

CARLOS DE LA ROSA

GERENTE DE LA ASOCIACIÓN TIERRA

Entrevista



"Nuestra estrategia se basa en generar productos e iniciativas que puedan ser transferidos"

La calidad del empleo en las zonas rurales es una de las preocupaciones prioritarias de la Asociación andaluza Tierra. De las estrategias de esta red, de sus relaciones con otras redes nos ha hablado Carlos de la Rosa en un encuentro que tuvo lugar durante las Jornadas Técnicas sobre Servicios a la Población en el Desarrollo Rural celebradas en Cehegín, Murcia.

¿Qué es la asociación Tierra?, ¿Quiénes son sus socios y cuáles sus conexiones internacionales?

La asociación Tierra es una asociación formada por 6 grupos de desarrollo rural andaluces: Sierra del Segura, la Alpujarra, la Sierra de Aracena, la Sierra de Cádiz, Serranía de Ronda y el Parque de los Alcornocales que tienen en común el hecho de operar en territorios catalogados como espacios naturales protegidos. Estos 6 grupos nos vinculamos con una entidad de formación ocupacional como es Fondo Formación, y nos agrupamos en una Asociación. La Asociación pretende intervenir en proyectos de zonas rurales de montaña y tiene una preocupación prioritaria por completar las áreas de empleo en las políticas de Desarrollo Rural.

Respecto a las conexiones internacionales, las hemos establecido con otros socios en el desarrollo de iniciativas concretas. En el proyecto Tierra, mantuvimos una red, Tierra Azahara, con grupos irlandeses, franceses, italianos, ingleses y escoceses. Ahora mismo estamos desarrollando un Leonardo, y tenemos una red con dos grupos italianos, uno francés, la Federación Nationale des Foyers Ruraux, y un grupo eslovaco.

¿Cuáles han sido las acciones realizadas y la estrategia de la asociación en LEADER y con otros proyectos?

La Asociación surge aproximadamente en el año 94 de una manera informal y de la necesidad de presentarnos a iniciativas de empleo de la Unión Europea en la idea de aumentar la calidad del empleo y de acceder a una formación complementaria. Hicimos un primer intento muy

ambicioso: jugando con la idea de los cuatro elementos de la filosofía griega (aire, agua, tierra y fuego), quisimos presentarnos a las cuatro iniciativas de empleo. Presentamos un proyecto Agua a Youthstart, un proyecto Tierra a ADAPT, un proyecto Aire para NOW y un proyecto Fuego para Horizon.

Esta primera vez sólo se aprobó una parte pequeña de la propuesta de Agua y casi íntegramente el proyecto Tierra, que fue el proyecto que consolidó a ese grupo informal y que nos llevó a recoger su propio nombre: Asociación Tierra.

Las estrategias de la Asociación se orientan, fundamentalmente, a la calidad del empleo y a la formación ocupacional, y se dirigen a dos colectivos muy importantes: los jóvenes y las mujeres. Se orienta también a los sectores que creemos que pueden tener una incidencia económica importante en el mundo rural, como son turismo rural, agroalimentación, industria agroalimentaria, actividad medioambiental y recuperación del patrimonio histórico-natural-etnográfico de nuestros territorios.

La estrategia fundamental de Tierra se basa en generar productos, materiales didácticos, de estudio y de análisis, que puedan ser transferidos a otros grupos de desarrollo, fundamentalmente a los andaluces. De alguna forma la estrategia consiste en ir un poco por delante y tratar de investigar y experimentar ciertas materias, darle una forma más o menos científica, plantear conclusiones de forma didáctica y obtener un producto que pueda ser utilizado por otros. Por poner un ejemplo concreto:

el caso de la revista "Tierra", un foro de debate de desarrollo, que hasta el número 3 era editada por la Asociación y que a partir del número 4 la titularidad fue pasada a la Asociación ARA, en la que se integran todos los grupos andaluces de desarrollo.

¿Cuáles son los proyectos de futuro de la Asociación Tierra?

En principio, la idea fundamental es continuar, seguir adelante. Tierra tiene una estructura basada únicamente en el desarrollo y ejecución de iniciativas europeas, por tanto, estamos preocupados sobre todo por ser una agrupación de desarrollo y ejecutar un EQUAL en Andalucía, junto con el programa comarcal de desarrollo rural de cada grupo. No descartamos un LEADER temático interterritorial de las 6 zonas para seguir desarrollando las acciones de la Asociación.

El gran debate de la Asociación es su crecimiento. Hay otros grupos de desarrollo rural andaluces que están interesados en participar en Tierra. Aunque no creemos estar totalmente consolidados como organización, entendemos que sí es necesario un cierto crecimiento. Posiblemente la fórmula que sigamos en el futuro sea la de ejecutar proyectos participando como Tierra, pero cooperando con otros grupos en cada una de las iniciativas. Tenemos claro cooperar con ARA pero también con otros grupos en acciones muy puntuales que a lo mejor no cubren las expectativas de todos los socios pero sí de parte de ellos.

Según vuestra experiencia ¿cuáles son algunas buenas prácticas del trabajo en red y con qué criterios se deben abordar los problemas que puedan surgir?

La forma de trabajar que hemos tenido en Tierra siempre ha estado basada en el consenso, una palabra que ya no se usa. Hemos mantenido muchas veces la tranquilidad y una cierta prudencia a la hora de ejecutar las acciones hasta alcanzar la unanimidad. Eso nos ha permitido que todas las acciones que hemos hecho hayan sido compartidas y que no hayan producido la ruptura de la Asociación. Los grupos que la integramos mantenemos multitud de encuentros en la idea de que el contacto, las relaciones humanas, van a dulcificar los desacuerdos.

¿Cómo se deberían distribuir las funciones entre las redes asociativas territoriales y las temáticas?

Evidentemente, el factor territorial es importante en las redes. Vemos redes donde el vínculo fundamental es una iniciativa, pero es muy difícil aunar los criterios para ejecutar porque hay muchas disfunciones. El que haya una similitud en las necesidades de la población de ese territorio es importante a la hora de desarrollar la red. De ahí que

“Las estrategias de la Asociación se orientan, a la calidad del empleo y a la formación ocupacional”

nosotros tengamos el criterio de que los espacios protegidos tienen que ser un vínculo importante en cuanto a los participantes en Tierra o en las colaboraciones o cooperaciones que tenga Tierra.

Estos espacios protegidos tienen una parte positiva que es el atractivo turístico, pero también tienen una parte negativa como es el hecho de que sean zonas naturales que están mucho más necesitadas de intervenciones que otras. La actuación en ellas tiene que ser diferenciada y más acentuada. Hay muchos casos de despoblación, de

malentendidos en cuanto a la normativa medioambiental, y donde la carencia o la falta de calidad del empleo es muy importante. De ahí que siempre prioricemos en la formación y en el empleo de calidad. Muchas veces el empleo que se crea es muy inestable, hay rentas muy marginales y por eso creo que es muy importante vincular las dos acciones: la actuación en un espacio de protección medioambiental y la búsqueda de empleo de calidad en sintonía con el objetivo de LEADER de asentar la población y aumentar la calidad de vida.

Respecto a la colaboración entre redes, creo que es fundamental. En Andalucía se ha conseguido que todos los grupos estén presentes en la red territorial, y eso va a obligar de alguna forma a que las acciones o decisiones sobre el territorio sean colectivas, sean unánimes. Pero dentro de esa red tienen que combinarse acciones temáticas que pueden ser distintas. Yo creo en el buen engranaje de ambas redes y la cooperación es constante. Nosotros como red temática nos hemos planteado siempre hacer un laboratorio, no buscamos un producto para disfrutarlo, sino para transferirlo.

Finalmente, ¿querrías hacer alguna recomendación a los grupos que tratan de avanzar el trabajo en red?

Recomendación ninguna, pero sí relatar una experiencia. La experiencia es que hay que olvidarse de la palabra coordinación que siempre usamos. Coordinación es un concepto de ordeno y mando, es decir, coordina el que tiene el poder para mandar y creo que hay que trabajar desde el punto de vista de la cooperación. La cooperación de igual a igual. En las redes no hay que empezar la casa por el tejado. Hay que trabajar con redes informales, hay que avanzar en esa red informal y es el propio paso del tiempo el que va a obligar a la consolidación de esa red y a su transformación en asociación. Muchas veces es negativo crear una asociación para después dotarla de contenido. Creo que hay que trabajar con otros grupos, ver cómo funcionamos, porque a veces hay grupos que no se integran y también grupos que no habían empezado y que dan luego un magnífico resultado. Hay que avanzar a través del consenso, con tranquilidad, con prudencia, alcanzando unanimidad y finalmente, estructurando la red como una asociación.■