

SEGUIMIENTO FEMP Y ACTUACIONES EN IGUALDAD

Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero

24 de mayo 2022

Subdirección General de Sostenibilidad Económica y Asuntos Sociales
Secretaría General de Pesca. MAPA



Unión Europea
Fondo Europeo Marítimo y
de Pesca (FEMP)



GOBIERNO
DE ESPAÑA
MINISTERIO
DE AGRICULTURA, PESCA
Y ALIMENTACIÓN



Cultivamos
la **igualdad**



RED ESPAÑOLA DE MUJERES
EN EL SECTOR PESQUERO

Principales Actuaciones

SEGUIMIENTO DE LA IGUALDAD EN EL FEMP

Otras actuaciones

**MARCO ESTRATÉGICO DE IGUALDAD.
II Plan para la Igualdad de Género en el Sector Pesquero y Acuícola**

VISIBILIDAD Y DIFUSIÓN

Análisis contribución del FEMP a la igualdad:

- INDICADOR HORIZONTAL DE IGUALDAD
- INDICADOR DE RESULTADO DE FORMACIÓN
- INDICADOR HORIZONTAL DE EMPLEO
- SEXO DEL BENEFICIARIO

La igualdad en el FEMP – Principales datos:

INDICADORES HORIZONTALES, DE RESULTADO Y SEXO (APLIFEMP, febrero 2022)		Nº proyectos	% sobre el total de proyectos FEMP
INDICADOR HORIZONTAL DE IGUALDAD	Con indicador horizontal positivo de igualdad	1.637	8,5%
INDICADOR DE RESULTADO DE FORMACIÓN	Con participación femenina en actividades de formación	1.023	80,2% sobre total de proyectos de formación que han indicado participantes
INDICADOR HORIZONTAL DE EMPLEO: CREACIÓN O MANTENIMIENTO	Con creación o mantenimiento de empleo femenino	1.039	41,5% sobre total de proyectos positivos de empleo
SEXO DEL BENEFICIARIO	Beneficiaria una mujer	959	4,9% (gran número de proyectos no especifican género del beneficiario)



Unión Europea

Fondo Europeo Marítimo y de Pesca (FEMP)



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE AGRICULTURA, PESCA Y ALIMENTACIÓN



Cultivamos la igualdad



RED ESPAÑOLA DE MUJERES EN EL SECTOR PESQUERO

La igualdad en el FEMP – Principales datos:

Medidas de los proyectos con indicador horizontal positivo de igualdad Fuente APLIFEMP (dato acumulado a fecha febrero de 2022)

MEDIDA	Nº EXPEDIENTES	TOTAL APROBADO	TOTAL PAGADO
4.1.2. Aplicación de estrategias de desarrollo local participativo. Proyectos financiados por los GALP (incluidos los costes de funcionamiento y animación) (Art.63)	629	64.001.231,81	39.205.427,64
1.2.1. Protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas marinos y regímenes de compensación en el marco de actividades pesqueras (Art.40.1.b-g, i (+ Art.44.6))	355	24.859.738,27	14.992.102,21
5.2.1. Transformación de los productos de la pesca y la acuicultura (Art.69)	229	153.990.922,33	70.864.422,96
5.1.3. Medidas de comercialización. Creación organizaciones productores (Art.68)	118	8.407.035,18	7.697.985,04

La igualdad en el FEMP – Principales datos:

PROYECTOS QUE TIENEN COMO BENEFICIARIA UNA MUJER	Nº proyectos	% sobre el total de proyectos FEMP
	959	4,9%

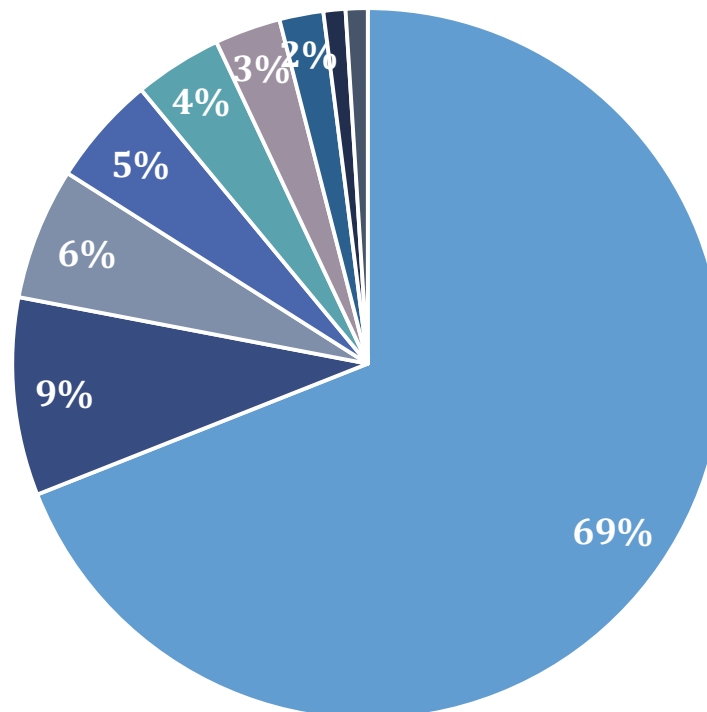
Medidas donde se concentra el mayor número de los proyectos FEMP con beneficiaria mujer
Fuente APLIFEMP (dato acumulado a febrero de 2022)

MEDIDA	NUMERO DE EXPEDIENTES	TOTAL APROBADO	TOTAL PAGADO
2.2.1. Inversiones productivas en la acuicultura (Art.48.1 a-d,f-h)	179	7.018.658,70	5.485.392,56
4.1.2. Aplicación de estrategias de desarrollo local participativo. Proyectos financiados por los GALP (incluidos los costes de funcionamiento y animación) (Art.63)	161	11.108.600,12	7.112.901,42

La igualdad en el FEMP – Principales datos

Tipología de proyectos DLP con beneficiaria mujer

- Diversificación fuera del sector
- Comercialización
- Diversificación dentro del sector
- Transformación
- Gobernanza de recursos pesqueros y actividades marítimas
- Patrimonio Cultural
- Bienestar social
- Pesca extractiva
- Mitigación del cambio climático y patrimonio medio ambiental



El Desarrollo Local Participativo es una de las mayores formas de emprendimiento femenino.

La igualdad en el FEMP – Principales datos:

DATO GLOBAL DE PROYECTOS CON COMPONENTE FAVORABLE DE IGUALDAD O QUE REPERCUTEN EN BENEFICIO DE LAS MUJERES

Nº proyectos	% sobre total de proyectos FEMP	Total Aprobado	Total pagado
3.378	17,5%	695.366.061,45€	508.739.916,98€

Fuente: APLIFEMP, datos grabados a fecha febrero 2022

Otras actuaciones de la Secretaría General de Pesca en materia de igualdad:

- **MARCO ESTRATÉGICO: II Plan para la Igualdad de Género en el Sector Pesquero y Acuícola 2021-2027**
- **VISIBILIDAD Y DIFUSIÓN:**
 - ❖ **Acciones para el fomento del relevo generacional:
Publicación “Mujeres del mar, inspirando vocaciones”**
 - ❖ **7º Congreso de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero**

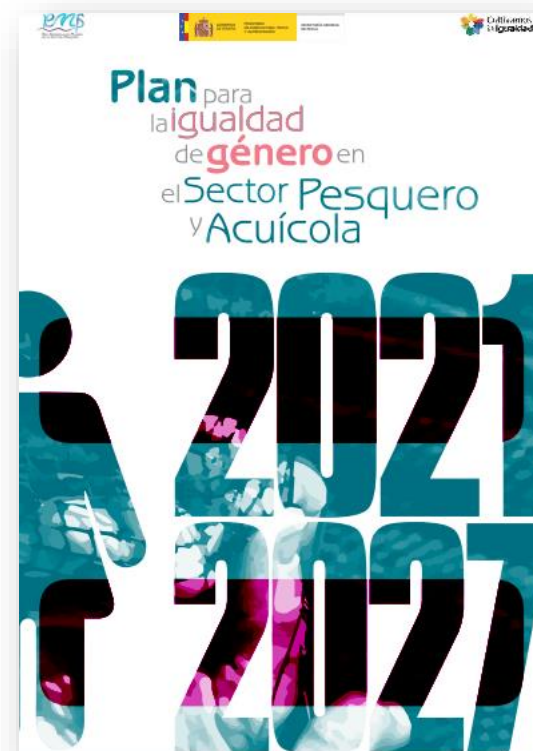
Hemos elaborado un nuevo marco estratégico:

II Plan para la Igualdad de Género en el Sector Pesquero y Acuícola (2021-2027), con el objetivo de:

Definir una estrategia que sirva de guía a las administraciones pesqueras, y a los agentes sectoriales y sociales, a la hora de definir sus políticas y actuaciones para combatir las desigualdades en el ámbito pesquero y acuícola.

En base a una Evaluación del Plan de Igualdad periodo 2015-2020 en donde se identificaron las principales necesidades a abordar.

La estructura del nuevo plan se divide en **3 ejes prioritarios**, **11 objetivos estratégicos** que se materializan en **43 medidas** específicas.



Desarrollo II Plan para la Igualdad de Género en el Sector pesquero y Acuícola

EJE 1. INCORPORACIÓN DE LAS MUJERES AL SECTOR, DESARROLLO PROFESIONAL Y RELEVO A PARTIR DEL EMPRENDIMIENTO Y LA FORMACIÓN.

- Objetivo 1.1. Mejorar las estadísticas sobre empleo en el sector
- Objetivo 1.2. Proseguir con las acciones de visibilidad, divulgación y sensibilización en materia de género
- Objetivo 1.3. Avanzar en la empleabilidad de las mujeres en el sector
- Objetivo 1.4. Apoyar el emprendimiento y el asesoramiento empresarial
- Objetivo 1.5. Impulsar la formación y el relevo generacional

EJE 2. MEJORA DE LAS CONDICIONES LABORALES QUE AFECTAN A LAS PROFESIONALES DEL MAR.

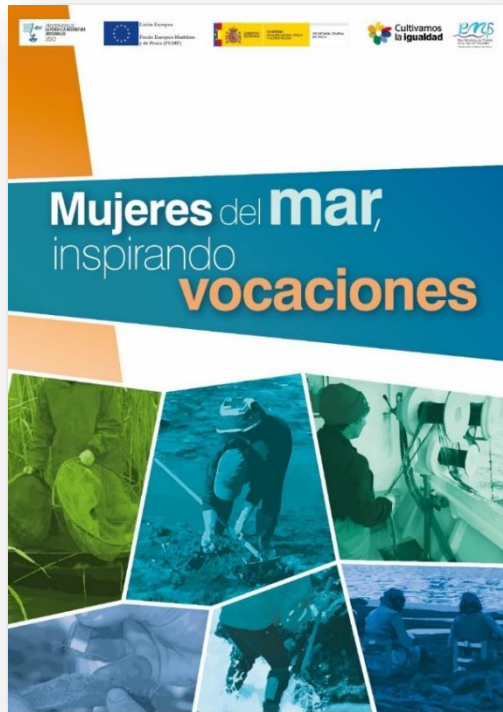
- Objetivo 2.1. Progresar en el conocimiento de la realidad laboral de las mujeres del sector para reducir las brechas de género
- Objetivo 2.2. Avanzar en materia de salud, seguridad laboral y protección social de las trabajadoras del mar
- Objetivo 2.3. Apoyar iniciativas que favorezcan la corresponsabilidad y conciliación de la vida personal, familiar y laboral
- Objetivo 2.4. Avanzar en el desarrollo de actividades de diversificación y mecanismos para compensar la temporalidad y los periodos de inactividad

EJE 3. IMPULSO DE LA IGUALDAD Y PARTICIPACIÓN EQUILIBRADA DE MUJERES Y HOMBRES EN LOS ÓRGANOS Y PROCESOS DE TOMA DE DECISIÓN A TRAVÉS DEL REFUERZO DE SU ASOCIACIONISMO Y LIDERAZGO.

- Objetivo 3.1. Promover la presencia y participación activa de las mujeres en los órganos de decisión del sector y en el desarrollo sostenible de las zonas pesqueras a nivel económico, social y ambiental
- Objetivo 3.2. Consolidar el movimiento asociativo femenino en el sector.

También hemos realizado esta publicación

Para poner en valor el trabajo de las profesionales del mar y mostrar referentes femeninos inspiradores que contribuyan a alentar el relevo en el sector pesquero y acuícola.



Este libro recoge la opinión de representantes de organizaciones pertenecientes a los diferentes subsectores de actividad de la cadena de valor de la pesca y la acuicultura, y **entrevistas a mujeres profesionales de distintas edades y trayectorias.**

[MUJERES DEL MAR, INSPIRANDO VOCACIONES](#)



Unión Europea
Fondo Europeo Marítimo y de Pesca (FEMP)



Estamos trabajando en...

7º CONGRESO DE LA REMSP: 3 y 4 de junio, Parador “Isla de la Palma”

“Mujeres del mar, por un futuro sostenible”

Jornada 3 de junio:

INAUGURACIÓN

“**RECONOCIMIENTOS.** Buenas prácticas en sostenibilidad promovidas por mujeres del sector pesquero y acuícola”

CHARLA: “Iniciativas de éxito en materia de sostenibilidad”.

TALLERES DE TRABAJO SIMULTÁNEOS

MESA REDONDA DE FORMACIÓN

PONENCIA “Nuevos marcos estratégicos y financieros para la igualdad en el sector”

CONCLUSIONES TALLERES.

CLAUSURA.

Jornada 4 de junio:

MESA REDONDA. ASOCIACIONISMO Y LIDERAZGO FEMENINO:

- **Experiencias autonómicas en materia de asociacionismo.**
- **Coloquio mujeres del sector pesquero canario.**

VISITAS GUIADAS



MUCHAS GRACIAS

<https://www.mapa.gob.es/es/pesca/temas/red-mujeres/>



Unión Europea

Fondo Europeo Marítimo y
de Pesca (FEMP)



Cultivamos
la **igualdad**

