupo LEADER **La Manchuela** a crear un sistema de becas para facilitar la obtención del carnet de conducir a mujeres de la comarca mayores de 40 años. Fue necesaria una importante labor de promoción para vencer la resistencia inicial de las posibles beneficiarias, por asociar éstas las autoescuelas a la gente joven. Se realizó una selección de candidatas mediante un sistema de puntuación, otorgándose finalmente 50 becas, que cubrían el 70% de los costes de obtención del permiso hasta un total de 100.000 pta. Los restantes gastos, algunos de ellos, como el desplazamiento a la autoescuela, de elevada cuantía, corrían a cargo de la propia beneficiaria. La ayuda se ingresaba una vez obtenido el carnet, dando inicialmente un plazo máximo de 6 meses para su obtención.

Entre los aspectos positivos cabe destacar el apoyo y favorable actitud de las dos autoescuelas de la zona y entre los negativos la dificultad de la gestión, ya que cada una de las 50 becas suponía un expediente completo. Los efectos sobre el empleo no han podido ser aún constatados, sin embargo sí que se ha producido un importante efecto de contagio, ya que otras mujeres (amigas, vecinas o compañeras de las beneficiarias) se han animado por su cuenta a sacarse el carnet; se ha dinamizado el comercio local al facilitar el desplazamiento de un número importante de personas de la comarca; se ha contribuido a corregir un importante desequilibrio de género (el 80% de los titulares de licencias de conducir en la comarca son hombres); y, lo que es más importante, se ha fomentado la autoestima y la libertad personal en un número significativo de mujeres.

tar el rechazo de los vecinos, se adquirió una casa céntrica en la localidad de Cee.

Con capacidad para 18 residentes, la vivienda está dotada de instalaciones adecuadas para sillas de ruedas y de maquinaria especial para el cuidado de personas con dificultades motrices. Todos los residentes tienen la obligación de acudir al taller diariamente (los recoge un servicio de autobús contratado para tal efecto) y, en la medida de lo posible, encargarse de su cuidado y limpieza personal. El proyecto se completa con un programa de convivencia temporal para personas con alguna minusvalía y con un servicio de respiro familiar mediante el cual las personas a cargo de discapacitados pueden alojarlos temporalmente (durante el periodo vacacional, fines de semana...) en el centro. Por último, se dotó al complejo de una tienda, situada en la planta baja, dedicada a la exposición y venta de artesanía realizada por las personas discapacitadas que acuden diariamente a los talleres de formación de ASPADEX, lo que ha supuesto una forma de promoción hacia los visitantes y la población local y, asimismo, un gran estímulo para sus elaboradores que ven cómo se exponen diariamente en el centro del pueblo los productos que han realizado. Este proyecto ha permitido la contratación de cinco mujeres auxiliares de clínica.



El LEADER Costa da Morte ha financiado un taller en el que más de 70 hombres y mujeres discapacitados trabajan en la elaboración de productos de artesanía.

Los Cursos de Experto en Desarrollo Rural llevados a cabo desde el Grupo LEADER Aitana (Alicante) tienen como objetivo la dinamización social y cultural de la población de la zona, a partir de la formación de emprendedores.

### Biblioteca ambulante

Entre los servicios de carácter cultural puede destacarse la “Telebiblioteca” de Begarru, del Grupo LEADER **Montaña de Navarra**, como resultado de la modernización y ampliación de servicios de la biblioteca. El proyecto consistió en la dotación a una biblioteca de los medios e instrumentos para acercar sus servicios a la población de su entorno con el objeto de conseguir una mayor accesibilidad de la población a través de la atención telefónica y del reparto a domicilio cada 15 días y la creación de nuevos servicios bibliotecarios gracias a la incorporación de nuevas tecnologías y materiales (búsqueda informatizada, acceso a redes informáticas, comunicación, soporte informático para la autoedición, etc.). La idea surgió del encargado de la biblioteca que vio la necesidad de adaptar el servicio que se había estado dando hasta el momento a nuevas demandas. Como elementos destacados de esta acción cabe mencionar, en primer lugar, la incorporación del sistema de “servicio ambulante” en una comarca en zona de montaña y con baja densidad de población; en segundo lugar, se trata de un

nuevo servicio aplicado a un mayor abanico de población y que oferta nuevas actividades a través del uso de nuevas tecnologías; y, por último, es una acción suficientemente contrastada en el tiempo.

Son elementos que se encuentran también en el proyecto de “Televisión comarcal” del Grupo **Sierra de Béjar y Francia**, a través del cual se creó la primera televisión comarcal de ondas terrestres de Castilla y León, que cubre toda la comarca y llega a toda la población de forma gratuita porque se autofinancia con publicidad. La iniciativa surgió de un grupo de jóvenes de la comarca, con formación en temas audiovisuales, que han sabido movilizar a los ayuntamientos de la zona. Toda la programación se basa en contenidos e informaciones comarcales, divulgando las costumbres, tradiciones y cultura de los pueblos.

En cuanto a la formación de expertos y su posterior incorporación al mercado de trabajo podemos

## El Grupo LEADER La Manchuela contribuyó a crear un sistema de becas para facilitar la obtención del carnet de conducir a mujeres de la comarca mayores de 40 años

destacar el Curso de Experto en Desarrollo Rural (tres ediciones), llevado a cabo desde el Grupo LEADER **Aitana**, en Alicante. Su principal objetivo es la dinamización social y cultural de la población de la zona, a partir de la formación de emprendedores y de agentes de desarrollo local. Y los objetivos finales serían el fomento del autoempleo, la explotación de los nuevos yacimientos de empleo, fomentar las iniciativas empresariales y los proyectos de desarrollo local entre los participantes con el objeto de favorecer el desarrollo socioeconómico de los espacios rurales. Este curso ha sido organizado conjuntamente con diferentes departamentos de la Universidad de Alicante, contando con un número muy amplio de profesores de diferentes disciplinas especializados en Desarrollo Rural. En sus ediciones se ha programado la formación de los emprendedores locales y de técnicos en Desarrollo Local con el objeto de que diseñen proyectos innovadores para los espacios rurales. También se ha hecho incidencia en el papel que pueden tener las entidades locales, la población y los agentes locales, a través de diferentes organismos e instituciones en la adopción de una estrategia territorial para la dinamización social y económica de la zona, tomando como base los recursos endógenos del entorno local y regional, y con la finalidad de lograr un desarrollo local consensuado, planificado, autosuficiente, integral y sostenible. Asimismo, se ha destacado la función decisiva que las iniciativas en este sentido nacidas de abajo arriba tienen a la hora de complementar, coordinar o canalizar las medidas previstas para políticas regionales y en la corrección de desequilibrios territoriales heredados. 🌱